



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการ
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ไตรมาส ๑ - ๒)



<https://moral.senate.go.th>



สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



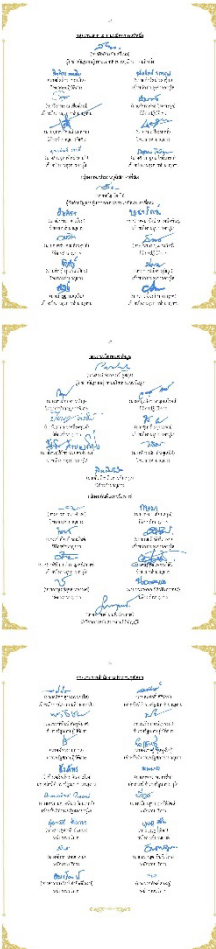
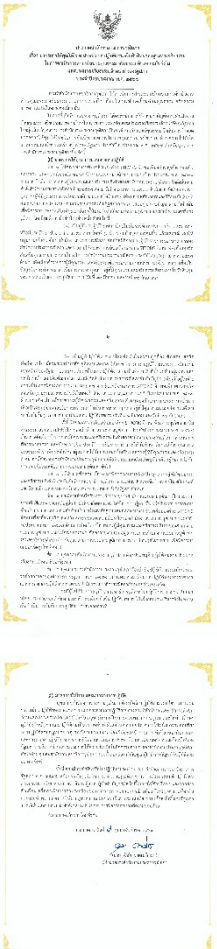
สำนักงานประธานวุฒิสภา

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ไตรมาส ๑-๒

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่ จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๖ - ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีบุคลากรในสำนักงานประธาน วุฒิสภา พร้อมด้วยช่วยราชการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา เป็นจำนวน ๑๐๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และลงลายมือชื่อ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานประธาน วุฒิสภาได้เห็นชอบให้ประกาศนโยบายต่าง ๆ	ผู้อำนวยการ สำนักงานประธาน วุฒิสภา พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงาน ประธานวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยลงลายมือชื่อเป็น ลักษณะอักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย รวมจำนวน ๕ ฉบับ	☒ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ พร้อม ลายมือชื่อ ☒ ๒. ประกาศนโยบาย ต่าง ๆ ☒ ๓. รูปประกอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อีกจำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ นโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรม นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล นโยบาย No Gift policy และนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยได้กำชับให้บุคลากรในสำนักงานประธาน วุฒิสภา ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG” นอกจากนี้ ยังได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียน เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office)			  	

OPB NEWS

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

นางสาวสุภาวดี อธิปัตย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ได้เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ อาคารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) เข้าร่วมประชุม

ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

นางสาวสุภาวดี อธิปัตย์ ผู้อำนวยการกองบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ได้เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ อาคารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) เข้าร่วมประชุม

ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังได้มีมติให้คณะกรรมการบริหารการกากำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (กนอ.) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	- องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายของสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรทั้งหมด โดยที่ประชุมได้ข้อสรุปคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๗ ด้าน และนำมากำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “ใช้ทรัพยากร อย่างรอบคอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ประพฤติตน เป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู” พร้อมทั้งได้จัดทำรายงาน ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักงานประสานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา เพื่อให้ความเห็นชอบ และเผยแพร่ต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำรายงานฉบับดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”		 	 รายงานทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  ผลการประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัด ในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย • องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานด้าน ต่าง ๆ ได้นำแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	☒ แผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปี	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วย คณะทำงาน จำนวน ๔ คณะ ซึ่งได้มอบหมาย คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายมิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม ของสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๗ ด้าน โดยระบุกิจกรรมให้บุคลากรของสำนักงาน ประธานวุฒิสภาทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ซึ่งผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมฯ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งแจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”	พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ	และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปดำเนินการ ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ บันทึกความ เข้าใจ เรื่อง การส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา และ นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา และ นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา ทั้งนี้ ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา และ นายสุชาติ ตันเจริญ รองประธานวุฒิสภา แผนส่งเสริม สนับสนุนฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไตรมาสที่ ๑ – ๒) ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล ได้ดำเนินการรวบรวมจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑-๒ ตามแบบรายงาน โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จรวมทั้งหมด จำนวน ๑๔ กิจกรรม และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๘ กิจกรรม โดยได้รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบและเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ (ไตรมาสที่ ๑-๒) ตามแบบรายงาน	นำรายงานส่งตามกำหนดเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	☒ รายงานตามแบบ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์	
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุป ดังนี้ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ผลการคัดเลือก ประเภทวิชาการ	รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งถอดบทเรียน ของบุคลากรที่ได้รับ	☒ รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายใน สำนัก - ถอดบทเรียนของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยพิจารณาจากบุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภาที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา จากนั้น คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการขอความร่วมมือทุกคนพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกของคณะทำงานฯ แล้ว ทุกระดับ โดยให้พิจารณาเลือกบุคคลที่คิดว่าเหมาะสมได้รับเลือกพร้อมทั้งระบุเหตุผลสำคัญผ่านระบบ Google form หลังจากนั้น คณะทำงานฯ จะนำคะแนนพร้อมทั้งเหตุผลมาพิจารณาอีกครั้ง และประกาศผลรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และจัดทำรายงานผลการคัดเลือก พร้อมทั้ง ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว”	(๑) ระดับเชี่ยวชาญ : นายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง (๒) ระดับชำนาญการ พิเศษ : นายยุทธนากรณ์ ผอมหอม นิติกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (๓) ระดับชำนาญการ : นางสาวกาวนา คำรศ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ (๔) ระดับปฏิบัติการ : นายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ประเภททั่วไป	คัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ได้แก่ นายยุทธนากรณ์ ผอมหอม นิติกรชำนาญการ พิเศษ กลุ่มงาน รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง	  	

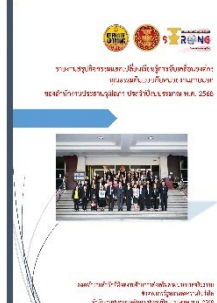
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	(๑) ระดับอาวุโส : นางสาวธนิยา ธรรมผล เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป (๒) ระดับชำนาญงาน : นางสาวปวิพร ชัยหมอน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงาน ประธานวุฒิสภา (๓) ระดับปฏิบัติงาน : นางสาวชมแสน เสมา ด้านกลาง เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานประธานวุฒิสภา		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๓	
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน ประชานุวุฒิสภา ดำเนินการกำหนดวิธีการ คัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยให้บุคลากรสำนักงาน ประชานุวุฒิสภาพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงาน/ สำนักที่คิดว่าเหมาะสมได้รับการยกย่องเชิดชู ให้เป็นกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ผ่านระบบ Google form ซึ่งผลการคัดเลือก ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก ๑. การประชุม คณะทำงานเพื่อเตรียมการ ๒. การกำหนด จัดกิจกรรมและประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือก ๓. กลุ่มงาน/สำนัก ภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่ได้รับ การเสนอชื่อ ๔. ผู้มีสิทธิเลือก ๕. วิธีการคัดเลือก ๖. วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการคัดเลือก คือ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	☒ รายงาน สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตบริการ มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลการคัดเลือก ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”	๗. ผลการลงคะแนนคัดเลือก ๘. พิธีมอบประกาศนียบัตรกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๙. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ส.ว.) บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา นำโดย นายวุฒิชัย วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยได้รับเกียรติวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เอกสารข่าวการจัดกิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา”	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีการรับรู้และเข้าใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	☒ ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)    รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้มีโอกาส ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต และการสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายคุณธรรม ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้สามารถเป็น บุคลากรและองค์กรต้นแบบในการปฏิบัติ ราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและ ข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายใน สำนักงานประสานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการ สำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครรัฐ กับหน่วยงานภายนอก การจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศาลปกครอง	ได้น้องค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานของ สำนักงานประธาน วุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งหวังให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ และสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช. - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รับความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้น และนำไปเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงาน รวมถึงนำมาปรับใช้ในองค์กรของตนเอง และชีวิตประจำวันได้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรมและข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการ			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌิมติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ประกอบด้วย นางพัชรพลย์ พินทุเสนีย์ วิทยากรชำนาญการ และนางปิยาภา ชะระธีระคุปต์ นิติกรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม	เครือข่ายจำนวน ๑ เครือข่าย คือ โรงเรียนวัดมัชฌิมติการาม	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านความพอเพียงของสำนักงานประสานวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ด้านพอเพียง) (ครั้งที่ ๒) ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมไปสู่องค์กรภายนอก และร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหัวข้อ พอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับสำนักการพิมพ์ และสำนักการคลังและงบประมาณ และมอบสิ่งของเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับนักเรียน การเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน ซึ่งสามารถนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการรักษามาตรฐาน และยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ ได้จัดทำสรุปรายงานกิจกรรม และข้อเสนอในการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้			   รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	๑.การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	<u>รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน</u> จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒.การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓.มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕.ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ	
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	<u>องค์ความรู้ ๑ เรื่อง</u> ๑.ปก คำนำ สารบัญ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ	
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	ร้อยละ ๘๐บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	<u>รายงานการส่งเสริมพร้อมภาพประกอบจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริต	- ปก คำน่า สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อ สังคม (จิตอาสา)	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไป ประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการ สำนักงานประสานวุฒิสภา และบุคลากร สำนักงานประสานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประสานวุฒิสภา รื้อรักสามัคคี ทำ ความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนา ในหัวข้อ “การนำหลักธรรมทางศาสนา ประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จากพระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัด จันทรสโมสร การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้ บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของหลักธรรมทางศาสนา และร่วมกัน ส่งเสริม สืบทอด การปฏิบัติตนตาม หลักธรรมศาสนา ตลอดจนการนำ หลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการ ทำงาน เพื่อให้การทำงานมีความสุขและอัน ส่งผลต่อประสิทธิภาพของงาน และในห้วง ท้ายของกิจกรรม ได้ร่วมกันทำความสะอาด บริเวณพื้นที่รอบวัดจันทรสโมสร ให้ดูร่มรื่น	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สะอาดตา เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา สำหรับศาสนิกชนในการเข้ามาทำบุญ และประกอบศาสนากิจอีกด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธาน วุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร วงศ์เมธิ์สุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข กรุงเทพมหานคร การจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตการทำงาน เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การประหยัดอดออม โดยใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น มีความพอดี และมีเหตุผล ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จและความยั่งยืนในระยะยาวต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป    รายงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			 ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง)	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งวุฒิสภา นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ โดยสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ประดิษฐ์กระทงรักษ์โลก จากวัสดุจากธรรมชาติ เช่น	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ 	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	แบบฟอร์มสรุป 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ใบตอง กาบกล้วย เศษไม้ เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ร่วมขบวนคุณธรรม “เส้นหัววัฒนธรรมไทย” งดตามตามวิถีคุณธรรม” ด้วยการแต่งกายชุดผ้าไทยที่สะท้อนถึงวัฒนธรรมไทยดั้งเดิม รวมถึงการออกซุ้ม “น้ำแข็งใส” และ “โรตีสีภัย” รวมจำหน่าย โดยรายได้ทั้งหมดไม่หักค่าใช้จ่าย นำไปสนับสนุนค่าอาหารกลางวันให้แก่เด็กด้อยโอกาส การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา รวมถึงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการมีจิตอาสา ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประสานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประสานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประสานวุฒิสภา” Face book			 รายงาน  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”				

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก	
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็น การสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่น ต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้อง	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	<u>องค์ความรู้</u> เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓ .แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	คุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดี ทุกรูปแบบ					
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อโซเชียล มีเดีย ช่องทาง สำนัก/กลุ่ม	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรม และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยาย จำนวนสมาชิก	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	บุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละ สำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากร ราชการ ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม	☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างการดำเนินการ <u>รายละเอียด</u> คณะทำงานด้านแผนงานและติดตาม ประเมินผล สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๕ มิติ คือ ๑) มิติการบริหารงาน บุคคล ๒) มิติการบริหารทรัพยากรราชการ ๓) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔) มิติการ จัดซื้อจัดจ้าง และ ๕) มิติการรักษาความลับ	มีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ในแต่ละมิติ	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๕ มิติ	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มติการจัดซื้อจัดจ้าง • มติการรักษาความลับทางราชการ	ทางราชการ โดยได้เสนอแผนความเสี่ยงฯ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อขอความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้ง แจ้งเวียนแผนส่งเสริมฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทราบทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) ทั้งนี้ ได้ดำเนินการนำประกาศทั้ง ๕ ฉบับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - ไลน์กลุ่มข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา “We are the one” และ “ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา” - ไลน์กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “ชมรม Strong สว” - Social media ได้แก่ Face book “สำนักงานประธานวุฒิสภา” Face book “คุณธรรมข้าราชการ สว” และเพจ “ชมรม STRONG”			  แผนบริหารความเสี่ยง  ผลการประชาสัมพันธ์ ๑  ผลการประชาสัมพันธ์ ๒	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<u>รายงาน</u> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ	
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	<u>รายงาน</u> สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ	
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>รายละเอียด</u>	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑	<u>คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก</u> ๒ เล่ม - ปก คำนำ สารบัญ - ชื่องาน - แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	เล่นและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด	รายงาน ๑ ฉบับตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้องup load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ รายละเอียด	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน.....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๔.....แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ.....๑๘.....แนวทาง		



สำนักงานประธานวุฒิสภา

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู