



รายงานสรุปกิจกรรม
การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

สำนักงานประธาณวุฒิสภาภายใต้สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง และร่วมกันขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานประธาณวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะกรรมการ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักประธาณวุฒิสภา ได้มีการกำหนด หลักเกณฑ์ และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนด

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปการจัดกิจกรรมดังกล่าวจะส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานประธาณวุฒิสภา ได้นำแบบอย่างที่ดี ไปประพฤติและปฏิบัติ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด และร่วมเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้ยั่งยืนต่อไป

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการ

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๑
๒. การประกาศหลักเกณฑ์	๒
๓. กระบวนการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๓
๔. ผู้มีสิทธิเลือก	๕
๕. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก.....	๕
๖. รายงานผู้ได้รับการเสนอชื่อและผลการคัดเลือก.....	๖
๗. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๘
๘. กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๙. ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
ภาคผนวก ก การดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม	๑๖
ภาคผนวก ข หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม	๒๐
ภาคผนวก ค บันทึกนำส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา	๒๔
ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

ด้วยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายให้คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานฯ ได้จัดประชุมเพื่อวางแผนงานในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ ๔ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ระดับเชี่ยวชาญ
- ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๓) ระดับชำนาญการ
- ๔) ระดับปฏิบัติการ

๒. ประเภททั่วไป ๓ ระดับ ระดับละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ระดับอาวุโส
- ๒) ระดับชำนาญงาน
- ๓) ระดับปฏิบัติงาน

๓. ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

๔. ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

คณะทำงานฯ จึงได้เรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ร่วมประชุมกับคณะทำงานฯ เพื่อวางแผนงานในการคัดเลือกบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เนื่องจากผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาในระดับสำนัก จะได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และรักษาแบบอย่างที่ดี อีกทั้ง

ผลการคัดเลือกดังกล่าว จะส่งผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบถัดไป การพิจารณาหลักเกณฑ์ภายในสำนักจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพิจารณาให้มีความเข้มข้น และต้องขอคำปรึกษาและข้อคิดเห็นจากผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้ประเมินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ให้เข้ามาร่วมรับทราบและพิจารณาหลักเกณฑ์ อย่างละเอียดถี่ถ้วน

๒. การประกาศหลักเกณฑ์

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เบื้องต้น ตามหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีมติ คือ ให้คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๒.๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงาน ในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๒.๒ มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

- ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น
- ๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๒.๓ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

๒.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๕ ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เมื่อได้รายชื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแล้ว คณะทำงานได้ดำเนินจัดเรียงรายชื่อแยก ตามประเภทและระดับ เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้ลงคะแนนคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการลงคะแนนคัดเลือก คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถาม ผ่านระบบ Google Form เป็นแบบประเมินรายบุคคล บุคคลใดได้รับคะแนนมากที่สุด ในแต่ละประเภท และระดับจะได้รับเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ต่อไป

๓. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๓.๑ คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดประชุมเพื่อวางแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้รวบรวมรายชื่อบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ผ่านหลักเกณฑ์เบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒๒ คน

๓.๓ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามผ่านระบบ Google Form เป็นแบบประเมินรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรในสำนักได้พิจารณาความคิดเห็นให้คะแนน บุคคลใดได้รับคะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภทและระดับจะได้รับเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ซึ่งแบบประเมินประกอบด้วยคำถาม ดังนี้

แบบประเมินบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับการประเมินโดยเพื่อนร่วมงาน)

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลผู้ประเมิน

กลุ่มงาน: _____

ส่วนที่ ๒: ข้อมูลผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๑. ชื่อ-นามสกุลของผู้ได้รับการเสนอชื่อ: _____

๒. ตำแหน่ง: _____

๓. กลุ่มงาน: _____

ส่วนที่ ๓: การประเมินคุณธรรมจรรยาบรรณ

(โปรดให้คะแนนตามระดับความเห็นด้วย โดย ๕ = เห็นด้วยอย่างยิ่ง, ๑ = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง)

หัวข้อการประเมิน

๑ ๒ ๓ ๔ ๕

- | | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ๑. บุคคลนี้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๒. บุคคลนี้ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๓. บุคคลนี้ช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อนร่วมงานอย่างจริงจัง | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๔. บุคคลนี้มีความรับผิดชอบในหน้าที่และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๕. บุคคลนี้แสดงออกถึงความยุติธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๖. บุคคลนี้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจรรยาบรรณแก่เพื่อนร่วมงาน | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๗. บุคคลนี้กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในความถูกต้อง | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ๘. บุคคลนี้มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อองค์กรหรือสังคม | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

ส่วนที่ ๔: ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คุณลักษณะด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณที่โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของบุคคลนี้: ตัวอย่างเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมและจรรยาบรรณของบุคคลนี้ (ระบุได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

.....
.....

๓.๔ เผยแพร่แบบสอบถามให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ Google Form โดยเป็นแบบประเมินรายบุคคลของผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์ฯ ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๑ – วันอาทิตย์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓.๕ คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุม เพื่อสรุปผลคะแนนและเรียงลำดับคะแนน

๓.๖ ประกาศผลบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมจัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก

๓.๗ จัดทำใบประกาศยกย่องเชิดชู เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พิจารณาลงนามและมอบใบประกาศยกย่องเชิดชูให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๗ คน

๓.๘ จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ผู้มีสิทธิเลือก

บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๕๑ คน

๕. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ผ่านระบบ Google Form โดยเป็นแบบประเมินรายบุคคลของผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์ฯ ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๑ – วันอาทิตย์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๖. รายนามผู้ได้รับการเสนอชื่อและผลการคัดเลือก

๖.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

ประเภทวิชาการ

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ

- นายสิทธิวิรัช ศรีไหม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นายอรัญ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

- นางสาวภรมาศ จิตรอำพร วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นายยุทธนากรณ์ ผมหอม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา
คนที่หนึ่ง
- นางสาวกฤตยา หวังปู่ วิทยากรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

(๓) ระดับชำนาญการ

- นายภูริทัต เลิศวุฒิ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นายพิษณุ สุวรรณเปี่ยม วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- นางสาวภาวนา คำรงค์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- นายอมร จีรุงฤทธิ์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- นางอินทิรา ข้าเอี่ยม วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

(๔) ระดับปฏิบัติการ

- นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

ประเภททั่วไป

(๑) ระดับอาวุโส

- นางจิราพร ทองสระ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- นางสาวธนียา ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- นางสาวโสรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา
คนที่หนึ่ง

- นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล

(๒) ระดับชำนาญงาน

- นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- นางสาวณัฐมน โพธิ์เกษม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

(๓) ระดับปฏิบัติงาน

- นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

๖.๒ ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญ :** นายอรัญ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ :** นายยุทธนากรณ์ ผมหอม นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง
- (๓) ระดับชำนาญการ :** นางสาวภาวนา คาร์ศ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์
- (๔) ระดับปฏิบัติการ :** นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

ประเภททั่วไป

- (๑) ระดับอาวุโส :** นางสาวธनिया ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) ระดับชำนาญงาน :** นางสาวปฏิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา
- (๓) ระดับปฏิบัติงาน :** นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา

ประเภทพนักงานราชการ

- ขาดคุณสมบัติ ไม่ผ่านหลักเกณฑ์
- เนื่องจากตำแหน่งพนักงานราชการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้ามาปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด

ประเภทลูกจ้าง

- ไม่มี

เนื่องจากสำนักงานประธานวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๗. การมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

วันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑๐ สำนักงานประธานวุฒิสภานายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ร่วมพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ คน เพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักงานต่อไป

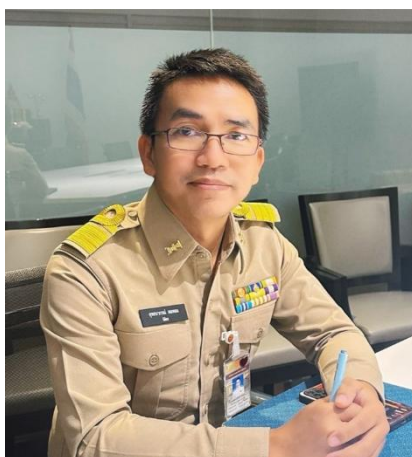




๘. กิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำกิจกรรมถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ โดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา โดยให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เป็นผู้เล่า และแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน ซึ่งได้สะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของเรื่องเล่าที่สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภาได้

ข้อมูลทั่วไป



นายยุทธนากรณ์ ผมหอม

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

สำนักงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

ประสบการณ์การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่า และเปิดโอกาสให้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการทางนิติบัญญัติ การบริหารงานภาครัฐ และการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้บรรยากาศการทำงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ความมีระเบียบวินัย และการตัดสินใจที่รอบคอบ

๑. บทบาทและหน้าที่

หน้าที่หลักของการทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา คือ การสนับสนุนภารกิจของประธานวุฒิสภาและรองประธานวุฒิสภา ในด้านต่าง ๆ เช่น การให้ความเห็นทางกฎหมาย การเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ในการประชุมวุฒิสภา การร่างเอกสารสำคัญ การจัดทำคำบรรยายและทำปาฐกถาพิเศษ การจัดทำสุนทรพจน์ รวมถึงการติดต่อประสานงานกับสมาชิกวุฒิสภา หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรภาคเอกชน นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับประเด็นทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของวุฒิสภา

๒. การทำงานเป็นทีมและการประสานงาน

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องทำงานร่วมกับฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการวุฒิสภา เจ้าหน้าที่รัฐสภาและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น นอกจากนี้ ยังต้องสามารถบริหารเวลา และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ดี เนื่องจากมีงานที่ต้องดำเนินการภายใต้กรอบเวลาที่จำกัด

๓. ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับ

จากการทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภา ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาทักษะในหลายด้าน ได้แก่ ทักษะการจัดทำความเห็นทางกฎหมายและการวิเคราะห์ การศึกษากฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภา และทักษะด้านการสื่อสารและการเขียน การเขียนคำบรรยายกฎหมายและคำปาฐกถาพิเศษ การร่างเอกสารทางราชการ การจัดทำรายงาน และการเตรียมสุนทรพจน์ ทักษะการประสานงาน การทำงานร่วมกับบุคคลหลายฝ่ายทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมถึงการดำเนินงานพิธีต่าง ๆ

๔. ความท้าทายและแนวทางการพัฒนา

การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภามีความท้าทายในเรื่องของความซับซ้อนของกฎหมายและกระบวนการทางนิติบัญญัติ รวมถึงการทำงานภายใต้ข้อจำกัดด้านเวลาและสถานการณ์ทางการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อย่างไรก็ตาม ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ที่จะปรับตัว พัฒนาทักษะในการวิเคราะห์และการตัดสินใจ และเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมายและนโยบายสาธารณะ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. บทสรุป

ประสบการณ์การทำงานในสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นโอกาสอันมีค่าที่ช่วยพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการเมืองและกฎหมายของประเทศ และเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับการทำงานในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารรัฐกิจและการพัฒนานโยบายต่อไปในอนาคต

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ตามหลักการการครองตน ครองคน ครองงาน

๑. การครองตน

การครองตน คือ การรู้จักตนเอง กล่าวคือ การรู้จักตนเองด้วยความมีสติ และมั่นคง ตั้งมั่นกับเป้าหมายในชีวิต รู้จักควบคุมตนเอง การปฏิบัติตนตามกฎและระเบียบวินัยของทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค และพึงระลึกอยู่เสมอว่าปัญหาและอุปสรรค คือ สิ่งที่น่าพาไปสู่ความสำเร็จได้ ประกอบกับต้องเป็นคนตรงต่อเวลา มีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง มีความเสียสละ มีน้ำใจให้ความร่วมมือต่อองค์กร และบุคคลอื่น มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ตลอดจนการเรียนรู้หรือแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น รวมไปถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

“การเป็นต้นแบบของคนดีนั้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้ โดยเฉพาะเรื่องของความเสียสละ และการมีน้ำใจต่อผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการทำความดีจะส่งผลให้ชีวิตของเราดีขึ้น และมีความสุขในทุก ๆ วัน”

๒. การครองคน

การครองคน นับว่าเป็นเรื่องที่ยากที่สุด การครองคนจึงควรเริ่มต้น ด้วยการรู้จักเสียสละ แบ่งปันด้วยจิตใจที่โอบอ้อมอารี เพราะการเป็นผู้ให้ย่อมจะได้รับผลตอบแทนที่มีค่ามากกว่าสิ่งของที่ให้ไป การทำให้เกิดความรัก ความศรัทธา การรู้จักเลือกใช้จากที่อ่อนหวานหรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงานอื่น ๆ เสมอ ต้องมีความรับผิดชอบต่อกำพูดของตนเอง คิดก่อนพูด การให้การยอมรับเมื่อผู้อื่นทำงานประสบความสำเร็จ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานด้วยความความจริงใจ การให้ความช่วยเหลือในโอกาสอันควร การเป็นผู้นำในการสร้างความสามัคคีและขวัญกำลังใจในการทำงานในองค์กร ซึ่งจะทำให้การทำงานร่วมกันภายในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

“ความสำเร็จในหน้าที่ การงานจะเกิดขึ้นได้นั้น ต้องเป็นผู้ที่มีความรัก และความปรารถนาดีต่อผู้อื่นอยู่เสมอ จะส่งผลให้การทำงานร่วมกันในองค์กรนั้นเกิดประสิทธิภาพ ได้อย่างแท้จริง”

๓. การครองงาน

การครองงาน คือ การมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ ทันกำหนดโดยถูกต้อง ครบถ้วน เอาใจใส่งานและตั้งใจปฏิบัติงาน รับผิดชอบต่อผลงานนั้น ๆ หากมีส่วนที่ดีหรือไม่ดี พร้อมนำมาแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น ตลอดจนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในอาชีพ คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่องานในหน้าที่ของตน รู้จักการค้นหาคำปรึกษาใหม่มาช่วยพัฒนางานที่ตนเอง ให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ทั้งในส่วนเอกสารและบุคคล รวมทั้งสื่อต่าง ๆ เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

พยายามคิดริเริ่มหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถคิดและเสนอเหตุผลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่องาน ฝึกความอดทนในการทำงานที่ได้รับผิดชอบให้สามารถทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ ๆ ภายใต้เวลาที่จำกัดให้สำเร็จ โดยการดำเนินงานนั้นให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน สร้างเครือข่ายในการทำงานไม่ว่าจะเป็นองค์กรต่าง ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป สุดท้ายคือ การมีความพากเพียรพยายาม เมื่องานนั้นสำเร็จ การทำงานก็จะมีความสุข เกิดความภาคภูมิใจในสิ่งที่ทำ พร้อมส่งมอบต่อผู้อื่น และส่งผลให้องค์กรเจริญก้าวหน้าได้อย่างมั่นคง

“การทำงานจะประสบความสำเร็จได้นั้น จะต้องมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ และต้องศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ เข้ามาพัฒนางาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ”

ส่วนที่ ๓ บทเรียนที่ได้รับ และการนำไปปรับใช้

๓.๑ สิ่งที่ได้รับจากเหตุการณ์นี้

๑) **ประโยชน์ระยะสั้น** คือ การถอดบทเรียนทำให้เกิดการปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมได้บอกเล่าเหตุการณ์ของตนเองอย่างสร้างสรรค์ จึงทำให้มีการขับเคลื่อนการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทันตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งนี้ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) **ประโยชน์ระยะกลาง** คือ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการทำงาน และสามารถเผชิญกับปัญหามากขึ้น อีกทั้งยังเกิดความภาคภูมิใจ เมื่อได้เห็นพัฒนาการงานต่าง ๆ ที่ดีขึ้น หลังจากที่ได้นำตัวอย่างการถอดบทเรียนไปใช้ปรับปรุงพัฒนาของตนเอง

๓) **ประโยชน์ระยะยาว** คือ ทำให้เกิดต้นแบบการทำงานที่ดี สามารถพัฒนางานอย่างเป็นระบบหรือเป็นรูปแบบ เป็นกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดความเข้าใจปัญหาการทำงาน และเกิดการพัฒนายุทธศาสตร์การทำงานในระยะยาวต่อไปได้

๓.๒ นำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและนำไปปรับใช้อย่างไร

๑) เป็นกระบวนการเรียนรู้ (Learning) ไม่ใช่แค่การสรุปผลลัพธ์ (Output) แต่มีการแลกเปลี่ยน (Sharing) มีการคิดและทบทวนการทำงานอย่างเป็นระบบ (System Thinking & Reviewing) และสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร (Learning Organization) บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

๒) การถอดบทเรียนนำไปสู่การสรุปประเด็นการเรียนรู้ที่ชัดเจนมากขึ้น และบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภาพพร้อมที่จะนำไปใช้ เพื่อปรับเปลี่ยนให้ทันต่อสถานการณ์

๓) มีการปรับเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior) ในการทำงานที่ดีขึ้น

๔) การปรับวิธีคิด (Conceptualization) ที่เกิดจากการเรียนรู้ (Learning) ส่งผลให้มีความเข้าใจเป็นอย่างดี อันเป็นผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ

- ๕) การสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา
- ๖) ก่อให้เกิดพฤติกรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน (Sustainability) ของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา

๙. ผลลัพธ์จากการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ

สำนักงานประธานวุฒิสภา มีความตระหนักและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดีและคนเก่ง เป็นผู้ที่มีศักยภาพสมบูรณ์ครบทุกมิติ มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ และแก้ปัญหาวิกฤติร่วมกันได้ พร้อมผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีสู่องค์กรและสังคม ดังนั้น การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จึงเกิดผลดี ดังนี้

๑. การสร้างแรงจูงใจ : การได้รับการยกย่องเป็นการแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความสำคัญ และมีผลงานหรือความประพฤติมีความเหมาะสมได้รับการยอมรับ ซึ่งจะสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคนอื่น ๆ พัฒนาตนเองเพื่อบรรลุเป้าหมายเดียวกัน

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน : บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจะรู้สึกภาคภูมิใจและมุ่งมั่นที่จะทำงานให้ดีขึ้น ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเป็นการส่งเสริมให้เกิดผลผลิตที่ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร

๓. การเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร : เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน เป็นทีม ทำให้บุคลากรมีความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกันและมีความรักในองค์กร

๔. การรักษาคณดีและคนเก่งไว้ในองค์กร : การยกย่องบุคลากรดีเด่นเป็นการแสดงให้เห็นว่าบุคคลเหล่านั้นมีคุณค่า ทำให้องค์กรสามารถรักษาศูนย์บุคลากรที่มีความสามารถและมีศักยภาพสูงไว้ได้

๕. การเป็นแบบอย่างที่ดี : บุคลากรที่ได้รับการยกย่องจะกลายเป็นแรงบันดาลใจและตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรอื่น ๆ ซึ่งจะกระตุ้นให้คนในองค์กรอยากพัฒนาตนเองให้ประสบความสำเร็จ

๖. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร : การจัดกิจกรรมดังกล่าว ช่วยส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่เน้นความสำเร็จ การสร้างให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงการทำงานร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก การดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม



OPS NEWS

สำนักงานประสานวุฒิสภา











วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักงานประสานวุฒิสภา ชั้น 10

นัดประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประสานวุฒิสภา โดยมีนางหทัยรัตน์ สัจจัง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ที่ประชุมมีระเบียบวาระการประชุมรับทราบคำสั่งสำนักงานประสานวุฒิสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมถึงการพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และพิจารณาแนวทางการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภามอบหมาย โดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา เข้าร่วมประชุม และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะทำงานด้วย

ทั้งนี้ เพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ของ สำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภท วิชาการ



ระดับ เชี่ยวชาญ

นายอรัญ มีแก้ว

ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา
คนที่สอง



ระดับ ข้าราชการพิเศษ

นายยุทธนากรณ์ ผมหอม

นิติกรชำนาญการพิเศษ



ระดับ ข้าราชการ

นางสาวกาวนา คำรส

วิทยากรชำนาญการ



ระดับ ปฏิบัติการ

นายกิตติกร กอบเงิน

วิทยากรปฏิบัติการ

ประเภท ทัวไป



ระดับ อาวุโส

นางสาวรณิชา ธรรมผล

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ระดับ ข้าราชการ

นางสาวปฐวิพร ชัยหอม

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ระดับ ปฏิบัติงาน

นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องโถงหน้าลิฟท์ ชั้น 10 สำนักงานประสานวุฒิสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7 คน ดังนี้

- 1** ระดับเชี่ยวชาญ
นายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่สอง
กลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่สอง


- 2** ระดับชำนาญการพิเศษ
นายยุทธนากรณ ฝมหอม นิตินชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง


- 3** ระดับชำนาญการ
นางสาวภาวณา คำรศ วิทยากรชำนาญการ
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์


- 4** ระดับปฏิบัติการ
นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ
กลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง


- 5** ระดับอาวุโส
นางสาวรณิชา ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป


- 6** ระดับชำนาญงาน
นางสาวปวิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานประสานวุฒิสภา


- 7** ระดับปฏิบัติงาน
นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานประสานวุฒิสภา





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



OPS NEWS

สำนักงานประสานวุฒิสภา



กิจกรรมถอดบทเรียน

จากข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



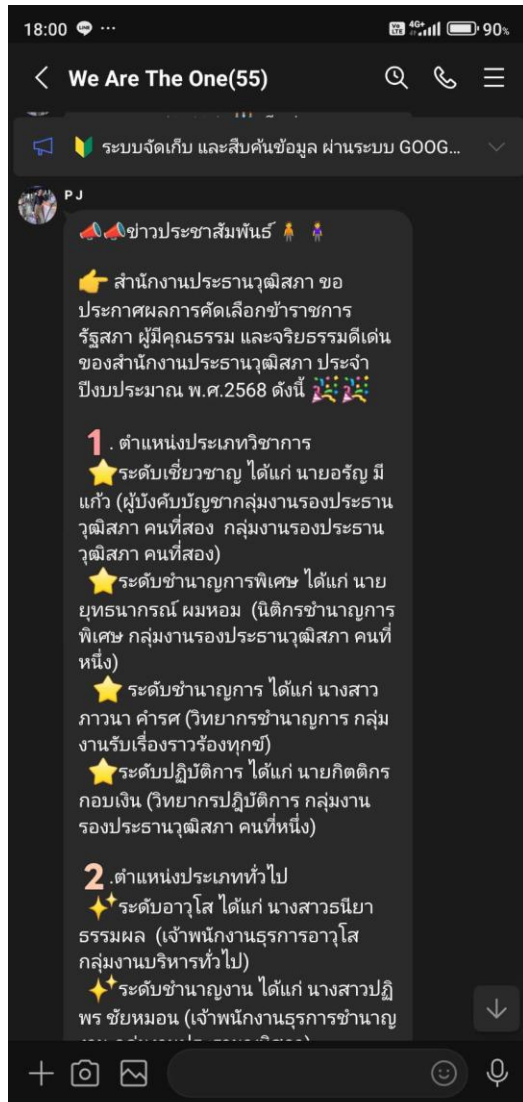
วันอังคารที่ 11 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานประสานวุฒิสภา ชั้น 10
สำนักงานประสานวุฒิสภา จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากข้าราชการผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
โดยบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้ร่วมกันถ่ายทอดประสบการณ์ในการครองตน
ครองคน และครองงาน เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่เพื่อนร่วมงาน
และนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา

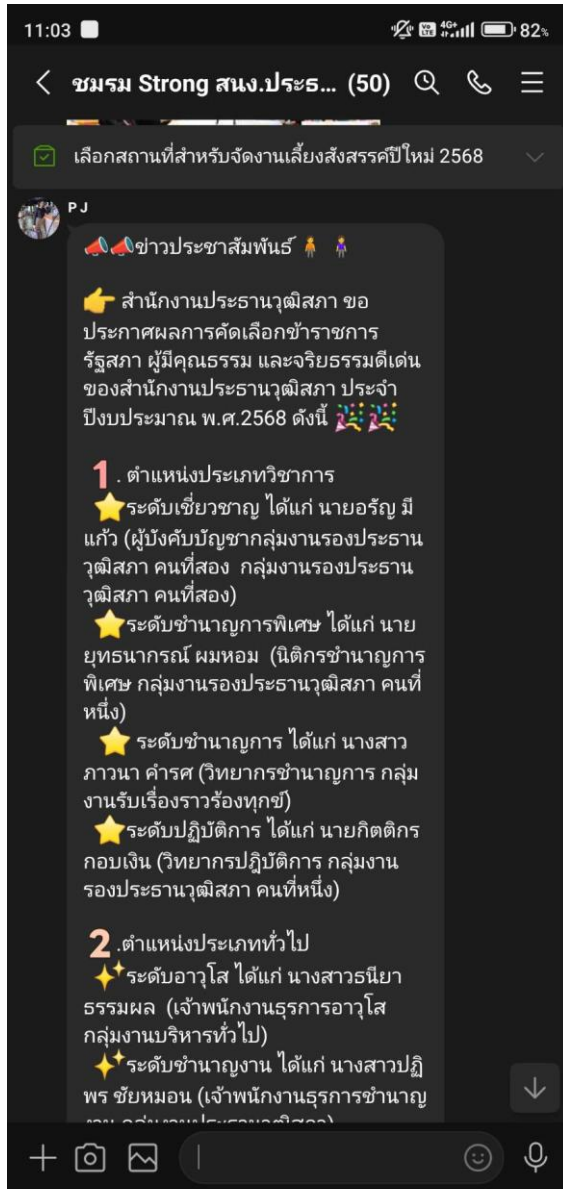
ภาคผนวก ข หลักฐานการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรม

ช่องทางการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๖ ช่องทาง

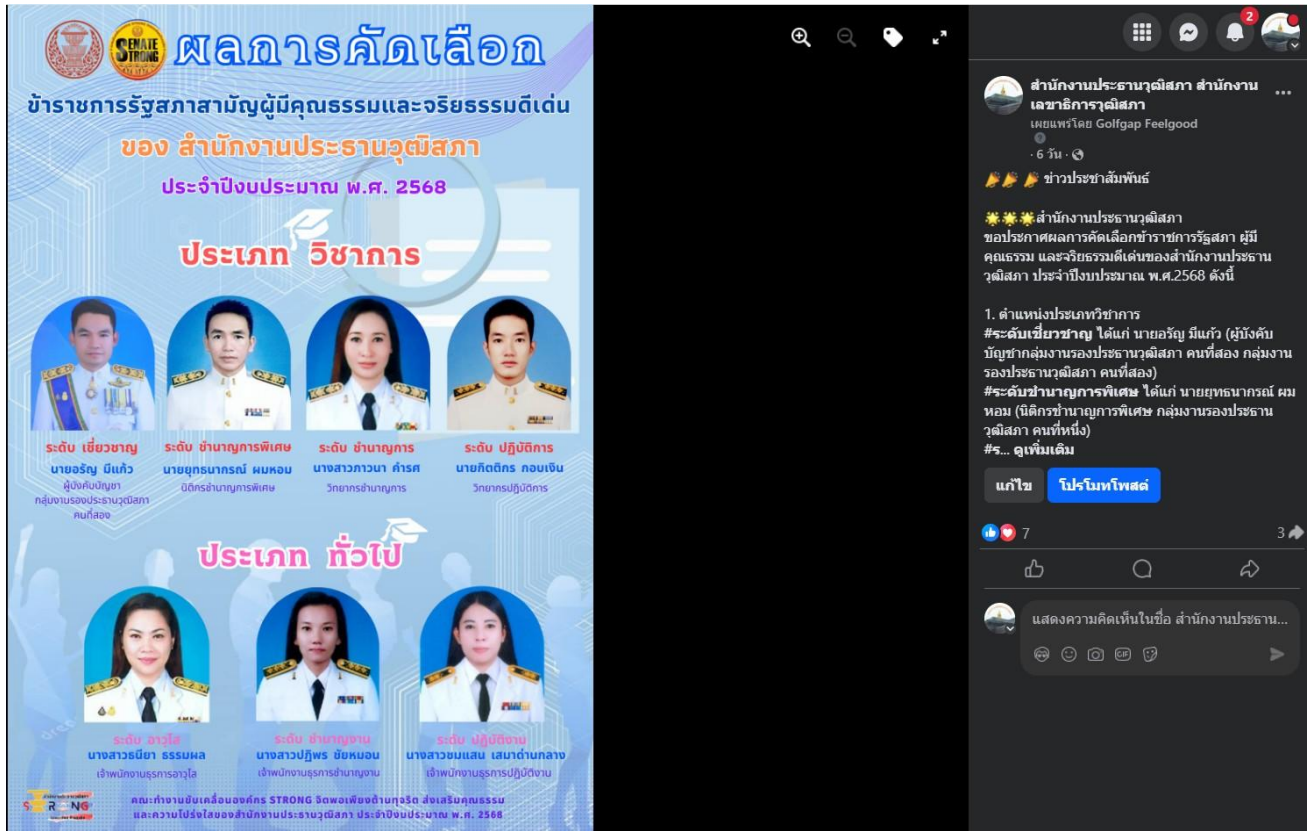
๑. กลุ่ม Line ข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา (We are the one)



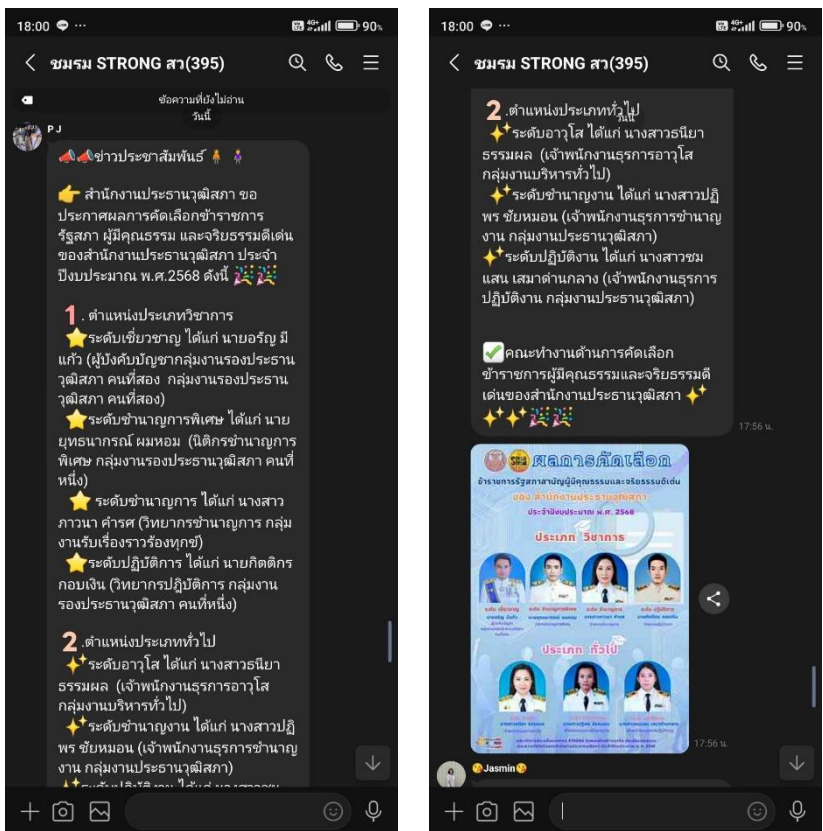
๒. กลุ่ม ชมรม Strong สำนักงานประธานวุฒิสภา



๓. Face book สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๔. Line ชมรม STRONG สว



๕. Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๖. เพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ภาคผนวก ค บันทึกนำส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๙๔๘๔

ที่ สว ๐๐๐๑.๐๑/๑๗๙ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภา

เรียน ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) พร้อมทั้งแบบสรุปประวัติข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ

ชื่อ - สกุล.....นายอรรถ มีแก้ว.....
ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง.....
สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง.....

ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล.....นายยุทธนากรณ ฝมหอม.....
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง.....

ระดับชำนาญการ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวภาวนา คาร์ศ.....
ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการ.....
สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....รับเรื่องราวร้องทุกข์.....

ระดับปฏิบัติการ...

ระดับปฏิบัติการ

ชื่อ - สกุล.....นายกิตติกร กอบเงิน.....
 ตำแหน่งวิทยากรปฏิบัติการ.....
 สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**ระดับอาวุโส**

ชื่อ - สกุล.....นางสาวธनिया ธรรมผล.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
 สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....บริหารทั่วไป.....

ระดับชำนาญงาน

ชื่อ - สกุล.....นางสาวปฏิพร ชัยหมอน.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
 สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....ประธานวุฒิสภา.....

ระดับปฏิบัติงาน

ชื่อ - สกุล.....นางสาวชมแสน เสมาดานกลาง.....
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน.....ประธานวุฒิสภา.....

พนักงานราชการ -ไม่มี-

เนื่องจากเป็นพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ครบ ๓ ปีงบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ลูกจ้างประจำ -ไม่มี-

เนื่องจากสำนักงานประธานวุฒิสภา ไม่มีบุคลากรดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาต่อไป



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

ภาคผนวก ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา
ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсыังยั้งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมทั้งจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. นางสาวภมรมาศ จิตรอำพร หัวหน้าคณะกรรมการ
๔. นางสาวธนิภาณณ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา คณะทำงาน

๕. นายอาชวิน...

-๒-

๕. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๖. นางอินทิรา ชำเอี่ยม	คณะทำงาน
๗. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวภาวนา คำரச	คณะทำงาน
๙. นางกษมา เอี่ยมสกุล	คณะทำงาน
๑๐. นายนันท์พัทธ์ จิระพรกุล	คณะทำงาน
๑๑. นายอดิสร สุวรรณมั่งไธ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวธนิยา ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัตนวรรณ ยิ่งวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานกลนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๕. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	คณะทำงาน
๖. นางสาวโสรวีร์ ชาวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงาน
๗. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวปฏิพร ชัยหมอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปณิตา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัตนวรรณ ยิ่งวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวกฤตยา หวังปู่	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายกฤษณ์ภูษิน อิลิสิงห์	คณะทำงาน
๕. นายวิศวล พลธานี	คณะทำงาน

๖.นางสาว...

-๓-

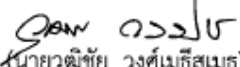
๖. นางสาววิภาวี ชมะโชติ	คณะทำงาน
๗. นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์	คณะทำงาน
๘. นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์	คณะทำงาน
๙. นายธนากร ปุณณภัทร์	คณะทำงาน
๑๐. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางมนฤดี ชัยชิตาทร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปณิดา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวพนารัตน์ บำเหน็จพันธ์ุ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางจิราพร ทองสระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายณัฐ มอญวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวเอื้อมทิพ งามธุระ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายศิรพงศ์ นรภัทร์ธนพงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นายยุทธนากรรณ์ ผมหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายภูริทัต เลิศวุฒิ	คณะทำงาน
๕. นางพัชรวลัย พิณฑุเสณีย์	คณะทำงาน
๖. นายณัฐวุฒิ เพชรดำดี	คณะทำงาน
๗. นางปิยาภา ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๘. นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์	คณะทำงาน
๙. นายอมร จีรุงฤทธิ	คณะทำงาน
๑๐. นายภูวเรศ สมพร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวณฐมน โพธิ์เกษม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวจุฑาทิพย์ บานดี	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสลิรัตน์ รตารุณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปฏิพร ชัยหมอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางธิดาพร ณ เชียงใหม่	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุนทร)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา

**คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา**

