



# รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดัดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา  
คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

ได้ทบทวนปรับปรุง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“ พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา  
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี ”

จำนวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓๕ คน

กระบวนการ ขั้นตอน ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน

❖ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง “คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ประกอบด้วยคณะทำงานย่อย จำนวน ๔ คณะ ซึ่งคณะที่ ๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ซึ่งได้สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว ด้วยการจัดกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยพิจารณาทบทวนจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขั้นตอน ดังนี้



**ปณิธานคุณธรรม** HRD NEXT  
 สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**สิ่งที่ ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

**“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤตผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”**

**สิ่งที่ ไม่ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในถึงงบประมาณ 2567

คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไข โดยสรุปผล ดังนี้

#### ๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีบุคลากร จำนวน ๓ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ร่วมกันพิจารณา ปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่าง ประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้ทรัพยากรสำนักงานในการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
วินัย	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงต่อเวลาและ รักษาระเบียบวินัย	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ตรงต่อเวลาและไม่รักษาระเบียบวินัย
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	มีจิตอาสา ทำด้วยความเต็มใจ อุทิศตนเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	การเพิกเฉยละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับส่วนรวม
กตัญญู	สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความ กตัญญู มีความจงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่บน พื้นฐานความถูกต้องดีงาม	การไม่แสดงออกถึงความกตัญญู

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

### ภาพประกอบ



## ๑.๒ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีบุคลากร จำนวน ๘ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรง ในการปฏิบัติงาน
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู



## ภาพประกอบ



### ๑.๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีบุคลากร จำนวน ๑๑ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรมเป้าหมาย	✓ Do's	✗ Don't
พอเพียง	ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด	ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ทางราชการ
สุจริต	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรง ในการปฏิบัติงาน
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน เป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกขอบคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

### ภาพประกอบ





กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยสรุปผล ดังนี้

๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีบุคลากร จำนวน ๑๑ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๒) ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาคด้วยความดีที่อยากทำ สรุปได้ ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัย ของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ฝ่าฝืน กฎระเบียบ วินัย ของทางราชการ
สุจริต	ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
กตัญญู	สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
ศาสนา	ดำรงตนตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	แสดงกิริยาวาจาในเชิงลบหลู่ดูหมิ่นศาสนาอื่น
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

**หมายเหตุ :** \* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ภาพประกอบ



## การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพราะตระหนักว่าบุคลากร คือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรเป็น “คนดีและคนเก่ง” โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ที่ต้องอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตลอดจนยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ร่วมกันพิจารณาและมีความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม มาเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการ รวมถึงให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นผ่านกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงานระดับสำนัก และมีความเห็นร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”



# ภาพประกอบ



## ๒. การดำเนินการระดับสำนัก

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยได้นำเรื่องการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรจุเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมสำนักครั้งดังกล่าว โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากร จำนวน ๓๕ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ได้นำเสนอผลจากการระดมความคิดเห็น ซึ่งได้ยกร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ **“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษาหลักธรรมาภิบาล สู่ทางที่ดี”** และ (ร่าง) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) พร้อมเหตุผลประกอบการกำหนดแนวปฏิบัติเสนอต่อที่ประชุมสำนักเพื่อพิจารณา

### ภาพประกอบ





## การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขอให้ที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนสำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานและดำรงตนได้อย่างภาคภูมิ มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประเทศชาติ และประชาชน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน นอกจากนี้ยังร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งได้ร่วมกันกำหนดปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ

**“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ  
วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”**

โดยมีรายละเอียดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

คุณธรรม เป้าหมาย	✔ Do's	✘ Don't
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า <b>พอประมาณ</b> และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สม ประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด <b>- ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่</b> <b>- มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะ</b> <b>ทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย</b>	- ผ่าฝืน กฎ ระเบียบ ของทางราชการ <b>- ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่</b> <b>- ละเลยหน้าที่และงานที่ได้มอบหมาย</b>
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	<b>ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่</b>
จิตอาสา	อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	<b>ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์</b> <b>ส่วนรวม</b>
กตัญญู	สำนึกในบุญคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และ ผู้มีพระคุณ	ขาดสำนึกในบุญคุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
<b>หลักธรรม ทางศาสนา</b>	<b>ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน</b> <b>นับถือ</b>	<b>ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน</b> <b>นับถือ</b>
วัฒนธรรมไทย	สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	<b>ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</b>

**หมายเหตุ :**

\* มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

\* ตัวอักษรสีแดง คือส่วนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

#### ๑) ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม

(๑) สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการประหยัดการใช้ทรัพยากรตามแนวทางการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

#### ๒) ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ และละเลยหน้าที่และงานที่ได้มอบหมาย

- เสริมสร้างความรู้ถึงความสำคัญและรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจริงจัง

#### ๓) ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่

- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผู้บังคับบัญชาต้องมีการติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง

#### ๔) ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ

(๑) สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา เสียสละกำลังใจ กำลังกาย และสติปัญญาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๒) สนับสนุนและรณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาทัศนคติที่ดีในการเป็นผู้มีจิตอาสา

#### ๕) ขาดสำนึกผู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

- เสริมสร้างความรู้ในการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณ และสิ่งแวดล้อม ทั้งทางกาย วาจา และใจ โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูอย่างต่อเนื่อง และตามความเหมาะสม เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ วันลอยกระทง เป็นต้น

#### ๖) ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นควรเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรตระหนักว่าศาสนามีบทบาทสำคัญในการเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตของมนุษย์ หลักธรรมทางศาสนาส่งเสริม ให้บุคคลประพฤติดี ละเว้นความชั่ว และมีจิตใจที่สงบสุข

#### ๗) ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

(๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของวิถีวัฒนธรรมไทย อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมไทยให้เกิดความเจริญงอกงาม โดยดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๒) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงามตามโอกาสและความเหมาะสม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย



#### ๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

##### ๑) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกัน และ ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม)

(๒) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานและติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด

##### ๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

##### ๔) อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา มีความเสียสละกำลังใจ กำลังกาย และสติปัญญาในการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนรวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญเพื่อสนับสนุนให้เกิดสังคมแห่งการช่วยเหลือและแบ่งปัน

##### ๕) สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณ และสิ่งแวดล้อม โดยแสดงออกทั้งทางกาย วาจา และใจ เป็นการกระทำด้วยความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

##### ๖) ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงออกเพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนเองนับถือ

##### ๗) สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของวิถีวัฒนธรรมไทย อันเป็นวิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี พิธีกรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าของไทย ซึ่งเป็นรากฐานที่ก่อให้เกิดความเจริญงอกงามด้านจิตใจและวัตถุอย่างสันติสุขและยั่งยืน

จากการวิเคราะห์และสรุปผลการระดมความคิดเห็นจากทั้ง ๔ กลุ่มงาน พบว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ **“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”**

นอกจากนั้น คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาข้อมูลจากผลการระดมความคิดเห็น และยกร่างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อเตรียมนำข้อมูลที่กำหนดเสนอเข้าสู่การพิจารณาร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อร่วมกันพิจารณา กำหนดปฏิญญาคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อจะใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการเพิ่มคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติหลักธรรมทางศาสนา เพื่อให้ครอบคลุมในทุกมิติ

การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก เพื่อให้ร่วมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำรงตนให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media

## สิ่งที่ **ควร** ปฏิบัติ



- พอเพียง : การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอประมาณ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- วินัย : ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด  
: ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่  
: มีความรับผิดชอบ ความตั้งใจที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมาย
- สุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- จิตอาสา : อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- กตัญญู : สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- หลักธรรมทางศาสนา : ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- วัฒนธรรมไทย : สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

### ปฏิญญาคุณธรรม

#### สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา  
กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

## สิ่งที่ **ไม่ควร** ปฏิบัติ

- พอเพียง : ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- วินัย : ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบของทางราชการ  
: ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่  
: ละเลยหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
- สุจริต : ทูจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่
- จิตอาสา : ไม่อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- กตัญญู : ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- หลักธรรมทางศาสนา : ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ
- วัฒนธรรมไทย : ไม่สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

### ๑. ด้านพฤติกรรมและคุณลักษณะของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมเป้าหมายซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตน เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักให้บรรลุเป้าประสงค์ตามบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกที่ดีขึ้นเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และมีเป้าหมายชัดเจนในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมพึงประสงค์และมีแนวทางการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ในเรื่องความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการให้เกียรติผู้อื่น

### ๒. ด้านทัศนคติและความคิด

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักอย่างยั่งยืน และเข้าใจความสำคัญของคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแนวคิดเชิงบวกเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง องค์กร และสังคม และมีทัศนคติที่เปิดกว้างและพร้อมเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง

### ๓. ด้านการทำงานเป็นทีมและสังคม

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการช่วยเหลือและสนับสนุนกันในสังคมหรือองค์กร และเกิดความสามัคคีและความเข้าใจอันดีในหมู่ผู้เข้าร่วม

- สามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่บุคลากรทุกคนในสำนักยึดถือหลักคุณธรรมที่เข้มแข็ง และสะท้อนออกมาเป็นจริยธรรมที่ทุกคนปฏิบัติจนเป็นพฤติกรรมนิสัย

### ๔. ด้านประสิทธิภาพของกิจกรรมและองค์กร

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำหลักคุณธรรมเป้าหมายไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

- เป็นการเปิดโอกาสให้นำไปสู่การปรับปรุงนโยบายหรือแนวปฏิบัติที่เน้นหลักคุณธรรม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาในองค์กรอย่างยั่งยืน

### ๕. ด้านการติดตามและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการทบทวนและประเมินผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการทำงานและการใช้ชีวิตให้เหมาะสม

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถตั้งเป้าหมายใหม่ที่ท้าทายตนเอง ส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถต่อยอดไปสู่กิจกรรมหรือโครงการที่นำหลักคุณธรรมมาผสมผสานในอนาคต



## ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

### ๑. ประโยชน์ต่อบุคคล

- ทำให้เกิดการพัฒนาด้านตนเอง ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถประเมินตนเองและตั้งเป้าหมายในการปรับปรุงพฤติกรรมด้านคุณธรรม และพัฒนาความรับผิดชอบ ทำให้แต่ละคนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่นมากขึ้น
- สร้างแรงจูงใจในการทำความดี การมีเป้าหมายที่ชัดเจนทำให้เกิดแรงกระตุ้นในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
- ช่วยให้เกิดการตระหนักรู้ ผู้เข้าร่วมเข้าใจคุณค่าของคุณธรรมและผลกระทบของพฤติกรรมตนเองต่อสังคม และช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในตนเอง เนื่องจากการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมส่งผลให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

### ๒. ประโยชน์ต่อกลุ่มและองค์กร

- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นกลยุทธ์ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการภายในสำนักให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล และดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นกำลังสำคัญของแผ่นดิน
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม เมื่อทุกคนมีแนวทางเดียวกัน องค์กรจะมีค่านิยมที่เข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ และส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม กิจกรรมช่วยให้เกิดการสื่อสารที่ดีและความร่วมมือที่มีคุณธรรม
- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และส่งผลให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างยั่งยืน
- ลดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การทบทวนคุณธรรมช่วยให้คนตระหนักถึงพฤติกรรมที่ควรปรับปรุง และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรยึดถือหลักคุณธรรม จะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งและเพิ่มความร่วมมือในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

### ๓. ประโยชน์ต่อสังคม

- สร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อสมาชิกวุฒิสภา บุคลากรในวงงานวุฒิสภา หรือประชาชนรับรู้ว่าองค์กรหรือบุคคลมีคุณธรรม จะเกิดความไว้วางใจและการยอมรับ
- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ที่สั่งสมและผ่านการกลั่นกรองขยายผลไปสู่องค์กรภายนอก เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างมีความสุข ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป
- เป็นการสร้างต้นแบบที่ดีให้แก่ผู้อื่น เมื่อบุคลากรและองค์กรมีคุณธรรมจนสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่สังคม จะเป็นการลดปัญหาสังคม การปลูกฝังคุณธรรมช่วยลดพฤติกรรมที่นำไปสู่ปัญหา เช่น การทุจริต

การเอาใจเอาเปรียบผู้อื่น และช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน คุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

#### ๔. ประโยชน์ในระยะยาว

- เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เมื่อมีการทบทวนเป็นประจำ บุคคลและองค์กรจะสามารถปรับปรุงคุณธรรมของตนเองได้ตลอดเวลา
- สามารถต่อยอดไปสู่โครงการอื่น ๆ กิจกรรมที่ดีสามารถพัฒนาเป็นโครงการส่งเสริมคุณธรรมในระดับที่ใหญ่ขึ้น
- ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตามยุคสมัย การทบทวนช่วยให้เข้าใจความสำคัญของคุณธรรมในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสังคม

### สรุป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วมมาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดปณิธานคุณธรรม ซึ่งปณิธานคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “พอเพียงนำใจ วินัยคู่ตน สุจริตอดทน จิตอาสาพัฒนา กตัญญูรู้คุณ วัฒนธรรมรักษา หลักธรรมนำพา สู่ทางที่ดี”

การดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ได้มีการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยเริ่มต้นจากการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน จนนำไปสู่การดำเนินการระดับสำนักต่อไป โดยมีการระดมความคิดเห็นว่าปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด เมื่อทราบปัญหาที่อยากแก้แล้วจึงนำไปสู่การกำหนดความดีที่อยากทำ มีอะไรบ้าง พร้อมระบุเหตุผลที่กำหนดขึ้นมา และจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับรู้รับทราบว่ามีพฤติกรรมแบบใดที่ควรกระทำ และมีพฤติกรรมใดบ้างที่ไม่ควรกระทำ ควบคู่ไปกับการจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media ซึ่งบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมร่วมกันและเห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติที่ดีงาม และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก และ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายช่วยส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีและพัฒนาจิตใจของบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในหลายด้าน ดังนี้

๑) สร้างความตระหนักรู้ในคุณธรรม ทำให้บุคคลเข้าใจและเห็นความสำคัญของคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๒) กำหนดแนวทางในการพัฒนาตนเอง ช่วยให้ผู้คนมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปรับปรุงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมที่เหมาะสม สามารถวางแผนพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓) ส่งเสริมความสามัคคีและความร่วมมือในองค์กร ทำให้สมาชิกในองค์กรหรือหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ลดความขัดแย้งและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคล

๔) พัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาล ทำให้องค์กรมีหลักจริยธรรมในการบริหารงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเป็นแบบอย่างที่ดี

๕) ยกระดับคุณภาพชีวิตและจิตใจของบุคคล ทำให้บุคคลมีจิตใจที่สงบสุข รู้จักควบคุมอารมณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาด้วยสติปัญญา ส่งเสริมความเมตตา ความซื่อสัตย์ และความเสียสละเพื่อส่วนรวม

๖) เสริมสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ส่งเสริมให้สังคมมีความสุขและเป็นระเบียบมากขึ้น

### ภาคผนวก




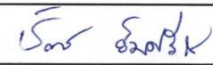
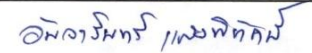
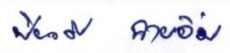
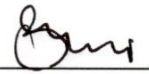

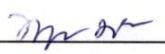
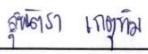
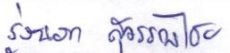



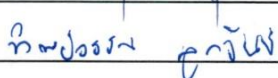
ลงชื่อ .....

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, connected strokes.

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	น.ส.ชัชสรล ยิ้มศรีใส	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๕	น.ส.จิรวิน คณะประสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนาและช่วยปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๖	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๗	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	น.ส.อุษา อลิช ฤาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อมรรัตน์ โมชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.นาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

- ๒ -

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๑๔	น.ส.จรรย์วรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๕	น.ส.พิศกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๘	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๙	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๑	น.ส.อุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๒	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๓	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดมชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาวิชาการในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	
๒๖	สิบเอกยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๗	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๘	นางสองศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓๒	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๓	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔	น.ส.ณิรนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>พนักงานราชการ</b>			
๓๕	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	



# สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**HRD SENATE NEXT**  
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล