



รายงานสรุป

(กิจกรรมที่ 5)

**กิจกรรม
คัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้สำนักประชาสัมพันธ์จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือก เริ่มตั้งแต่การเสนอชื่อภายในกลุ่มงาน ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้เข้าร่วมการคัดเลือก การลงคะแนนเลือกสรุปขั้นตอนกิจกรรมคัดเลือก และประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมทั้งมีการมอบใบประกาศนียบัตร โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากร และผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เนื้อหา

หน้า

๑. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ๑
๒. หลักเกณฑ์คุณสมบัติที่ได้รับการเสนอชื่อ ๒
๓. การลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ๖
๔. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ๗
๕. การสรุปผลผู้ลงคะแนน ๘
๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมดีเด่น ๘
๗. พิธีมอบเกียรติบัตร ๘
๘. กิจกรรมถอดบทเรียน “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปี ๒๕๖๘

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดำเนินการดังนี้

๑.๑ การคัดเลือกหรือสรรหาข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักและกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยแต่ละกลุ่มงานร่วมกันคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภทตำแหน่งและ ๑ คน ดังนี้

- ประเภทวิชาการ ประเภทละ ๑ คน
 - ระดับปฏิบัติการ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
- ประเภททั่วไป ประเภทละ ๑ คน
 - ระดับปฏิบัติงาน
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับอาวุโส
- พนักงานราชการ ๑ คน
- ลูกจ้าง ๑ คน

ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ไม่มีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) และลูกจ้างประจำ จึงไม่มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นใน ๒ ตำแหน่ง ดังกล่าว

การเลือก "คนดี" สำนักประชาสัมพันธ์

ส่งรายชื่อ "คนดี"
เมื่อส่งรายชื่อเรียบร้อยแล้ว
ส่งรายชื่อต่อ-ศึกษาฯ (ตามแผนผัง)
สำนักฯ โดยแนบเป็นประเภท ดังนี้

ประเภทวิชาการ ประเภท: 1 คน

- ระดับปฏิบัติการ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ

ประเภททั่วไป ประเภท: 1 คน

- ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับอาวุโส

**พนักงานราชการ 1 คน
ลูกจ้าง 1 คน**

หลักเกณฑ์

- ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีงบประมาณ
- ลาป่วยและลาส่วนเกินรวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยซ้ำเป็น
- ลาไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
- มีผลปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ "ดี" ขึ้นไป (ตาม 3 ข้อประเภทไม่ผ่าน)
- ไม่เคยถูกลงโทษ หรือถูกระงับ กิจการส่วนราชการ

โหวต
คลิกจากแอป ตรวจสอบคุณสมบัติ
ระหว่างวันที่ 10-14 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อผ่านการพิจารณาเข้าเป็นการ
โหวตเลือก "คนดี" สำนักประชาสัมพันธ์

ในวันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568
ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.คลิก
ผ่าน Google form

ประกาศรายชื่อ

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก
เป็นผู้คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักประชาสัมพันธ์
- ประชุมเพื่อพิจารณารับรอง
และจัดทำเป็นกติกาสถาบันของ
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



๒. หลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๑ แต่ละกลุ่มงานฯ ทำการจัดการประชุมภายในกลุ่มงานเมื่อได้รายชื่อตัวแทนของกลุ่มงานแล้ว ให้เสนอชื่อตัวแทนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกของกลุ่มมายังฝ่ายเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อทำการตรวจสอบคุณสมบัติโดยมีหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบดังนี้

๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

๒) ประวัติการลา และมาสาย (ภายในระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ดังนี้

- ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

- มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี (กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อ ว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์ โดยฝ่ายเลขาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักประชาสัมพันธ์ ทำการตรวจสอบรายชื่อตัวแทนผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละกลุ่มเรียบร้อยแล้ว จึงทำการประกาศรายชื่อพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนร่วมลงคะแนน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละประเภท ผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

ชื่อ - สกุล นางสุวรรณา กำลา

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน

๑. ชื่อ - สกุล นางหทัยรัตน์ นิลศรี

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา

๒. ชื่อ - สกุล นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง

ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ

สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญการ จำนวน ๔ คน

๑. ชื่อ - สกุล นางปิยภรณ์ จุลละนันท์
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
๒. ชื่อ - สกุล นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน
๓. ชื่อ - สกุล นายสมศักดิ์ บุญวิเศษ
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
๔. ชื่อ - สกุล นางสาวอริสรา กาญจนอุดม
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓ คน

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน
๒. ชื่อ - สกุล นางสาวสุทธิรา ชมเจริญ
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
๓. ชื่อ - สกุล นายณัฐวิช แก้วพิกุล
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส จำนวน ๕ คน

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวบุญญ์อภิศร มีข้าว
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ
๒. ชื่อ - สกุล นางสาวสุลาวัล ศรีเพ็ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
๓. ชื่อ - สกุล นายกมล เสลารักษ์
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาอาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์

๔. ชื่อ - สกุล นายอวิรุทธิ์ สนพราย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์อาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
๕. ชื่อ - สกุล นางสาวชัชววรรณ เพชรศรีทอง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค

ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ คน

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวณิชานา รอดสิน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
๒. ชื่อ - สกุล นายกฤตวัฒน์ ชันธเกษ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน
๓. ชื่อ - สกุล นายอานูภาพ แสงทอง
ตำแหน่ง นายช่างชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
๔. ชื่อ - สกุล นางสาวเยาวภา การะเกตุ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน

๑. ชื่อ - สกุล นายทักษิณ เครือบุญ
ตำแหน่ง นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
๒. ชื่อ - สกุล นายปฎล ทองเจริญ
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์



**ขอเชิญร่วมลงคะแนนคัดเลือก
บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักประชาสัมพันธ์**

ในวันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 09.00 - 15.00 นาฬิกา

รายชื่อบุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ที่ได้รับการเสนอชื่อ
เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
(เลือกได้ 1 คน)**



สุพรรณภา คำลา
ผู้ตรวจการแผ่นดินเขตภาคเหนือ

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(เลือกได้ไม่เกิน 2 คน)**



ปิยกรณ์ จุละนันทน์
นักจัดรายการวิทยุ



วิภารัตน์ เพ็ชรราช
นักประชาสัมพันธ์



สมศักดิ์ บุญวิเศษ
นักจัดรายการวิทยุ



อริสรา กาญจนอุดม
นักจัดรายการ

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(เลือกได้ 1 คน)**



ทศภัทรนันท์ นิลศรี
นักจัดรายการวิทยุ



วราพงษ์ เกษรศักดิ์ทอง
นักจัดรายการวิทยุ

**ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(เลือกได้ไม่เกิน 2 คน)**



สุกัญญา สำราญจิตร
นักจัดรายการวิทยุ



สุกธรรมา ชนเจริญ
นักจัดรายการวิทยุ



นิธิวิรัช แก้วพิบูล
นักจัดรายการวิทยุ

**ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(เลือกได้ไม่เกิน 2 คน)**



บุญญอุทิศ มีป่า
นักจัดรายการวิทยุ



สุลาวัลย์ ศรีเพ็ญ
นักจัดรายการวิทยุ



กมล เสถียรภักดิ์
นักจัดรายการวิทยุ



อวีรุทธิ์ สุนทรพราย
นักจัดรายการวิทยุ



ชัชวรินทร์ เพชรศรีทอง
นักจัดรายการวิทยุ



ทักษิณ เกียรติบุญย์
นักจัดรายการวิทยุ



ปฏมา กองเจริญ
นักจัดรายการวิทยุ

**พนักงานราชการ
(เลือกได้ 1 คน)**

**ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(เลือกได้ไม่เกิน 2 คน)**



อัมชาภา รอดสิน
นักจัดรายการวิทยุ



กฤตวิวัฒน์ อิ่มเกษ
นักจัดรายการวิทยุ



อานุกาฬ แสงทอง
นักจัดรายการวิทยุ



เขียวภา การะเกตุ
นักจัดรายการวิทยุ

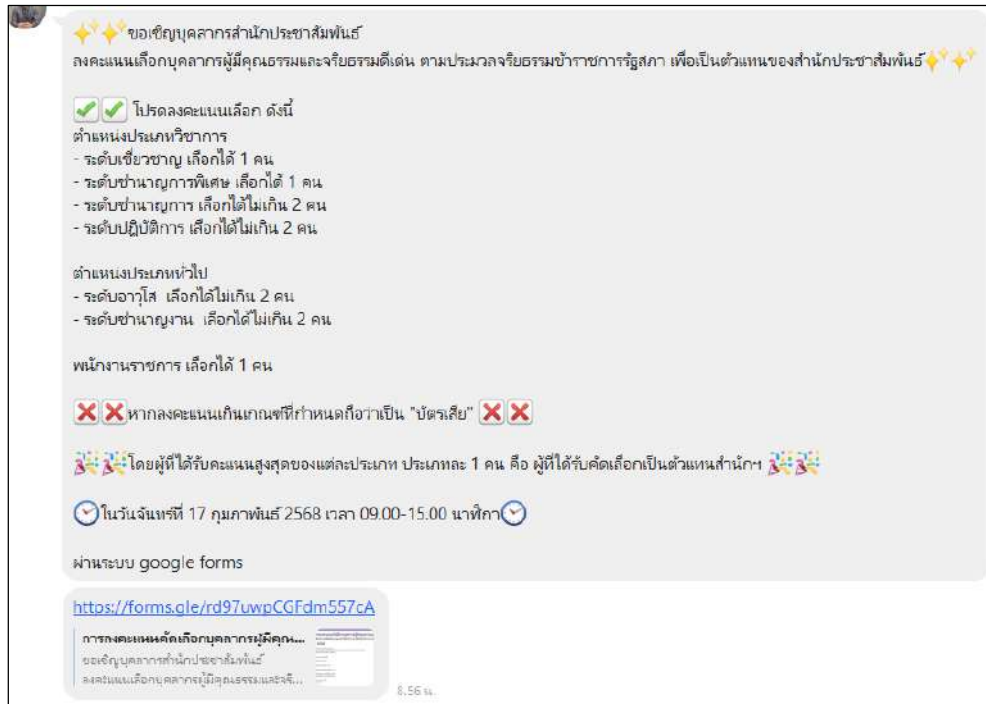
Google Forms

ลงคะแนนผ่าน google forms

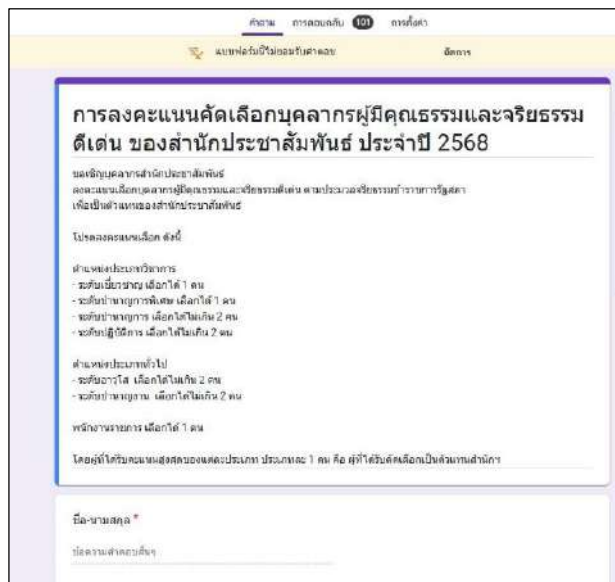
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้เข้าร่วมการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘

๓. ลงคะแนนเลือกผู้สมควรได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์
 ฝ่ายเลขาฯ หน่วยงานฯ จัดทำ Google forms สำหรับลงคะแนนภายในสำนัก
 โดยส่งลิงก์ให้เข้าร่วมการโหวตผ่านทาง Line ของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยกำหนดลงคะแนนเมื่อ
 วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผ่าน Google forms



ฝ่ายเลขาฯ หน่วยงานฯ ทำการประชาสัมพันธ์การโหวตคัดเลือก ผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์

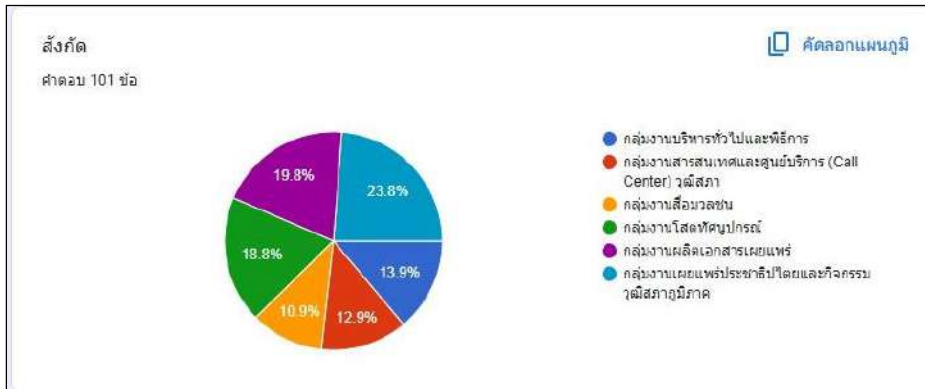


ภาพ Google form การลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘

**จำนวนกลุ่มงานผู้ลงคะแนน ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘**

จากจำนวนผู้ลงคะแนน ๑๐๐% ผลการดำเนินงานพบว่า ผู้ลงคะแนนนับเป็น

๑. กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวน ๒๓.๘%
๒. กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	จำนวน ๑๙.๘%
๓. กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์	จำนวน ๑๘.๘%
๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	จำนวน ๑๓.๙%
๕. กลุ่มงานสารสนเทศฯ	จำนวน ๑๒.๙%
๖. กลุ่มงานสื่อมวลชน	จำนวน ๑๐.๙%



๔. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์ โดยเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงคะแนน ฝ่ายเลขาคณะทำงานทำการปิดการลงคะแนนและสรุปผลการคัดเลือก เมื่อได้ผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการเรียบร้อยแล้วจึงประชุมเพื่อพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ และทำการประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๘ ทาง Line สำนักประชาสัมพันธ์ โดยมีรายชื่อดังนี้

๔.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล	นางสุวรรณา กำลา
ตำแหน่ง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
สังกัดกลุ่มงาน	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล	นางหทัยรัตน์ นิลศรี
ตำแหน่ง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มงาน	กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา

ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล	นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช
ตำแหน่ง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน	กลุ่มงานสื่อมวลชน

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน

๔.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล นายอวิรุทธิ์ สนพราย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์อาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวเยาวภา การะเกตุ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

๔.๓ พนักงานราชการ

ชื่อ - สกุล นายปฎล ทองเจริญ
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน

ประกาศ

ผลการเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนเสียง 102 คน มีผู้ลงคะแนน 101
คน ผู้ไม่มีสิทธิ์ลงคะแนน 1 คน คงเหลือผู้ลงคะแนน 100
คน คิดเป็นร้อยละ 98 บัตรเสีย 1 คน
(ลงคะแนนประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เกินเกณฑ์ที่กำหนด)

ซึ่งสรุปผลผู้ที่ได้คะแนนเป็นอันดับ 1 ในแต่ละประเภท ดังนี้

1. ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ นางสาวอรุณา กาลา
ผ.บ.กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
- ระดับชำนาญการพิเศษ นางหทัยรัตน์ นิลศรี

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

- ระดับชำนาญการ นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

2. ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส นายอวิรุทธิ์ สนพราย นายช่างศิลป์อาวุโส
- ระดับชำนาญงาน นางสาวเยาวภา การะเกตุ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

3. พนักงานราชการ

- นายปฎล ทองเจริญ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา

ประกาศผลการคัดเลือกผ่านทาง line
สำนักประชาสัมพันธ์

ประกาศผลการคัดเลือก
บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ

สุวรรณา กาลา
อรุณี นิลศรี
วิภารัตน์ เพ็ญราช
สุกัญญา สำราญจิตร

ประเภททั่วไป / พนักงานราชการ

ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน พนักงานราชการ

อวิรุทธิ์ สนพราย
เยาวภา การะเกตุ
ปฎล ทองเจริญ

คณะกรรมการคัดเลือกองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และคุณงามใจของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพอินโฟกราฟิกประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก



ภาพพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์




PR STRONG NEWSLETTER

ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG

สำนักประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.45 น.

พิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์

นายอภิรักษ์ พนกรบุษย์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์ จำนวน 7 คน ดังนี้

ประเภทวิชาการ

ระดับผู้อำนวยการ นางสุพรรณภา คำลา ผู้บังคับกองหน้ากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญการพิเศษ นางเพ็ญรัตน์ นิลศรี นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานสารสนเทศฯ

ระดับชำนาญการ นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานสื่อมวลชน

ระดับปฏิบัติการ นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานสื่อมวลชน

ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส นายอภิรักษ์ สมพราน นายช่างศิลป์อาวุโส กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญงาน นางสาวเยาวภา ทาระเทญ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ประเภทพนักงานราชการ

นายปฎิ กอจเจริญ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา กลุ่มงานสื่อมวลชน










คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเชิดชูเกียรติ สืบสานคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข่าวประชาสัมพันธ์พิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “คนดี” สำนักประชาสัมพันธ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ โทร. ๐๒ ๘๓๑ ๙๓๔๑-๔

ที่ สว.๐๐๐๕.๐๕/๒๓๑๑

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน (แบบ ๒) ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามคุณสมบัติที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว โดยขอเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล นางสุวรรณา ก่ำลา
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล นางหทัยรัตน์ นิลศรี
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา

ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล นางสาววิภารัตน์ เพียรราช
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน

ข้าราชการ...

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส

ชื่อ - สกุล นายอิทธิทธิ์ สนพราย
ตำแหน่ง นายช่างศิลป์อาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวเยาวภา การระเกตุ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

พนักงานราชการ

ชื่อ - สกุล นายปฎล ทองเจริญ
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานสื่อมวลชน

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายอิทธิทธิ์ พุกเศรษฐี)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

.....ผบ.กลุ่มงานฯ...../ก.พ./สท.

เจ้าของเรื่อง : ว่าที่ ร.ต. อนรรักษ์ โกมลศรี
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวสุวรรณา ก่อลา...ตำแหน่ง...ผู้บังคับบัญชา...กลุ่มงาน...
กลุ่ม / กลุ่มงาน...ผู้ช่วยเอกอัครราชทูต...
สังกัดสำนัก / สำนักงาน...สำนักประชาสัมพันธ์

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		/			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	/				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	/				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	/				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	/				
รวม	๑๑				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๑				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

เป็นผู้ที่สุจริตซื่อสัตย์และไม่มีสวามิภักดิ์ ทนต่อความยากลำบาก
ในการทำงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีคุณลักษณะที่สอดคล้องตาม
และค่านิยม มีสำนึกที่ดีตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรโดยสำนึกไปทางดีมีหวัง

(ลงชื่อ).....
(..... น.ส. บุศรา เพ็งชุ่ม)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... สำนักฯ ประชาสัมพันธ์

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน... นางทศรัตน์ นิลฟรี ...ตำแหน่ง... นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่ม / กลุ่มงาน... สารสนเทศและศูนย์บริการ < Call Center > อตสภ

สังกัดสำนัก / สำนักงาน... สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)		/			
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)		/			
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		/			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	/				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	/				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	/				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	/				
รวม	97				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	97				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประมวลกฎหมาย
 ส่วนราชการ สืบค้นได้จาก เรื่อง ข้าราชการที่แจ้งชื่อสมัครชิงตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทน
 จังหวัดเตนง และ มีคุณสมบัติสอดคล้องตามประมวลกฎหมายวิธีสบ
 ได้ไว้แล้วจากคณะกรรมการฯ ขอแสดงความยินดีที่ได้มีโอกาส
 ดำเนินงาน ที่หลายภาคส่วน

(ลงชื่อ).....
 (..... น.ส. สุภา เมืองชุม)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/
 ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ทางสายวิเทศน์ เพียรราช ตำแหน่ง..... นักปฎิบัติงาน ส่วนบริหารฯ
กลุ่ม / กลุ่มงาน..... สีมวลชน
สังกัดสำนัก / สำนักงาน..... สีมวลชน สีมวลชน

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๑				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๑				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

เป็นผู้มีคุณสูงดีแต่ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีคุณคุณงามความดีที่ควรยกย่อง ดิฉันเคย และเคยงาน
มีคุณคุณดีตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสังกัดเป็นอย่างดี.

(ลงชื่อ).....
(..... น.ส. นุศรา เพ็งขุ่น.....)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... สำนักประสานสัมพันธ์.....

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาว สกัญญา สิวรางฉัตร...ตำแหน่ง...นักประชาสัมพันธ์อาวุโส

กลุ่ม / กลุ่มงาน...สื่อมวลชน

สังกัดสำนัก / สำนักงาน...สำนักประชาสัมพันธ์...สำนักงานโฆษกฯ ส.ส.ร.๓

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)		✓			
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๘				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๗๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ไม่มีมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ของศาลรัฐธรรมนูญ และไม่มีคดีความแพ่งและอาชญากรรม คดีอาชญากรรม และคดีอาชญากรรม
มีสารปฏิวัติทางประมวลกฎหมาย วิธีตั้งของรับของบุคคลในสภาผู้แทนราษฎร

(ลงชื่อ).....
(..... น.ส. ปุศยา เพ็ญชัย)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน... นายอวิรุทธิ สนพราช... ตำแหน่ง... นายช่างอาวุโส
กลุ่ม / กลุ่มงาน... พลิตเอกสารเดชแพย์
สังกัดสำนัก / สำนักงาน... สำนักประชาสัมพันธ์

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๑				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๑				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

เป็นผู้จิตมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เลี้ยงชีพเพื่อส่วนรวม
๖.๕๐๖๓๖

(ลงชื่อ).....
(..... น.ส. ยุศกัญญา เพ็งสูงเนิน.....)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... สำนักปรธาภิรมย์.....

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวเขวภา ภาระกิจ ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่ม / กลุ่มงาน...อำนวยการสารเผยแพร่
สังกัดสำนัก / สำนักงาน...สำนักประชาสัมพันธ์

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)

ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)

พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๑				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๑				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

..... ข.ชน. หมั้นเพียร เสียสละ: เวลาส่วนตัว เพื่อองค์กร มีความรู้ ตามสามารถ
..... และ เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ)..... ป.อ.
(..... ช. ส. บุศก ๖ มี ๑๒๖๖))

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักประชาสัมพันธ์



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน นางปฎิมา ทอแจ่ม ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์
กลุ่ม / กลุ่มงาน สื่อมวลชน
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักปร.ชว.ฉฉฉ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๑๗				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๗				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

เป็นผู้มีคุณธรรมดี และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประมวลกฎหมาย
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีจิตคิดแค้นและสั่งทั้งตนเองและครอบครัว
มีค่าปฏิวัติตามประมวลกฎหมาย เมื่อก่อนของบุคคลในสังกัดรัฐสภา

(ลงชื่อ)..... สุภัท

(..... น.ส. ปศุภา เมืองชุม)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... สำนักประธานวุฒิสภา

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/ประชาสัมพันธ์

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....๑.....คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล.....นางสุวรรณภา กวีลา.....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดับเชี่ยวชาญ สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสุวรรณภา กวีลา.....
เกิดวันที่.....๘.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๒๒.....อายุ.....๔๖.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๔๕
ตำแหน่ง.....นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับ ๓
สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดับเชี่ยวชาญ
สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์
โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๘๓๔๘

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และมีพฤติกรรมเหมาะสมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน มีการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์

ระดับชำนาญการพิเศษ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน.....๒.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางหทัยรัตน์ นิลศรี.....
ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ.....
(Call Center วุฒิสภา) สำนักประชาสัมพันธ์.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นายวราพงษ์ เทพรักษ์ทอง.....
ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางหทัยรัตน์ นิลศรี.....
 เกิดวันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๘ อายุ ๕๐ ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....นิเทศศาสตรบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยเกริก
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๖
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ๓
 สังกัด.....กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวชิรสถานภูมิภาค สำนักงานประชาสัมพันธ์
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
 สังกัด.....กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา สำนักงานประชาสัมพันธ์
 โทร.....๐.๒๘๓๑.๙๑๑๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญการพิเศษผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
 ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณ
 ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณ
 ดีเด่นฯ และมีความประพฤติสอดคล้องตามประมวลจรรยาบรรณรัฐสภา ประกอบกับได้รับคัดเลือกจากการ
 ลงคะแนนของบุคลากรผู้มีสิทธิ โดยได้รับคะแนนสูงสุด ประเภทวิชาการ ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
 จำนวน.....๔.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางปิยภรณ์ จุลละนันท์.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call center) วุฒิสภา
 สำนักงานประชาสัมพันธ์.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักงานประชาสัมพันธ์.....
๓. ชื่อ - สกุล.....นายสมศักดิ์ บุญวิเศษ.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์.....
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอริสรา กาญจนอุดม.....
 ตำแหน่ง.....วิทยากรชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่.....สำนักงานประชาสัมพันธ์.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาววิภารัตน์ เพ็ญราช.....
 เกิดวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๘ อายุ ๕๐ ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วารสารศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑
 สังกัด.....ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและพิธีการ กองการประชาสัมพันธ์.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
 โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
 ดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการ
 จริยธรรมของส่วนราชการรัฐสภา และมีพฤติกรรมเหมาะสมกับการครองตน ครองคน และครองงาน มีการ
 ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์

ระดับปฏิบัติการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
 จำนวน.....๓.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุกัญญา สัรวณจิตร.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุทธิรา ชมเจริญ.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์.....
๓. ชื่อ - สกุล.....นายณัฐวิษ แก้วพิกุล.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....สังกัด.....กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจการมุขนิสภาค
 สำนักประชาสัมพันธ์.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุกัญญา สัรวณจิตร.....
 เกิดวันที่.....๔.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๓๓.....อายุ.....๓๕.....ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วารสารศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๑.....
 ตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
 โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
 ของส่วนราชการรัฐสภา และมีพฤติกรรมเหมาะสมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน มีการปฏิบัติ
 ตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๕...คน
ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวบุญญ์อภิศร มีข้าว.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ.....สำนักประชาสัมพันธ์
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุลาวัลย์ ศรีเพ็ง.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา.....สำนักประชาสัมพันธ์
๓. ชื่อ - สกุล.....นายกมล เสลาภิรักษ์.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์.....สำนักประชาสัมพันธ์
๔. ชื่อ - สกุล.....นายอวิรุทธิ์ สนพราย.....
ตำแหน่ง.....นายช่างศิลป์อาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่.....สำนักประชาสัมพันธ์
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวชัชวราภรณ์ เพชรศรีทอง.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไทยและกิจการมวฒิสภาภูมิภาค.....สำนักประชาสัมพันธ์

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายอวิรุทธิ์ สนพราย.....
เกิดวันที่.....๒.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๒๒.....อายุ.....๔๖.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วิทยาศาสตรบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๔.....เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ.....๒๕๕๑.....
ตำแหน่ง.....นายช่างศิลป์ ระดับ ๒.....
สังกัด.....กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์.....สำนักการพิมพ์.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นายช่างศิลป์อาวุโส.....
สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่.....สำนักประชาสัมพันธ์.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑.๘๓๔๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....เป็นผู้ยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อส่วนรวม
และองค์กร

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....๔.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวณิชาภา รอดสิน.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...สังกัด...กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา...สำนักประชาสัมพันธ์.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นายกฤตวัฒน์ ชันชเกษ.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน...สังกัด...กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
๓. ชื่อ - สกุล.....นายอานุกาภ แสงทอง.....
ตำแหน่ง...นายช่างชำนาญงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์...สำนักประชาสัมพันธ์.....
๔. ชื่อ - สกุล.....นางสาวเยาวภา ภาวะเกตุ.....
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...สังกัด...กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่...สำนักประชาสัมพันธ์.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวเยาวภา ภาวะเกตุ.....
เกิดวันที่.....๒๔.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๓๔.....อายุ.....๓๔.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บริหารธุรกิจบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยรามคำแหง.....
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๕.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๕๗.....
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลปฏิบัติงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด.....กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์.....
โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๓๔๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญงานผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน...ยืนยันแน่นแฟ้น เสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อองค์กร มีความรู้ ความสามารถ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๒.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นายทักษิณ เครือบุญ.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน...สังกัด...กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์...สำนักประชาสัมพันธ์.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นายปฎล ทองเจริญ.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการโสตทัศนศึกษา.....สังกัด...กลุ่มงานสื่อมวลชน...สำนักประชาสัมพันธ์.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายปฎล ทองเจริญ.....
 เกิดวันที่..... ๗..... เดือน..... พฤศจิกายน..... พ.ศ..... ๒๕๓๑..... อายุ..... ๓๗..... ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด..... นิเทศศาสตรบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๑๖..... เดือน..... มิถุนายน..... พ.ศ..... ๒๕๖๓.....
 ตำแหน่ง..... นักวิชาการโสตทัศนศึกษา.....
 สังกัด..... กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักวิชาการโสตทัศนศึกษา.....
 สังกัด..... กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์.....
 โทร..... ๐๒๘๓๑ ๙๔๖๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และมีพฤติกรรมเหมาะสมทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ).....
 (นายอภิภัทร พุกเศรษฐี)
 ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
 ที่ปรึกษาคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวบุศรา เพ็งนุ่ม)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศและ
 ศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
 หัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวกิงดาว กุมาร)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ
 รองหัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวลักขณ์ บัวทอง)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสื่อมวลชน
 รองหัวหน้าคณะทำงาน

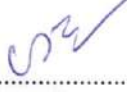
(ลงชื่อ).....
 (นางสุวรรณา กำลา)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
 รองหัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
 (นางสาวเสาวนิตย์ ทองอยู่)
 กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานเผยแพร่
 ประชาธิปไตยและกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค
 รองหัวหน้าคณะทำงาน


(ลงชื่อ).....
 (นายอุเทน สืบจินทา)
 กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
 รองหัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
 (นางหทัยรัตน์ นิลศรี)
 คณะทำงาน

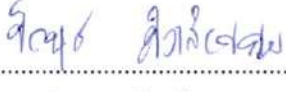
(ลงชื่อ)..... 
 (ว่าที่ร้อยตรี อนรรักษ์ โกมลศรี)
 คณะทำงาน


(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวภัณฑิลา ธรรมรักษ์)
 คณะทำงาน

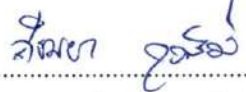
(ลงชื่อ)..... 
 (นายอวิรุทธิ์ สนพราย)
 คณะทำงาน

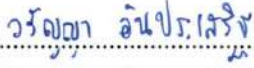
(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวญาณิศา ศรีชื่น)
 คณะทำงาน


(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวรัชชนก วิริยะมงคลชัย)
 คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวปิยนุช ถึงเสียบญวน)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

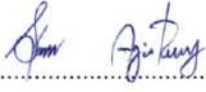
(ลงชื่อ)..... 
 (นางกนกรัตน์ แก้วสาร)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

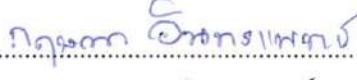
(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวสรินยา กุลสิริ)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

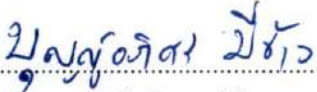
(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาววรัญญา อินประเสริฐ)
 คณะทำงาน

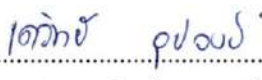
(ลงชื่อ)..... 
 (นายอิกราม ไต้มีนา)
 คณะทำงาน


(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวสุทธิดา ชมเจริญ)
 คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวศิริพร อัจจบทอง)
 คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวกฤษณา อินทรแพทย์)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวบุญญ์อภิศร มีข้าว)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... 
 (นายเดวิทย์ อูปวงษ์)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... 
 (นางสาวโยชิตา ชุนพินิจ)
 คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ