



รายงานการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"
สำนักกรรมการ ๒

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักกรรมการ ๒

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“พวกเรากรรมการ ๒ ร่วมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร มุ่งมั่น สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำหลักศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”

จำนวนบุคลากร สำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย ๑๑ กลุ่มงาน โดยมีผู้บริหาร และบุคลากร รวม ๑๑๕ คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ตามที่ นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้มีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๕/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

คณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ซึ่งเป็นคณะทำงานกลุ่มหนึ่ง ที่ได้ตั้งขึ้นตามคำสั่งดังกล่าว ได้จัดประชุมและขอความร่วมมือให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อนำเสนอความเห็นแก่คณะทำงาน เพื่อดำเนินการรวบรวมและดำเนินการต่อไป ตามภาพกิจกรรม และลายมือบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภาคผนวก ๑

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

นายอุสาคห์ ชูสินธ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดประชุมสำนักกรรมการ ๒ เพื่อระดมความคิดเห็น และมีคำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๕/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามภาคผนวก ๒ เพื่อให้คณะทำงานต่าง ๆ ดำเนินการในส่วนต่างที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนัก



นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำนักกรรมการ ๒ ยังได้จัดทำอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามภาคผนวก ๓

๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๓.๑ การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง อาทิ กระดาษ หมึกพิมพ์ หรือไฟฟ้า อันส่งผลให้เกิดการสิ้นเปลืองทรัพยากร รวมทั้งการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่ฟุ่มเฟือยไม่สอดคล้องกับรายรับ อันเนื่องมาจากความไม่รู้คุณค่าของทรัพยากร และไม่มีการวางแผนการใช้จ่ายประจำวัน

๓.๒ การละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสำนักงาน อันส่งผลให้การทำงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่วนหนึ่งสืบเนื่องมาจากการกระทำด้วยความเคยชินหรือกระทำต่อๆ กันมา โดยไม่คำนึงถึงตามกฎหมาย ระเบียบของสำนักงาน

๓.๓ การไม่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นกลาง ส่วนหนึ่งมาจากความเชื่อหรือฝังใจในอุดมการณ์ที่ตนคิดว่าถูกต้อง

๓.๔ การเพิกเฉยต่อกิจกรรมของสำนักงาน โดยคิดว่ามิใช่หน้าที่ของตน ซึ่งส่งผลให้กิจกรรมไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และเป็นการหลอหลอมให้คนเห็นแก่ตัว

๓.๕ การขาดจิตสำนึกในบุญคุณของประเทศชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๔.๑ พอเพียง ได้แก่ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตในทุกมิติ ทั้งการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน อาทิ การใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการทำงานมากขึ้น หรือการใช้จ่ายเงินอย่างรู้คุณค่า อันจะส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนด้วย

๔.๒ วินัย ได้แก่ การตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบวินัยและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

๔.๓ สุจริต ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้เกิดการยอมรับจากประชาชนและสมาชิกวุฒิสภา

๔.๔ จิตอาสา ได้แก่ การตระหนักในความสำคัญของการร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมบริการเพื่อสังคม อันจะส่งผลให้เป็นคนเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ

๔.๕ กตัญญู ได้แก่ การตระหนักและสำนึกในคุณของประเทศชาติ หรือผู้มีพระคุณ เพื่อหลอหลอมให้เป็นคนดีของสังคม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ มีทัศนคติ และการปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีพร้อมขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักกรรมาธิการ ๒ ทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งเห็นพ้องร่วมกันในการขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จ

สรุป

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของกลุ่มงานคณะกรรมการอาหาร “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ๑ ภาพกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง



กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ



กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร



กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง



กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบการทุจริตฯ



กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองฯ



กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม
และการตำรวจ



กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร
ตามรัฐธรรมนูญ







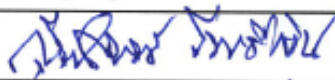


กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓















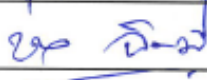





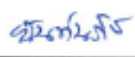



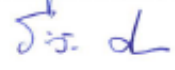








กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔









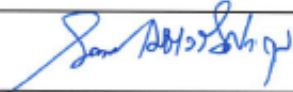







ลายมือชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักกรรมการ ๒



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายอุสาค์ ชูสินธ์	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 2	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางพิชชานันท์ สนม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
3	นายมิตศักดิ์ สุทธิสงวนกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
4	นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
5	นายจงชนะ นาคอัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
6	นายพรเทพ สร้อยโคกสูง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
7	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
8	นางสาวมลฤดี หอมเย็น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
9	นายสิทธิ์ชัย เลิศรัตน์ชวลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
10	นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ			
11	นางปิยมาภรณ์ ทองปุย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
12	นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
13	นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี	วิทยากรชำนาญการ	
14	นางสาวกัญญาดา อินแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
15	นางธนีสร ยอดอินทร์	นิติกรชำนาญการ	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ			
16	- อัตรารว่าง -	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
17	นายอภัย เอื้อสุนทร	นิติกรปฏิบัติการ	
18	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
19	นางสาวบุญวิเศษ ไชยรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	
20	นางอ้อมเดือน รุติเสถียรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
21	นายเทอดภูมิ งามธุระ	นิติกรชำนาญการพิเศษ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
22	นางกัญจน์กมล พิรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	
23	นางชุตินา บุราณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
24	นางสาวสรัญญา สารระกา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
25	นายอลนกรณ์ คำด้วง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
26	นายวิษณุ ช้างทอง	นิติกรชำนาญการ	
27	นางสิริกร อังกาบ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
28	นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
29	นางพัชรินทร์ เสือสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
30	นายสุชาติ จรียาไสวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
31	นายนพดล อิมมี	วิทยากรชำนาญการ	
32	นางสาวจิระนันท์ สังขพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
33	นางสาวจารุณี ยินดีทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
34	นางสาวเบญจวิญญูร์ ภาโนชิต	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
35	นางสาวนันทน์ภัส แสงแจ่ม	นิติกรปฏิบัติการ	
36	นางสาวอนินญา ทองพุด	นิติกรปฏิบัติการ	
37	นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล	วิทยากรชำนาญการ	
38	นางสาวสุภิญญา สีนอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
39	นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม	นิติกรปฏิบัติการ	
40	นางสาวรวรลัญช์ อีสรานุพงศ์	วิทยากรชำนาญการ	
41	นางสาวจันทร์มา นันทวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
42	นางชนันภรณ์ ทองรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล			
43	นายปัญญา ไสสีภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน	
44	นางสาวนัยนา ขาดิขิงเขาว์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
45	นางสาวจรจิตตรา นารถโคษา	นิติกรปฏิบัติการ	
46	นางสาวสินีนามุ ศรีภักดี	วิทยากรชำนาญการ	
47	นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
48	นายจักรกริช พิสันเทียะ	นิติกรชำนาญการ	
49	นางสาวณัฐนิชา แท่นทอง	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
50	นางสาวกนกพร คุ่มกลัด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
51	นางสาวจันทร์สม พวงระหงส์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	




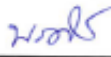




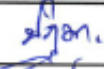
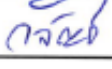


ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน			
52	นางสาวอรทัย แทวนนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
53	นางสาวอาภรณ์ หงส์เอก	นิติกรชำนาญการ	
54	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพโรภัส อิบติ	นิติกรชำนาญการ	
55	นางสาวสุภัทสร อินทรารุช	วิทยากรชำนาญการ	
56	นางวิไลรักษ์ ดันปะละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
57	นางสาวณัฐชัญญา จันราวี	นิติกรปฏิบัติการ	
58	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	วิทยากรชำนาญการ	
59	นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
60	นางสาวอัจฉรา นุตาลัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
61	นางสาวบุษยพรรณ ปีกการะโน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
62	นายณธร เมธาวริศากุล	นิติกรชำนาญการ	
63	นางสาววรรัตน์ วงษ์ชา	นิติกรชำนาญการ	
64	- อัตรารว่าง -	วิทยากรปฏิบัติการ	
65	นางสาวนาถยา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
66	นายฉนวนวัชร หุ่นอิทธิดิษฐ์	นิติกรชำนาญการ	
67	นางสาวปวีณา กลัดใบไม้	วิทยากรชำนาญการ	
68	นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
69	นางสาวณัฐธาดา กุลชญาวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	- ลากออก -

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
70	นางสาวศิริวรรณ ฤกษ์วิสาข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
71	นางสาวนาถธิชา แจ้งโมรา	นิติกรปฏิบัติการ	
72	นายสมโภชน์ จันทะคุณ	นิติกรชำนาญการ	
73	นางสาวเกศราภรณ์ จันทร์บำรุง	วิทยากรชำนาญการ	
74	นายตาณณ์ ตินณ์อาษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
75	นายธิตี.ป. สุวรรณศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	
76	นางจุฑามาศ มาสนันท์	วิทยากรชำนาญการ	
77	นางสาวลักขณา วงษ์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3			
78	นางสาวสุพร นิลทัพ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
79	นายฤทธิเดช ลิ่มพิพิธสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	
80	นางสาวจันทนี ดีล้อม	นิติกรปฏิบัติการ	
81	นายพงศธร เหมทานนท์	นิติกรปฏิบัติการ	
82	นางสาววิไลลักษณ์ สุวรรณเกิด	นิติกรปฏิบัติการ	
83	นางสาวธิตาร์ตน์ มุลลา	วิทยากรชำนาญการ	
84	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
85	นางสาวพัชรี ทองอ่อน	วิทยากรชำนาญการ	
86	นายปริญญาเมตร์ บวรจิรพรวัชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
87	นางสาวธนพร จิตต์อารีย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
88	นางสาวกาญจนา พัสชะสีห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ 4			
89	นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ/ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
90	นายจำเริญ ชุ่มมะโน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
91	นายภาณุพงศ์ ตีแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ	
92	นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
93	นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	นิติกรชำนาญการ	
94	นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ฉัตรพร
95	นางสาวลภัสสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	ลภัสสรดา
96	นายณัฐกุล ปฎิพัชรวรากรณ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ณัฐกุล
97	นางสุชาทิพย์ กล้านรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุชาทิพย์
98	นางสาวคัตติยา ชมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คัตติยา
99	นางสาวเนตรนภา นาโควงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลายมือชื่อพนักงานราชการผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักกรรมการวิชาการ ๒

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะกรรมการการต่างประเทศ			
1	นายชิตติ ศรีสุภอรรถ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร			
2	นายเกรียงไกร แก่งคำ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
3	นายอดิศร ต้นสุริยวงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	อดิศร ต้นสุริยวงษ์
4	นางสาวพัฒนภัทส บุญศรีดิรัตน์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พัฒนภัทส

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง			
5	นายปฐมพร หนูดี	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
6	นางสาวมนัสนันท์ นันทพันธ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
7	นางสาวมล ปัสัณเตร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ			
8	นางสาวสุภิญญา มณีรัตน์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
9	นางพรศิริ บุญยีน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการการพัฒนากองเมืองฯ			
10	นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
11	นายพิชญ์พล หนูนวล	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ			
12	นางสาวณัฐนิชา ทองชื่น	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
13	นางสาวศิริกุล ขอบประเสริฐ	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
14	นางสาววิมินตรา ตือขุนทด	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ			
15	นายปฏิมา แสนเดช	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
16	นายวลัญช์ นรินทรภักดี	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
17	นายกฤษณะพล สมาลัย	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
คณะกรรมการวิสามัญ 3			
18	นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ภาคผนวก ๒ คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๕/๒๕๖๗



คำสั่งสำนักกรรมการ ๒

ที่ ๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษา และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ ๒ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานและติดตามประเมินผลองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๓ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมกรรมการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมือง
และการมีส่วนร่วมของประชาชน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
และติดตามการบริหารงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและ
การตำรวจ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |

๑.๗ ผู้บังคับบัญชา ...

๓.๓๗	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการอาหาร	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๓๘	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบ เรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓.๓๙	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓.๓๙๐	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง	คณะทำงาน
๓.๓๙๓	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔	คณะทำงาน
๓.๓๙๒	นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ	คณะทำงาน
๓.๓๙๓	นางสาวบงกช วงษ์ไทย	คณะทำงาน
๓.๓๙๔	นายสุทัศน์ โพธิ์เงิน	คณะทำงาน
๓.๓๙๕	นายณธกร เมธาวริศากุล	คณะทำงาน
๓.๓๙๖	นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์	คณะทำงาน
๓.๓๙๗	นายอดิสร ตันสุริยวงษ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๓๙๘	นางสาวหทัยมาศ หมักกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๓๙๙	นางสาวมาลี ผึ้งหลวง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๐๐	นางพัชรินทร์ เสือสอาด	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๔๐๓	นางสาวจิระนันท์ สังฆพร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาสและรายปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๒. กำหนดให้มีคณะทำงานย่อย ๖ คณะเพื่อดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์ กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ หัวหน้าคณะทำงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | |
| ๒) นายเทอดภูมิ งามสุระ | คณะทำงาน |
| ๓) นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาววารรัตน์ วงษ์ชา | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวธิดารัตน์ มูลลา | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๗) น.ส.สร้อยญา สาระภา | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวบุญวิเศษ ไซรัตน์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙) นางสาวพัฒนภัทน์ บุญศิริรัตน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องตามที่แผนกำหนด (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๖ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบ หัวหน้าคณะทำงาน
เรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | |
| ๒) นายธิตี ป. สุวรรณศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๓) นายวิษณุ ช้างทอง | คณะทำงาน |
| ๔) นายพศล ฉิมมี | คณะทำงาน |
| ๕) นายจงชนะ นาคอัน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวกนกพร คุ่มกลัด | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวสุกัญญา มณีรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๙) นางสาวนาถทิชา แจ่มโมรา | คณะทำงาน |
| ๑๐) นางพรศิริ บุญยีน | คณะทำงาน |
| ๑๑) นางสาวจิตตรา นารถโคษา | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒) นางสาวจิระนันท์ สังขพร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๖ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔

๒.๓ คณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายณธกร เมธาวริศากุล | คณะทำงาน |
| ๓) นายอภัย เอื้อสุนทร | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวธนิษฐา ทองพุด | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวศิริกุล ขอประเสริฐ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวจารุณี อินดีทีป | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๖ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ | หัวหน้าคณะทำงานย่อย |
| ๒) นายพนล ฉิมมี | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวฉัตรพร ยุกตะเสวี | คณะทำงาน |
| ๔) ว่าที่ร้อยตรีหญิง ไพรัช ธิบตี | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวน้ำฝน ราชนบัตติ | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวณัฐรดา นาโควงศ์ | คณะทำงาน |
| ๗) นายสถาพร นพรัตน์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘) นางพัชรินทร์ เสือสอาด | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะ และการทำความดีเพื่อสังคม (๒) จัดทำเอกสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๖ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายสุทัศน์ โพธิ์เงิน | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวสิริกัร อังกาบ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวถกลสิริ์ คูหาเปรมศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๕) นายจำเริญ ชุ่มมะโน | คณะทำงาน |
| ๖) นายสุชาติ จริยาโสรวรรณ | คณะทำงาน |
| ๗) นายอดิศร ต้นสุริยวงษ์ | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวมลฤดี หอมเย็น | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘) นายจงชนะ นาคอิน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๐) นางสาว

๕

๓๐) นางสาวปิยะบุษ จันทร์สุวรรณ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓๑) นางสาวจารุณี อินดีทีป คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) คัดเลือกบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (๒) ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ (๓) จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานกำหนด/จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ (๔) จัดทำเอกสารและหลักฐานเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะกรรมการย่อยที่ ๖ (๕) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำสื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒” ประกอบด้วย

๑) นางสาวบงกช วงษ์ไทย หัวหน้าคณะกรรมการ

๒) นางสาวอกลสิทธิ์ คูหาเปรมศิลป์ คณะทำงาน

๓) นางธนิตร ยอดอินทร์ คณะทำงาน

๔) นางสาวสุกัลสร อินทราวุธ คณะทำงาน

๕) นางสาวระวีวรรณ ทรประทุม คณะทำงาน

๖) นายปฏิมา แสนเดช คณะทำงาน

๗) นายเกรียงไกร แก้งคำ คณะทำงาน

๘) นางสาวกัญญา อินแสง คณะทำงาน

๙) นายจงชนะ นาคอัน คณะทำงาน

๓๐) นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร คณะทำงานและเลขานุการ

๓๑) นายวลัญช์ นรินทร์ภักดี คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓๒) นางสาวภรภัค ปิยฉัตรสกุลชัย คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๓๓) นางสาวพัฒนภัทน์ บุษตรีศิริรัตน์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) จัดทำคลิปวิดีโอ/สื่อประชาสัมพันธ์ตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนด (๒) จัดมุมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามที่สำนักงานกำหนด (๓) ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมและที่กำหนดในช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (๔) ลงระบบตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด (๕) จัดทำรูปเล่มเพื่อเป็นหลักฐานการประชาสัมพันธ์ของทุกโครงการหรือกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

ภาคผนวก ๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยอินโฟกราฟิก

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ 2

“ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จะปฏิบัติตนได้สอดคล้องกับตลิ่งคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พชเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงตลิ่งธรรมทางศาสนาตลิ่งปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ”

สิ่งที่ควรปฏิบัติ Do's	สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ Don'ts
การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตในทุกมิติ	พชเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่สอดคล้องกับรายรับ
การตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ	วินัย ละเลยกฎระเบียบ ส่งผลให้การทำงานขาดธรรมาภิบาล
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ	สุจริต ไม่ซื่อสัตย์ ขาดความเป็นกลางและไม่ยืนหยัดในความถูกต้อง
การตระหนักในความสำคัญของการร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมบริการ	จิตอาสา เพิกเฉยต่อกิจกรรมสำนักงาน ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายและส่งเสริมความเห็นแก่ตัว
การตระหนักและสำนึกในคุณของประเทศไทย	กตัญญู ขาดจิตสำนึกในบุญคุณของชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ

ลงชื่อ.....

(นายอุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกรรมการ ๒ โทร. ๐-๒๘๓๑-๘๑๗๘

ที่

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายภารกิจคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานฯ และคณะทำงานย่อยฯ

ด้วย สำนักกรรมการ ๒ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ และคณะทำงานย่อย ๖ ด้าน ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ประกอบกับภายหลังกิจกรรมได้มีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามกำหนดแล้วมีความเห็นร่วมกันมอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย ๖ ด้าน นั้น

ในการนี้ ในการประชุมร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หัวหน้า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้แจ้งผลกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” และผลการปรึกษาหารือ ร่วมกันภายหลังกิจกรรมดังกล่าว เพื่อร่วมกันพิจารณา มอบหมายภารกิจคณะทำงานและคณะทำงานย่อย ทั้ง ๖ ด้าน ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงขออนุญาตผู้อำนวยการสำนักเพื่อแจ้งให้บุคลากรทราบโครงการ/ กิจกรรมทั้ง ๓๒ โครงการ/กิจกรรม รวมถึงการมอบหมายภารกิจขับเคลื่อนและรายงานผลโครงการ และกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอุสาคู ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : นางพัชรินทร์ เสือสอาด
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....นายอลนกรณ์ คำด้วง
หัวหน้าคณะทำงานฯ STRONG ฯ

การจัดทำตัวเอกสารลงในระบบศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning center

เว็บไซต์ <https://moral.senate.go.th/>

รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๘ จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม คือ ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔ และข้อ ๒๗)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร</p> <p>- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มูลลา)</p> <p>- กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ</p> <p>(นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)</p>	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒.	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ / คณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์)</p>	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค.๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
	<ul style="list-style-type: none"> ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) 			
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	- กลุ่มงานคณะกรรมการธิการ การพัฒนาการเมือง และการมีส่วนร่วมของประชาชน (น.ส.ถกสิทธิ์ คุณาเปรมศิลป์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๔.	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	- กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มุลลา)		๒๐ มี.ค. ๖๘ ๒๐ มี.ย. ๖๘ ๑๐ ก.ย. ๖๘
๕.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	“ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” (นางพิชชานันท์ สนม)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- ๖ ก.พ. ๖๘ กรมการท้องเที่ยว (กลุ่มงานบริหารทั่วไป น.ส.ปิยะนุช จันทร์สุวรรณ และนายจางชนะ นาคอัน) - ๗ ก.พ. ๖๘ กสทช. (กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล น.ส.รจิตตรา นารถโคษา และน.ส.สุภิญญา มณีรัตน์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	-๑๑ ก.พ.๖๘ ศาลปกครอง (กลุ่มงาน คณะกรรมการการทหาร นายอดิสร ตันสุริยวงศ์ และนางสาวพัฒนภัศ บุญศรีศิริรัตน์) -๒๖ ก.พ.๖๘ (กลุ่มงาน คณะกรรมการวิสามัญฯ น.ส.น้ำฝน ราชสมบัติ กลุ่มงานฯอ้างอิง นางธนีสร ยอดอินทร์)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (๑๐ ก.พ. ๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัสฌณีติการาม เขตดุสิต กทม.) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการ บริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสน เดช เท่าที่จำเป็น) - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑๑.	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (สรุปรายงานมาทำคลิป < ๓ นาที Do / Don't) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำสื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒” (น.ส.บงกช วงษ์ไทย และคณะทำงาน)</p>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๒.	<p>การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน (น.ส.ถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์)</p>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๓.	<p>ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (บันได ๙ ขั้น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” (นายปัญญา โสสีภา) - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง และคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักโลก รักสิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)</p>		๓๐ มิ.ย. ๖๘
๑๔.	<p>รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p>	<p>- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม) โดยขอให้ ทหารือน.ส.นัยนาชาติชิงเซาว์ และสอบถามซึ่งเป็นผู้จัดทำปีที่แล้ว</p>		๓๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กรีนออฟฟิศ ตอบได้ รักษ์เรา รักษ์โลก) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง และคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักษ์โลก รักษ์ สิ่งแวดล้อม และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร และกลุ่มงานคณะกรรมการ พัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน (นายปฎิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” (นาย ปัญญา โสสีภา)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิต สาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู (วันสงกรานต์) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” - คณะ CSR สำนัก		๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” - กลุ่มคณะกรรมการการทหาร - คณะ CSR สำนัก 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๑.	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง และคณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักโลก รัก สิ่งแวดล้อม และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต) 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘
๒๒.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และคณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” 	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๒๓.	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้าน การทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำ สื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๒” (น.ส.บงกช วงษ์ไทย และคณะทำงาน)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๔.	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อ มารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ และคณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิต สาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” (นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม)	๒๐ มี.ค. ๖๘	๓๐ เม.ย. ๖๘
๒๕.	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล - กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญและติดตามการ บริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๖.	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการ ต่างประเทศ และคณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ”(นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์) /		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๗.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม และการตำรวจ (นายณัฏกร เมธาวิศากุล)	๗ มี.ค. ๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
	<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)			
๒๘.	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ (นายณธกร เมธาวริศากุล) - กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง (น.ส.เบญจวิญญูร์ ภาโนชิต)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๒๙.	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ (นางปิยมาภรณ์ ทองปุย)		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๐.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ (นายณธกร เมธาวริศากุล) <u>จัดทำและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน</u> ๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” <u>จัดทำและปรับปรุงคู่มือการบริหารงานบุคคลของสำนักฯ</u>		๒๐ มิ.ย. ๖๘
๓๑.	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	- กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร - กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มูลลา)		๓๐ ก.ค. ๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดส่ง	กำหนดส่งจริง
๓๒.	<p>มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง”</p>		๓๐ มี.ย. ๖๘
*	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ Info โครงการ/กิจกรรมและประชาสัมพันธ์ - การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 	<p>๑. นายอดิสร ตันสุริยวงศ์ และคณะจัดทำและเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> •ช่องทางไลน์สำนัก/กลุ่มจริยธรรม •ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG *ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG <p>๒. นายปฏิมา แสนเดช ช่วยจัดทำเท่าที่จำเป็น</p>		
*	<ul style="list-style-type: none"> - ลงข่าวใน Face book ของสำนักกรรมการ ๒ - เว็บไซต์หน้าเว็บของสำนักกรรมการ ๒ 	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป นายจงชนะ นาคอิน หรือผู้รับผิดชอบของกลุ่มงานบริหารทั่วไปอยู่แล้ว</p>		
*	<p>การลงข้อมูลรายงานโครงการ/กิจกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF ๒. องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.๒๐๒๔@gmail.com 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร ๒. กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ๓. กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง ๔. กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ (น.ส.ธิดารัตน์ มูลลา) ๕. กลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และติดตามการบริหารงบประมาณ (นายปฏิมา แสนเดช เท่าที่จำเป็น) 		

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด
 - ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน
๑. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF
 ๒. องค์กรความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moralhrd.2024@gmail.com
 ๓. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้
 - ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
 - ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
 - ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG

และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หมายเหตุ *กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน*****

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทางหัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใดๆ ที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช้ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๔, ๒๗ (วันที่ 7 มี.ค.68 ส่งลงระบบก่อน หากครบผ่าน หากไม่ครบจำเป็นต้องปรับแก้ และต้องก่อนวันที่ 20 ม.ค.68 วันครบกำหนด)
-------------	--

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนนพอ.เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ คะแนน และ พอ.สำนัก และผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

