

รายงานสรุป

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานสรุป
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
(ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ)
สำนักการคลังและงบประมาณ

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ ได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ
ยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา สำนักงาน กสทช.
ถนนพหลโยธิน นายสมเิบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน โดยมีนางสาวสุชานันท์ จริตงาม เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส กลุ่มงานพัสดุ
และนางสาวณัฐธินิชา แก้วกันทา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักการคลังและ
งบประมาณ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) เมื่อวันศุกร์ที่ ๗
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ
โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยมี นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบัน
วิทยาการ และคณะให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐร่วมกัน โดยประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของ
สำนักงาน กสทช.” วิทยากรโดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ

กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การสร้างกระบวนการการป้องกันการ
การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” วิทยากรโดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการ
สำนักสนับสนุน การตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต และนายพิพัฒน์
กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้นำการอภิปรายและตอบข้อซักถาม
ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

- กิจกรรมที่ ๑ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.

๑. บทบาทของสำนักงาน กสทช. เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่เป็นองค์กรอิสระ
ในการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงโทรทัศน์และโทรคมนาคมของประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย
และนโยบายของรัฐ

๒. หน้าที่ของสำนักงาน กสทช. มีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกัควบคุมดูแลกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๑ กำกัควบคุมดูแลและส่งเสริมการให้บริการด้านวิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้คลื่นความถี่และโครงข่ายโทรคมนาคม

๒.๓ ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมในกิจการกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคม

๒.๔ กำหนดมาตรฐานและกฎระเบียบเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการด้านโทรคมนาคมและสื่อสาร

๒.๕ คุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นธรรม

๒.๖ จัดสรรและบริหารคลื่นความถี่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๓. ภารกิจของสำนักงาน กสทช.

๓.๑ จัดสรรและกำกัควบคุมดูแลการใช้คลื่นความถี่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ กำกัควบคุมดูแลการประกอบกิจการด้านกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคมให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓.๓ ปกป้องสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงบริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีคุณภาพ

๓.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๕ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมด้านสื่อและโทรคมนาคม

จากที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นได้ว่าสำนักงาน กสทช. มีบทบาทสำคัญในการกำกัควบคุมดูแลกิจการด้านสื่อสารและโทรคมนาคมของไทยให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

- กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น “การสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ”

สำนักงาน กสทช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากผลประเมิน โดย ป.ป.ช.ได้คะแนน ๙๗.๒๗ ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ สามารถสรุปผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ หลักการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กสทช. มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อแสดงให้เห็นถึงการถ่ายทอดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

๒. มีการกำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นภารกิจแรกในการดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ในแผนยุทธศาสตร์ (ประเด็น “ยกระดับธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล”) และมีการระบุงานด้านการสนับสนุนการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงาน กสทช. ในแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักงาน กสทช.

๓. การบรรจุ แต่งตั้ง และการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ เพื่อสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเจตนารมณ์ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรร่วมกัน

๔. มีการรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยบรรจุในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อน และการรักษามาตรฐานร่วมกัน เพื่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

๕. ผู้บริหาร (CEO) เน้นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน กสทช. ต้องจัดทำรายงานตามนโยบายเป็นรายไตรมาส ส่งมารวบรวมที่หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA

๖. การลดการใช้ดุลยพินิจ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชน เป็นการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐนำไปสู่การลดโอกาสในการต่อรองเรียกรับสินบน

๗. มีวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ประเด็นที่ ๒ การถอดความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสทช.

๑. มีการวางแผนและเตรียมข้อมูลให้พร้อมก่อนการประเมิน ได้แก่

- กำหนดแผนการดำเนินการ ITA ของหน่วยงานให้ชัดเจน
- การศึกษาข้อมูลองค์ประกอบ และเกณฑ์การประเมิน ของปีที่จะเข้ารับการประเมิน

๒. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างจริงจัง

- การยกระดับให้ความสำคัญระดับนโยบาย
- การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในการรับผิดชอบร่วมกัน

๓. องค์กรมีการสื่อสารอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ - มีการสร้างการรับรู้ และสื่อสารทำความเข้าใจเป็นระยะในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรได้รับทราบ - การกำหนดให้ทุกสำนักมีผู้รู้ และสามารถให้คำตอบเกี่ยวกับ ITA ได้ (ITA Agent)

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก

- มีการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานก่อน (Pre Test) ก่อนการดำเนินการประเมินจริง เพื่อให้ทราบถึงประเด็นที่บุคลากรขาดความเข้าใจ เพื่อเป็นข้อมูลในการสร้างการรับรู้ต่อไป

- การจัดโครงการของ สำนักงาน กสทช. ภายนอกสำนักงาน ที่เป็นการให้ความรู้หรือให้บริการประชาชน จะมีการให้ผู้รับบริการดำเนินการประเมินตามแบบ EIT โดยมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ ในการตอบตามแบบ EIT เพื่อป้องกันการไม่เข้าใจคำถาม และเพื่อความชัดเจนของแต่ละข้อ

๕. มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรผ่าน ITA

- การดำเนินการให้องค์กรเกิดความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานตามเกณฑ์ของสำนักงาน ปปช. เป็นตัวช่วยหนึ่งที่ทำให้องค์กรพัฒนาในด้านความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในการรักษาระดับมาตรฐานในทุก ๆ ปี

- การมีแนวคิดร่วมกันในประเด็นว่าการทำ ITA ไม่ได้สร้างภาระให้หน่วยงาน แต่เป็นการช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปได้ง่ายขึ้น

โดยผู้บรรยายได้กล่าวถึงปัจจัยที่สนับสนุนความสำเร็จการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ออกเป็น ๕ ประการ ดังนี้

๑. นโยบายของผู้บริหาร ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างการปฏิบัติหน้าที่

๒. การกำหนด KPI กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในตัวชี้วัดของหน่วยงาน

๓. การพัฒนาระบบในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและลดโอกาสในการทุจริต

๔. การสร้างกลุ่มผู้มีความรู้ด้าน ITA (ITA Agents) ต่อยอดและสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน

๕. กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ ITA

ประเด็นที่ ๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อการพัฒนา

๑. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น

๒ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

๓. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจโดยประชาชนได้รับบริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๔. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

ได้โดยสะดวก

๖. การจัดการเรื่องร้องเรียน สามารถร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางของสำนักงานได้
๗. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต
๘. การป้องกันการรับสินบน ไม่ให้ ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน

นำมาปรับใช้ในสำนักการคลังและงบประมาณ

๑. เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาปรับใช้ในการดำเนินงานและในการดำรงชีวิตของบุคลากรในสำนัก
๒. นำความรู้ที่ได้รับมาปรับเพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินและรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ และสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพประกอบ



อินโฟกราฟิก

เอกสารข่าว สำนักงานคลังและงบประมาณ

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568



นายสมใบ มูลจันท์
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
พร้อมด้วยบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร
ต้นแบบอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2

ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน โดยมีนายทชาติ จินตกานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดองค์ความรู้
นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ
ถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน
ทั้งนี้บุคลากรสำนักงานคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
จำนวน 2 คน คือ นางสาวสุชานันท์ จริตงาม
และนางสาวณัฐฐนิษา แก้วกันทา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทบทวนเชิงรุกทุกจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานศาลปกครอง

ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยนางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๓๘ คน โดยมีนางสาวณัฐวีการ์ ทองคำ นักวิชาการพัสดุเชี่ยวชาญ และนางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ สำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง และคณะให้การต้อนรับ ซึ่งมีนายทายาท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย สำนักงานศาลปกครอง เป็นวิทยากรในการบรรยายสรุปและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ซึ่งสำนักงานศาลปกครอง ได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เป็นหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดอันดับ ๑ ประเภทหน่วยงานองค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานสังกัดรัฐสภา จากนั้นได้เข้าเยี่ยมชมอาคารรับรองศาลปกครอง หอสมุดกฎหมายมหาชน และพิพิธภัณฑ์ศาลปกครองซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญทางประวัติศาสตร์เกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมทางปกครองของประเทศไทย

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ ไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลางและส่วนภูมิภาค อย่างต่อเนื่อง
๒. การบูรณาการในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนกลางปลະในภูมิภาคโดยมีการตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เข้าถึงการให้บริการของสำนักงานศาลปกครอง
๔. การจัดและเผยแพร่เอกสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอก อย่างสม่ำเสมอ

นำมาปรับใช้ในสำนักงานการคลังและงบประมาณ

๑. นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. นำแนวความคิดมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริม แนวคิด No Gift Policy ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. มีการยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ภาพประกอบ



อินโฟกราฟฟิก



สำนักการคลังและงบประมาณ

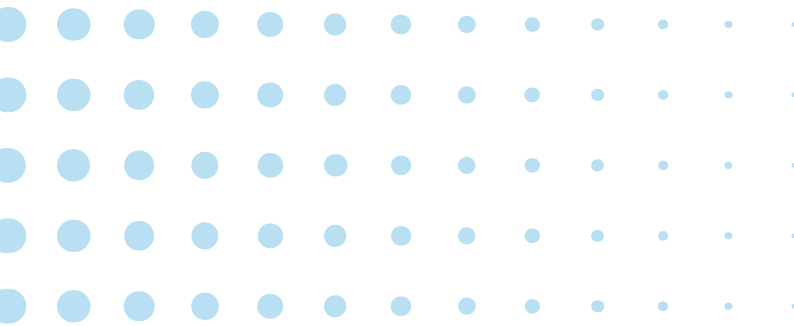


วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง โดยมี นายชำนาญ ภิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน มีกิจกรรมการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง เพื่อนำไปวิเคราะห์สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน ทั้งนี้ บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ คน คือ นางสาวณัฐวิการ์ ทองคำ นักวิชาการพัสดุเชี่ยวชาญ และนางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

