

รายงานสรุป
กิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักกรรมการ ๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กิจกรรมลำดับที่ ๗ :
(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)



แบบสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม
ของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กิจกรรมลำดับที่ ๗ : (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)

วันศุกร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๒ (ห้อง KM)

๑. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

นายอุสาห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน นางสาวสุนันท์ จันทรขวัญ นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวกนกวรรณ อบเชย นักรทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาให้ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และมองอย่างเข้าใจต่อเป้าหมายร่วมบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. การขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลังกิจกรรมคลินิกคุณธรรม

ภายหลังกิจกรรมคลินิกระหว่างสำนักกรรมการ ๒ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และคณะทำงานย่อย ๖ ด้าน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ประกอบกับภายหลังกิจกรรมได้มีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับ

การขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดแล้วมีความเห็นร่วมกันมอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย ๖ ด้าน นั้น

ต่อจากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มีนัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่ออธิบายสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันในการขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ

หลังจากนั้น ในวันเดียวกัน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้แจ้งผลกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” และผลการปรึกษาหารือร่วมกันภายหลังกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมกันพิจารณา มอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย ทั้ง ๖ ด้านเพื่อดำเนินงานต่าง ๆ

ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงขออนุญาตผู้อำนวยการสำนักเพื่อแจ้งให้บุคลากรทราบโครงการ/กิจกรรมทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรม รวมถึงการมอบหมายการขับเคลื่อนและรายงานผลโครงการและ กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. การขับเคลื่อนการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบรายงานไตรมาสที่ ๑ สิ้นสุดวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ คณะทำงานฯ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการดำเนินกิจกรรมและจัดทำตัวเอกสารลงในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate learning center เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/> รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คือ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔ และข้อ ๒๗) ของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกรรมการ ๒ โทร. ๐-๒๘๓๑-๔๑๗๘

ที่ _____ วันที่ _____ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายภารกิจคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานฯ และคณะทำงานย่อยฯ

ด้วย สำนักกรรมการ ๒ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีกิจกรรม
“คลินิกคุณธรรม” ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้าง
องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และคณะทำงานย่อย
๖ ด้าน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ประกอบกับภายหลังกิจกรรมได้มีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับ
การขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตาม
กำหนดแล้วมีความเห็นร่วมกันมอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย ๖ ด้าน นั้น

ในการนี้ ในการประชุมร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงาน และผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หัวหน้า
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้แจ้งผลกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” และผลการปรึกษาหารือ
ร่วมกันภายหลังกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมกันพิจารณา มอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย
ทั้ง ๖ ด้าน ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงขออนุญาตผู้อำนวยการสำนักเพื่อแจ้งให้บุคลากรทราบโครงการ/
กิจกรรมทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรม รวมถึงการมอบหมายการขับเคลื่อนและรายงานผลโครงการ
และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอุสาคี ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : นางพัชรินทร์ เสือสอาด
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....นายอลนกรณ์ คำด้วง
หัวหน้าคณะทำงานฯ STRONG ฯ

การจัดทำตัวเอกสารลงในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning center

เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/>

รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คือ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔ และข้อ ๒๗)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</p> <p>- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มูลลา)</p> <p>- กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ</p> <p>(นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)</p>	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒.	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ / คณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์)</p>	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
	<ul style="list-style-type: none"> • สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) 			
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู • มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	- กลุ่มงานคณะกรรมการธิการ การพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน (น.ส.ถกสิทธิ์ คุณาเปรมศิลป์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๔.	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	- กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มุลลา)		๒๐ มี.ค. ๖๘ ๒๐ มี.ย. ๖๘ ๑๐ ก.ย. ๖๘
๕.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	“ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” (นางพิชชานันท์ สนม)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- ๖ ก.พ. ๖๘ กรมการท้องเที่ยว (กลุ่มงานบริหารทั่วไป น.ส.ปิยะนุช จันทร์สุวรรณ และนายจางชนะ นาคอัน) - ๗ ก.พ. ๖๘ กสทช. (กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล น.ส.รจิตตรา นารถโคษา และน.ส.สุภิญญา มณีรัตน์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	-๑๑ ก.พ.๖๘ ศาลปกครอง (กลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร นายอดิสร ตันสุริยวงศ์ และนางสาวพัฒนภัศ บุญศรีศิริรัตน์) -๒๖ ก.พ.๖๘ (กลุ่มงาน คณะกรรมการวิสามัญฯ น.ส.น้ำฝน ราชสมบัติ กลุ่มงานฯอ้างอิง นางธนีสร ยอดอินทร์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (๑๐ ก.พ. ๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัสณีนิการาม เขตดุสิต กทม.) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการ บริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสน เดช เท่าที่จำเป็น) - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑๑.	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (สรุปรายงานมาทำคลิป < ๓ นาที Do / Don't) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำสื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒” (น.ส.บงกช วงษ์ไทย และคณะทำงาน)</p>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๒.	<p>การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน (น.ส.ถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์)</p>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓.	<p>ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บันได ๙ ขั้น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาดูงานตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” (นายปัญญา โสสีภา) - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครองและคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักโลก รักสิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)</p>		๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	<p>รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม) โดยขอให้หา รือน.ส.นัยนาชาติชิงเขาว์ และสอบถามซึ่งเป็นผู้จัดทำปีที่แล้ว</p>		๓๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กรีนออฟฟิศ ตอบได้ รักษ์เรา รักษ์โลก) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง และคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก รักษ์ สิ่งแวดล้อม และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร และกลุ่มงานคณะกรรมการ พัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน (นายปฎิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” (นาย ปัญญา โสสีภา)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิต สาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” - คณะ CSR สำนัก		๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” - กลุ่มคณะกรรมการการทหาร - คณะ CSR สำนัก 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๑.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง และคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักโลก รัก สิ่งแวดล้อม และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต) 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๒.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๒๓.	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำ สื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๒” (น.ส.บงกช วงษ์ไทย และคณะทำงาน)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อ มารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิต สาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม)	๒๐ มี.ค. ๖๘	๓๐ เม.ย. ๖๘
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล - กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการ บริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๖.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการ ต่างประเทศ และคณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ”(นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์) /		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๗.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม และการตำรวจ (นายณัฏกร เมธาวิศากุล)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)			
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ (นายณธกร เมธาวริศากุล) - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ (นางปิยมาภรณ์ ทองปุย)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๐.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่มประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ (นายณธกร เมธาวริศากุล) <u>จัดทำและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน</u> ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” <u>จัดทำและปรับปรุงคู่มือการบริหารงานบุคคลของสำนักฯ</u>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๑.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มุลลา)		๓๐ ก.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๓๒.	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง”</p>		๓๐ มี.ย. ๖๘
*	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ Info โครงการ/กิจกรรมและประชาสัมพันธ์ - การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 	<p>๑. นายอดิสร ตันสุริยวงศ์ และคณะจัดทำและเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> •ช่องทางไลน์สำนัก/กลุ่มจริยธรรม •ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG *ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG <p>๒. นายปฏิมา แสนเดช ช่วยจัดทำเท่าที่จำเป็น</p>		
*	<ul style="list-style-type: none"> - ลงข่าวใน Face book ของสำนักกรรมการ ๒ - เว็บไซต์หน้าเว็บของสำนักกรรมการ ๒ 	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายจงชนะ นาคอิน หรือผู้รับผิดชอบของกลุ่มงานบริหารทั่วไปอยู่แล้ว</p>		
*	<p>การลงข้อมูลรายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑.การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF</p> <p>๒. องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com</p>	<p>๑. กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</p> <p>๒. กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล</p> <p>๓. กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง</p> <p>๔. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มูลลา)</p> <p>๕. กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และติดตามการบริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)</p>		

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
 - ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF
 ๒. องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com
 ๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หมายเหตุ *กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน*****

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใดๆ ที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช้ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔, ๒๗ (วันที่ 7 มี.ค.68 ส่งลงระบบก่อน หากครบผ่าน หากไม่ครบจำเป็นต้องปรับแก้ และต้องก่อนวันที่ 20 ม.ค.68 วันครบกำหนด)
-------------	--

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนนพอ.เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ คะแนน และ พอ.สำนัก และผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

๔. การจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล









ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักกรรมการ ๒



นายอุสาร ชูสินธ์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลและบุคลากร



วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม KM ROOM สำนักกรรมการ ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.) นายอุสาร ชูสินธ์ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน หัวหน้าคณะทำงาน STRONG และ คณะทำงานทั้ง ๖ หมวด เข้าร่วมกิจกรรม

"คลินิกคุณธรรม" เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบการดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรมในครั้งนี้ มีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากร นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้คำปรึกษา

- ๒ -



และสร้างความเข้าใจในแผนบูรณาการดังกล่าวแก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

