

โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดี

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐

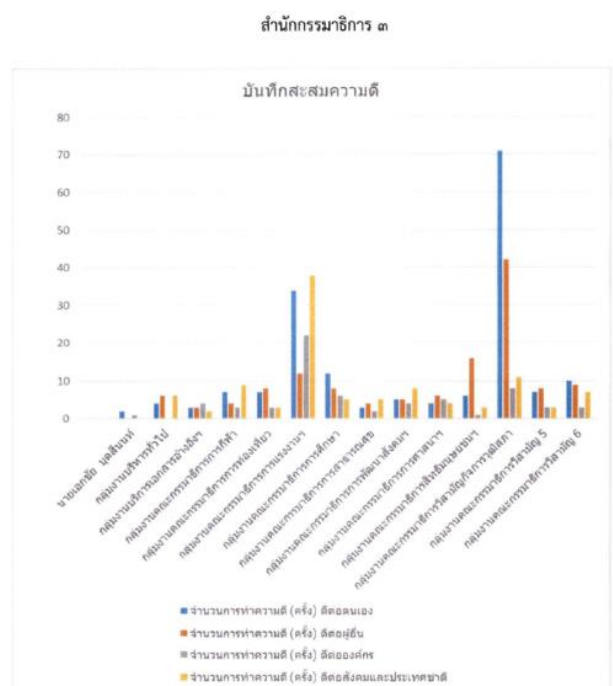
● การจัดกิจกรรมบันทึกความดี

๑. ประชาสัมพันธ์บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน บันทึกการทำความดี ตามแบบฟอร์มที่จัดส่งให้
๒. มอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการในกลุ่มงานสร้างวัฒนธรรมการทำความดี โดยบันทึกการทำความดีเป็นประจำ รวมทั้งสรุปรวบรวมการทำความดีของข้าราชการในกลุ่มงาน โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการ ลงนามกำกับ
๓. คณะทำงาน strong รวบรวมการทำความดี ของสำนักกรรมการ ๓
๔. สรุปรวบรวมการทำความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๘

สรุปบันทึกสะสมความดี
สำนักกรรมการ ๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	จำนวนการทำความดี (ครั้ง)				รวม	ลงมือชื่อ
		ดีต่อตนเอง	ดีต่อผู้อื่น	ดีต่อองค์กร	ดีต่อสังคมและประเทศชาติ		
๑	นายเอกชัย บุตสินนท์	๒	๐	๑	๐	๓	<i>[Signature]</i>
๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔	๖	๐	๖	๑๖	<i>[Signature]</i>
๓	กลุ่มงานบริหารเอกสารอ้างอิง	๓	๓	๔	๒	๑๒	<i>[Signature]</i>
๔	กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๗	๔	๑	๔	๑๖	<i>[Signature]</i>
๕	กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่เกี่ยวข้อง	๗	๘	๑	๑	๑๖	<i>[Signature]</i>
๖	กลุ่มงานคณะกรรมการแรงงาน	๑๔	๑๒	๒๒	๑๘	๖๖	<i>[Signature]</i>
๗	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา	๑๒	๘	๖	๕	๓๑	<i>[Signature]</i>
๘	กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข	๓	๔	๒	๕	๑๔	<i>[Signature]</i>
๙	กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคม	๕	๕	๕	๘	๒๓	<i>[Signature]</i>
๑๐	กลุ่มงานคณะกรรมการटना	๔	๖	๕	๔	๑๙	<i>[Signature]</i>
๑๑	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน	๖	๑๖	๑	๑	๒๔	<i>[Signature]</i>
๑๒	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์	๑๑	๑๖	๘	๑๑	๕๖	<i>[Signature]</i>
๑๓	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕	๗	๘	๑	๑	๑๖	<i>[Signature]</i>
๑๔	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖	๑๐	๙	๑	๗	๒๗	<i>[Signature]</i>
รวมทั้งสิ้น		๑๗๕	๑๓๑	๖๕	๑๐๔	๔๗๕	

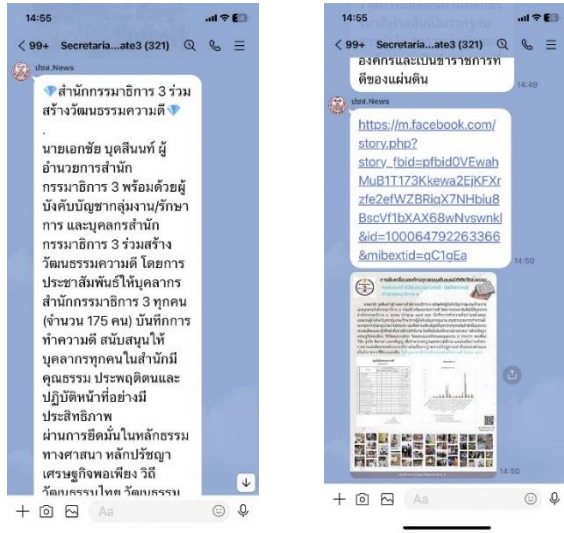
[Signature]
(นายเอกชัย บุตสินนท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓



- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่

(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate



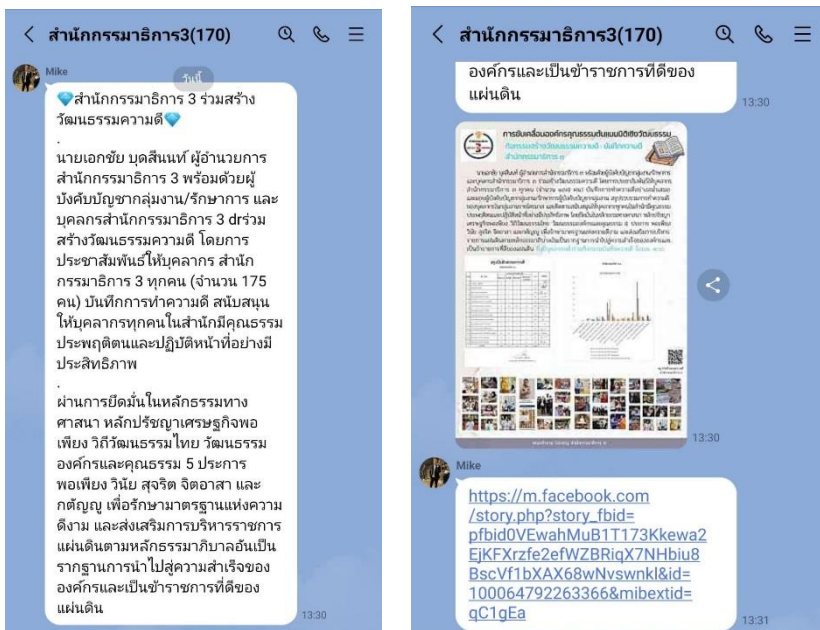
(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓

(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ

(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓



(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓

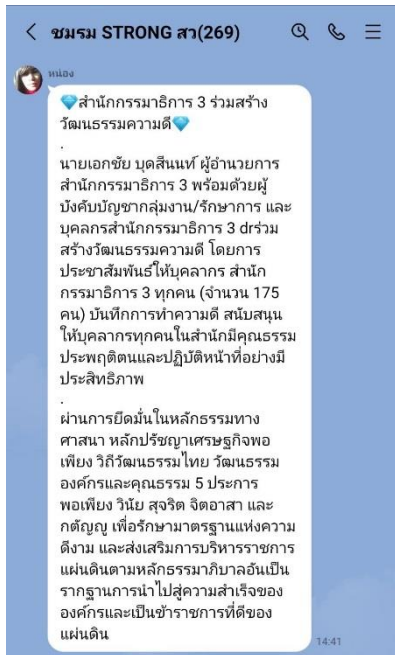


(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ

(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.



(๓.๒) Line ชมรม STRONG



การจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักเรียนมารีการ ๓ มีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม