

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ

ป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>กิจกรรม “HRD ร่วมใจ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน”</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวนทั้งหมด ๓๕ คน คิดเป็น ๑๐๐% ได้ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนัก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการ</p>	<p>• มีจำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร</p>	<p>• มีประกาศ เจตนารมณ์และ นโยบาย • มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ทุกช่องทาง ทั้งภายในและ สื่อสาธารณะ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และ การรักษามาตรฐาน คุณภาพและ ความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน (๑ ฉบับ) พร้อมลายมือชื่อ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p>	<p>“ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และพร้อมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น รวบรวม และสังเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้พิจารณา ร่วมกันเป็นเจตนารมณ์ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. จัดทำเป็นประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>			<p>ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ</p> <p>๒. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑ ฉบับ)</p> <p>๓. ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (๑ ฉบับ)</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็น ทิศทางการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบให้บุคลากร ในสำนักทราบ โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงนามประกาศ มีสาระสำคัญและความมุ่งมั่น ในการขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริตระบบการบริหารงาน คุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</p> <p>๓. ได้มีการประชุมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติภายใน</p>			<p>๔. ประกาศสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ (๑ ฉบับ)</p> <p>๕. ประกาศสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน (๑ ฉบับ)</p> <p>๖. Infographic ภาพข่าวกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งชี้แจงแนวทาง การขับเคลื่อนสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดย ได้กำหนดเป็นเป้าหมายไว้ใน แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๔. เผยแพร่เจตนารมณ์ และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p>			<p>๗. การประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีการประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๔.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๓ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๔ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy” ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔.๕ ประกาศสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุม คามทางเพศในการทำงาน โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและภายนอกสำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒.	การทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย กิจกรรม “HRD ร่วมคิด ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u> นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในสำนัก จำนวน ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนด คุณธรรม เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม</li> </ul>	๑. แบบรายงาน ทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยใช้หลักการเปิดจากข้างใน คือให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้ร่วมกำหนดและเลือกคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองต้องการปฏิบัติ และกลั่นกรอง ตามกรอบแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เริ่มต้นจากการระดม</p>	<p>คุณธรรม เป้าหมาย</p>	<p>ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๒. ลายมือชื่อบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓. Infographic ประชาสัมพันธ์ปัญหา ที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ ๔. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความคิดเห็นภายในกลุ่มงาน และขยายเป็นภายในสำนักงาน มาถึงภายในสำนักงาน โดยมี กระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๑ ฝ่ายเลขานุการ</p> <p>คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ได้ประสานงานและสร้าง ความเข้าใจกับตัวแทนของ ๔ กลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป</li> <li>- กลุ่มงานวิชาการและการ พัฒนา</li> <li>- กลุ่มงานฝึกอบรมและ สัมมนา</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>เกี่ยวกับการจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล โดยได้ดำเนินการแจก แบบฟอร์มกิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’t) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนกลุ่มนำไปสร้าง ความเข้าใจภายในกลุ่มงาน เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานได้มี ส่วนร่วมคิดและจัดทำปฏิญญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p> <p>๑.๒ บุคลากรของแต่ละ กลุ่มงานร่วมกันแลกเปลี่ยน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความคิดเห็น ทบทวนเกี่ยวกับ            ปรัชญาคุณธรรมสำนัก โดยมี            รูปภาพการระดมความคิดเห็น            และบุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน            ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>เข้าร่วมระดมความคิดเห็นทบทวน            “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี            ที่อยากทำ” และได้ส่งผล            การดำเนินการในระดับกลุ่มงาน            ให้คณะทำงาน เพื่อให้            คณะทำงานดำเนินการสรุปผล            การพิจารณาในระดับสำนัก            เพื่อนำเข้าที่ประชุมสำนักพัฒนา            ทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนด            ปรัชญาคุณธรรมของสำนัก            พัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป</p> <p>๑.๓ คณะทำงานฯ ดำเนินการ            สรุปผลการร่วมระดมความคิด            และการเสนอปรัชญาของสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับ กลุ่มงาน เพื่อนำเสนอ เข้าที่ประชุมสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อร่วมกัน พิจารณากำหนดปฎิยญา คุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในระดับสำนักต่อไป</p> <p>๒. การดำเนินการระดับสำนัก</p> <p>๒.๑ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก ร่วมกับ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล จัดกิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันจันทร์ ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อร่วมกันทบทวนระดม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความคิดเห็น และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยได้ กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียง การทุจริต ไม่ประพฤติผิด ทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่า ความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”</p> <p>๒.๒ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน ลงลายมือชื่อเป็นผู้ร่วมกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”          โดยมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์          (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึง          ประสงค์ (Don't) โดยมีหลักฐาน          การลงลายมือชื่อ</p> <p>๓. คณะทำงานฯ จัดทำแบบ          รายงานทบทวนและกำหนด          คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก          พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์          ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน          สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ          ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ          วุฒิสภา          โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์          ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่          - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร          บุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๓.	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “HRD ร่วมทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล”	<b>ผลการดำเนินการ</b> มีแผนจำนวน ๑ ฉบับ  <b>การดำเนินการ</b> ๑. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำไปดำเนินการตามแผน</li> </ul>	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย</p> <p>๑ คณะทำงาน ดังนี้</p> <p>๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คำสั่งลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ (กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘) - ไตรมาสที่ ๔ (กำหนดส่ง ๑๐ ก.ค. ๖๘)	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน	• รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ครบถ้วน ตามแบบ รายงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมทั้งได้มีการเผยแพร่ไฟล์ pdf ในเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้ คุณธรรม และความโปร่งใส (<a href="https://moral.senate.go.th/">https://moral.senate.go.th/</a>) และจัดส่งไฟล์ word ไปยังอีเมล moral.senate@gmail.com เรียบร้อยแล้ว</p>				
๕.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู คนดี”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อ เข้ารับการ คัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรที่มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นภายในสำนัก/ ถอดบทเรียนของ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชูคนดี”</p> <p>๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและ</p>	<p>จริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p>	<p>จริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/ ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือก และวิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับคะแนน และการสละสิทธิ์) ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๔) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕) จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลขบุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสำนักทราบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖) ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนัก ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๗) ประชุมรับรองผล/จัดทำ รายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๘) ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ/ มอบเกียรติบัตร ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับ คัดเลือกแต่ละประเภทไปยัง คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๑๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรม “HRD ร่วมเชิดชู กลุ่มงาน ดี” ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยมี กระบวนการ/ขั้นตอน การดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑) ประชุมคณะทำงานสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ	• มี กระบวนการ/ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	• มีกลุ่มงานที่ ได้รับการ คัดเลือก	๑) รายงานสรุป ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกหน่วยงาน ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกกลุ่มงานภายใน สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๒) ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ คัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p> <p>๓) ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มงาน ภายในสำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๔) ประกาศผลการคัดเลือก ภายในสำนักที่มีผลงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และจัดทำสรุปผลการดำเนินการ และพิจารณารับรองผล การคัดเลือก เพื่อเสนอต่อ ผู้อำนวยการสำนัก</p> <p>๕) จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิงรุกกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๖) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การดำเนินงานและผลการ คัดเลือกให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยทั่วกัน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <p>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลและ บุคลากร พร้อมด้วยนายชูชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรในสำนักมีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> </ul>	๑. ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว) ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หอมจันทัก ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวมถึงบุคลากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เพื่อให้คำแนะนำและเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานตามแผนบูรณาการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรมนี้ได้สร้างการรับรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ เน้นการขับเคลื่อน ๓ มาตรการหลักครอบคลุมทั้งหมด ๓๒ กิจกรรม เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <a href="http://moral.senate.go.th">moral.senate.go.th</a> เพื่อใช้ในการติดตามและรายงานผลอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๘.	<p>กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท้องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมการท้องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยวได้ให้การต้อนรับ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้าน</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ “หับเผย” ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อน การสร้างสังคมคุณธรรมต่อไป ให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๙.	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอก สังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑) แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการขับเคลื่อนองค์กรด้าน คุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยได้มีการรับฟังการบรรยาย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p> <p>๒.๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดยมีนายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยากร ได้ให้การต้อนรับ</p> <p>๒.๒ การศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนในหัวข้อ การสร้าง กระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กร ภาครัฐ โดยนายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนัก สนับสนุนการตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต</p> <p>ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์สังเคราะห์เป็นองค์ความรู้และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป</p> <p>๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ตัวแทนบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับ คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) การบรรยายสรุป แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ</p> <p>๒) เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ปกครอง ณ สำนักหอสมุด กฎหมายมหาชน ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้และสามารถนำไป วิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ สามารถนำไป เผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่าย คุณธรรมที่มีคุณภาพ และ สามารถร่วมกันขับเคลื่อน การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืน ต่อไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
๑๐.	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>กิจกรรม HRD ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ</p> <p>“กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ และได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนักให้หน่วยงานอื่นได้นำไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ ๒) ณ โรงเรียน วัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>เป็นการส่งเสริมเครือข่ายและ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม เป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดย สอดคล้องกับ ๓ มิติ ได้แก่ มิติ ทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติ วิถีวัฒนธรรมไทย โดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “จิตอาสา” ร่วมกับสำนัก รายงานการประชุมและชวเลข และสำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในกิจกรรมมีการตอบคำถาม  มอบของรางวัล และเลี้ยงอาหาร  ว่าง ให้กับนักเรียนระดับชั้น ป.๓  ป.๔ และป.๕ จำนวน ๘๐ คน  ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้  นอกจากจะเป็นการสร้าง  ความร่วมมือและขยายเครือข่าย  คุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม  จริยธรรม และความโปร่งใส  ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์  ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน  เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการ  ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ  ความโปร่งใสต่อไป</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้  ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน  สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ  ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล - Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม		<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเสริมสร้าง                บรรยากาศ                ในการส่งเสริม                คุณธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีรายงาน                จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒.	การปรับปรุงพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		• มีการประชุม คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	• มีรายงานสรุป การปรับปรุง หรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล		• องค์กรความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	• นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ		กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล					กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม

ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)  
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมปฏิบัติตามวิธีพอเพียง”</p> <p>- กิจกรรม HRD รักขโลก season 2 (แก้ว YETI ถุงผ้า กล่องข้าว)</p> <p>- กิจกรรม รักษ์เรา รักษ์โลก</p> <p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ได้ร่วมบริจาค</p> <p>ขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุนให้กับโครงการ</p> <p>Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและ</p> <p>นำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง</p> <p>รวมทั้งสามารถ</p>		<p>• มีแบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>		<p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหา ก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะ โลกร้อน</p>					
๑๖.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมปฏิบัติ ตามวินัย”</p> <p>๑๖.๑ HRD ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย (๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘) มีการประชุมสำนักเพื่อทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหาร บุคคล โดยผู้อำนวยการสำนัก ได้เน้นย้ำในการปฏิบัติตามวินัย เช่น การขาดลามาสาย การแต่งกาย เป็นต้น</p> <p>๑๖.๒ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำบอร์ดนิทรรศการรณรงค์ ภายในสำนัก</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบฟอร์ม สรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต”</p> <p>๑๗.๑ ศึกษาหลักสูตร E-learning</p> <p>๑๗.๒ จัดทำแบบสำรวจออนไลน์/ สรุปผลแบบสำรวจ</p> <p>๑๗.๓ จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นภาพ ประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง และทำ บอร์ดนิทรรศการณรงค์ภายใน สำนัก</p>		<p>• บุคลากร ในสำนัก มีความรู้และ เข้าใจ</p>	<p>• บุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต</p>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๘.	<p>โครงการ “HRD ส่งเสริมทำความดี เพื่อสังคม”</p> <p>๑๘.๑ กิจกรรม “HRD ทำกิจกรรม จิตอาสา”</p> <p>ณ วัดจันทรมุข (วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>		<p>• มีแบบฟอร์ม สรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้</p>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จัดทำ กระทงสาย (กะลามะพร้าว) เพื่อใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทง ของสำนักงานฯ และกิจกรรม กวาดลานวัดจันทร์สโมสร ๑๘.๒ กิจกรรม บริจาคโลหิต ๑๘.๓ กิจกรรม “HRD ทำกิจกรรม จิตอาสา” ณ วัดใหม่ทองเสน ๑๘.๔ กิจกรรมเพื่อประโยชน์ ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ) บริจาคสิ่งของเหลือใช้ ตามโครงการ "เหลือขอ" อาทิ เสื้อผ้า หนังสือ และ ของใช้ทั่วไปให้แก่ มูลนิธิ บ้านนกขมิ้น เพื่อเปลี่ยนสิ่งของ ดังกล่าวเป็นค่าเทอมให้แก่น้อง ๆ ผู้ด้อยโอกาสต่อไป</p>					



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๙.	กิจกรรม “HRD ร้อยดวงใจ ตามวิถี กตัญญู” - กิจกรรม วันสงกรานต์		• มีแบบฟอร์ม สรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๐.	โครงการ “HRD ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา”  ๒๐.๑ กิจกรรม “HRD ร่วมทำบุญ ทอดกฐินสามัคคี” ณ วัดจันทรสโมสร	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐  <u>การดำเนินการ</u> ๑. เมื่อวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมรับฟัง การบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ	• มีแบบฟอร์ม สรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ราชการ” จากนั้นได้ร่วมกันถวาย  จตุปัจจัยไทยธรรม  แต่พระภิกษุสงฆ์ พร้อมทั้งร่วม  ทำบุญทอดกฐินสามัคคีประจำปี  ๒๕๖๗ เพื่อบูรณะอุโบสถ  วัดจันทรมุข ซึ่งการเข้าร่วม  กิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการ  ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำนุบำรุง  พระพุทธศาสนา และได้นำ  หลักธรรมคำสอนตามหลัก  พระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้  ในการสนับสนุนและพัฒนา  องค์กรให้เป็นองค์กรที่มี  ประสิทธิภาพ ตลอดจน  เป็นการขับเคลื่อนองค์กร  คุณธรรมต้นแบบ  มิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรม  ทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กร  ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ เสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม และรับฟังบรรยายธรรม หัวข้อ “หลักธรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม แห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัด วชิรวิมลคุณานันท์ วัดเดิมบาง อำเภอดีเดิมบางนางบัว จังหวัดสุพรรณบุรี</p>	<p>ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร แห่งความสุข</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณ ริมสระมรกต ชั้น ๑ และห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงาน เพื่อยกระดับความมี ประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการ ประจำปีงบประมาณ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบด้วย เวลา ๐๗.๓๐ น. อาราธนา พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป เจริญพระพุทธมนต์ และเจริญชัยมงคลคาถา</p> <p>เวลา ๐๙.๓๐ น. การแสดงธรรม เทศนา หัวข้อ “หลักธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต” โดย พระครูปลัดวชิริศภทฺทมนี วัดเดิมบาง อำเภอดีิมบางนางบัวช จังหวัดสุพรรณบุรี ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและปฏิบัติ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๓ กิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิม</p>	<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมถึงหลักธรรมทางศาสนา ซึ่งนับเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประพฤติและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาต่อไป</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p>	<p>ประชาชนจีนมาประดิษฐาน ในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา ข้าราชการรัฐสภา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๔ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (สว.) โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาติวรวิหาร วัดสิตา ราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัดพระพิเรนทร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้ง เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา</p>	<p>แผ่นดิน รักษาประโยชน์ของ ประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๔. เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคาร รัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลได้เข้าร่วมงานเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ เท่าพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และ เทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์	<p>มหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๕๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี พลเอกเกรียงไกร ศรีรักษ์ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เป็นประธานในพิธี ได้ร่วมทำบุญ ตักบาตร ณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา โดยมีพระสงฆ์จำนวนทั้งสิ้น ๗๓ รูป จากวัดสระเกศ ราชวรมหาวิหาร วัดทองธรรมชาตวรวิหาร วัดสิตาราม (วัดคอกหมู) วัดสุนทรธรรมทาน (วัดแคนางเลิ้ง) และวัด พระพิเรนทร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ในมิติ</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒๐.๕ กิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเชียง" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา และโอกาสสำคัญต่าง ๆ)</p>	<p>เชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>๕. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเชียง” จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวัน ปิยะมหาราช เป็นการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติ เชิงวัฒนธรรมไทย มิติเชิงศาสนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันลอย กระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษา วัฒนธรรมไทย ตลอดจนเป็นการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กร ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับโดดเด่น และเป็นองค์กร แห่งความสุข</p> <p>๓) วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพ ของ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่ออนุรักษ์และรักษาวัฒนธรรมไทยตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรมไทย และศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>๔) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน เพื่อ เป็นการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ในมิติเชิงศาสนา สร้างบุญกุศล ทำนุบำรุงศาสนา และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>๕) วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา "วันมาฆบูชา" เป็นการส่งเสริม และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และ หลักธรรมทางศาสนา เพื่อยกระดับองค์กรไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น และเป็นองค์กรแห่งความสุข</p> <p>ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทรัพยากรบุคคล และบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมทำบุญในงานอุปสมบท จำนวน ๒ งาน ดังนี้</p> <p>๑) งานอุปสมบทนาย นิธิพัฒน์ มูลจันท์ บุตรชายของ นายสมเิบ มูลจันท์ ที่ปรึกษา ด้านระบบงานนิติบัญญัติ เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ พัทธศรีมา วัดโยธีราษฎร์ศรัทธาราม ตำบล พรหมณี อำเภอเมือง จังหวัด นครนายก</p> <p>๒) งานอุปสมบท นายพงษ์พัฒน์ แสงด้วง และ นายคุณานนท์ แสงด้วง สามี และบุตรชายของ นางสาวศรี แสงด้วง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เมื่อวันเสาร์ที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดเทพ            สรรพมาราม ตำบลบ้านใหม่            อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์            ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน            สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ            ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ            วุฒิสภา โดยเผยแพร่            ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง            ที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑.	<p>การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>กิจกรรมตลาดนัดแลกเปลี่ยน “HRD ซ็อบ ซิม แชนร์”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม “HRD ซ็อบ ซิม แชนร์” โดยเป็นกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการให้บุคลากรในสำนักร่วมกันนำผลผลิตจากพืชผักสวนครัวที่ได้ปลูกเองมาแลกเปลี่ยนกัน พร้อมทั้งนำขอใช้ทั้งมือหนึ่งและมือสองมาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน ซึ่งเป็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีแบบรายงานสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</li> </ul>	<p>๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การส่งเสริมให้บุคลากรรู้จัก การแบ่งปันน้ำใจซึ่งกันและกัน ส่งผลให้เป็นการประหยัด ค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการ แบ่งปัน เป็นการขับเคลื่อน การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ภายนอกสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ที่กำหนด ได้แก่ - Line สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Facebook สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - Line ชมรม STRONG - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.				
๒๒.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย มิตिवัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) <b>กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อน            คุณธรรมด้วยมิตिवัฒนธรรมไทย”</b> ๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ ๒) กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความ เป็นไทย สอนผ้าไทยทุกวันศุกร์”	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ไทยอันดีงามให้คงอยู่สืบไป จึงได้ร่วมโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิตិเชิงวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้	<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรม ร่วมกับ สำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การแสดง แนวคิดในการ จัดทำกระทง คุณธรรม</li> <li>• การรณรงค์ คุณธรรมความ โปร่งใส การ ต่อต้านการ ทุจริตผ่านทูต ความดี</li> </ul>	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ร่วมมือร่วมใจกันจัดทำซุ้มอาหาร และซุ้มกิจกรรมปาโป่งมหาสนุก เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม รู้รักสามัคคี ปลูกฝังคุณธรรมที่ดั่งงามผ่านประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความสามัคคี และการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำเสนอในหัวข้อ “จิตอาสา” ผ่านกระทรวงคุณธรรม ทูตแห่งความดี และขบวนแห่งคุณธรรม</p> <p>๒. กิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์” นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม “HRD อนุรักษ์ความเป็นไทย สวมผ้าไทย ทุกวันศุกร์” เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมรณรงค์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย และช่วยกันอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ซึ่งเป็น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รากเหง้าจากภูมิปัญญาของบรรพบุรุษที่สะท้อนให้เห็นถึงบริบททางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละภาค ด้วยการถ่ายทอดหัตถกรรมผ่านผ้าทอจากบรรพชนสู่คนรุ่นปัจจุบัน ซึ่งการส่งเสริมเผยแพร่ผ้าพื้นถิ่นไทยอันให้ดำรงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย ซึ่งจะช่วยให้ผ้าไทยดำรงคงอยู่สืบไป</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- Facebook ชมรม Strong</li> <li>จิตพอเพียงต้านทุจริต</li> <li>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</li> </ul>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๓.....โครงการ/กิจกรรม		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
 ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓.	กิจกรรม “HRD ส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice” ๒๓.๑ กิจกรรมรณรงค์การต่อต้าน การทุจริตภายใน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๓.๒ ศึกษาหลักสูตร E-Learning ๒๓.๓ กิจกรรมจัดประกวดออกแบบ สติกเกอร์ Line การต่อต้านการ ทุจริตเพื่อใช้เป็นสติกเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงาน		• มีแบบฟอร์ม สรุปรวม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	• มีการนำ ความรู้ไป ประยุกต์ใช้		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เลขาธิการวุฒิสภาช่วยลดปริมาณ ขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหา ก๊าซเรือนกระจก ที่ส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน					
๒๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ๒๔.๑ กิจกรรม “HRD ทำดี มีเครดิต” ๒๔.๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)		• องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	• มีระบบ การสร้างเครดิต ความดี (Moral Credit)		กำหนดส่ง ๓๐ เม.ย. ๖๘
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น		• มีคลิป จำนวน ๑ เรื่อง	• มีการนำไป เผยแพร่อย่าง น้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อ โซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๖.	กิจกรรม “HRD ชวนเพื่อนร่วม STRONG” (มีผู้สมัครสมาชิกชมรม STRONG จำนวน ๑๑ คน)		• มีบุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	• บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๗.	แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของ สำนัก ดังนี้ • มิติการบริหารบุคคล • มิติการบริหารทรัพย์สินทาง ราชการ • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐  <b>การดำเนินการ</b> ๑. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกันระดมความคิดเห็น ในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕	• มีการแสดงถึง การวิเคราะห์ ความเสี่ยงของ สำนัก/กลุ่ม	• มีแผนบริหาร ความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อย ต้องมี องค์ประกอบมิติ การบริหาร บุคคลและมิติ การบริหาร ทรัพย์สินทาง ราชการ)	๑. รายงานสรุปผล จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่าง ๆ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา            ทั้งนี้ แผนบริหารความเสี่ยง            ดังกล่าว ได้มีองค์ประกอบ            จำนวน ๖ มิติ ได้แก่</p> <p>๑) มิติการบริหารบุคคล            ๒) มิติการบริหารจัดการ            โครงการ            ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม            ๔) มิติการบริหารจัดการ            ทรัพย์สินทางราชการ            ๕) มิติจัดซื้อจัดจ้าง            ๖) มิติการรักษาความลับ            ทางราชการ</p> <p>โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ            แผนบริหารความเสี่ยง            ด้านความโปร่งใสและป้องกัน            การทุจริตของสำนักพัฒนา            ทรัพยากรบุคคล</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>- Line ชมรม STRONG</li> <li>- ระบบอินเทอร์เน็ต สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>- Facebook ชมรม STRONG</li> </ul> <p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facebook คุณธรรม</li> </ul> <p>ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน</li> <li>มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนักจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานสรุปผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๐.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๓๐.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓๐.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</li> <li>มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน</li> <li>มีคู่มือการปฏิบัติงานบริหาร</li> </ul>		กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ประจำสำนัก เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ ปัจจุบัน</p>	<p>ทรัพยากรบุคคล ของสำนัก จำนวน ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบ โดยทั่วกัน</p>		
๓๑.	<p>รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ตามแบบ ที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• นำส่ง คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>		<p>กำหนดส่ง ๓๐ ก.ค. ๖๘</p>
๓๒.	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการจัดมุมมอง จริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการเผยแพร่ มุมมองจริยธรรม</li> </ul>		<p>กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๖๘</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (จัดบอร์ดนิทรรศการ)					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑.....โครงการ/กิจกรรม		