



รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก  
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

\*\*\*\*\*

ด้วยแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาคุณงามความดีของข้าราชการ STORNG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)<sup>1</sup> ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบกับ การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องและบรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้างต้น สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

---

<sup>1</sup> แก้ไขเพิ่มเติมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 เรื่อง ร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว กล่าวต้อนรับ และบรรยาย เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต จากนั้นผู้รับฟัง การบรรยายได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบกับ นางสาวธรีรา สุวรรณศร ผู้อำนวยการกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว นายสิโรตม์ มียศ เลขานุการกรม นายอธึก ประเสนมูล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว นางสาวสุวรรณา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้า กลุ่มงานจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนของกรมการท่องเที่ยว

## ๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้อง ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ ๖ ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและ ประโยชน์ส่วนรวม

(2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

(3) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

จากการเข้าร่วมการแลกเปลี่ยน ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ดังนี้

### 2.1 หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักการ ดังนี้

1) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุดต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่ ตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบาย ไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

2) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบ ทุกระบบขององค์กรโดย ให้ประสาน สอดแทรก ไปด้วยการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการ หรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

3) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้นแก้ปัญหา ที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดขัด ตำราการเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กร ของตน

4) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะ เป้าหมายสำคัญของ การส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

5) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อ สังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

## 2.2 กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ต้องดำเนินการตามหลักการทั้ง 5 ข้อ ตาม 9 ขั้นตอน ดังนี้

1) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน โดยเฉพาะผู้นำองค์กรว่าต้องแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนว่าจะร่วมกันสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

2) ค้นหาความจริงขององค์กร โดยสำรวจวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมขององค์กรที่พึง ประสงค์และไม่พึงประสงค์และปัญหาที่ต้องการแก้ไขและคนในองค์กรว่ามีอะไรบ้าง และค้นหาต้นทุนความดี หรือต้นทุนที่เอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

3) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน เพื่อค้นพบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วให้กำหนดคุณธรรมหลักร่วมกันขององค์กร ทำให้ทุกคนเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายที่จะเปลี่ยนแปลงตรงกัน

4) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน จัดให้มีแผนปฏิบัติการวิธีสำคัญในการ ดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนแต่ละกิจกรรม รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกันของฝ่ายต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และอาจจัดทำข้อเป็นตกลงของคนในองค์กร

5) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต การพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

6) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ต้องจัดให้มีกระบวนการสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้เงื่อนไขปัจจัย ของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ ขององค์กร มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตาม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยไม่ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงของคน การจัดการความรู้จะ นำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

7) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง คุณธรรมเป็นเรื่องนามธรรมเห็นผลการเปลี่ยนแปลงช้า จึงต้องมีกระบวนการให้กำลังใจ ยกย่องเชิดชู ต้องทำให้คนเห็นผลสำเร็จที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

8) สร้างเครือข่ายคุณธรรม งานที่ยากต้องการพลังของเครือข่ายในการขับเคลื่อนต้อง เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้ พัฒนานโยบายร่วมกัน เช่นเครือข่าย โรงเรียนคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ท้องถิ่นคุณธรรม ธุรกิจคุณธรรมฯ

9) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ ต้องมีระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ มีความรู้ที่จะนำไปยกระดับขยายผลหรือรู้ปัญหา อุปสรรคและนำไปสู่การแก้ไข โดยมีทั้งการประเมินตนเองจากภายในและประเมินจากองค์กรภายนอก รวมทั้ง เปิดเผยผลการประเมินแก่สมาชิกขององค์กรและต่อสาธารณะ

## 2.3 คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในแต่ละองค์กร อย่างไรก็ตามจากผลการวิจัยทำโพลและประเมินวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรม จากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ได้เลือกคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อมไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อ กฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษา ความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการ กระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวัง ผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่าง สม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ทั้งนี้ คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่น ๆ การส่งเสริม คุณธรรมทั้งสี่ด้านนี้ จึงไม่เป็นการบังคับองค์กรควรเลือกส่งเสริมคุณธรรมใดที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ขององค์กร

## **กิจกรรมครั้งที่ 2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี**

### **1. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร**

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แก่ นายวิศวดล พลธานี นิติกรชำนาญการ และ นางจิราพร ทองสระ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตัวแทนสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่สร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ และผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ กล่าวต้อนรับและ ดร.วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นวิทยากร ณ ห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๒ อาคารกรมราชทัณฑ์ ได้บรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และ

ต่อต้านการทุจริต ของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งผลสำเร็จสำคัญเกิดจากการสื่อสารภายในองค์กร สร้างความเข้าใจร่วมกัน มีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร “ให้บุคลากรมีความสุขในการทำความคิด”

และเข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หีบเผย"  
โดย วิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพฤตินิสัย

## 2. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

กรมราชทัณฑ์ ได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงยุติธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้วยคะแนน 2.9956 เป็นอันดับที่ 1 ของกระทรวงยุติธรรม 3 ปีซ้อน (พ.ศ. 2565 - 2567) ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ 3 มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยกรมราชทัณฑ์ ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการลงโทษขั้นเด็ดขาดทุกราย และสิ่งใดที่เป็นข้อเสนอแนะ ปรับปรุง แก้ไข ก็จะไปดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานราชทัณฑ์ ขับเคลื่อนตามนโยบาย 8 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การดำเนินการโครงการพระราชทานอย่างต่อเนื่อง

มิติที่ 2 ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยในเรือนจำและสถานที่ควบคุม

มิติที่ 3 พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และหลักทัณฑ์วิทยา

มิติที่ 4 พัฒนาพฤตินิสัยแก้ไขผู้ต้องขังให้ตรงกับปัญหาของการกระทำความผิด

มิติที่ 5 พัฒนาและต่อยอดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

มิติที่ 6 พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย และช่วยเหลือหลังพ้นโทษ

มิติที่ 7 ยกระดับการสร้างการยอมรับ และสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อ ผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ

มิติที่ 8 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์

ในการนี้ ดร.วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสาวิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นวิทยากร ได้นำเสนอเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์ ภายใต้คำขวัญ “ราชทัณฑ์ร่วมใจโปร่งใสไร้ทุจริต”

### องค์ความรู้

ขั้นตอนการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

1. การกำหนดนโยบายเน้นหนักของผู้บริหาร
2. การตั้งเป้าหมายขององค์กรและสื่อสารองค์กร

3. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
4. การประเมินผลนโยบาย

**นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ด้านการต่อต้านและป้องกันการทุจริต** คือ มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตในงานราชทัณฑ์ทุกมิติ ทุกกระบวนการภายในเรือนจำต้อง โปร่งใส เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ ห้ามเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ตลอดจนให้ความสำคัญกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต้องมีผลการประเมิน ที่ดีขึ้นกว่าเดิม และได้คะแนนในอันดับที่ดีในกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นให้กับสังคมในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์

#### **การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมร่วมกัน การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ**

1. การเปิดช่องทางการส่งหลักฐานการทุจริตถึงผู้บริหาร ทั้งทาง Line / เบอร์ตรงถึงผู้บริหาร

2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
3. การสร้างองค์กรคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
4. NO GIFT POLICY
5. ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
6. ปฏิบัติตามหลักกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

#### **กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

1. กิจกรรมการลดการใช้พลังงาน
2. การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง
3. กิจกรรม 5 ส
4. การแต่งกายตามระเบียบขององค์กร
5. กิจกรรมการสร้างวินัยในองค์กร
6. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์รัฐอ้อม
7. การทำบุญซื้อข้าวเรื้อน
8. การปลูกผักสวนครัว
9. งดให้ของขวัญ No Gift Policy
10. ต้นไม้คุณธรรม/กำแพงพูดได้ รมรงค์ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

11. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล

ข่าวสาร

12. รวมพลคนอาสาราชทัณฑ์ กิจกรรมอาสาประจำเดือน ช่วยเหลือสังคม (CSR)
13. ชมรมจิตอาสา/กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน/กิจกรรมสันถนาการ เช่น การตัดผมฟรี/สอน โยคะ/เดินแอโรบิกออกกกำลังกายทุกวันพุธ
14. อาสาทำความสะอาดบ้าน (กรมราชทัณฑ์)



## 2.1 หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กรมราชทัณฑ์ ได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักการ ดังนี้

1) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่สุดต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ที่มุ่งมั่น ตั้งใจมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแสนโยบาย ไม่ตั้งใจจริงจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน

2) ทำแบบองค์รวม ต้องทำพร้อมกันทั้งระบบทุกระบบขององค์กรโดยให้ประสาน สอดแทรก ไปด้วยการบริหารและการทำงานปกติขององค์กร โดยไม่แยกออกมาเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดี่ยว ๆ ที่ขาดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

3) ทำตามหลักความจริง ต้องทำจากสภาพความจริงขององค์กร โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ แล้วลงมือทำตามลำดับขั้นแก้ปัญหาที่จุดเล็กก่อน ทำให้ง่ายไม่ติดขัด ตำราการเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

4) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นจึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

5) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อ สังคมดี มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายเคลือบแฝงเพื่อประโยชน์อื่น

จากหลักการทั้ง 5 หลักการแล้วกรมราชทัณฑ์ยังมุ่งมั่นในการสร้างเครือข่ายขยายผลในการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย

## 2.2 กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

กรมราชทัณฑ์ ได้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนี้

### (1) ฐานความคิด (Mindset)

คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู

หลัก 3 มิติ คือ หลักศานาน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ

หลักวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

### (2) การดำเนินการ (Action)

1. กระบวนการสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ

2. กระบวนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

3. กระบวนการสร้างเครื่องมือโครงการ/กิจกรรม

4. กระบวนการติดตามผลการดำเนินกิจกรรม

### (3) การเน้นสร้างความร่วมมือภายในองค์กร “เปิดสวิตช์ 3 ป.”

1. ป. ปลุกฝัง เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการ ชุดผ้าไทย เป็นต้น  
2. ป. ป้องกัน เช่น ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ เปิดช่องทางให้สามารถรายงานการทุจริตมายังผู้บริหารทางช่องทาง Line หรือ เบอร์ตรงถึงผู้บริหาร มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

3. ป. ประชาสัมพันธ์ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญของการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ ที่จะสร้างการตระหนักรู้ และติดตามผล ให้กำลังใจในการปฏิบัติแก่บุคลากรในกรมราชทัณฑ์ในการทำความดี และรักองค์กร ภายใต้กรอบแนวคิด “เราไม่สามารถสร้างความดีได้ภายในวันเดียว ทุกอย่างต้องใช้เวลาบ่มเพาะให้ความดีเป็นวิถีชีวิต ให้สอดแทรกอยู่ในการทำงานปกติ และเป็นชีวิตประจำวันเป็นธรรมชาติ และสุดท้ายได้ผลลัพธ์ คือ บุคลากร มีความสุขในการทำความดี”

### 2.3 คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

การสร้างการรับรู้ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน มีความเข้าใจที่ตรงกัน ทำให้เกิดความร่วมมือและการประสานงานเป็นไปด้วยความคล่องตัว รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้แก่บุคลากร อันจะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่วางไว้ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้ **คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู**

### 3. นำมาใช้ในสำนักงานสำนัก/กลุ่มงานอย่างไร

จากการที่สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเป็นการยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ แห่ง ดังกล่าวข้างต้น

ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็นบุคลากรและองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส โดยสามารถนำมาปฏิบัติและใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา ดังนี้

(1) การไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในประการที่อาจทำให้ กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(2) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างกัน

(3) การมีส่วนร่วม ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วม เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือการทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันขับเคลื่อน

(4) การลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต เนื่องจากการพัฒนาคุณธรรมมีเป้าหมายคือการเปลี่ยนแปลงที่คน จึงต้องลงมือปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่องจนกลายเป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

(5) การสร้างความพึงพอใจให้แก่บุคลากร อันจะช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่วางไว้

\*\*\*\*\*

สำนักงานประธานวุฒิสภา

มีนาคม 2568

ภาคผนวก  
ภาพประกอบ ณ กรมการท้องถิ่น



# OPS NEWS

## สำนักงานประธานวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท้องถิ่น



นางสาวกฤตยา หวังบุ๋ม วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน สร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น กล่าวต้อนรับและบรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ นายสมใบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

หลังจากได้รับฟังการบรรยายได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบกับ นางสาวธรีรา สุวรรณศรี ผู้อำนวยการกองพัฒนาบริการท้องถิ่น นายสิโรตม์ มียศ เลขานุการกรม นายอริก ประเสนมูล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางสุวรรณา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อน



การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็นบุคลากร และองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป



คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ สำนักงานประธานวุฒิสภา





# ภาพประกอบ ฌ ฌรณรชทฌนท

 **OPS NEWS**   
**สํานักงานประธานวุฒิสภา**  
วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
ฌ ฌรณรชทฌนท



นายวิฑูรธ ฬลธานี นิตติกรซํานาญการ และนางจิราพร ทองสร้ะ เจ้ําพนักงานธุรการอาวุโส เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ฌ ฌรณรชทฌนท ซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น อันดับท่ี 1 3 ปีซ้อน ของกระทรวงยุติธรรม (ปี 2565 - 2567) โดยมี นายสททการณ ฬ่เชรณรินทร อธิบดีกรณรชทฌนท และผู้บริหาร ฌรณรชทฌนท กล่าวต้อนรับ และ ดร.วริศรา ศิริสุทธีเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย บรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของกรณรชทฌนท ซึ่งผลสำเร็จสำคัญเกิดจาก การสื่อสารภายในองค์กร สร้างความเข้าใจร่วมกัน มีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร “ให้บุคลากร มีความสุขในการ ทำความดี” จากนั้น ผู้เข้าร่วมโครงการ เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ของกรณรชทฌนท ทั้งนี้ นายต้นพงค์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นผู้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) และสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากร สํานักงานประธานวุฒิสภาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็นบุคลากรและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป



**คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์สํานักงานประธานวุฒิสภา**



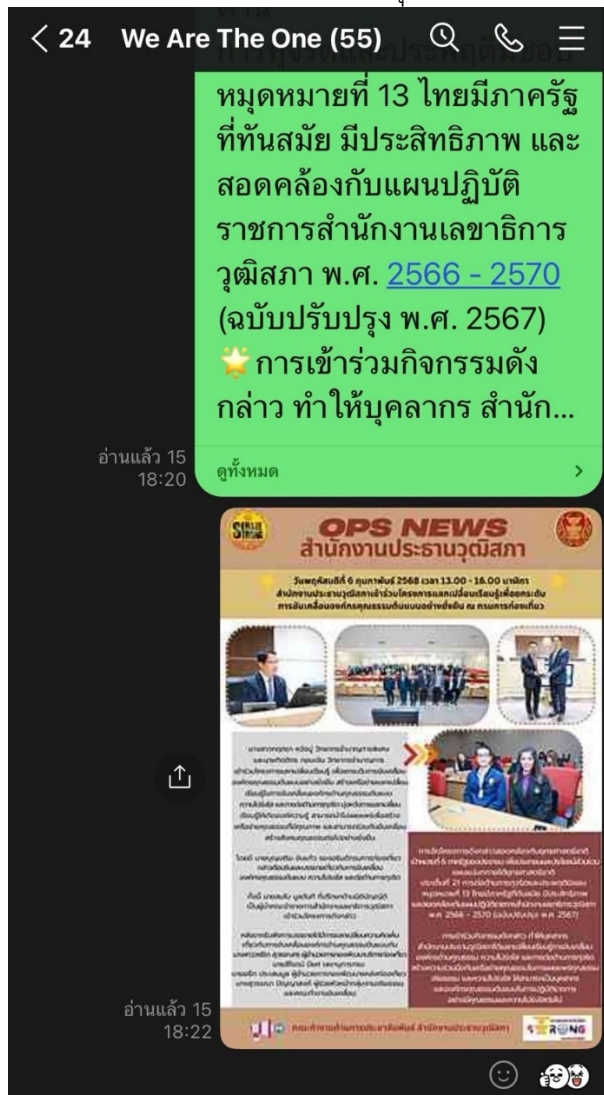
ผลการประชาสัมพันธ์  
โครงการ/กิจกรรมที่ 8  
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงาน  
ภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา

กรมการท่องเที่ยว

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ช่องทางการประชาสัมพันธ์

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่ม Line ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา (We are the one, ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา) และ Face book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - กลุ่ม Line ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา





○ กลุ่ม ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา

< 24 ชมรม Stro...วุฒิสภา (50) 🔍 📧 ☰

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาคีรัฐ  
ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และ  
สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ  
ราชการสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภา พ.ศ. [2566 - 2570](#)  
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)  
🌟 การเข้าร่วมกิจกรรมดัง  
กล่าว ทำให้บุคลากร สำนัก...

อ่านแล้ว 14  
18:23

ดูทั้งหมด >

**OPS NEWS**  
สำนักงานประธานวุฒิสภา

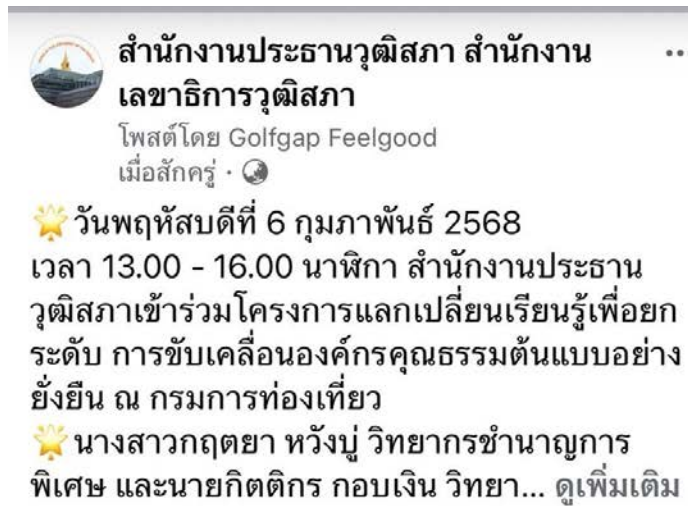
วันพฤหัสบดี 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 18.00 น.  
สำนักงานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
การเยี่ยมชมของคณะกรรมาธิการของสภาผู้แทนราษฎร



อ่านแล้ว 14  
18:23

👍 😊 🗨️

○ Face book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
 โพสต์โดย Golfgap Feelgood  
 เมื่อสักครู่ · 🌐

🌟 วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568  
 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว

🌟 นางสาวกฤตยา หวังบุญ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติกร กอบเงิน วิทยา... ดูเพิ่มเติม



**OPS NEWS**  
**สำนักงานประธานวุฒิสภา**

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
 สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว



นางสาวกฤตยา หรือบุญ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ปู่หวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน สร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นายบุญเสริม อินแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว กล่าวต้อนรับและบรรยายเกี่ยวกับกรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ นายสนโช นวลอินทร์ ที่ปรึกษาทางด้านนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

หลังจากรับฟังการบรรยายได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบกับ นางสาวอริธา สุวรรณศรี ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการอาวุโส นายสิโรตม์ นียศ เลขานุการกรม นายอรรถ ประเสริฐกุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว นางสาววรรณกานต์ ปิ่นนภนรงค์ ผอ.ส่วนบริหารสำนักเลขาธิการวุฒิสภา

การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นนโยบายที่ 6 ทศวรรษของประเทศไทย เพื่อประชาชนและประโยชน์ของแผ่นดิน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมวดนโยบายที่ 13 โดยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็นบุคลากร

- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - Line ชมรม STRONG สว



- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
  - Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว.

## คุณธรรม ข้าราชการ สว. 9+

---



### คุณธรรม ข้าราชการ สว.

1 นาที

---



### สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1 นาที

★ วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแ... ดูเพิ่มเติม



## OPS NEWS

### สำนักงานประธานวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท้องถิ่น





นางสาวกฤตยา หวังปู่ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน สร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น กล่าวต้อนรับและบรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ นายสมใบ มูลจันทร์ ที่ปรึกษาชำนาญพิเศษ เป็นผู้นำคณะข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการดังกล่าว

หลังจากรับฟังการบรรยายได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบกับ



การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์แผ่นดิน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมวดที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567)

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน

○ เพลงชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ข้าราชการ สว.

### ชมรม Strong

จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ข้าราชการ สว. 9+



### ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทฤษฎี ข้าราชการ สว.

เมื่อสักครู่



สำนักงานประธานวุฒิสภา  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
4 นาที



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา

สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการ... ดูเพิ่มเติม



## OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา  
สำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ  
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท้องถิ่น



นางสาวกฤตยา หวังนุ่ วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายศักดิ์กร กอบเงิน วิทยากรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน สร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน

โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น กล่าวต้อนรับและบรรยายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต



การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมวดแผนย่อยที่ 13 โดยมีภาคีที่ต้นสนธิ มีประสิทธิภาพ

# กรมราชทัณฑ์

วันพฤหัสบดีที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

## ช่องทางการประชาสัมพันธ์

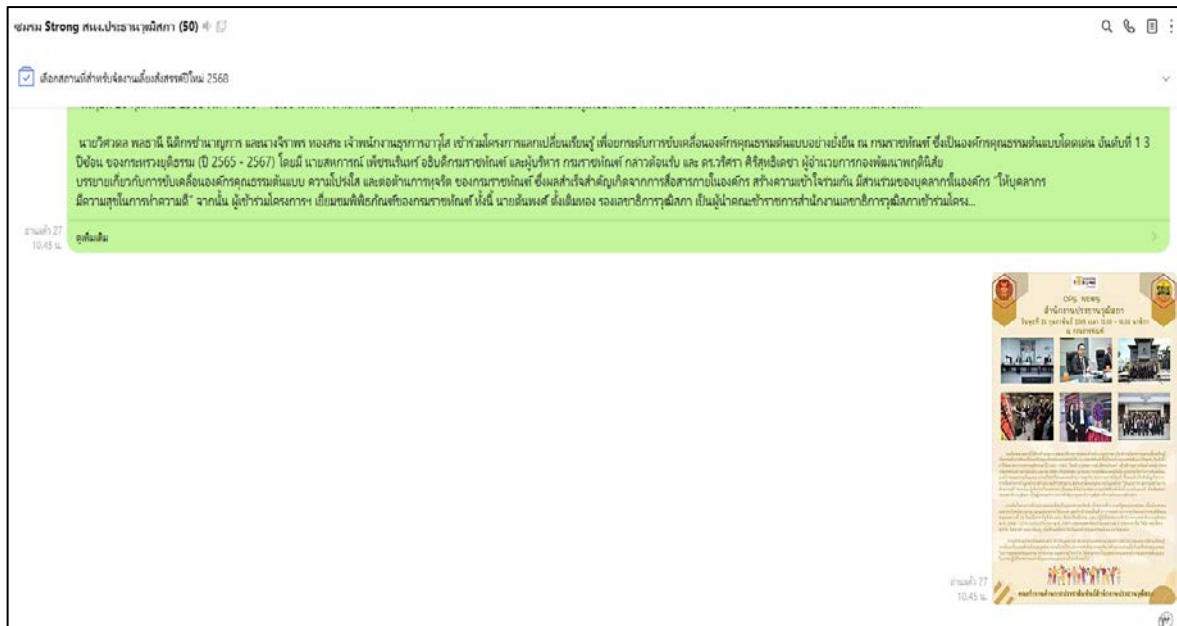
- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่ม Line ข้าราชการสำนักงาน  
ประธานวุฒิสภา

(We are the one, ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา) และ Face  
book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- กลุ่ม Line ข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา



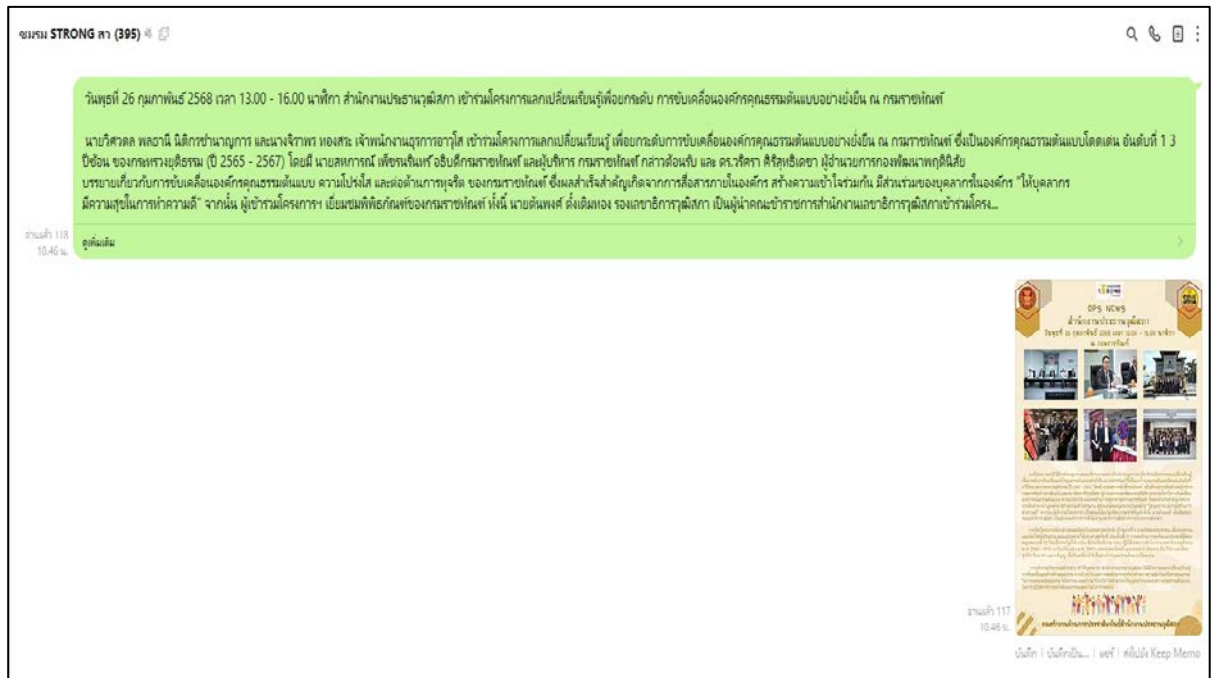
○ กลุ่ม ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา



○ Face book สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



- ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
  - Line ชมรม STRONG สว



- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
  - Face book คุณธรรม ข้าราชการ สว.





○ เพลงชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.**

เผยแพร่โดย คุณธรรม ข้าราชการ สว.

· 1 นาที · 🌐





**OPS NEWS**

**สำนักงานประธานวุฒิสภา**

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา

**ณ กรมราชทัณฑ์**








นายวิมล นิตยาณี, ผู้อำนวยการ และนางวิภากร ของชนะ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานที่กรมราชทัณฑ์ของกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานอื่น ณ กรมราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นองค์กรของกรมราชทัณฑ์และเปิดสอน ผู้บังคับที่ 3 ปซิออน ของกรมราชทัณฑ์ (ปี 2566 - 2567) โดยมี นายสหกรณ์ เข็มพานิชย์ อดีตนายกรัฐมนตรี และผู้บริหาร กรมราชทัณฑ์ กล่าวต้อนรับ และ ดร.วิภากร พิเศษพิชิตสา ผู้อำนวยการของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องคตาสวัสดิ์ธรรมสันนแบบ ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งผลสำเร็จสำคัญเกิดจากการสื่อสารภายในองค์กร สร้างความเข้าใจร่วมกัน มีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร "รู้จุดกลาง มีความสุขในการ ทำงาน" จากต้น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นสมาชิกจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้ นายวิมล นิตยาณี มีชื่อเสียงของ ของสมาชิกรวมสภา เป็นผู้นำคนจรรยาบรรณสำนักงานและสิทธิการยุติธรรมเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

การจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป้าหมายที่ 6 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม และแผนยุทธศาสตร์ชาติของกรมราชทัณฑ์ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พหุผลหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี 2566 - 2570 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567) และสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ 7 น้อย พอเพียง สุจริต จิตอาสา และภาคีต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมสันนแบบโดดเด่น

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต สร้างความเข้มแข็งกับเครือข่ายคุณธรรม ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ได้สามารถเป็นบุคลากรขององค์กรคุณธรรมสันนแบบ