

ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่งตัวชี้วัด ๒.๒

ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

ไตรมาส ๔ ส่ง ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์  
ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑-๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณ ให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือ ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักงานต่างประเทศ ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพ	ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ และบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน โดยจัดทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	สำนักงานการต่างประเทศมีประกาศ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ๒) ประกาศมาตรการให้คุณ ให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐาน องค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จ ขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ลายมือชื่อบุคลากรที่ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓. Infographic การประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p><b>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</b></p> <p><b>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</b></p>	<p>คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนาธรรมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส</p>		<p>ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๕) ประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง เจตนาธรรมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๔. ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๖. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๗. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๘. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การป้องกันการทุจริต สำนักงาน สุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้มีการ ประกาศ “งดรับ งดให้” ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์และโปร่งใส</p>				
๒	<p>การทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ อยากรู้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• องค์กรมีการ กำหนดการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานต่างประเทศได้มี การประชุมเพื่อทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากรู้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ เห็นชอบให้มีการประชุมสำนัก การต่างประเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากร จำนวน ๒๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ของ บุคลากรทั้งหมด ๒๔ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีการ กำหนดปฏิญญาคุณธรรม และกำหนดพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๖๐ - ๖๒</p> <p>๒. Infographic ปฏิญญา คุณธรรมและคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงาน ต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. Infographic กิจกรรม ทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๔. บันทึกการประชุมสำนัก การต่างประเทศ ที่ ๑/๒๕๖๘</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ</li> </ul>	<p>เมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศร่วมกันทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักงานต่างประเทศ ซึ่งในการประชุมฯ ดังกล่าว มีบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๔ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			<p>วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๕. ลายมือชื่อบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุมระดมความคิดทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม</p> <p>๖. เอกสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ</li><li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อ สรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุข ของสังคม</li><li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและ แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร</li></ul>					

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>และผู้มีพระคุณบน หลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม</p>					
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของ บุคลากร</li> <li>● แผนประกอบด้วย อย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญา</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> <b>สำนักการต่างประเทศ</b>ได้มีแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อติดตามงานและมอบหมายงาน และได้มีการประชุมสำนักเพื่อ พิจารณาแผนและมอบหมายงาน แผนส่งเสริมสนับสนุนการเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และติดตามงานด้านอื่น ๆ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีแผน ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้ดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก การคลังและงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด</p>	<p>๑. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก การต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>				<p>วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๔. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๕. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๗. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>๘. Infographic การประชุม การประชุมจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๙. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๔	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไตรมาสที่ ๑-๒</li> <li>- ไตรมาสที่ ๓</li> <li>- ไตรมาสที่ ๔</li> </ul> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานจิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมอบหมายและร่วมกันรับผิดชอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งสำนักงานต่างประเทศ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. Infographic การประชุมจัดทำแผนส่งเสริมส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๕	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานต่างประเทศโดยนางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน และนางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย หัวหน้า</p>	<p>๑. รายงานจำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. สำนักงานต่างประเทศได้เลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประกอบด้วย</p>	<p>๑. บุคลากรภายในสำนักงานต่างประเทศได้มีการรับรู้และให้การยอมรับบุคลากรผู้ที่ได้เลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>	<p>๑. รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักงานต่างประเทศ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงาน STRONG จิตพอเพียง ด้านทฤษฎีฯ ของสำนักกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการนัดประชุมเพื่อคัดเลือกคนดีของสำนัก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อหาแนวทางและวิธีการเลือกจากข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การประเมิน โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปีขึ้นไป</li> <li>- ลาป่วยและลาภิกจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)</li> <li>- มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี</li> <li>- มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย</li> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเรวัต วรรณรักษ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์ เชี่ยวชาญ</li> <li>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายกริฎ จันทจรลวัฒน์</li> <li>- ข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโส นางสมพร ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</li> </ul>	<p>ของสำนัก โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้รับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ มีรายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๒. แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักการต่างประเทศ (แบบ ๒)</p> <p>๓. อินโฟกราฟฟิค รายชื่อบุคลากรสำนักการต่างประเทศผู้ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. บันทึกการประชุม คณะทำงาน STRONG ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๕. ภาพการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกข้าราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทั้งนี้ หลังจากที่ทุกกลุ่มงานส่งรายชื่อบุคลากรที่เข้าเกณฑ์ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน STRONG จึงได้มีการตรวจสอบและดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการเลือกตั้งโดยวิธีหย่อนบัตรเลือกตั้ง โดยกำหนดการเลือกตั้งภายในสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีการประเมินผลเรียบร้อยแล้ว</p>			<p>รัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการต่างประเทศ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
๖	<p>การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการต่างประเทศได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายในได้แก่กลุ่มงานงานพิธีการทูต โดยกลุ่มงานพิธีการทูตนั้นมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายและสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งนำไปสู่ผลงานด้านคุณธรรม</p>	<p>สำนักการต่างประเทศมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ซึ่งได้รับมติจากบุคลากรในสำนักว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสอันเป็นที่ประจักษ์ มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด</p>	<p>หน่วยงานภายในที่ได้รับการยกย่องเชิดชูได้แก่ กลุ่มงานพิธีการทูต ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาอย่างต่อเนื่องตลอด</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน (พิธีการทูต) ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และความโปร่งใสจนเป็นที่ประจักษ์ โดยกำหนดหัวข้อในการประเมิน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ด้าน “ความพอเพียง” กลุ่มงานมีบุคลากรที่พอประมาณ ประหยัด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม ผู้ร่วมงาน มีความรอบคอบ รอบรู้ การวางแผน ในการดำรงชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันให้ สามารถรอดพ้นจากวิกฤติต่าง ๆ</li><li>- ด้าน “วินัย” กลุ่มงานมีบุคลากร ที่ปฏิบัติตนโดยเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ปฏิบัติตามจริยธรรมของ องค์กร มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม</li><li>- ด้าน “สุจริต” กลุ่มงานมี บุคลากรที่ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้านการ ททุจริตทุกรูปแบบ</li><li>- ด้าน “จิตอาสา” กลุ่มงานมี บุคลากรที่เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อส่วนรวมมีการช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อเพื่อนร่วมงานเพื่อประโยชน์ต่อ หน่วยงาน และสังคม</li><li>- ด้าน “กตัญญู” กลุ่มงานมี บุคลากรที่สำนึกถึงบุญคุณต่อแผ่นดิน</li></ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง อันดีงามประพฤตินด้วย ความ ซึ่งให้บุคลากรทุกคนภายในสำนัก ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่ตนเอง เห็นว่าเหมาะสมที่จะได้รับการยกย่อง โดยกลุ่มงานนั้นต้องมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ด้านการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก และให้บุคลากร ของสำนักลงคะแนนเลือกผ่านระบบ Google Form</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลมาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในของ สำนักการต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>				
๗.	<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม <b>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</b></p>	<p>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนัก และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานกลุ่มงานอบรม และสัมมนา นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ พร้อมทีมงานบุคลากร ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>สำนักการต่างประเทศจัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ และได้รับ แนวทางในการดำเนินงานตาม แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. อินโฟกราฟิกการจัด กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ภาพการเผยแพร่กิจกรรม คลินิกการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแนะนำแนวทางในการดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนบูรณาการฯ โดยในการเปิด คลินิกครั้งนี้ทำให้บุคลากรของสำนัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการมากยิ่งขึ้น สามารถร่วมกันขับเคลื่อน และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบต่อไป</p>				
๘	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</p> <p>(สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ดำเนินการให้)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการท่องเที่ยว (ปวี,พร)</li> <li>- กรมราชทัณฑ์ (สัม,เก)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศได้มอบหมาย ให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมาย นางสาวตติยา รัตน์วิโรจน์ นักวิเทศ สัมพันธ์ชำนาญการ และนางสมพร</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่าง ยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรมการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๒ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบ รายงานสรุปการโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศได้นำ องค์กรความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบยั่งยืนของ สำนักต่อไป</p>	<p>๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ด้านการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ของบุคลากรสำนัก การต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทองโกลม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สรุปลงสาระสำคัญการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการท่องเที่ยวได้มีการ ขับเคลื่อนโดยดำเนินกิจกรรมตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ตามบรรทัด ๙ ชั้น และปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- มุ่งมั่นให้บุคลากรของ หน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</li> </ul> <p>๑.๒ กรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมายนางสาวกัญยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ ชำนาญการ และนางสาวมธุรส สระทองคำ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สรุปลงสาระสำคัญการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมราชทัณฑ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา</li> </ul>	<p>๒. สำนักการต่างประเทศมี เครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p> <p>- มีการเน้นย้ำให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการลงโทษขั้นเด็ดขาดทุกราย และยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานราชทัณฑ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำความรู้นั้นกลับมาต่อยอดในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แบบอย่างยั่งยืน ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักงานต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๙	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p><b>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</b></p> <p><b>(สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานศาลปกครอง (พี่ผึ้ง, บุตรี)</li> <li>- สำนักงาน กสทช. (ดร.ปอ, พี่ตึก)</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักงานต่างประเทศได้มอบหมายให้บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังนี้</p> <p>๑.๑ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๑.๒ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๑.๑ สำนักงานศาลปกครอง เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๑.๒ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>๑. สำนักงานต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักงานต่างประเทศได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสของสำนักต่อไป</p>	<p>๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐของบุคลากรสำนักงานต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวบุตรี อัครรังสี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ๑.๒ สำนักงาน กสทช. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยมอบหมาย นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ และนางสาวกรนิภา สุรพิพิธ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส สรุปสาระสำคัญการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้</p> <p><u>สำนักงาน กสทช.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงาน กสทช. มีการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานขององค์กร โดยการเพิ่มโบนัสให้สูงขึ้น สอดคล้องกับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และใช้นโยบาย No gift policy ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบน</li> </ul> <p>เจ้าหน้าที่งาน ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. ให้ความสำคัญการป้องกัน การทุจริตในทุกรูปแบบ โดยการ มุ่งเน้นนโยบาย No gift policy</p>	<p>๒. สำนักงานต่างประเทศมี เครือข่ายเพิ่มอีก ๒ เครือข่าย</p>			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และการพัฒนา การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง การจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านกิจกรรมการอบรม การประชุมในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ ITA และการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการติดตามและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต จัดอบรมเรื่อง “การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ” ให้กับบุคลากรสายงานกิจการภูมิภาค</li><li>- มุ่งเน้นบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร</li></ul> <p><u>สำนักงานศาลปกครอง</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สำนักงานศาลปกครอง ได้มีการแผนการป้องกันการทุจริตโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนา และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</li></ul>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- สร้างปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง โดยใช้เจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ ไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลาง และในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง</li><li>- มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ</li></ul> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้นำความรู้ที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ เพื่อนำความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาปรับใช้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป</p> <p>๓. สำนักการต่างประเทศได้รวบรวมข้อมูลและความรู้จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงาน กสทช. มาจัดทำตามแบบรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักการต่างประเทศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>				
๑๐	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>- โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> ๑. สำนักการต่างประเทศ ได้มอบหมายให้นายนครินทร์ อ่วมทอง นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการและนางสาวกันยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศมีเครือข่ายเพิ่มขึ้นอีก ๑ เครือข่าย</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมีแบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักการนำความรู้ที่ได้รับจากแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้บุคลากรของสำนัก</p>	<p>๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๓-๖๕</p> <p>๒. Infographic การเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ ทั้งนี้ได้นำความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทาง ศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ไปเผยแพร่ให้กับนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ และ ๕ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงาน ต่างประเทศนำความรู้ที่ได้รับจาก แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาถ่ายทอดให้ บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ ได้รับรู้รับทราบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป</p> <p>๓. สำนักงานต่างประเทศได้รวบรวม ข้อมูลจากการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>		<p>การต่างประเทศได้รับรู้รับทราบ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป</p>	<p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	<p>การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. สำนักการต่างประเทศ โดย นางสาว นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้</p> <p>๑) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และร่วมสักการะบรมสารีริกธาตุ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง</p> <p>๒) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข”</p> <p>๓) กิจกรรมนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา</p> <p>๒. สำนักการต่างประเทศ ได้รวบรวมข้อมูลและความรู้มาจัดทำแบบรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญกับโครงการและกิจกรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานการดำรงชีวิต และการเข้าร่วมสังคมได้อย่างมีความสุข ทั้งนี้ทุกกิจกรรมบุคลากรของสำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๕ เปอร์เซ็นต์ เช่น การนั่งสมาธิตั้งจิตภาวนา การร่วมแรงร่วมใจการเข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การบริจาคทรัพย์ส่วนตนตามกำลังศรัทธาเพื่อนำทรัพย์ดังกล่าวไปร่วมกิจกรรมในการทำบุญทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา การร่วมแรงร่วมใจกันนำสิ่งเพื่อบริจาคช่วยเหลือทำบุญหรือบริจาคแก่โรงเรียน วัด และชุมชน เป็นต้น</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. การดำเนินกิจกรรมทางศาสนาส่งผลให้บุคลากรสำนักการต่างประเทศมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการทำความดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความประพฤติทางกาย วาจา และใจ ตระหนักรู้ถึงสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นรอบข้าง และมีสติอยู่กับปัจจุบัน มีความอดทน มองโลกในทางบวก มีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้งานตามภารกิจหลักของสำนักการต่างประเทศมี</p>	<p>๑. แบบรายงานตามแบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗</p> <p>๒. Infographic การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักของบุคลากรสำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>		
<p>๑๒</p>	<p>การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/ กลุ่ม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการต่างประเทศโดย นางสาว นิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการ สำนักการต่างประเทศได้มีการส่งเสริม ให้บุคลากรตระหนักรู้ในเรื่องการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมและเข้าร่วม กิจกรรมต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต โดยได้มีการนำผลผลิตที่ได้ปลูกไว้ นำมาแลกเปลี่ยนร่วมแบ่งปันกัน ภายในสำนักการต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>บุคลากรของสำนักการ ต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรม การต่อยอดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการนำผลผลิตที่ได้ปลูกไว้ กินเอง รวมถึงแบ่งปันให้เพื่อน ร่วมงานเพื่อนำไปประกอบอาหาร รวมทั้งเพื่อสร้างอาชีพเสริม โดยการจำหน่ายผลผลิตเพื่อเพิ่ม รายได้ให้กับครอบครัวด้วย</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปกิจกรรมการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ของสำนัก การต่างประเทศประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. บุคลากรสามารถนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น หลักในการปฏิบัติราชการและ ใช้ในการดำรงชีวิต และมีรายได้ เสริมจากการต่อยอดดังกล่าว ต่อไป</p>	<p>๑. แบบรายงานตาม แบบฟอร์มหน้า ๖๖-๖๗</p> <p>๒. Infographic การนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักสำนักของบุคลากร สำนักการต่างประเทศ</p> <p>๓. เอกสารการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	
<p>๑๓</p>	<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักการต่างประเทศนำโดย ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ</p>	<p>สำนักการต่างประเทศได้เข้าร่วม กิจกรรมสืบสานประเพณีลอย กระทง จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สำนักการต่างประเทศมี แนวคิดในการจัดทำกระทง คุณธรรม โดยบุคลากรสำนักการ ต่างประเทศได้ให้ความร่วมมือ ในการจัดทำกระทงของสำนัก</p>	<p>๑. แบบรายงานสรุปผลการ จัดโครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	<p>พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีลอยกระทง “สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยสำนักการต่างประเทศได้ดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑) ส่งตัวแทน ทูตแห่งความดี เพื่อร่วมถือกระทงขบวนแห่ในนามของสำนักการต่างประเทศ</li><li>๒) ร่วมทำกระทงคุณธรรมจากวัสดุธรรมชาติ ทั้งนี้กระทงปีนี้สำนักการต่างประเทศได้ตั้งชื่อกระทงว่ากระทง “กระทง ๓ R” (Reuse Reduce Recycle) ซึ่งวัสดุที่ใช้ประกอบด้วย ใบตองกล้วยแห้ง, ถั่วเขียว, ถั่วแดง, งา, ไม้, กระดาษสา, ผ้ากระสอบ, เทียน และรูปเป็นต้น</li><li>๓) ร่วมขบวนแห่คุณธรรม ๓ สำนัก ประกอบด้วยสำนักการต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ และสำนักกฎหมาย ในหัวข้อ “ความกตัญญู”</li></ol>		๒. สำนักการต่างประเทศมีการส่งตัวแทนทูตแห่งความดีในนามของสำนักเพื่อร่วมในขบวนแห่	“สัปปายะสภาสถาน จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ๒. เอกสารการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) จัดบูธกิจกรรมล้วงไข่มหาสนุก เป็นกิจกรรมสร้างความรักความสามัคคี และมีความสุขสนาน				
๑๔	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารทรัพยากร (ทุกสำนัก)</li> <li>● มิติการบริหารจัดการโครงการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักงานต่างประเทศได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาทบทวนแผนบริหารด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักงานต่างประเทศจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้มีการร่วมกัน ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. Infographic แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. บันทึกการประชุมและภาพการประชุมสำนักงานต่างประเทศ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘</p>	