



รายงานสรุป การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)



สำนักงานศาลปกครอง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

**รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตราการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ข้อ ๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการดำเนินการประการหนึ่ง que แสดงถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตขององค์กรภาครัฐ จึงได้ส่งผู้แทนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ แนวทางการดำเนินการจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จ พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความ คิดเห็น ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปศึกษาเปรียบเทียบและประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสรุปสาระสำคัญจากการเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตขององค์กรภาครัฐ
เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐโดยมีนายสมเิบ มูลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะ พร้อมด้วยนายชูชาติ หอมจันทร์ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนักจำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
 ๒. นางสาวณิรนุช คงทอง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ได้ให้การต้อนรับคณะและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้
๑. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.” โดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ
 ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยนายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

❖ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.”

สำนักงาน กสทช. เป็นองค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมาตรา ๒๗๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ กสทช. เป็นองค์กรของรัฐที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบและกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับคลื่นความถี่ ตามมาตรา ๖๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน กสทช.

๑) จัดทำแผนแม่บทการบริหารคลื่นความถี่ ตารางกำหนดคลื่นความถี่แห่งชาติ แผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ แผนแม่บทกิจการโทรคมนาคม แผนความถี่วิทยุ แผนการบริหารสิทธิในการใช้ช่วงโคจรดาวเทียม และแผนเลขหมายโทรคมนาคม และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว แต่แผนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) กำหนดการจัดสรรคลื่นความถี่ระหว่างคลื่นความถี่ที่ใช้ในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการวิทยุคมนาคม และกิจการโทรคมนาคม

๓) กำหนดหลักเกณฑ์การใช้คลื่นความถี่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปราศจากการรบกวนซึ่งกันและกัน ทั้งในกิจการประเภทเดียวกันและระหว่างกิจการแต่ละประเภท

๔) กำหนดมาตรฐานและลักษณะพึงประสงค์ทางด้านเทคนิคในการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม และในกิจการวิทยุคมนาคม

๕) กำหนดโครงสร้างอัตราค่าธรรมเนียมและโครงสร้างค่าบริการในกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ให้เป็นธรรมต่อผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการโดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

๖) พิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอนุญาต เงื่อนไข หรือค่าธรรมเนียมการอนุญาตดังกล่าว

๗) พิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการใช้เลขหมายโทรคมนาคม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอนุญาต เงื่อนไข หรือค่าธรรมเนียมการอนุญาตดังกล่าว

๘) จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน กสทช. เพื่อเสนอ กสทช. อนุมัติ โดยรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน กสทช. ให้หมายความรวมถึงรายจ่ายใด ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ กสทช. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และสำนักงาน กสทช. งบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าวต้องจัดทำโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า การประหยัด และประสิทธิภาพ รายการหรือโครงการใดที่ตั้งงบประมาณไว้แล้วและมีได้จ่ายเงินหรือก่อกำหนดผู้กักพันภายในปีงบประมาณนั้น ให้รายการหรือโครงการนั้นเป็นอันพับไป และให้สำนักงาน กสทช. นำส่งงบประมาณสำหรับรายการหรือโครงการดังกล่าวเป็นรายได้แผ่นดิน

๙) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน กสทช. รวมทั้งเงินที่จะจัดสรรเข้ากองทุน ตามมาตรา ๕๒

๑๐) ให้ข้อมูลและร่วมดำเนินการในการเจรจาหรือทำความเข้าใจระหว่างรัฐบาล แห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร คลื่นความถี่ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๑) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีกฎหมายหรือแก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรคลื่นความถี่และการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องคลื่นความถี่ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม

๑๒) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ กสทช.

กฎหมายภายใต้การกำกับดูแลของ กสทช.

การจัดสรรคลื่นความถี่ ใช้พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และการประกอบ กิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

กิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ใช้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑

กิจการโทรคมนาคม ใช้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔
วิทยุคมนาคม ใช้พระราชบัญญัติวิทยุคมนาคม พ.ศ. ๒๔๙๘

นโยบายสำนักงาน กสทช. ปี ๒๕๖๘

๑) ประมวลคลื่นความถี่ Multiband ให้เป็นไปตาม Roadmap

๒) เตรียมความพร้อมจัดสรรคลื่นความถี่ 3500 MHz สำหรับกิจการโทรคมนาคม (IMT)

๓) เตรียมแผนการปิด 2G และ 3G ในปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

๔) ผลักดันให้ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบโครงข่ายเสมือน (MVNO)

๕) ปรับปรุงการส่งเสริมการขายขั้นต้นของบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่

๖) เสริมมาตรการป้องกันการหลอกลวงผ่านโทรศัพท์หรือข้อความสั้น (SMS)

๗) ผลักดันเทคโนโลยี 4G ในกิจการโทรทัศน์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๘) เตรียมพร้อมการประยุกต์ใช้ AI สำหรับตรวจสอบเนื้อหาการกระจายเสียงและโทรทัศน์

๙) กำหนดแนวทางให้บริการดาวเทียม

๑๐) สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลของอาเซียน ในการป้องกันอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี

๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับสำนักงาน กสทช. โดยสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑) สำนักงาน กสทช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จาก ITA ในระดับดีเยี่ยม ซึ่งได้รับคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับ ๙๗.๒๗ เป็นมาตรฐาน “ผ่านดีเยี่ยม” โดยเป็นคะแนนสูงสุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒) การดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ได้กำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นภารกิจแรกในแผนยุทธศาสตร์ โดยมีการระบุงานด้านการสนับสนุนยกระดับธรรมาภิบาลไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน กสทช.

๓) การให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักร่วมกันในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

๔) ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบาย “No Gift Policy” เพื่อส่งเสริมความเป็นธรรมและป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์

๕) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการประชาชน ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งส่งผลให้โอกาสในการต่อรองหรือเรียกรับสินบนลดลง

สำนักงาน กสทช. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เกิดผลสำเร็จ ดังนี้

๑) กำหนดแผนการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒) มีการศึกษาข้อมูลและเกณฑ์การประเมินสำหรับปีที่จะเข้ารับการประเมิน

๓) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการสนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๔) มีการประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานล่วงหน้า (Pre-Test) ก่อนการประเมินจริง เพื่อระบุประเด็นที่บุคลากรยังขาดความเข้าใจ และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจต่อไป

❖ การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาเห็นควรนำองค์ความรู้มาใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากรภายในสำนัก โดยบรรจุเรื่องนี้ไว้ในวาระการประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกครั้ง เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ และรณรงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการป้องกันทุจริตให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดพฤติกรรมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน

๓. ประยุกต์ใช้หรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการกำหนดโควตา การรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๔. เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและมีการประกาศใช้หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะในช่องทางที่เข้าถึงได้ รวมทั้งมีการทบทวนหรือปรับปรุงให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๕. บรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตไว้ในทุกหลักสูตรหรือโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรที่สามารถดำเนินการได้ เพื่อเป็นการเน้นย้ำหรือสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการต้านทุจริตให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึงอีกช่องทางหนึ่ง

ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงาน กสทช.







จดหมายข่าว

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 น.
ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน

นายสมเิบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทิก รักษาการผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายนทชาติ จินตทานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้วงจร บทบาท หน้าที และภารกิจของสำนักงาน กสทช. โดย นายนทชาติ จินตทานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ
- ✓ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ครั้งที่ ๒ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านความโปร่งใสและการป้องกันทุจริตขององค์กรภาครัฐ
เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ สำนักงานศาลปกครอง

เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้วยการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีนางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นผู้นำคณะบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ส่งผู้แทนสำนัก จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

๒. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้เป็นโอกาสในการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ตลอดจนเพื่อเป็นการขยายเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืนต่อไป โดยได้รับเกียรติจากนายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้การต้อนรับคณะและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การบรรยายสรุป หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานศาลปกครอง และศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt)” โดยนายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

๒. การบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยนายทายาท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรมสำนักกฎหมาย

๓. การรับฟังการบรรยายสรุปและการเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดยวิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

❖ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. การบรรยายสรุป หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานศาลปกครอง และศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt)”

“ศาลปกครอง” เป็นองค์กรฝ่ายตุลาการ ทำหน้าที่ในการพิจารณาพิพากษาคดีปกครอง และอำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองให้กับประชาชน หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วิสัยทัศน์ศาลปกครอง คือ “อำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว ทันสมัย เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคม และเป็นศาลแห่งความเป็นเลิศ”

คดีที่ศาลปกครองมีอำนาจพิจารณา

๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยต่อหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวล่าช้าเกินสมควร

๓) คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดหรือความรับผิดอย่างอื่นของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔) คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง ฯลฯ

โดยการดำเนินการคดีในศาลปกครอง ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอนที่สำคัญ ดังนี้

๑) การทำคำฟ้อง

๒) การทำคำให้การ

๓) การทำคำคัดค้านคำให้การ

๔) การทำคำให้การเพิ่มเติม

ระบบศาลปกครองอิเล็กทรอนิกส์

๑) ระบบบริการประชาชน (e-Service) : ช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการอำนวยความสะดวกธรรมทางปกครองได้โดยง่าย **อำนวยความสะดวกให้แก่คู่กรณีและประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ที่สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง** ผ่านช่องทางที่หลากหลายได้ทุกที่ทุกเวลา โดยเปิดให้บริการตั้งแต่การยื่นฟ้องคดีปกครองออนไลน์ (e-Litigation Portal) บริการปรึกษาคดีปกครองออนไลน์ บริการห้องพิจารณาคดีออนไลน์ บริการขอคัดสำเนาคำพิพากษาและคำสั่งชี้ขาดคดีปกครองผ่านแอปพลิเคชันศาลปกครอง และแอปพลิเคชันทางรัฐ เป็นต้น

๒) ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน (e-Office) : ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรของศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง **ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานของบุคลากรภายในหน่วยงานให้ทำงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์** ช่วยให้ทำงานได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) ระบบฝึกอบรมอิเล็กทรอนิกส์ (e-Training) ระบบบันทึกเวลา

การปฏิบัติงานด้วยใบหน้า (Face Recognition) และระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Leave) ระบบฐานข้อมูลกลางสำนักงานศาลปกครอง เป็นต้น

๓) ระบบสนับสนุนการพิจารณาพิพากษาคดี (e-Court) : ช่วยยกระดับการดำเนินงานของศาลปกครอง ตั้งแต่การพิจารณาพิพากษาคดีปกครอง และบังคับคดีปกครองให้มีความถูกต้องรวดเร็ว ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรม ประกอบด้วย ระบบงานคดีปกครองอิเล็กทรอนิกส์ (e-Admincourt) ระบบบริหารจัดการคดี (Admcase) สำหรับการบันทึกข้อมูลงานธุรการศาล ระบบบังคับคดีปกครอง ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร (Tableau) ระบบสืบค้นอัจฉริยะ (AI Search) เป็นต้น

จากการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้สำนักงานศาลปกครองได้รับรางวัลรัฐบาลดิจิทัลประจำปี ๒๕๖๖ (DG Awards 2023) จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

๑) รางวัลรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานระดับกรมที่ให้บริการเป็นหลัก

๒) รางวัลหน่วยงานคุณภาพด้านการเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (data.go.th)

๓) รางวัลพัฒนาการดีเด่นหน่วยงานระดับกรมที่ให้บริการเป็นหลัก

นอกจากนั้น สำนักงานศาลปกครอง ยังได้รับรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยเป็นหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุด อันดับ ๑ ประเภทหน่วยงานองค์กรศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานสังกัดรัฐสภา

๒. การบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ”

๒.๑) ความสำคัญด้านการเสริมสร้างคุณธรรมโรงใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

- กระแสการต่อต้านการทุจริตในระดับสากล ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ความเป็นอยู่ของประชาชน และความเชื่อมั่นของนักลงทุนหรือนักธุรกิจ

- การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) โดยกำหนดค่า CPI เป็นยุทธศาสตร์ของชาติ

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA โดยสำนักงานศาลปกครองเข้าร่วมการประเมิน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอำนวยความสะดวกทางปกครองอย่างเป็นธรรมต่อประชาชน



๒.๒ รายงานการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานศาลปกครอง ๓ ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ ๑ : ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการ ITA สำนักงานศาลปกครอง

ขั้นตอนที่ ๒ : ขับเคลื่อนโดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานศาลปกครอง

ขั้นตอนที่ ๓ : ขับเคลื่อนโดยการถ่ายระดับเป็นข้อตกลงของหน่วยงาน

การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

(๑) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง

(๒) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

(๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานด้านต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริต (กฎหมาย ประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค และในทุกหน่วยงานสำนักงานศาลปกครอง)

(๔) ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง และประธานศาลปกครองสูงสุด

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๑) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

(๒) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

(๓) การจัดทำคู่มือ ขั้นตอน แนวทาง การปฏิบัติงาน และการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ศาลปกครอง

- (๔) การกำหนดบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส
- (๕) การจัดโครงการกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

(๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้บุคลากรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วนของสำนักงานศาลปกครอง

(๒) การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลางและในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง

(๓) การบูรณาการในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนกลางและในภูมิภาค โดยมีการตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อเป็นศูนย์กลางในขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

(๔) การติดต่อประสานงานและขอรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานหลัก เช่น สำนักงาน ป.ป.ช สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ เป็นต้น

(๕) การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เข้าถึงการบริการของสำนักงานศาลปกครองด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน

(๖) การจัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหลักสูตรต่างๆ ให้แก่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ

(๗) การจัดและเผยแพร่เอกสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

(๘) ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตฯ ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

<https://www.youtube.com/embed/EInK45U0qgs>

๒.๔ แนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่จะรักษามาตรฐานไว้

ประสิทธิภาพด้านการรับรู้เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในสำนักงานศาลปกครอง และการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการการเปิดเผยข้อมูล การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต รวบรวมข้อมูลเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานศาลปกครอง

ส่วนที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง

“ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานศาลปกครองจะยังคงมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านการอำนวยความสะดวกทางปกครองที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจะนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต มาพิจารณาดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง”

❖ การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการศึกษาคุณงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาเห็นควรนำองค์ความรู้มาใช้ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงานทุกชั้นตอนให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งบรรจุเรื่องนี้ไว้ในวาระการประชุมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒. ประยุกต์ใช้หรือพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการกำหนดโควตา การรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

๓. จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ และรณรงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อเน้นย้ำให้เกิดพฤติกรรมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน

๔. สนับสนุนการยกระดับวัฒนธรรมองค์กรสุจริตโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมให้กับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนไม่ทนหรือไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy และนำมาใช้ในการปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากรในทุกชั้นตอนอย่างจริงจัง

๕. เปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและมีการประกาศใช้หรือเผยแพร่ต่อสาธารณะในช่องทางที่เข้าถึงได้ รวมทั้งมีการทบทวนหรือปรับปรุงให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๖. บรรจุหัวข้อวิชาเกี่ยวกับการเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตไว้ในทุกหลักสูตรหรือโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรที่สามารถดำเนินการได้ หรือการจัดหาหลักสูตร e-Learning เพื่อเป็นการเน้นย้ำหรือสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการต้านทุจริตให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรทุกคนทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ

ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงาน กสทช.







HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ

จดหมายข่าว

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันทุจริต และความโปร่งใส



บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าศึกษา
ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาล
ปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจับ
เคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและ
การต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทัพยชนวงศ์
รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับ
คณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้



- ✓ บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายกายาก ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย
 - ✓ เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดย วิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน
- ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกัน จับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

HRD
SENATE

NEXT

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568