

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

ให้ลงเฉพาะ PDF ในเว็บไซต์

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การดำเนินการตามมาตรการ						
๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา						
๑.๑.๑	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนัก และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการ	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อร้อยละ ๑๐๐	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	๑. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑) การมอบนโยบายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖. ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดประชุมและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และนโยบาย/มาตรการต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ (๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. รายงานการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ ๙. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน (๒) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบาย คุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๓) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิ บาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๔) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๕) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๖) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และนโยบายส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบจัดทำอินโฟกราฟิก จำนวน ๖ ฉบับ ๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ (๑) ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม “สำนักกรรมการธิการ ๓” LINE กลุ่ม คณะทำงาน Strong ๖๘ และ Facebook Fanpage ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ (๒) ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม STRONG (๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				
๑.๑.๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑) การมอบนโยบายระดับสำนัก ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มอบหมายให้คณะทำงาน Strong ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงาน Strong ได้ประสานความร่วมมือจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมทั้งผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อให้ได้มาซึ่งเป้าหมายคุณธรรม “ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” และเป็นแนวทางให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ๒) การดำเนินการระดับบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหารและบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. รายงาน เรื่อง การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพ กฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมของ องค์การและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และ เป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือ เกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม	เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับ สภาวะการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของสำนัก กรรมการิการ ๓ และได้นำมากำหนดเป็นข้อคำถามในแบบ สำนวจความคิดเห็น การทบทวนและระดมความคิดเห็น เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนและระดม ความคิดเห็นของบุคลากรสำนักกรรมการิการ ๓ โดยจะนำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลในการจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวทางแก่ บุคลากรสำนักกรรมการิการ ๓ ในการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างสังคมที่ดี มี ความสุข ตลอดจนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย โดยขอให้บุคลากรสำนักกรรมการิการ ๓ ทุกท่าน ตอบแบบสำรวจดังกล่าว เพื่อร่วมกันมีส่วนร่วม ในการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนัก กรรมการิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ - วัน จันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	๓) การสำรวจการทบทวนและระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการรวบรวมผลการสำรวจการทบทวนและระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน Google Forms โดยมีผลการสำรวจ แสดงรายละเอียดในรูปแบบกราฟ ๔) การจัดทำคำขวัญปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการจัดทำคำขวัญปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ๕) การดำเนินงานในระดับสำนักกรรมการ ๓ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้นำปฏิญญาคุณธรรม และคำขวัญปฏิญญาคุณธรรมของ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยจัดกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ จันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๓ ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ ปณิธานคุณธรรม และคำขวัญปณิธานคุณธรรมของ สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด (ไม่รวมจ้างเหมา) ๖) การประชาสัมพันธ์ปณิธานคุณธรรมของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงาน Strong จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างการรับรู้ และรณรงค์ให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติ ร่วมกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ (๑) ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม “สำนักกรรมการธิการ ๓” LINE กลุ่ม คณะทำงาน Strong ๖๘ และ Facebook Fan page ของสำนัก กรรมการธิการ ๓				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรม STRONG (๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook Fan page คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG (๔) สื่ออื่น ๆ ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th ๗) ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม จากการจัดกิจกรรมจากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับผลลัพธ์ ดังนี้ (๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ทำให้บุคลากรมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานกรรมการ ๓ (๒) การระดมความคิดเห็น กระบวนการวิเคราะห์สังเคราะห์ได้มาซึ่งปัญญาคุณธรรมและคำขวัญของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึงพาเศรษฐกิจพอเพียง” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตของบุคลากรสำนักการจราจร ๓ (๓) สำนักการจราจร ๓ มีเป้าหมายคุณธรรมที่ชัดเจนที่จะเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการจราจร ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ (๔) การระดมความคิดเห็นโดยบุคลากรสำนักการจราจร ๓ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ทำให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีความเต็มใจที่จะยึดมั่นในการประพฤติ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างแท้จริง ๘) ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม จากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการจราจร ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สามารถแบ่งประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยแบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้ (๑) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านกตัญญู ทำให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ มีกริยามารยาทให้ความเคารพต่อผู้อาวุโส ช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อสถาบันหลักของชาติ ความขัดแย้งในที่ทำงาน รวมทั้งลดปัญหาความเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อม (๒) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านวัฒนธรรม ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยอันเป็นเอกลักษณ์ของชาติ ตลอดจนทำให้องค์กรมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและมีความรักสามัคคีในหน่วยงาน เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานโดยรวมขององค์กรดียิ่งขึ้น (๓) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านวินัย ทำให้บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น รวมทั้งลดปัญหาการขาดงานและการละเลยต่อหน้าที่การทำงาน ตลอดจนความเสียหายที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้าน สุจริต ทำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ลดโอกาสการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบจาก การปฏิบัติหน้าที่ (๕) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้าน จิตอาสา ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีจิตแบ่งปันต่อ ผู้อื่น เป็นคนดีในสังคม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร (๖) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านหลักธรรมทางศาสนา ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดี มีจิตเป็นธรรม ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้ บรรยากาศที่ดี (๗) การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนัก กรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้าน พอเพียง ทำให้บุคลากรสามารถพึ่งพาตนเองได้โดยไม่ เบียดเบียนผู้อื่น และลดค่าใช้จ่ายของสำนัก				
๑.๑.๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u>	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไป ดำเนินการตาม แผน	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. กระบวนการในการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ เมื่อสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ข้อสรุปปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” แล้ว ได้มีกระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรระดับกลุ่มและระดับสำนักสรุปได้ดังนี้ ๑) ให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุมเพื่อเสนอโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายคุณธรรม คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือวิชาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดมความคิดเห็นร่วมกับบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่มว่ามีจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา			๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		“พฤติกรรมไม่พึงประสงค์” (Don’ts) ในเรื่องใด หรือมีจุดแข็งเรื่องใดที่สมควรพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น “พฤติกรรมที่พึงประสงค์” (Do) และเมื่อพบจุดอ่อนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือพฤติกรรมที่ติอยู่แล้วและเป็นจุดแข็ง ควรส่งเสริมและพัฒนาต่อไป ๒) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการเสนอโครงการกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓” และนำประมวลผลโครงการกิจกรรมที่แต่ละกลุ่มงานนำเสนอ และนำมาเรียบเรียงทำเป็นโครงการ/กิจกรรมในร่างแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ๓) คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในร่างแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ในที่ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ๒. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทั้งระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งได้มีส่วนในการระดมความคิดเห็นปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านกลไกการดำเนินงานของผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่พึงประสงค์ พร้อมทั้งเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาที่พบ หรือพัฒนาต่อยอดในส่วนที่ดียิ่งขึ้น ดังรายละเอียดที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จากนั้น คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมโครงการ/กิจกรรม จัดทำเป็นแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ๓) มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.๔	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑-๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งรอบไตรมาสที่ ๑-๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งรอบไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	๑. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. รายงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘) ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งรอบไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก กรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งรอบไตรมาสที่ ๔ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘				
๑.๑.๕	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการธิการ ๓ ภายใต้การนำของนายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักได้กำหนดนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรของสำนัก ได้ประพฤติ ปฏิบัติตนภายใต้ คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในการนี้ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนิน กระบวนการต่าง ๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และ	รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือกภายใน สำนัก/ถอด บทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเป็น แบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๑. รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ เสร็จสิ้นแล้ว ๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑) การแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๓ ลงนามคำสั่งสำนักงานกรมการ ๓ ที่ ๒๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบของผู้บริหารสำนักงานกรมการ ๓ เป็นที่ปรึกษา คณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในสำนักงานเป็นคณะทำงาน รวมทั้งมีข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและพนักงานราชการได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในปีที่ผ่านมา ร่วมเป็นคณะทำงาน จำนวน ๓ คน พร้อมข้าราชการในสำนักบางส่วนด้วย ๒) การประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานกรมการ ๓ ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานกรมการ ๓ ๓) การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงาน และในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ในช่องทาง Line ภายในสำนักงานกรมการ ๓				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) การสละสิทธิการเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสละสิทธิ์มายังคณะทำงานฯ ผ่าน google form ภายในกำหนดเวลา ๑๖.๓๐ น. และสรุปรายชื่อผู้เข้าคัดเลือกฯ เพื่อเตรียมเอกสารผู้ผ่านหลักเกณฑ์ส่งสำนักบริหารงานกลางเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ๕) คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อพร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดผู้มีคุณสมบัติฯ การคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศแยกได้ ๗ คน ดังนี้ ๕.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทวิชาการ ๔ คน ๑) ระดับเชี่ยวชาญ ๑ คน ๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ คน ๓) ระดับชำนาญการ ๑ คน ๔) ระดับปฏิบัติการ ๑ คน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภททั่วไป ๓ คน ๑) ระดับอาวุโส ๑ คน ๒) ระดับชำนาญงาน ๑ คน ๓) ระดับปฏิบัติงาน - คน* ๕.๓) พนักงานราชการ ๑ คน ๕.๔) ลูกจ้างประจำ ไม่มีอัตรา * เนื่องจากระดับปฏิบัติงานเนื่องจากไม่มีผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การคัดเลือก ทั้งนี้ ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือก ผ่านช่องทาง Line และ Facebook ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๖) การดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ evoting.senate.go.th คณะทำงานฯ กำหนดวัน เวลา คัดเลือกฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยดำเนินการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ e-voting.senate.go.th และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ผลปรากฏว่า บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑๔๕ คน มีผู้ใช้สิทธิลงคะแนนจำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๗ ของบุคลากรทั้งสำนัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) การประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้จัดประชุมรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานกรรมาธิการ ๓ โดยรับรองผลการคัดเลือกจำนวน ๗ ราย ดังนี้ <u>ประเภทวิชาการ</u> ๑. ระดับเชี่ยวชาญ นายธณัฐ แสนแก้ว ๒. ระดับชำนาญการพิเศษ นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา ๓. ระดับชำนาญการ นางสาวอภิตา บัวทอง ๔. ระดับปฏิบัติการ นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์ <u>ประเภททั่วไป</u> ๑. ระดับอาวุโส นางสาวอุมารัตน์ อัยรา ๒. ระดับชำนาญงาน นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร <u>พนักงานราชการ</u> - นางสาวผกามาศ มีแป้น พร้อมนี้คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์และประกาศผลการรับรองทั้งในช่องทางไลน์ภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Facebook fanpage ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางLine ชมรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		STRONG สว. ทั้งนี้ คณะทำงานสรุปผลการคัดเลือกฯ ตามแบบฟอร์ม แบบ ๑ และแบบ ๒ เพื่อเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๘) กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานกฤษฎีกา ๓ จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย นายพิรพล ยวงนาคน ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎีกา ๓ เป็นผู้มอบเกียรติบัตรยกย่องฯ แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแก่บุคลากรสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ต่อไป จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้ ประเภทวิชาการ ๑. ระดับเชี่ยวชาญ นายธณัฐ แสนแก้ว ๒. ระดับชำนาญการพิเศษ นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา ๓. ระดับชำนาญการ นางสาวอภิตา บัวทอง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.ระดับปฏิบัติการ นางสาวฉัตรสุดา ศิริวงศ์ ประเภททั่วไป ๑. ระดับอาวุโส นางสาวอุมารัตน์ อัยรา ๒. ระดับชำนาญงาน นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร ๙) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th ๑๐) กิจกรรมการถอดบทเรียน สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมถอดบทเรียน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓ แต่ ละระดับ จำนวน ๗ คน โดยการสัมภาษณ์มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามหลัก ครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเป็นต้นแบบในการ ประพฤติปฏิบัติตนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บท สัมภาษณ์ และจัดทำคลิปคดีประจำใจในการครองตน ครองคน ครองงาน ภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายนอก เพื่อยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรมีแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนมีคุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้ คำถามสำหรับถอดบทเรียนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น (ครองตน ครองคน ครองงาน) เพื่อช่วยให้เข้าใจแนวทางในการสร้างวินัยทางศีลธรรมและพฤติกรรมที่ดี ซึ่งสามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติได้ เพื่อเรียนรู้วิธีส่งเสริมคุณธรรมในระดับกลุ่มหรือสังคม ทำให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างมีจริยธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาเชิงจริยธรรมให้แก่บุคคลอื่นในการนำไปประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง ดังนี้ ๑. คุณมีวิธีฝึกฝนและพัฒนาตนเองให้เป็นคนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในชีวิตประจำวันอย่างไร เพื่อเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น (ครองตน) (ช่วยให้เข้าใจแนวทางในการสร้างวินัยทางศีลธรรมและพฤติกรรมที่ดี ซึ่งสามารถนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติได้) ๒. คุณใช้แนวทางใดในการสร้างความไว้วางใจและความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่น ทั้งในครอบครัว ที่ทำงาน และสังคม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมร่วมกัน (ครองคน) (เพื่อ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรียนรู้วิธีส่งเสริมคุณธรรมในระดับกลุ่มหรือสังคม ทำให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างมีจริยธรรม) ๓. เมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ต้องเลือกระหว่างความถูกต้องทางจริยธรรมกับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือแรงกดดัน คุณมีหลักคิดหรือวิธีตัดสินใจอย่างไร (ครองงาน) (สามารถเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาเชิงจริยธรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริง) สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำ ๓ คำถามเพื่อสัมภาษณ์ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีของสำนักกรรมการ ๓ สามารถนำ แนวทางในครองตน ครองคนครองงาน ไปใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตาม เพื่อการพัฒนาตนเองความสัมพันธ์กับผู้อื่น และการทำงานอย่างมีคุณธรรมได้ ๑๑) ประโยชน์ที่ได้รับ การจัดกิจกรรมยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ และมีการมอบเกียรติบัตรรางวัลยกย่องเชิดชู มีประโยชน์ต่อองค์กรหลายด้านซึ่งสามารถสรุปเป็นประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมได้ดังนี้ ๑. สร้างแรงจูงใจและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมที่องค์กรต้องการส่งเสริม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการทำงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. เกิดการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร ทำให้บุคลากรรู้สึกได้ว่า การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมต้องได้รับการยอมรับและชื่นชม ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรมี morale สูงขึ้นและรู้สึกผูกพันกับองค์กรมากขึ้น ๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การจัดกิจกรรมเช่นนี้ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร อันแสดงให้เห็นว่าองค์กรให้ความสำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลภายนอก ๔. ลดปัญหาการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผ่านกิจกรรมการยกย่องเชิดชู ช่วยลดโอกาสการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในองค์กร สร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม ๕. พัฒนาความสัมพันธ์ภายในองค์กร กิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรและผู้บริหาร เป็นการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคี ๖. ดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ องค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรมมักดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพ ช่วยรักษานักงานที่ดีไว้ในองค์กรได้ยาวนานขึ้น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เมื่อบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี การปฏิบัติงานมักมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดปัญหาความขัดแย้งและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ๘. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม องค์กรสามารถเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับสังคม ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชนและสังคมโดยรวม โดยสรุป การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นไม่เพียงแต่ส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีภายในองค์กร แต่ยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรในระยะยาว				
๑.๑.๖	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการ ดังนี้ ๑. การมอบหมายให้คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการ	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน สำนัก และหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดประชุมและได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การจัดทำและประกาศนโยบายเกี่ยวกับการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมลงนามในประกาศ สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการ ประกาศหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือ บุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข ได้มีการ จัดประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากหลักเกณฑ์การประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตาม นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษาวินัยข้าราชการ การมาปฏิบัติหน้าที่ (สาย ลากิจ ลี้มสแกน และลาเล็ก) ในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ณ อาคารรัฐสภา นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักงานกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานกรรมการธิการ ๓ โดยบรรยายให้องค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษาวินัยข้าราชการ การมาปฏิบัติหน้าที่ (สาย ลากิจ ลี้มสแกน และลาเล็ก) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ และแนวทางการให้คุณให้โทษเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน ๖. ผลการคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักงานกรรมการธิการ ๓ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักงานกรรมการธิการ ๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ได้รวบรวมข้อมูลสถิติตามหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานกรรมการธิการ ๓ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รวมถึงประพัตินตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมการธิการ ๓ เรื่อง มาตรการ ให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนโยบายของผู้อำนวยการ สำนักกรรมการธิการ ๓ ผลปรากฏ ดังนี้ ๖.๑ กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “สายเป็นศูนย์” จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่ (๑.๑) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการธิการ (๑.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการ ท่องเที่ยว (๑.๓) กลุ่มงานคณะกรรมการธิการ การศึกษา (๑.๔) กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการ สาธารณสุข (๑.๕) กลุ่มงานคณะกรรมการธิการสิทธิ มนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลากิจเป็นศูนย์” จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๒.๑) กลุ่มงานคณะกรรมการธิการการสาธารณสุข (๒.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕ (๓) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลีสแกนเป็นศูนย์” จำนวน ๑ กลุ่ม ได้แก่ - กลุ่มงาน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค ๖.๒ กลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ สูงสุด ๕ ลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ได้รวบรวมสถิติกลุ่มงานที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ จากการเข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างระบบความดี (Moral Credit) ภายใต้โครงการ “ธนาคารความดี” ชื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี ด้วยการทำความดีใน ๘ มิติ ได้แก่ (๑) มิติรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (๒) มิติศาสนา (๓) มิติจิตอาสา (๔) มิติพอเพียง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๕) มิตินัย (๖) มิติสัจจิต (๗) มิตีวัฒนธรรม และ (๘) มิตีอื่น ๆ ซึ่งมีการบันทึกสะสมแต่้การทำควมดี สูงสุด ๕ ลำดับแรก ผลปรากฏ ดังนี้ (๑) กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม (๒) กลุ่มงาน คณะกรรมการการ สาธารณสุข (๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา (๔) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการ ประชุมกรรมการ (๕) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการ วุฒิสภา ๗.การมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๓ นำโดย ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในสำนัก กรรมการ ๓ จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการ ยกย่อง เชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๓ ๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th ๙. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนัก/กลุ่ม ๑) สำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงานสามารถนำมาบริหารจัดการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีความรักความสามัคคี มีแนวคิดแนวปฏิบัติที่ดียึดมั่นในคุณธรรมทั้งในระดับตนเอง ในระดับกลุ่มงานและในระดับสำนักจน กลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร สามารถลดปัญหาการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงาน ส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่โปร่งใสและไว้วางใจได้ของสำนัก ๒) สำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน สามารถนำแนวคิดดังกล่าวมาส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติดี เห็นคุณค่าของตนเอง สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติดีมีแรงจูงใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรได้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) สำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน สามารถนำพฤติกรรมที่ดีมาเป็นแบบอย่างให้บุคลากรในสำนัก/กลุ่มได้ เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในสำนัก/กลุ่มเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดี เช่น การช่วยเหลือกันการทำงานเป็นทีม และการสื่อสารอย่างมีจริยธรรม ๔) สำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน สามารถนำกิจกรรมดังกล่าวไปเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรให้เป็นไปตามที่ต้องการ รวมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ลดความขัดแย้งในที่ทำงาน และเพิ่มความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม ๕) สำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน สามารถนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาภาพลักษณ์องค์กรได้ โดยลดความเสี่ยงและโอกาสในการเกิดปัญหาด้านจริยธรรมในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรได้รับการยอมรับจากสังคม รวมทั้งประชาชนมีความเชื่อมั่นในองค์กรมากขึ้น ดังนั้น โดยสรุป กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมไม่เพียงแต่สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ทั้งในระดับบุคคลและในระดับกลุ่มงาน แต่ยังส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นสามารถวัดได้จาก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ เช่น อัตราการกระทำผิดวินัยที่ลดลง และบุคลากรมีสถิติการกระทำความดีเพิ่มขึ้น ซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างชัดเจนจากความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่มีการดำเนินการภายในองค์กร ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวจึงเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานตลอดจนองค์กรพัฒนาและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในสังคม				
๑.๑.๗	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่ (๑) การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามแผนบูรณาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (๒) การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามแผนบูรณาการของสำนักงาน	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้ ๑. การเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้องค์ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ - กิจกรรมให้องค์ความรู้ “คลินิกคุณธรรม” การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในการดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ เกี่ยวกับวิธีการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมให้องค์ความรู้และฝึกปฏิบัติหัวข้อ “การจัดทำสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตวุฒิสภา ๒.๒ กิจกรรมให้องค์ความรู้และฝึกปฏิบัติ “โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิภาพ และแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๓ กิจกรรมให้องค์ความรู้และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” ๓. การนำไปใช้ประโยชน์ การเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจแนวทางในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ดังนี้ ๑) สามารถนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงาน เทคนิคการเขียนองค์ความรู้ รวมถึงวิธีการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของสำนักกรรมการธิการ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเสริมพลังในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ทำให้เกิดแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมกันของข้าราชการสังกัดรัฐสภาและปณิญาของสำนักกรรมการธิการ ๓ และให้ความร่วมมือโดยการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป ๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.๘	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรแต่ละ สำนักได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ซึ่งการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเป็น แนวทางสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีเป้าหมาย สำคัญในการนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา และประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ หน่วยงานภายนอกที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ ซึ่งมีแนวปฏิบัติที่โดดเด่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรของตนเอง การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ครั้งนี้จะช่วยให้สำนักกรรมการ ๓	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	๑. รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ หน่วยงานภายนอกของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ได้รับข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการสร้างกลไกที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่นอกจากนี้ ยังเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเป็นต้นแบบที่สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ ได้ ๒. การนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก คือ กรมการท่องเที่ยว และ กรมราชทัณฑ์ นั้น สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้นำแนวทางที่ได้รับมาสังเคราะห์เพื่อประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวทางสำคัญ คือ ๑) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใส การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงและยั่งยืน สำนักกรรมการธิการ ๓ มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมหลัก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมให้เกิดความรับผิดชอบหน้าที่และองค์กร เพื่อให้เกิดการปลูกฝังคุณธรรมดังกล่าว สำนัก กรรมการ ๓ ได้นำแนวทางปฏิบัติมาใช้ อาทิ การจัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมในที่ทำงาน การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและจิตอาสา รวมถึงการสื่อสารเชิงบวกผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้บุคลากรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด นอกจากนี้ การส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมทางศาสนา เข้ามาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของบุคลากร ยังเป็นแนวทางสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง แกร่งและยั่งยืน ๒) การบูรณาการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงาน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่สามารถนำมาใช้ได้ทั้งในชีวิตประจำวันและการบริหาร องค์กรโดยเน้นหลักการ “พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน” เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลือง กับ ทั้งส่งเสริมให้บุคลากรนำแนวคิดนี้ไปใช้ในหลายด้าน เช่น การวางแผนงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทรัพยากรภายในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการลดการใช้พลังงานและวัสดุสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น ทั้งนี้ ยังมีการจัดอบรมให้บุคลากรเข้าใจและ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และกระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีภายในองค์กร โดยการดำเนินงานตามหลักปรัชญานี้ยังรวมถึงการสร้างแนวคิดในการใช้ทรัพยากรให้เกิดคุณค่ามากที่สุด อาทิ การนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ การสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีที่ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ และการส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวคิดด้านความประหยัดและความพอเพียงในการทำงานประจำวัน ๓) การพัฒนากลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร การป้องกันการทุจริตเป็นอีกหนึ่งเป้าหมายหลักขององค์กรที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง สำนักกรรมการธรรมาภิบาล ๓ ได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การประกาศใช้ No Gift Policy ซึ่งเป็นมาตรการที่ช่วยลดโอกาสในการให้และรับสินบน นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานขององค์กร อีกทั้งองค์กรยังได้นำแนวทางจากการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) มาใช้เป็นมาตรฐานการวัดผลด้านความโปร่งใสขององค์กรโดยมีการจัดทำรายงานประเมินผล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เป็นระยะ รวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันทุจริตได้ ๔) การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถแบ่งปันประสบการณ์ แนวปฏิบัติที่ดี และเรียนรู้จากกันและกัน และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ เช่น การจัดทำบทความให้ความรู้ผ่านเว็บไซต์องค์กร การสร้างแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับการเรียนรู้ และการจัดอบรมผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากขึ้น ๕) การพัฒนาบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร สำนักกรรมการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงาน การบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อให้เกิดกลุ่มบุคลากรผู้นำในการเผยแพร่องค์ความรู้ และจัดกิจกรรมที่ช่วยปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ๖) การขยายเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก การขยายเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเป็นกลยุทธ์ที่ช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้นำบทเรียนจากกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์มาปรับใช้เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมขององค์กร และจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม เช่น การแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติที่ดี การจัดกิจกรรมอบรมร่วมกันและการพัฒนาแนวทางการป้องกันการทุจริตร่วมกัน สำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" อย่างยั่งยืน โดยใช้หลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ควบคู่กับการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางสำคัญในการบริหารจัดการ ทั้งยังบูรณาการวัฒนธรรมไทยและหลักธรรมทางศาสนาเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรทุกระดับ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กรรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ ได้นำไปสู่การต่อยอดองค์ความรู้และและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ ช่วยให้เห็นมิติใหม่ ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				
๑.๑.๙	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังนี้ ๑) เมื่อวันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายเนติ พันธุ์ชาญสง่า	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	๑. รายงาน เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	วิทยากรชำนาญการ และนายชาญ สุวรรณพานิช เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้เข้า ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ๒) เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา นายพรวิชัย พิมพ์สุวรรณค์ นิติกรปฏิบัติการและนายชาญ สุวรรณ พานิชเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ๒.แนวทางการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ จากการเดินทางไปศึกษาดูงานสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เพื่อพัฒนากระบวนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ของสำนัก กรมวิชาการ ๓ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ สาระสำคัญ ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และสำนักงานศาลปกครอง มาประยุกต์ใช้ใช้ในงานกิจกรรมการ ๓ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ ๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการถ่ายทอดความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX : CPI) มีความสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหารสามารถกำหนดมาตรการหรือนโยบายเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริตในภาครัฐได้รวมตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือนจะช่วยลดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ได้ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดให้มีการบรรยายเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและมอบนโยบายให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ออกนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบาย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการรณรงค์การป้องกันการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ในกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตมีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยกำหนดให้บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๓ รายงานผลการปฏิบัติงานในการคืนเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนา ภายใน ๗ วันและรายงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินภายใน ๑๕ วัน หลังจากวันเดินทาง โดยการเก็บรวบรวมสถิติของการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจากผลการปฏิบัติงานแต่ละเดือน รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) รวมตลอดจนเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวและได้สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. มาตรการเสริมสร้างความรับรู้และความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง ได้กำหนดมาตรการในการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่บุคลากรในองค์กรไว้คล้ายกัน โดยทั้ง ๒ องค์กรมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำแนวทางไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ดังนี้ ๒.๑ การจัดทำและเผยแพร่สื่อข้อมูลในรูปแบบที่เข้าถึงง่ายดำเนินการรวบรวมข้อมูลและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เพื่อนำมาจัดทำเป็นสื่อสื่อข้อมูล (INFOGRAPHIC) ที่สามารถสื่อสารได้อย่างเข้าใจง่าย มาตรการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสามารถรับทราบแนวทางการดำเนินงานด้าน ITA ได้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึงซึ่งจะช่วยลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลและเสริมสร้าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำองค์ความรู้แนวทางในการจัดทำสื่อรณรงค์เพื่อให้บุคลากรมีความตื่นตัวและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มงานและสำนักในการรณรงค์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยรูปแบบการจัดทำสื่อเพื่อการสื่อสารที่เข้าใจง่าย อาทิ การให้บุคลากรแต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นและคิดคำขวัญ สโลแกนหรือปฏิญญาของกลุ่มในการปฏิบัติมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จัดทำสื่อในรูปแบบอินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในสำนัก ส่วนในด้านความต่อเนื่องได้ผลิตสื่อรณรงค์ในระดับผู้บริหารในชุดที่ ๒ รณรงค์ในระดับผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานร่วมรณรงค์การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยทำสัญลักษณ์ NO GIFT POLICY แนวทางการดำเนินการงานดังกล่าวเป็นการสร้างรูปแบบของการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ การตื่นตัวของบุคลากรในการให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมของความโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.๒ การบูรณาการเนื้อหาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการอบรมและสัมมนา สำนักกรรมการ ๓ ได้นำแนวทางการดำเนินงานจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ ได้กำหนดให้มีการสอดแทรกแทรกเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และความโปร่งใสในการอบรมและสัมมนาทุกหลักสูตร เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแนวทางนี้ช่วยให้บุคลากรเข้าใจถึงบทบาทของตนเองในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ ๒.๓ การส่งเสริมความรู้และความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริตนอกจากการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องแล้ว ทั้ง ๒ หน่วยงานยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริตและบทลงโทษที่อาจเกิดขึ้น ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น การจัดทำวิดีโอให้ความรู้โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๒ - ๓ คลิปต่อเดือน เพื่ออธิบายสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตรวมถึงผลกระทบทางกฎหมายและจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง มาตรการนี้มีเป้าหมายเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อย่างโปร่งใสและสุจริตสำนักกรรมการ ๓ ได้นำแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ โดยการประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมมาตรการในการลงโทษ มีการรณรงค์การป้องกันการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกและคลิปวีดีโอ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนัก/กลุ่มงาน และเผยแพร่ต่อองค์กรภายนอกมีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการรายงานผลการปฏิบัติงานในการคืนเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนาภายใน ๗ วัน และรายงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินภายใน ๑๕ วัน หลังจากวันเดินทาง โดยการเก็บรวบรวมสถิติของการทำงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจากผลการปฏิบัติงานแต่ละเดือน รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ และกลุ่มงานใดไม่สามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด ให้มีการชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบ รวมทั้งได้กำหนดโทษทางวินัยและเน้นให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้มีการติดตามการดำเนินงานของบุคลากรในกลุ่มงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งมาตรการดังกล่าวสามารถกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ดังนั้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอกในครั้งนี้ ช่วยให้สามารถนำ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มาตรฐานที่ดีที่สุด (BEST PRACTICES) มาใช้ในสำนัก เช่น การกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตและ บลทงโทษที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ๓. การเตรียมความพร้อมสำหรับการทดสอบ ITA เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและสะท้อนมาตรฐานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร มีแนวทางที่จะสามารถ นำมาปรับใช้กับสำนักกรรมาธิการ ๓ ดังนี้ ๓.๑ การดำเนินการทดลองประเมิน ITA โดยใช้แบบทดสอบเบื้องต้น (PRETEST) เพื่อให้บุคลากร เกิดความคุ้นเคยกับแนวทางการประเมิน ITA ควรดำเนินการ ทดสอบเบื้องต้น (PRETEST) โดยใช้ชุด คำถามที่พัฒนา โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ก่อนเข้าสู่ กระบวนการประเมินจริง มาตรการนี้ช่วยให้บุคลากร สามารถทำความเข้าใจกับลักษณะของคำถามที่ใช้ในแบบ ประเมินและเตรียมความพร้อมทั้งในด้านความรู้และแนว ทางการตอบคำถามได้อย่างถูกต้องแม่นยำการดำเนินการ ทดลองประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สามารถประเมินตนเองและเข้าใจถึงจุดแข็งและจุดที่ต้อง พัฒนาเพิ่มเติมก่อนเข้ารับการประเมินจริง นอกจากนี้ ยังเป็นแนวทางการในการปรับปรุงและพัฒนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน สำนักกรรมการ ๓ ได้นำแนวคิดดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ จะได้ให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (NTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) เพื่อให้การตอบคำถามการประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสะท้อนมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร การรับรู้ การประเมินดังกล่าวจะทำให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสร้างมาตรฐานที่ดีขึ้น และช่วยพัฒนาทักษะของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต ทำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมตลอดจนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอกในครั้งนี่ยังช่วยสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้แก่สำนักกรรมการ ๓ ซึ่งสามารถนำไปสู่การสนับสนุนและช่วยเหลือกันในอนาคต สามารถลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				
๑.๑.๑๐	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการให้)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกับสำนักรายงานการประชุมและเลข และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยมีผู้แทนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ คือ นางสาวณิชาธิศม์ พลังกูร วิทยากรปฏิบัติการ และนางสาวกรรณิกา พลายภิรมย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เข้าร่วมจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้นำองค์ความรู้ด้าน “จิตอาสา” ไปเผยแพร่ให้ครู ผู้ปกครอง	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	๑.รายงาน เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และจัดกิจกรรมร่วมกับนักเรียนโรงเรียนวัดมัสณีการาม เพื่อให้เด็กเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายของ “จิตอาสา” โดยการให้ความรู้เรื่องจิตอาสา โดยอธิบาย ขวนพุดคุย หรือสนทนาการสั้น ๆ เพื่ออธิบายความหมายของจิตอาสา ประเภทของจิตอาสาและแนวทางการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ในการจัดกิจกรรมจิตอาสา การตั้งคำถามชิงรางวัลเพื่อทดสอบความรู้ความเข้าใจ และการร่วมปฏิบัติ โดยยกตัวอย่างเพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ในการมีจิตอาสาและให้เห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่น กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่สร้างสรรค์และมีสาระสำคัญในการปลูกฝังค่านิยมการมีจิตอาสาให้กับเด็ก ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมต่อไปในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการขยายเครือข่าย โดยการสร้างเครือข่ายจิตอาสารุ่นเยาว์ที่สามารถสานต่อกิจกรรมดี ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ออกแบบกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายกับโรงเรียนวัดมัสณีการาม เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดมัสณีการาม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โดยเห็นว่าวัยเด็กที่เป็นวัยแห่งการเรียนรู้และการพัฒนาจิตอาสา ซึ่งกิจกรรมที่สามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้เครือข่ายโรงเรียน และสามารถทำร่วมกับเด็กนักเรียนได้ คือ <u>การให้ความรู้โดยการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของจิตอาสาสอดแทรกในกิจกรรมสันตนา การหรือการพูดคุย การตอบคำถามชิงรางวัล การสร้างแรงบันดาลใจ โดยปลูกฝังให้เด็กเห็นคุณค่าของการช่วยเหลือผู้อื่นจากการยกตัวอย่างการมีจิตอาสาจากเรื่องเล็ก ๆ รวมตลอดจนการขยายเครือข่ายกับโรงเรียน เพื่อสร้างเครือข่ายจิตอาสารุ่นเยาว์ที่สามารถสานต่อกิจกรรมดี ๆ ในชุมชน วัด บ้าน โรงเรียนได้</u> โดยสรุปได้ดังนี้ ๒.๑ การให้องค์ความรู้ความหมาย คุณค่าของจิตอาสา แนวทางปฏิบัติจิตอาสา การให้ความรู้ โดยการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย คุณค่าของจิตอาสา แนวทางปฏิบัติจิตอาสา และความสำคัญของจิตอาสา โดยสอดแทรกในกิจกรรมสันตนาการหรือการพูดคุย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๒ การนำเสนอคลิปวิดีโอให้ความรู้โครงการจิตอาสาพระราชทาน สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาพระราชทาน ประเภทจิตอาสาพระราชทาน แบ่งออก ๓ ประเภท ได้แก่ จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จะช่วยผู้เดือดร้อนจากน้ำท่วม ไฟไหม้ ภัยธรรมชาติ และจิตอาสาเฉพาะกิจ เป็นการรับสมัครจิตอาสาเพื่อช่วยงานกิจกรรมสำคัญของบ้านเมือง อายุของผู้สมัครโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ ๗ ขวบขึ้นไป โดยจะมีรูปแบบเป็นหมวกกับผ้าพันคอในการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงสัญลักษณ์ของการเป็นจิตอาสาพระราชทาน ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นพระราชปณิธานของในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงก่อตั้งโครงการจิตอาสาเราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อให้คนไทยรู้จักการเสียสละ ทั้งเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญาในการทำงานที่เป็นสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ ด้วยความสมัครใจ ๒.๓ การนำเสนอคลิปวิดีโอสั้นเพื่อยกตัวอย่างให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติจิตอาสา สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้นำเสนอคลิปวิดีโอสั้น เนื้อเรื่องเกี่ยวกับการเข้าช่วยเหลือชีวิตเหตุเกิดใน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สวนสาธารณะ ในระหว่างมีผู้คนวิ่งออกกำลังกาย ปรากฏว่ามีผู้สูงอายุหมดสติ มีผู้หญิงคนหนึ่งเข้ามาช่วยเหลือ โดยการทำ CPR ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ทำให้ผู้สูงอายุนั้นกลับมามีสติได้ช่วยชีวิตของผู้สูงอายุนั้นได้ เป็นการแสดงให้เห็นการมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตอาสาและการทำความดี ทั้งนี้ ผู้ที่เข้าช่วยเหลือได้เคยอบรมและเป็นสมาชิกโครงการจิตอาสาพระราชทาน เป็นการเชิญชวนให้สมัครเป็นสมาชิกโครงการจิตอาสาพระราชทาน และจะได้รับรู้ข้อมูลมีองค์ความรู้ในการช่วยเหลือผู้อื่นได้ ๒.๔ การทดสอบความรู้ความเข้าใจโดยเล่นเกมตอบคำถามชิงรางวัล การตั้งคำถามและให้นักเรียนตอบคำถามชิงรางวัล ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับจิตอาสา ๒.๕ การให้องค์ความรู้จากการเรียนรู้การปฏิบัติจริงเกี่ยวกับ “จิตอาสาเพื่อการพัฒนา” ๑) การจัดกิจกรรมจิตอาสาปันน้ำใจแก่ผู้อื่น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกับจัดกิจกรรมจิตอาสา โดยการจัดเตรียมอาหารและไอศกรีมเพื่อแจกให้เด็กนักเรียนได้รับประทานอาหารในมือกลางวัน ภายหลังการจัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ในวันดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีจิตอาสา รู้จักการแบ่งปันต่อผู้อื่น รวมตลอดจนการจัดให้องค์ความรู้เรื่องจิตอาสาครั้งนี้ ทำให้นักเรียนเกิดแรงบันดาลใจในการป็นน้ำใจ และกิจกรรมวันดังกล่าวยังทำให้นักเรียนให้ความช่วยเหลือโรงเรียนในการเก็บและคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถังให้ถูกประเภท อำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรภายนอกกล่าวคือ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ปกครอง ครู และการจัดกิจกรรมของโรงเรียน ๒) การจัดเตรียมสื่อและอุปกรณ์ในการทำจิตอาสา สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการจัดเตรียมสื่อและอุปกรณ์ในการทำจิตอาสา โดยนักเรียน ครูได้เรียนรู้จากการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายของสำนักกรรมการธิการ ๓ ทำให้นักเรียนโรงเรียนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเตรียมการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อนำองค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่ายอื่น ๆ มีดังนี้ (๑) สื่อการเรียนรู้ โดยสร้างสื่อที่น่าสนใจ เช่น วิดีโอคลิปสั้น ๆ การ์ตูน และอินโฟกราฟิกเกี่ยวกับจิตอาสา (๒) รางวัล โดยเตรียมรางวัลเล็ก ๆ น้อย ๆ เช่น สมุด ดินสอ หรือของเล่น เพื่อมอบให้เด็กที่ตอบคำถามถูก (๓) อุปกรณ์กิจกรรม โดยเตรียมอุปกรณ์สำหรับกิจกรรมปฏิบัติจริง เช่น ถุงขยะในการเก็บขยะ ภายหลังการรับประทานอาหารกลางวัน หรือของบริจาค (๔) สิ่งของต่าง ๆ สำหรับการนำไปช่วยเหลือผู้อื่นเพื่อบันน้ำใจแก่ผู้อื่น ๓) ขั้นตอนการทำจิตอาสา (๑) ขั้นตอนที่ ๑ เริ่มด้วยการให้ความรู้เกี่ยวกับจิตอาสาสอดแทรกการพูดคุย/สนทนาการ (๒) ขั้นตอนที่ ๒ จัดเกมถาม – ตอบเกี่ยวกับจิตอาสา เพื่อสร้างความเข้าใจและมอบรางวัล (๓) ขั้นตอนที่ ๓ ให้เด็กมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาการปันน้ำใจ การเก็บและคัดแยกขยะ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายหลังการรับประทานอาหารกลางวัน และภายหลังการจัดกิจกรรมของโรงเรียน ๔) สรุปผลสัมฤทธิ์จากการขยายเครือข่าย (๑) สามารถสร้างเครือข่ายเยาวชน เด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมจะกลายเป็นเครือข่ายจิตอาสารุ่นเยาว์ที่สามารถสานต่อกิจกรรมดี ๆ ในโรงเรียน (๒) สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว ผู้ปกครองของเด็กอาจสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาด้วย ทำให้เครือข่ายขยายใหญ่ขึ้น (๓) สามารถขยายเครือข่ายคุณธรรมไปยังหน่วยงานภายนอก ในการร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการไปขยายเครือข่าย ๑) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ในมิติจิตอาสา ช่วยให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการธิการ ๓ ขยายเครือข่ายเป็นที่รู้จักในวงกว้าง และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักหรือกลุ่มงานจากองค์กรภายนอก ในการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขององค์กร การจัดกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อสังคมจะได้รับการยอมรับและความน่าเชื่อถือจากบุคคลภายนอก ๒) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรอื่น การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ช่วยให้สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรภายนอก เกิดความเชื่อมโยงกับเครือข่ายใหม่ เปิดโอกาสในการสร้างพันธมิตรใหม่ ๆ ที่อาจนำไปสู่โครงการหรือกิจกรรมร่วมกันหรือการสนับสนุนจากองค์กรภายนอกในอนาคต จะทำให้สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดทำโครงการ/กิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านการสนับสนุนและความร่วมมือจากเครือข่าย การขยายเครือข่ายครั้งนี้ เป็นการสร้างเครือข่ายจิตอาสาโรงเรียน และนักเรียนรุ่นเยาว์ที่จะช่วยให้สำนักกรรมการธิการ ๓ มีพันธมิตรและผู้สนับสนุนเพิ่มขึ้น ๓) เพิ่มความผูกพันและความภาคภูมิใจของบุคลากร การมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา จากการจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ทำให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการมีส่วนช่วยเหลือสังคม และเห็นคุณค่าความสำคัญในการช่วยเหลือผู้อื่น อันเป็นการสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันกับองค์กร การมี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่วนร่วมของบุคลากรที่ร่วมจัดกิจกรรมจะรู้สึกภาคภูมิใจ และมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น ๔) เสริมสร้างทักษะการสื่อสารและพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม การจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสารทั้งการพูดและการฟัง และพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม โดยเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือภายในองค์กร พร้อมทั้งเป็นโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรจากกลุ่มงานต่าง ๆ ภายใน และบุคลากรจากสำนักอื่น ๆ ตลอดจนหน่วยงานอื่นภายนอก เนื่องจากต้องอาศัยการทำงานร่วมกันเป็นทีม จึงเสมือนเครื่องมือสำหรับการพัฒนาทักษะการประสานงาน การแบ่งปันหน้าที่ และการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนเป็น การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ๕) พัฒนาทักษะของบุคลากรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจสังคม การจัดกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ในมิติจิตอาสาอย่างต่อเนื่องช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการให้กลับคืนสู่สังคม และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึง ความสำคัญของการช่วยเหลือผู้อื่น				
๑.๑.๑๑	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้าง บรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมและมีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น โดย มีกระบวนการต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้ ๑. การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริม คุณธรรมในสำนัก สำนักกรรมการ ๓ ในการสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม เป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยบูรณา การแนวคิด “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งเน้นการพัฒนา จิตสำนึกของบุคลากรจากภายในควบคู่กับการออกแบบ สภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมพฤติกรรม ที่ดีอย่างยั่งยืน จุดเริ่มต้นสำคัญของการขับเคลื่อนครั้งนี้ คือ บทบาทของผู้บริหาร ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนัก การเป็น แบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในสำนัก รวมถึงการเป็นผู้นำและส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในวินัยข้าราชการรัฐสภาอย่าง เคร่งครัด โดยนายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนัก	๑.การเสริมสร้าง บรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒.มีการสำรวจ การ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น	- รายงานการ เส ร ม ส ร ้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ส่ ง เ ส ร ิม คุณธรรมที่ส่งผล ทำให้บุคลากรมี พ ฤ ต ิ ก ร ร ม ที่ เปลี่ ย น แ บ ง ในทางที่ดีขึ้น อ ย่ า ง เ ป็ น รูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กรรมาธิการ ๓ พร้อมบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ผอ.สำนักกรรมาธิการ ๓ ยังได้มอบนโยบายมาตรการต่าง ๆ ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ฉบับ นำไปสู่การสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีการยึดถือประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด ภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ สำนักฯ ได้จัดกิจกรรมและโครงการที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรด้วยมิติวัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยนำความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานภายนอก ซึ่งได้จัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรมมีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิปอย่างน้อย ๑ เรื่อง เช่น กิจกรรม “ล้างกระดาด คีนซีพ”, การบริจาคเพื่อสังคม, การจัดอบรมวินัย ข้าราชการ, การร่วมทำบุญในโอกาสต่าง ๆ ตลอดจนการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายผ้าไทยและกิจกรรม วัฒนธรรมองค์กรอื่น ๆ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลการดำเนินการพบว่า บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การ มาปฏิบัติราชการตรงเวลาเพิ่มขึ้น การลดการใช้ ทรัพยากรสิ้นเปลืองและการมีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสังคมมากขึ้น สะท้อนให้เห็นถึง “ความเปลี่ยนแปลง จากภายใน” ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ซึ่ง นำไปสู่ความยั่งยืนในเชิงวัฒนธรรมองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิด “พฤติกรรมเชิงคุณธรรม” อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ในองค์กร โดยกระบวนการสำคัญสามารถสรุปได้เป็น ๘ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) การกำหนดนโยบาย และมาตรการของสำนัก ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นแบบอย่าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ดีและเป็นผู้นำในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร รวมตลอดจน นโยบาย มาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และของสำนักการรมาธิการ ๓ อย่างเคร่งครัด ๒) การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับบุคคล การเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก จากกระบวนการในการจัดกิจกรรม อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน การประกาศนโยบาย มาตรการต่าง ๆ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นและนำเสนอในนามกลุ่มงาน และพิจารณาให้ความเห็นชอบร่วมกันในระดับสำนัก การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ควรมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการจัดกิจกรรมของบุคลากร ตั้งแต่กระบวนการก่อน ระหว่างและหลังการทำกิจกรรม เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความสนใจและเข้ามามีส่วนร่วม จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เช่น กิจกรรม “ไม่รับของขวัญ” เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรมในที่ทำงาน และการบรรยายพิเศษจากบุคคล ต้นแบบ การส่งเสริมผู้นำเป็นแบบอย่าง (Moral Role Model) ผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนงานต้องแสดง พฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่ส่งเสริมและมีการ กล่าวชมเชยหรือยกย่องบุคลากรที่แสดงพฤติกรรมเชิง คุณธรรมต่อสาธารณะ ดังนี้ ร่วมคิด : ให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็น และเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่จะจัดกิจกรรมใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกันคุณธรรม เป้าหมาย เพื่อบรรจุไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมทำ : โดยมีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ แต่ละกลุ่มงาน ได้ร่วมคิดรูปแบบ วิธีการจัดกิจกรรม และเป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมนั้น ๆ ซึ่งแต่ละกลุ่มงาน จะร่วมระดมความคิดเห็นในกลุ่มงาน ร่วมจัดทำเอกสาร : สำหรับการเผยแพร่และ รณรงค์ รวมทั้งจัดสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบของ การจัดทำรายงาน ทำให้แต่ละกลุ่มงานมีความ กระตือรือร้น ในการร่วมกันคิด ร่วมกันทำกิจกรรม จึงทำ ให้สำนักกรรมมาธิการ ๓ มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สำหรับกลุ่มงานที่มีได้เป็นเจ้าภาพหลัก ก็จะร่วม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สนับสนุนการดำเนินการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้กิจกรรมมีความสำเร็จจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากร ร่วมรับประโยชน์ร่วมกัน : การจัดกิจกรรมทำให้บรรยากาศในสำนักกรรมาธิการ ๓ เป็นสังคมที่อุดมคุณธรรม บุคลากรเกิดความช่วยเหลือแบ่งปัน มีความรัก ความสามัคคี มีภาคภูมิใจที่มีส่วนในกิจกรรมที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม ๓) การออกแบบรูปแบบการจัดกิจกรรมณรงค์จากกระบวนการมีส่วนร่วม การออกแบบรูปแบบการจัดกิจกรรมณรงค์จากกระบวนการมีส่วนร่วมในระดับกลุ่มและระดับสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากรแต่ละกลุ่มได้ร่วมกันคิดคำขวัญของตนเอง และกลุ่มงาน เพื่อให้คำมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดทำเอกสารในรูปแบบอินโฟกราฟิกเพื่อรณรงค์ส่งเสริม ฝัาระวังการทุจริต Watch and Voice ในภาพรวมของสำนักทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้น และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม สอดแทรกพฤติกรรมคุณธรรมในการทำงานประจำวัน เช่น การประชุม การสื่อสารภายใน ๔) การยกย่องส่งเสริมบุคลากรและกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมที่ดี การยกย่องส่งเสริมบุคลากรและกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมที่ดี การมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เพื่อเป็นแบบอย่างของผู้อื่น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ มีจิตสำนึกในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม ๕) การสร้างเอกลักษณ์ การสร้างเอกลักษณ์ให้เกิดความสามัคคีปรองดองในสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยจัดทำเสื้อสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อใช้สวมใส่ในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อจงใจให้ข้าราชการในสำนักกรรมการธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรม ๖) การสื่อสารและรณรงค์อย่างต่อเนื่อง การรณรงค์ เผยแพร่การจัดกิจกรรมในรูปแบบใหม่ ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ อินโฟกราฟิกมีสีสันสวยงามหลากหลายรูปแบบ ภาพเคลื่อนไหว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อต่าง ๆ Line กลุ่มสำนักกรรมการธิการ ๓ Facebook Fan page หรือ You tube สำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อเชิญชวนและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๓ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ใช้สื่อหลากหลาย เช่น โปสเตอร์ วิดีโอ Line Official Board เพื่อสื่อสารแนวทางคุณธรรม ใช้ภาษาที่เข้าถึงง่าย กระตุ้นให้เกิดการรับรู้และจดจำได้จริงในชีวิตประจำวัน ๗) การจัดประชุม การจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมรับฟังเพื่อรับทราบทิศทางและวางแผนการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๘) การติดตามผลและประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การจัดเก็บข้อมูลพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง เช่น จากแบบประเมินหรือแบบสำรวจพฤติกรรมต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์ผลและปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ผลลัพธ์ที่ชัดเจนเพื่อสร้างแรงจูงใจต่อเนื่อง ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น เรื่อง การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรของ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน ประกอบด้วย ๒ ตอน ดังนี้ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป เป็นการสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการธิการ ๓ ตอนที่ ๒ การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดประเด็นสำคัญ ๖ ประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย (๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต (๒) การทบทวนและร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม (๓) การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย (๔) การสร้างเครือข่าย/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน (๕) การยกย่องเชิดชูการทำความดีของบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรม และ (๖) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยสามารถสรุปผลสำรวจบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้ ๑) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ โดยการให้บุคลากรตอบแบบสอบถามสำรวจความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมระหว่างปี ๒๕๖๗ และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๘ มีค่าระดับความรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงดีขึ้นเฉลี่ย ๐.๑ ของทุกกิจกรรม ๒) ผลสำรวจบุคลากรมีความรู้ในการมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นสะท้อนปัญหาที่อยากแก้ไข รวมทั้งความดีที่อยากทำ คุณธรรมเป้าหมาย เป็นไปตามปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓ ที่ว่า “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” อีกทั้งบุคลากรยังมีความรู้ถึงการมีส่วนร่วมในการกำหนดโครงการ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักฯ โดยสำรวจระดับความรู้และการมีส่วนร่วมระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กับสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมต่อพฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรให้มีพฤติกรรมความรู้ถึงการมีส่วนร่วมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเพิ่มเฉลี่ย ๐.๑ ของระดับความรู้และการมีส่วนร่วม ๓) ผลสำรวจบุคลากรที่มีต่อการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พบว่าค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นประมาณ ๐.๑ ของระดับความรู้ และการมีส่วนร่วมในทุกด้าน ๔) บุคลากรรับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น การศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานอื่น การเรียนรู้ รูปแบบอื่นผ่านกิจกรรมการเดินทางไปศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส หรือกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำความรู้ไปเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานภายนอก เช่น การนำองค์ความรู้หัวข้อ “จิตอาสา” ไปถ่ายทอด ณ โรงเรียนวัดมณีขันดีการาม ทั้งนี้ ในการสำรวจพบว่าค่าระดับความรู้ และการมีส่วนร่วมระหว่างปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ เพื่อเปรียบเทียบสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นมีค่าระดับความรู้ และการมีส่วนร่วมเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ๐.๑ ในทุกกิจกรรม ๕) ผลสำรวจการยกย่อง เชิดชู การทำความดี ของบุคคลหรือกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยพิจารณาร่วมกับสภาพบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม กับพฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของบุคคล ส่งผลให้บุคลากร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มีพฤติกรรมรับรู้ถึงการมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรม มีค่าระดับความรู้และการมีส่วนร่วมเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๐.๑ ในทุกกิจกรรม ๖) ผลสำรวจการรับรู้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ เอกสารข่าว ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เพื่อพิจารณาสภาพบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม พฤติกรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม มีค่าระดับความรู้และการมีส่วนร่วม ต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นเป็นรูปธรรม เพิ่มขึ้นในทุกกิจกรรม นอกจากนี้ จากสำรวจการสร้างบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม ได้ประเมินผลระดับความรู้และ การมีส่วนร่วมของบุคลากรระหว่างปี ๒๕๖๗ และ ปี ๒๕๖๘ ยังพบว่า มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นทุกด้าน โดยเฉพาะในด้านบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สะท้อนถึงการยอมรับในทิศทางการ บริหารที่ให้ความสำคัญกับการมีจริยธรรมอย่างแท้จริง กล่าวโดยสรุป การดำเนินงานของสำนัก กรรมการิการ ๓ ในครั้งนี้ ไม่เพียงส่งผลเชิงบวก ต่อพฤติกรรมของบุคลากร แต่ยังช่วยยกระดับภาพลักษณ์ องค์กรให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ธรรมาภิบาล ที่สามารถนำไปขยายผลสู่สำนักอื่นในสังกัด รัฐสภาและหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม และยั่งยืน ๓.บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม สืบเนื่องจากบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมกัน กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนั้น แบบสอบถามในส่วน นี้จึงเป็นการกำหนดประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ๕ ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในการชี้วัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนำข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการของ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑๔๖ คน มาเปรียบเทียบระหว่างช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ กับเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ และข้อมูล สถิติการลดใช้พลังงานของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยดำเนินการวัดผลเชิงรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ในชีวิตประจำวัน แนวทางการใช้พลังงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทรัพยากรธรรมชาติในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นไฟฟ้า น้ำ น้ำมัน แก๊ส กระดาษ อุปกรณ์สำนักงาน ฯลฯ สิ่งเหล่านี้ล้วนมีอยู่อย่างจำกัด ใช้แล้วหมดไป และต้องใช้เวลาอย่างมากในการสร้างขึ้นใหม่ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๓.๑ ข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการ สำนักการราชการ ๓ ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของบุคลากร อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และได้รับความเชื่อถือจากสาธารณชน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักฯ จึงได้ดำเนินการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ข้อมูลสถิติการปฏิบัติราชการที่จัดเก็บประกอบด้วยจำนวนวันลาป่วย ลากิจ การมาสาย การลาเล็ก และการลี้มสแกนเข้าปฏิบัติราชการ เพื่อใช้เป็นดัชนีสะท้อนพฤติกรรมด้านวินัยของบุคลากร และเป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินผลลัพธ์ของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมที่ได้ดำเนินการมา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเป็นแนวทางในการกำหนดมาตรการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการปลูกฝังคุณธรรมอย่างยั่งยืน การเสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๓ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาตนเองและองค์กรให้มีประสิทธิภาพด้านคุณธรรมจริยธรรม และได้ให้ข้อมูลหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมาธิการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) ประเภทกลุ่มงานที่จะได้รับการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูแบ่งเป็น ๒ ประเภท ดังนี้ ๑.๑) กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลาภกิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ๑.๒) กลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ สูงสุด ๕ ลำดับ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ ๒) กำหนดระยะเวลาการเก็บสถิติเป็น ดังนี้ - รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ - รอบที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ๓) กำหนดการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ จากกลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ และกลุ่มงานที่มีสถิติการเข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างระบบความดี (Moral Credit) ภายใต้โครงการ “ธนาคารความดี” ชื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี สูงสุด ๕ ลำดับแรก โดยการมอบเกียรติบัตร ส่วนบุคลากรที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามวินัย ได้มีการกำหนดมาตรการลงโทษเกี่ยวกับการมาปฏิบัติราชการและการละทิ้งราชการ ดังนี้ ๑) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายและ/หรือการลีสแกนลายนิ้วมือในการปฏิบัติราชการรวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) โดยดำเนินการติดตามผลทุกสองเดือน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา ๒) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายและ/หรือการลี้มสแกนลายนิ้วมือในการปฏิบัติราชการรวมกันเกินกว่า ๑๕ ครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควรให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินนั้นด้วย ๓) บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รายงานผู้อำนวยการสำนักทราบโดยด่วน เบื้องต้น ผู้อำนวยการสำนักจะเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้เน้นย้ำผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่องดูแลป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนัก กรรมการ ๓ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป ผลการคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนัก กรรมการ ๓ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนัก กรรมการ ๓				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ประกอบด้วย ๑๓ กลุ่มงาน ดังนี้ (๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป (๒) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุม กรรมการธิการ (๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการกักขัง (๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการทอ้งเทียว (๕) กลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและ สวัสดิการสังคม (๖) กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา (๗) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข (๘) กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ด้อยโอกาส (๙) กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม (๑๐) กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค (๑๑) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการ วุฒิสภา (๑๒) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕ (๑๓) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รวบรวมข้อมูลสถิติตามหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมการธิการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนโยบายของผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผลปรากฏ ดังนี้ ๑. กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลาภิจเป็นศูนย์ และลี้มสแกนเป็นศูนย์ รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ (๑) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “สายเป็นศูนย์” จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่ (๑.๑) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการธิการ (๑.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการการทอ่งเที่ยว (๑.๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑.๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข (๑.๕) กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค (๒) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลาภกิจเป็นศูนย์” จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่ (๒.๑) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข (๒.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕ (๓) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลีสแกนเป็นศูนย์” จำนวน ๑ กลุ่ม ได้แก่ - กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค ๒. กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลาภกิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ รอบที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๘ (๑) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “สายเป็นศูนย์” จำนวน ๖ กลุ่ม ได้แก่ (๑.๑) กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ (๑.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑.๓) กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา (๑.๔) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข (๑.๕) กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม (๑.๖) กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค (๒) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลากิจเป็นศูนย์” จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๒.๑) กลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข (๒.๒) กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส (๒.๓) กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ (๓) กลุ่มงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการ “ลีสแกนเป็นศูนย์” จำนวน ๑ กลุ่ม ได้แก่ - กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ ๓.๒ ข้อมูลการลดใช้พลังงาน ด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ตระหนักถึงพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมโดยดำเนินการวัดผลเชิงรูปธรรมผ่านกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ต่าง ๆ ในชีวิตประจำวัน ด้วยแนวทางการใช้พลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นไฟฟ้า น้ำ น้ำมัน แก๊ส กระจก อุปกรณ์สำนักงาน ฯลฯ สิ่ง เหล่านี้ล้วนมีอยู่อย่างจำกัด ใช้แล้วหมดไป และต้องใช้ เวลานานมากในการสร้างขึ้นใหม่ให้เกิดประโยชน์ และคุ้มค่าที่สุด โดยสำนักฯ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๓.๒.๑ การลดการใช้ไฟฟ้า สำนักฯ มีการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ พลังงานพลังงานไฟฟ้าด้วยความคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน ไม่เปิดทิ้งไว้ใน ห้องว่าง - เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ประหยัด พลังงาน เช่น เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ติดสลากเบอร์ ๕ - ใช้พลังงานธรรมชาติร่วมด้วย เช่น เปิดหน้าต่างรับลมแทนการเปิดแอร์ทั้งวัน - ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้ เพราะแม้จะปิดสวิตช์แล้วบางเครื่องยังใช้ไฟอยู่ - ใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาที่จำเป็น และหลีกเลี่ยงการเปิดเครื่องใช้หลายอย่างพร้อมกัน หากไม่จำเป็น อนึ่ง แนวโน้มการใช้พลังงานไฟฟ้า มีแนวโน้มการใช้ในปริมาณลดลงตั้งแต่เดือนมกราคม ตามเป้าหมายเนื่องมาจากมาตรการประหยัดพลังงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมาตรการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งมีการสร้างค่านิยมให้บุคลากรภายในสำนักงานตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและทรัพยากรมากขึ้น ๓.๒.๒ การลดการใช้น้ำ น้ำเป็นทรัพยากรที่สำคัญต่อชีวิตมนุษย์ พืช และสัตว์ ทุกคนต้องใช้น้ำในการดำรงชีวิต ไม่ว่าจะเป็นการอุปโภคบริโภค โดยสำนักฯ มีการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรน้ำด้วยความมากที่สุด ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - ใช้น้ำอย่างพอประมาณ เช่น การปิดก๊อกน้ำขณะถูสบู่ แปรงฟัน หรือล้างจาน - รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้มีเหตุผลในการใช้น้ำ รู้ว่าตอนไหนควรใช้น้ำมากหรือน้อย ทั้งนี้ ปริมาณการใช้น้ำในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ลดลงในเดือนมกราคมอันเนื่องมาจากมาตรการประหยัดพลังงานและมาตรการสำนักงานสีเขียวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งมีการสร้างค่านิยมให้บุคลากรภายในสำนักงานตระหนักถึงการประหยัดพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น แต่ภายหลังในเดือนกุมภาพันธ์มีปริมาณการใช้น้ำไม่บรรลุตามเป้าหมายการใช้น้ำต่อเดือนซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๙๖ หน่วย เนื่องจากมีประชุมร่วมกันระหว่างสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ทั้งยังมีจำนวนการประชุมที่เพิ่มขึ้นของกรรมาธิการและอนุกรรมาธิการในคณะต่าง ๆ ร่วมด้วย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓.๓.๓ การลดการใช้กระดาษ กระดาษเป็นสิ่งที่เราใช้กันทุกวัน โดยเฉพาะการทำหนังสือราชการ การเขียน พิมพ์งาน หรือห่อของ แม้จะดูเหมือนเป็นสิ่งของธรรมดาแต่การผลิตกระดาษต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมาก เช่น ต้นไม้ น้ำ ไฟฟ้า อีกทั้งยังทำให้เกิดขยะจำนวนมากหากใช้อย่างไม่ระมัดระวัง โดยสำนักฯ มีการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ทรัพยากรน้ำด้วยความมากที่สุด ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทุกแผ่น โดยการใช้ทั้งสองด้านหรือนำอีกด้านมาทำเป็นกระดาษโน้ต - รณรงค์การใช้ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ แทนกระดาษ หรือส่งงานผ่านอีเมลแทนการปรี้นต์เป็นเอกสาร - ลดการใช้กระดาษที่ไม่จำเป็นในเอกสารที่ไม่สำคัญ - นำกระดาษที่ใช้แล้วไปรีไซเคิลโดยส่งไปยังศูนย์รีไซเคิลหรือโครงการรับซื้อกระดาษเก่า อนึ่ง การใช้กระดาษมีแนวโน้มของปริมาณที่ลดลงตั้งแต่เดือนมกราคมตามเป้าหมาย เนื่องจากสำนักฯ มีมาตรการลดการใช้กระดาษตามนโยบายสำนักงานสีเขียว การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในสำนักฯ การจัดการประชุมโดยนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้แทนกระดาษ นอกจากนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในการประชุมคณะกรรมการสามัญและคณะกรรมการวิสามัญทุกคณะในช่วงแรกได้มีการประชาสัมพันธ์ให้คณะกรรมการได้ทราบเกี่ยวกับมาตรการลดการใช้กระดาษ โดยการติดต่อสื่อสาร และส่งเอกสารการประชุมต่าง ๆ จะเน้นผ่านช่องทางออนไลน์เป็นหลักทำให้ปริมาณการใช้กระดาษลดลง ๔. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนัก ผลการดำเนินการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักกรรมการ ๓ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย การบริหารจัดการ และการพัฒนาบทบาทของบุคลากรได้อย่างครอบคลุม โดยสามารถสรุปแนวทางการนำไปใช้ประโยชน์ได้ ดังนี้ ๔.๑ เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบายและปรับปรุงแผนในระยะต่อไป คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ สามารถกำหนดนโยบายและมาตรการด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างมีเป้าหมายและมีทิศทางชัดเจน ทั้งยังสามารถปรับปรุงเพิ่มเติมแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้อย่างเหมาะสม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๒ เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้กับสำนัก/กลุ่มอื่นภายในองค์กรและองค์กรภายนอก สำนักกรรมการ ๓ ได้พิสูจน์ให้เห็นได้ อย่างเป็นรูปธรรมว่าการส่งเสริมคุณธรรมสามารถ ดำเนินการได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมี องค์ประกอบครบถ้วน ได้แก่ บทบาทของผู้นำ การมีส่วนร่วมของบุคลากร กิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมประสาน” จับต้องได้ และมีการ ประเมินผลอย่างชัดเจน ซึ่งสามารถนำไปถ่ายทอดเป็น ต้นแบบการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้กับสำนัก/กลุ่ม อื่นภายในองค์กรและองค์กรภายนอก ๔.๓ พัฒนาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในเชิงคุณธรรม ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถนำข้อมูลจากผลสำรวจ และกิจกรรมต่าง ๆ มาใช้เป็นองค์ประกอบในการจัดทำ ตัวชี้วัดพฤติกรรมด้านคุณธรรมของบุคลากร (Moral KPI) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน รวมถึงการให้รางวัล ยกย่อง หรือการส่งเสริมการเติบโต ในสายอาชีพที่สอดคล้องกับพฤติกรรมคุณธรรม ๔.๔ เสริมสร้างความผูกพันและความ ภาคภูมิใจในองค์กร การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักดำเนินการ ไม่เพียงแต่เป็นการรณรงค์ในเชิงนโยบายแต่ยังเป็น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เครื่องมือในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร กระตุ้นให้เกิดความร่วมมือความเสียสละและความรับผิดชอบร่วมกัน ซึ่งช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวกที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและยั่งยืน ๔.๕ สนับสนุนการสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ข้อมูลและผลการดำเนินการสามารถนำไปใช้ต่อยอดในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น อินโฟกราฟิก, คลิปวิดีโอ, บทสัมภาษณ์ต้นแบบ เพื่อใช้สื่อสารสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากร พร้อมทั้งกระตุ้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นหัวใจของการรักษา “พลังคุณธรรม” ในองค์กร ๔.๖ เสริมสร้างความพร้อมต่อการประเมินภายนอก ข้อมูลและกิจกรรมในรายงานฉบับนี้ยังสามารถใช้ประกอบในการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินตามเกณฑ์ของหน่วยงานภายนอก เช่น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หรือการสมัครขอรับการรับรองเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการดำเนินการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ นับเป็นต้นแบบที่ชัดเจนและสามารถนำไปต่อยอดในเชิงนโยบาย การ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ทั้งในระดับภายในและระหว่างหน่วยงานในรัฐสภา อันจะนำไปสู่การยกระดับสำนักกรรมการ ๓ ให้เป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” ที่เป็นแบบอย่างได้อย่างแท้จริง				
๑.๑.๑๒	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการทบทวนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดำเนินการตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “ส่งเสริมกตัญญู เชิดชูวัฒนธรรม ยึดมั่นวินัย ใส่ใจสุจริต มีจิตอาสา ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” เพิ่มขึ้นในทุกด้าน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับผลการสำรวจการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีแนวโน้มพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น ประกอบกับผลการดำเนินโครงการ “ธนาคารความดี” ของสำนักกรรมการ ๓ แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมที่ดีขึ้นโดยสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมผ่านการมีส่วนร่วมกระทำความดีในโครงการต่าง ๆ ตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมด้านความพอเพียง มีจิตอาสา รักษาสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมแห่งความพอเพียง มีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อหล่อหลอมค่านิยมที่ดีงาม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมคุณธรรมอย่างสมดุลและยั่งยืนในทุกมิติ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตให้เป็นไปอย่างดียิ่งขึ้น สำนัก กรรมการธิการ ๓ จึงได้ดำเนินการเพิ่มโครงการ/กิจกรรมในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ กิจกรรม ใน ๔ มิติตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) โครงการลำดับที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) กิจกรรมทำสเปรย์ตะไคร้หอมไล่ยุงตามวิถีภูมิปัญญาไทยจากสูตรของกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (๒) กิจกรรมประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากลือตเตอรี ๒) โครงการลำดับที่ ๑๘ การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) - กิจกรรมปันรัก ปันชีวิต (Share Love Share Life) : ส่งต่อสิ่งของ สร้างโอกาสใหม่ ๓) โครงการลำดับที่ ๒๐ การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม - ร่วมพิธีทางศาสนา ศาสนิกสัมพันธ์เพื่อความเป็นสิริมงคลของชาติ ในวันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องจัดเลี้ยง B ๒ - ๑ ชั้น B๒ (ฝั่งสภาผู้แทนราษฎร) อาคารรัฐสภา ๔) โครงการลำดับที่ ๒๑ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (๑) กิจกรรมรณรงค์การลดใช้ทรัพยากรในองค์กร โดยการจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง : “ออฟฟิศกรีน..ลดโลกร้อน ทำได้ทุกวัน” เพื่อส่งประกวดในโครงการนวัตกรรมรักษ์โลก ๒๕๖๘ (๒) กิจกรรมประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากลือตเตอรี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้กล่าวไปข้างต้น ครบถ้วนแล้วทั้งสิ้น โดยบุคลากรได้ให้ความร่วมมือ ในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เป็นอย่างดี และสำนักกรรมการธิการ ๓ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมายต่อไป ๑. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก (๑) บุคลากรบางส่วนยังขาดการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ทำให้ยังขาดการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่าง ๆ (๒) เนื่องด้วยภารกิจหลักในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธิการสามัญและวิสามัญ ภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจำนวนมากและไม่สามารถกำหนดเวลาที่แน่นอนได้ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้อย่างครบถ้วน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) มีกิจกรรมจำนวนมากเกินไปและต้องจัดขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิบัติงานหลัก จึงส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติราชการประจำและอาจทำให้บุคลากรเกิดทัศนคติที่ไม่ดีต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก (๔) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมส่วนใหญ่ถูกผลักดันโดยคณะทำงานซึ่งเป็นกลุ่มเล็ก จึงอาจทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ได้รู้สึกถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการรับผิดชอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมากนัก ๒. ข้อเสนอแนะ (๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมากขึ้น โดยการบูรณาการกิจกรรมเข้ากับหน้าที่งานประจำ เพื่อลดการเกิดผลกระทบด้านเวลาในการปฏิบัติงานประจำ ทำให้บุคลากรสามารถมีส่วนร่วมได้มากยิ่งขึ้น (๒) พัฒนากิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นรูปแบบการปฏิบัติผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น เพื่อเพิ่มความสะดวกในการมีส่วนร่วมในกิจกรรม (๓) ควรมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน หรือชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงอาคารรัฐสภามากขึ้น อาทิ การร่วมกันทำความสะอาดจัดเก็บขยะ การร่วมบริจาคโลหิต เพื่อสร้างชุมชนคุณธรรมและสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๔) การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมควรมีการรณรงค์ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างแรงบันดาลใจ การจัดทำองค์ความรู้ในรูปแบบที่ชัดเจน เข้าใจง่าย รูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ดึงดูด น่าสนใจ (๕) การจัดกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ไม่ควรมีปริมาณมากจนเกินไปแต่ควรใช้กิจกรรมหลักที่เมื่อดำเนินการแล้วสามารถนำไปต่อยอดให้ตอบโจทย์หรือครอบคลุมได้ในหลายประเด็น เนื่องจากจะช่วยให้ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (๖) จัดกิจกรรมในวัน เวลา และสถานที่ที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสะดวกที่จะเข้าร่วมได้สะดวก ไม่กระทบต่อเวลาในการปฏิบัติงานหลัก (๗) การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม ควรมุ่งเน้นให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญและกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการของบุคลากรทุกคน เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรม มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายในทิศทางเดียวกัน ๓. ประโยชน์ที่ได้รับ (๑) การทบทวนและปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการจราจร ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้สำนักการจราจร ๓ สามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจากการนำผลการสำรวจ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ มาใช้วิเคราะห์เพื่อคิดค้นโครงการ/กิจกรรมที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติมในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด (๒) การทบทวนและปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้สำนักกรรมาธิการ ๓ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างทันท่วงทีและสามารถพัฒนากลยุทธ์การดำเนินการให้มีความสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (๓) การทบทวนและปรับปรุงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้สำนักกรรมาธิการ ๓ สามารถขับเคลื่อนการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์และตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต และธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป (๔) การเพิ่มกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกจากจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานกรรมการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากร ส่งเสริมให้เกิดการพึ่งพาตนเอง สร้างจิตสำนึกแห่งการเสียสละและแบ่งปัน เกิดประโยชน์ทั้งต่อตนเองและส่วนรวม อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่น่าอยู่ อันจะนำไปสู่การสร้างโลกที่เต็มไปด้วยความดีงามอย่างยั่งยืน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑.๑๓	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิด การประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐาน การนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการสอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม และรวบรวมองค์ความรู้ องค์กรความรู้ เรื่อง การถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓ ปี ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้ บทที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วยเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่ ๑.๑ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก ๑.๒ โครงสร้างการ	องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. องค์กรความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แบ่งส่วนราชการย่อยภายในสำนัก และ ๑.๓ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงานในสำนัก บทที่ ๒ การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย เนื้อหา ๕ เรื่อง ได้แก่ ๒.๑ กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒.๒ ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ ๒.๓ ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.๔ การแก้ไขปัญหาของสำนัก และ ๒.๕ เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ บทที่ ๓ บทสรุปและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการภายใต้เป้าหมายหลักในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อ มุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวัน จากการดำเนินงานที่ผ่านมา สำนักกรรมการ ๓ ได้ถอดบทเรียนความสำเร็จในหลากหลายมิติ อาทิ กิจกรรมถอดบทเรียนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ แต่ละระดับ พร้อมทั้งจัดทำคลิปวิดีโอการถอดบทเรียนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๘ การทบทวนและถอดบทเรียนจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ให้บรรลุผลสำเร็จยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมที่ชัดเจน การบูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับภารกิจประจำของแต่ละกลุ่มงาน การยกระดับบทบาทผู้นำองค์กรในฐานะแบบอย่างของพฤติกรรมคุณธรรม ตลอดจนการสร้างระบบติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบซึ่งส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมที่เป็นรูปธรรมในระดับบุคคลและองค์กร ทั้งนี้ ในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยังพบปัญหาและอุปสรรคบางประการ เช่น แนวคิดและความเข้าใจในแนวทางคุณธรรมที่ยังไม่ตรงกัน ในบางส่วน ข้อจำกัดด้านเวลาและทรัพยากรของบุคลากร อย่างไรก็ตาม สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการแก้ไขโดยการสื่อสารภายในองค์กรให้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เปิดโอกาสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบจัดกิจกรรมในลักษณะที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับภารกิจหลัก และจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร/กลุ่ม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งานต้นแบบเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๓ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ รวมถึงเป็นการสร้างบรรยากาศการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในระยะต่อไปสำนักกรรมการธิการ ๓ มีเป้าหมายที่จะรักษามาตรฐานองค์กร “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ภายในองค์กร ถ่ายทอดแนวปฏิบัติที่ดี ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมภาวะผู้นำคุณธรรมในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนผ่านกิจกรรมต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ องค์ความรู้ เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในครั้งนี้ จึงถือเป็นองค์ความรู้สำคัญที่สามารถนำไปต่อยอด ปรับใช้ และขยายผลสู่หน่วยงานอื่นได้อย่างเหมาะสม ทั้งยังเป็นรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส และขยายผลแนวคิองค์กรคุณธรรมสู่สังคมในวงกว้าง				
๑.๑.๑๓๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มุ่งปฏิบัติภารกิจตามแผนบูรณาการฯ เพื่อพัฒนาให้สำนักเป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือ	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑ ฉบับ	นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	๑. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ขั้นตอนที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๑๕๔ คน หรือร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๒ กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการระดมความคิดเห็นร่วมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๓ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ขั้นตอนที่ ๔ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ขั้นตอนที่ ๕ การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวนและ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ถอดบทเรียนองค์ความรู้ในการดำเนินโครงการกิจกรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น ขั้นตอนที่ ๖ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ขั้นตอนที่ ๗ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ขั้นตอนที่ ๘ การรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมขึ้นเป็นเอกสารไว้ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) อินโฟกราฟิก และคลิปวิดีโอ และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ขั้นตอนที่ ๙ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ และจัดกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น ผลของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบคุณธรรม ทำให้อำนาจการรวมอำนาจ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถมีกระบวนการในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเนื่องจากบุคลากร ในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น สรุปได้ดังนี้ ๑. สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้การขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไป ตามเป้าหมายคุณธรรม จากนั้น บุคลากรสำนัก กรรมการ ๓ ทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็น กำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งเสนอโครงการ/ กิจกรรมเพื่อบรรจุลงในแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก โดยกำหนด กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนัก ทั้งยังมีการจัดกิจกรรมในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และ ระดับสำนักงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นอย่างเป็น ระบบ สามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ตามแผน พร้อมทั้งได้มีการทบทวนปรับปรุงแผนการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของ คนในสำนักกรรมการ ๓ และส่งผลกระทบให้การทำ ความดีเพิ่มขึ้นปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้ม จะเกิดการพัฒาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้ ๒. สำนักกรรมการ ๓ ได้ให้บุคลากรในสำนักได้ ร่วมกันคิดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของ บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ภายใต้หลักการระเบิดจาก ข้างใน และดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ โดยกำหนด กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อพัฒนา องค์กรทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ซึ่งมี บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๔ คน ร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ สำนักกรรมการ ๓ ยังได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อน องค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอตามตารางการปฏิบัติงานโดยดำเนินการไปแล้ว ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๔. สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามพฤติกรรมที่ได้กำหนดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นร่วมกัน โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมตอบแบบประเมินการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งผลการสำรวจการปฏิบัติตน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ พบว่า บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือใน การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เป็น อย่างมาก โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สูงกว่าพฤติกรรมการปฏิบัติ ตนตามคุณธรรมเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในทุกด้าน ๕. สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้รวบรวมและจัดทำ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนส่งเสริมฯ ในรูปแบบของเอกสารข่าว อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ โดย มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้มีองค์ความรู้จากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้				
<u>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</u> <u>การดำเนินการตามมาตรการ</u>						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๑.๒.๑	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ และหน่วยงานภายนอก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ดำเนินการร่วมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๑ สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักกรรมการธิการ ๓ และสำนักวิชาการ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ นำปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ได้ใช้งานมาบริจาคเพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์ให้แก่ผู้พิการทางสายตา ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่น กิจกรรม “รักษัเรา รักขโลก” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อโลกส่วนรวมของพวกเราตามแนวทางการดำเนินงานตามหลัก ๓Rs ประกอบไปด้วย	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		Reduce (ลด), Reuse (ใช้ซ้ำ), Recycle (รีไซเคิล) ที่นอกจากจะเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแล้ว ยังเป็นการช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและช่วยลดโลกร้อนได้อย่างดี การคัดแยกขยะให้ถูกประเภท อาทิ การแยกขวดน้ำพลาสติกขวดแก้ว กระป๋องน้ำอัดลม ฝาขวดพลาสติก ฝาขวดเกลียว ฉลากขวดน้ำ และขยะกำพร้า เพื่อนำไปรีไซเคิล หรือผลิตพลังงานทดแทน รวมทั้งนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับสำนักกรรมการธิการ ๓ กิจกรรม “ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากล้อยอเตอร์รี่” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) โดยเรียนรู้การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากสลากกินแบ่งรัฐบาลที่หมดอายุแล้วเพื่อใช้ในกิจของสงฆ์ อาทิ งานบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมทางศาสนาเป็นการสร้างสรรค์งานฝีมือด้วยจิตอาสา พร้อมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนควบคู่กับการทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรม “มิติพอเพียง” นั่งเรือชมวิถีชีวิตของชาวบ้าน เขียมชมฟาร์มหอย “เรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของชาวบ้านปากอ่าวบริเวณคลองโคน” เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ณ ชุมชนปากอ่าวคลองโคน จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ผ่านการเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของชาวบ้านปากอ่าวบริเวณคลองโคน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเข้าถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน กิจกรรม “ฝึกปฏิบัติโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ขยายผลสู่สังคม และสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ กิจกรรม “เรียนรู้การทำสเปรย์ตะไคร้หอม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ตะไคร้หอมที่ปลูกเองที่บ้าน หรือในชุมชนมาผลิตสเปรย์ตะไคร้หอม ซึ่งช่วยลดต้นทุนการซื้อวัตถุดิบ ตามหลักความพอประมาณ และใช้วัตถุดิบธรรมชาติที่ปลอดภัยและมีผลตามหลักมีเหตุผล ซึ่งไม่ต้องพึ่งพาผลิตภัณฑ์จากท้องตลาด ตามหลักภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การนำปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าที่ไม่ใช้แล้วมารีไซเคิลเพื่อผลิตเป็นสื่อการเรียนการสอนอักษรเบรลล์สำหรับผู้พิการทางสายตา นอกจากเป็นการช่วยเหลือผู้พิการทางสายตาแล้ว ยังช่วยส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมโดยการนำวัสดุเหลือใช้มารีไซเคิลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม สำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ทั้งด้านการใช้ชีวิตประจำวัน การทำงาน การจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น และช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่ดี ๒. กิจกรรม “รักษ์เรา รักโลก” สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานตามหลัก ๓Rs ประกอบไปด้วย Reduce (ลด), Reuse (ใช้ซ้ำ), Recycle (รีไซเคิล) ที่นอกจากจะเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแล้ว ยังเป็นการช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและช่วยลดโลกร้อนโดยการคัดแยก รวบรวม และจัดการขยะโดยการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว โดยเฉพาะการคัดแยกขยะและนำไปทิ้งตามประเภทของถังขยะได้อย่างถูกต้องเป็นการสร้างความเข้าใจ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลดีต่อตนเองและสังคม ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญในการจัดการขยะอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การคัดแยกขยะออกเป็นประเภทต่าง ๆ ทำให้สามารถนำขยะไปใช้ประโยชน์ใหม่ได้ตามประเภทที่คัดแยกไว้ เช่น พลาสติก กระดาษ หรือโลหะบางชนิดทำให้ประหยัดพลังงานในการผลิตวัสดุใหม่ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ลดปริมาณขยะที่ต้องส่งไปยังหลุมฝังกลบ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดค่าใช้จ่ายในการจัดการขยะ ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความรับผิดชอบต่อของชุมชนตามหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้รณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรคัดแยกขยะ เช่น ขวดพลาสติก ขวดแก้ว นำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ให้กับสำนักกรรมการ ๓ และส่งมอบขยะกำพร้าให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปรีไซเคิล หรือผลิตพลังงานทดแทนต่อไป ๓. “กิจกรรมมิติพอเพียง” นุ่งเรือชมวิถีชีวิตของชาวบ้าน เยี่ยมชมฟาร์มหอย เรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของชาวบ้านปากอ่าวบริเวณคลองโคน	๑๖			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน” โดยส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ผ่านการเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่และวัฒนธรรมของชาวบ้านปากอ่าวบริเวณคลองโค่น รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรเข้าถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ๔. กิจกรรม “ฝึกปฏิบัติโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฝึกปฏิบัติโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๓ รุ่น ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร กิจกรรมฝึกปฏิบัติดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ (๑) กลุ่ม “การพึ่งพาตนเอง” : ทำน้ายา อนุรักษ์/อนุรักษ์สุขภาพ/ทำอาหาร (๒) กลุ่ม “วิถีชาวบ้าน” บ้านดิน/วิถีชีวิตเกษตรกร (๓) กลุ่ม “ค โคน นานา” : ดำนา/ปลูกต้นไม้ (หม่ดิน แห้งขาม น้ำขาม)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้มีความเข้าใจทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการจัดการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และขยายผลสู่สังคม สามารถพัฒนาตนเองเป็นพลเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม สามารถทำงานกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ ๕. กิจกรรม “การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากล้อยางเต๋อริ” สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันนำล้อยางเต๋อริเก่าที่ไม่ถูกรางวัลมาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เพื่อส่งมอบให้วัดใช้ในกิจกรรมของสงฆ์ หรือมอบให้กับประชาชนผู้ยากไร้นำไปใช้ในงานฌาปนกิจศพ การบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมทางศาสนาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นการสร้างสรรค์งานฝีมือด้วยจิตอาสา ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม และการลดปริมาณขยะโดยนำกลับมาใช้ซ้ำใหม่ให้เกิดประโยชน์ตามแนวทาง ๓ Rs เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนควบคู่กับการทำความดีด้วยหัวใจ ๖. กิจกรรม “เรียนรู้การทำสเปรย์ตะไคร้หอม” สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันนำตะไคร้หอมที่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปลูกเอง หรือปลูกในชุมชน มาผลิตเป็นสเปรย์ตะไคร้หอม ไล่ยุง ไล่มด แมลงสาบ แมลงวัน และแมลงที่ไม่ต้องการ บริเวณที่อยู่อาศัย รวมถึงใช้ฉีดดับกลิ่นเหม็น กลิ่นอับตาม วิถีภูมิปัญญาไทย จากสูตรของกรมการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก ซึ่งช่วยลดต้นทุนในการซื้อ วัตถุดิบจากท้องตลาด รวมทั้งเป็นการใช้วัตถุดิบจาก ธรรมชาติที่ปลอดภัยและมีมาทำสเปรย์เพื่อใช้กำจัดแมลง โดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ที่มีความรู้ใน เรื่องดังกล่าวเป็นผู้ฝึกสอนบุคลากรภายในสำนักทำ สเปรย์ตะไคร้หอม เพื่อใช้ภายในสำนักกรรมการ ๓ และมอบให้กับสำนักอื่น ๆ รวมทั้งนำไปจำหน่ายสร้าง รายได้ให้กับสำนักกรรมการ ๓ กิจกรรมนี้เป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินชีวิต อย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำนักกรรมการ ๓ ได้นำแนวคิดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/หน่วยงาน ภายนอก ซึ่งช่วยให้เกิดการบริหารงานที่มีความ พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ทำให้สำนัก กรรมการ ๓ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและ หน่วยงานภายนอก โดยมีข้อดี ดังต่อไปนี้ ๑) บริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		• ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น โดยบุคลากรทำการคัดแยกขยะ และสามารถนำสิ่งของเก่าที่ไม่ได้ใช้งานแล้วไปรีไซเคิลเป็นผลิตภัณฑ์เพื่อนำกลับมาใช้ภายในสำนักหรือส่งมอบให้กับหน่วยงานภายนอกนำไปผลิตสิ่งของเพื่อใช้ประโยชน์ในทางสาธารณะ ทำให้ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะของสำนักงาน และลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงานภายนอกในการจัดซื้อวัสดุเพื่อนำมาผลิตผลิตภัณฑ์บางชนิดที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม • ลดการสูญเสียทรัพยากรและการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น โดยสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสมเหตุสมผล สอดคล้องกับความจำเป็นของภารกิจงาน ทำให้สามารถนำงบประมาณไปใช้ในโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ • ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะการทำงานแบบพึ่งพาตนเองที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและทรัพยากรที่มีอยู่ เพื่อลดความเสี่ยงในการทำงาน และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานและสังคมส่วนร่วม • ส่งเสริมให้บุคลากรทบทวนและตัดทอนกระบวนการทำงานที่ไม่จำเป็น ซ้ำซ้อน หรือก่อให้เกิดความล่าช้า และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า โดย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งออกแบบกระบวนการทำงานให้มีความยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงาน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓) ป้องกันการทุจริตและสร้างธรรมาภิบาลในสำนัก/หน่วยงานภายนอก - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกัน เพื่อลดแรงจูงใจในการทุจริต ลดโอกาสการใช้อำนาจในทางที่ผิดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต นำมาซึ่งผลประโยชน์ต่อสำนักงาน ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการบริหารจัดการของสำนักงานและสร้างความร่วมมือในการทำงานแบบบูรณาการระหว่างสำนักงาน บุคลากร ประชาชน และหน่วยงานภายนอก เพื่อประโยชน์ของทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ซึ่งนำไปสู่ระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ๔) พัฒนาทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร - บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ	๔๗			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สังคมและเทคโนโลยี ส่งผลให้เกิดการพัฒนาทักษะและความรู้ใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพต่อสำนักงานประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • บุคลากรปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเหตุผล ความถูกต้อง และผลกระทบอย่างรอบด้าน มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ พร้อมแก้ไขปัญหาอย่างมีสติ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน • บุคลากรตระหนักความสำคัญในการบูรณาการความรู้ที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์ ๕) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ • ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ โดยเชื่อมโยงองค์ความรู้และทักษะต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อลดการทำงานแบบแยกส่วนและเพิ่มความสามารถในการทำงานของบุคลากรภายในสำนักงาน • ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานร่วมกันและสร้างเครือข่ายการทำงานที่ยั่งยืน ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๒	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการ ดังนี้ ๑. การประชุมยกย่องนโยบายของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักกรรมการธิการ ๓ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน วันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ นายพิรพล ยวงนาคนำผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประชุมร่วมกันเพื่อยกย่องนโยบายและมอบหมายให้คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต มาตรการให้คุณให้โทษ และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. การประกาศนโยบายของสำนักกรรมการ ๓ วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภานายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมบุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มอบนโยบาย มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงาน คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดประชุมและได้แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓ โดยมี นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน STRONG พิจารณาการจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการมอบหมายผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นชอบให้กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยวเป็นผู้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินการให้คุณให้โทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔.การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามวินัย สำนักกรรมการ ๓ จัดประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พิจารณาหลักเกณฑ์เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมลงนามในประกาศ สรุปสาระสำคัญเกี่ยวกับการประกาศหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานหรือบุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมการธิการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมาปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑) กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ๒) กำหนดระยะเวลาการเก็บสถิติปฏิบัติ ราชการ ดังนี้ - รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ - รอบที่ ๒ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูกลุ่ม งานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ในแต่ละรอบเพื่อเป็นแรงจูงใจใน การมาปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นการสร้างความตระหนักรู้ ว่าวินัยไม่ใช่การควบคุม แต่คือการสร้างสภาพแวดล้อมที่ เอื้อให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ทุกคนปฏิบัติ ตามด้วยความเต็มใจ ๕.การรณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ปฏิบัติตามวินัย ๑) การเผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย สำนักกรรมการธิการ ๓ เผยแพร่อินโฟกราฟิก ซึ่งจัดทำโดยสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การตระหนักรู้ถึง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ ในเรื่องการลาของ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ความผิดเกี่ยวกับการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศ รวมทั้งเสริมสร้าง พัฒนา และ ป้องกันมิให้ข้าราชการหรือบุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๓ มิให้เกิดการกระทำผิดวินัย เพื่อรณรงค์ให้ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันปฏิบัติและ ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปด้วยกัน ๒) การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักกรรมการธิการ ๓ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร เพื่อรณรงค์ให้บุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันปฏิบัติและขับเคลื่อนสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปด้วยกัน ๓) การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักกรรมการธิการ ๓ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา รณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกัน ปฏิบัติและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปด้วยกัน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ว่า วินัยไม่ใช่การ ควบคุม แต่คือการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้คนอยาก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติตาม กิจกรรมนี้ไม่เพียงปรับปรุงอัตราการมาทำงาน แต่ยังสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานและประสิทธิภาพองค์กรโดยรวมได้ ๔) การรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการให้คุณให้โทษ สำนักกรรมการ ๓ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่องค์ความรู้เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันปฏิบัติตามวินัย ไม่มาสาย ไม่ลา กิจ และลีสสแกนและยังมีการยกย่องกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติราชการมาสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสสแกนเป็นศูนย์ ๖. การเข้าอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยแบ่งกิจกรรม ออกเป็นดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมที่ ๑ : เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนากฎ ระเบียบ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บรรยายหัวข้อ “วินัยนำรู้ สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมกรณีตัวอย่าง” ดังนี้ วินัย (Discipline) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน (กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ) จริยธรรม (Ethics) คือ มาตรฐานทางพฤติกรรมที่ต้องถือปฏิบัติเพื่อความดีงาม จุดมุ่งหมายของวินัยเพื่อเพิ่มประประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ เพื่อความเจริญของประเทศ ความมั่นคงของชาติ และความผาสุกของประชาชน ผลของการกระทำผิดทางวินัย ได้แก่ ๑) ได้รับโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก) ๒) ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในรอบนั้น (ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ปลดออก/ไล่ออก) ๓) ไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ภาคทัณฑ์ = ๑ เดือน ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน = ๓ เดือน ๔) ไม่ได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์ กิจกรรมที่ ๒ : เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา การบรรยายหัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร” โดย นางจินดา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ศรีเพ็ญแก้ว นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สำนักกรรมการ ๓ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมนำกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ๗. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษาวินัยข้าราชการ การมาปฏิบัติหน้าที่ (สาย ลากิจ สัมสแกน และลาเล็ก) วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ณ อาคารรัฐสภา นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ โดยบรรยายให้องค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษาวินัยข้าราชการ การมาปฏิบัติหน้าที่ (สาย ลากิจ สัมสแกน และลาเล็ก) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ และแนวทางการให้ทุนให้โทษเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน การจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตนเองและองค์กรให้มีประสิทธิภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้ให้ข้อมูลหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๓ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายในสำนักกรรมการ ๓ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้เน้นย้ำผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักกรรมการ ๓ ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป ๘. การติดตามประเมินผล ๑) การสำรวจพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการติดตามโดยการเก็บรวบรวมสถิติการมาปฏิบัติราชการ กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ซึ่งสำนักกรรมการ ๓ ประกอบด้วย ๑๓ กลุ่มงาน ซึ่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้รวบรวมข้อมูลสถิติ กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ตามมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนโยบายของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ๒) ผลการสำรวจพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีความร่วมมือร่วมใจกันเพื่อขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ตามมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนโยบายของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ โดยการเก็บรวบรวมสถิติกลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ทั้งนี้ จากการเก็บสถิติกลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลีสแกนเป็นศูนย์ ของสำนักกรรมการ ๓ และนำมาเปรียบเทียบกันระหว่างรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ผลปรากฏว่า สถิติกลุ่มงานของสำนักกรรมการ ๓ ที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ เพิ่มขึ้น ๙. การจัดประชุมสำนักเพื่อแจ้งผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ๑) จัดประชุมคณะทำงาน Strong วันศุกร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓ นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อพิจารณาเตรียมการจัดกิจกรรมที่จะจัด ในช่วงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๘ ติดตามความคืบหน้าผลสำรวจการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินงานการปฏิบัติตามวินัย ตามมาตรการให้คุณให้โทษของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) จัดประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สำนักกรรมการธิการ ๓ นำโดย นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ จัดประชุมระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และตัวแทนคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรับทราบการดำเนินการตามนโยบายให้คุณให้โทษรายงานสถิติการมาปฏิบัติราชการ (ป่วย ลา กิจ สาย ลืม แส กน การ ลา เล็ก) เปรียบเทียบระดับกลุ่ม และระดับบุคคล ระยะที่ ๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ ระยะที่ ๒ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๐. การมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักกรรมการธิการ ๓ นำโดย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในสำนัก กรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการ ยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการ “สายเป็นศูนย์ ลากิจเป็นศูนย์ และลืมนอกเป็นศูนย์” ๑๑. การนำประโยชน์ที่นำไปใช้ในสำนักและกลุ่ม งาน ๑) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถนำ องค์ความรู้ด้านวินัยที่ได้รับจากการบรรยายสรุป และกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาประยุกต์ใช้ใน การ ปรับพฤติกรรม การปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผน มีวินัยในตนเอง และดำรงตนอยู่ใน กรอบของจริยธรรมและคุณธรรมอันเหมาะสม ๒) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติงาน ด้านวินัยของราชการ และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไป ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างเคร่งครัด ซึ่งช่วยลด ความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย และส่งเสริมบรรยากาศ การทำงานที่มีความโปร่งใส ๓) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจิตสำนึก และความตระหนักในสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการ อันเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วย ป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดหรือความเสียหาย ต่อตนเอง หน่วยงาน หรือองค์กรโดยรวม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด จะส่งผลให้กระบวนการปฏิบัติราชการภายในสำนักและกลุ่มงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเป็นระบบ ลดข้อขัดแย้งหรือปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากความเข้าใจคลาดเคลื่อน ๕) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถนำผลจากการรณรงค์ไปประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแลบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ โดยเฉพาะด้านการลาปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย ๖) การส่งเสริมวินัยในราชการให้แก่ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ยังสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการยกระดับภาพลักษณ์ขององค์กร โดยลดความเสี่ยงจากปัญหาด้านวินัยและจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้สำนักกรรมการธิการ ๓ เป็นองค์กรที่ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและเป็นที่ยอมรับในสังคมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การยึดมั่นในวินัย สอดคล้องตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานคุณภาพ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย ISENATE+ ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใส เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป ซึ่งปรากฏให้เห็นอย่างชัดเจนจากความสำเร็จของโครงการต่าง ๆ ที่มีการดำเนินการภายในองค์กร ดังนั้น การดำเนินการดังกล่าวจึงเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ตลอดจนองค์กรพัฒนาและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในสังคม ซึ่งเป็นไปอย่างสอดคล้องและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
๑.๒.๓	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมมาธิการ ๓ ได้ยกระดับบทบาทของตนเองจากหน่วยงานที่ “ทำตามหน้าที่” ไปสู่การเป็น “องค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาล” อย่างเป็นรูปธรรม	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยเฉพาะในด้านที่เปราะบางที่สุดของระบบราชการไทย คือ การใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ซึ่งมักเป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริต การดำเนินงานในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการ ๓ จึงถือเป็นกรณีศึกษาที่สำคัญของการออกแบบและขับเคลื่อนระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) โดยมีการวางระบบให้สอดคล้องกับพฤติกรรมเชิงคุณธรรมของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง หัวใจของความสำเร็จครั้งนี้ คือ การบูรณาการในทุกมิติขององค์กรตั้งแต่ระดับนโยบายที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริตอย่างชัดเจน ไปจนถึงการนำไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนงาน กลไก และมาตรการที่ชัดเจน เช่น แผนบริหารความเสี่ยง การใช้แบบฟอร์มที่รัดกุม การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนระบบติดตามและประเมินผลที่สามารถสะท้อนพฤติกรรมการทำงานจริงผ่านแบบสอบถามออนไลน์ การเก็บสถิติการคืนเงิน และการจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายที่มีความละเอียดถี่ถ้วน ความครบถ้วนของระบบเหล่านี้ก่อให้เกิด “ห่วงโซ่ธรรมาภิบาล” ที่เชื่อมโยงอย่างไร้รอยต่อหนึ่งในจุดแข็งที่ปรากฏชัดเจน คือ บทบาทผู้นำเชิงคุณธรรมของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นายพีรพล ยวงนาค ซึ่งลงมาเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนเจตนารมณ์ No Gift Policy และต่อต้านการรับสินบนด้วยตนเอง ถือเป็นการ			๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สื่อสารหลักการ “Tone from the Top” การปฏิบัติให้เห็นเป็นแบบอย่างโดยผู้นำองค์กรในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในภาครัฐ การที่ผู้บริหารแสดงบทบาทอย่างเด่นชัดเช่นนี้ไม่เพียงสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรเท่านั้น แต่ยังยืนยันว่าการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมเริ่มจากระดับบน นอกจากนี้ ยังมีการนำ SWOT Analysis มาใช้ในการวางแผนเชิงรุก ในมิติของการบริหารงบประมาณ เช่น การตรวจสอบระบบอนุมัติ การระบุจุดอ่อนของระบบการترحอจ่าย การระบุโอกาสจากความร่วมมือภายนอก และอุปสรรคจากความไม่เข้าใจระเบียบของบุคลากรบางกลุ่ม ล้วนแล้วแต่สะท้อนถึงความพยายามในการพัฒนาแนวทางป้องกันในเชิงระบบ เป็นต้น สำนักกรรมการ ๓ จึงได้ดำเนินโครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต” ภายใต้แนวคิด “สำนักสีขาว” โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นการปลูกฝังค่านิยมสุจริตและหลักธรรมาภิบาลในทุกระดับของการปฏิบัติงาน กิจกรรมสำคัญที่ดำเนินการครอบคลุมทั้งการกำหนดนโยบายระดับองค์กร การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ การประกาศนโยบายสำคัญ ๖ ฉบับ การประชุม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รวมถึงการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมความรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ พร้อมทั้งได้ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และได้จัดกิจกรรมสำรวจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ ตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการสิทธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำแบบสอบถามด้วยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการสิทธิการ ๓ เพื่อสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติงานวัฒนธรรมสุจริต โดยมีวิธีการสำรวจ ๑) ส่งแบบสอบถาม ให้บุคลากรสำนักกรรมการสิทธิการ ๓ ทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการสิทธิการ ๓ มีจำนวน ๑๔๘ คน และ ๒) การวิเคราะห์และประเมินผลสำรวจ พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยมีวิธีการสำรวจการคืนเงิน และรายงานค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการ และการจัดสัมมนา ในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) และรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - เมษายน ๒๕๖๘) สรุปผลได้ดังนี้ ผลการสำรวจความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติงานวัฒนธรรมสุจริต พบว่า การ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดำเนินงานเชิงประจักษ์ที่สามารถวัดได้ ได้แก่ การประเมินผลความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับวัฒนธรรมสุจริต โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งในสำนักกรรมการธิการ ๓ มีระดับความเข้าใจและตระหนักรู้ในระดับสูง โดยเฉพาะประเด็นด้านการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส การปฏิบัติตามระเบียบด้านการเงิน การคืนเงิน และการรายงานค่าใช้จ่ายอย่างครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด รวมถึงความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนตน ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญของการสร้างองค์กรคุณธรรม นอกจากนี้ บุคลากรส่วนใหญ่มี “ทัศนคติเชิงบวก” อย่างแท้จริงต่อแนวทางการทำงานแบบสุจริต อาทิ ร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าการเบิกจ่ายที่โปร่งใสช่วยลดทุจริต และเห็นว่ากิจกรรมวัฒนธรรมสุจริตควรจัดต่อเนื่อง ไม่ใช่แค่ “ความเข้าใจเชิงทฤษฎี” แต่คือ “จิตสำนึก” ที่สร้างผ่านการฝึกฝน อบรม และปฏิบัติจนเกิดเป็นพฤติกรรมประจำวัน ผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณการเดินทางไปราชการและการจัดสัมมนาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ พบว่า กลุ่มงานที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธิการสามารถดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ครบถ้วนทั้ง ๑๐๐				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เปอร์เซ็นต์ ในทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ โดยในรอบที่ ๑ มีจำนวนกลุ่มงานที่ดำเนินกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๐ กลุ่มงาน มีการเดินทางไปราชการรวม ๑๕๗ ครั้ง และจัดสัมมนา อีก ๗๒ ครั้ง ทุกกิจกรรมสามารถดำเนินการคืนเงิน ค่าใช้จ่ายคงเหลือได้ภายใน ๗ วันทำการ และจัดทำ รายงานค่าใช้จ่ายได้ภายใน ๑๕ วันทำการ ครบถ้วนทุก รายการ ถือเป็นการดำเนินงานที่เป็นไปตามมาตรฐาน อย่างเคร่งครัด และสะท้อนถึงการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในส่วนรอบที่ ๒ แม้จะมีจำนวนกลุ่มงานที่ดำเนินกิจกรรมลดลง เหลือ เพียง ๖ กลุ่มงาน เนื่องจากยังอยู่ในช่วงต้นของ ปีงบประมาณ แต่กิจกรรมที่ดำเนินการ ซึ่งได้แก่ การเดินทางไปราชการจำนวน ๔๕ ครั้ง และการจัด สัมมนาจำนวน ๑๓ ครั้ง ก็ยังคงได้รับการดำเนินงานอย่าง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกัน โดยดำเนินการคืน เงินและจัดทำรายงานได้ร้อยละ ๑๐๐ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด ดังนั้น การดำเนินงานทั้งสองรอบจึงสะท้อนให้ เห็นถึงวินัยการใช้จ่ายงบประมาณ ความรับผิดชอบของ บุคลากร และความมุ่งมั่นของกลุ่มงานในการสนับสนุน ภารกิจของคณะกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอย่างแท้จริง คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้อง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กับหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการเสริมสร้างคุณธรรมในหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักกรรมการ ๓ มุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการคิดของบุคลากร ให้สามารถคิดอย่างรอบด้าน มีวิจรรย์ญาณในการตัดสินใจอย่างเป็นธรรม และวางแผนโครงการ งบประมาณอย่างมีเหตุผลและโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยใช้เกณฑ์ประเมินที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการทำงานในภาพรวม การดำเนินงานดังกล่าวได้ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน ไม่เพียงแต่ในระดับพฤติกรรมของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังแสดงให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้าง เช่น การจัดทำแผนงานที่มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านคุณธรรม การกำหนดผู้รับผิดชอบต่อผลลัพธ์อย่างชัดเจนและการจัดทำระบบติดตามผลที่สามารถสะท้อนความก้าวหน้าได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักกรรมการ ๓ ให้เป็นหน่วยงานที่ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ สอดรับกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะเป้าหมายการพัฒนาาระบบราชการให้มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นหลักการสำคัญในการยกระดับศักยภาพ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของภาครัฐให้เท่าทันบริบทการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยีในปัจจุบัน ทั้งนี้ อาจพิจารณาได้ว่า สำนักกรรมการ ๓ มีความพร้อมที่จะขยายผลการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต้นแบบ (Model Unit) สู่หน่วยงานอื่น ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงสามารถถอดบทเรียนและจัดทำชุดความรู้ (Knowledge Package) เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานราชการอื่นต่อไป ๒. ประโยชน์ที่ได้รับและการนำมาปรับใช้ในกลุ่มงาน/สำนักกรรมการ ๓ จากการดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “สำนักสีขาว” สำนักกรรมการ ๓ ได้รับประโยชน์ในหลายด้านที่สามารถนำไปปรับใช้และพัฒนาระบบการบริหารงานภายในสำนักฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๑) การรณรงค์ส่งเสริมเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การให้ความสำคัญในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมทั้งการจัดโครงการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักกรรมการ ๓ มีรูปแบบการรณรงค์ในระดับบุคคล ที่ควรรับทราบและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ระดับกลุ่มงานในการเฝ้าระวังและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมตลอดจนการกำหนดนโยบาย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และมาตรการของผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ทำให้บุคลากรตื่นรู้ที่จะระมัดระวังการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความสุจริต กลายเป็นวัฒนธรรมของสำนักที่บุคลากรร่วมใจ ร่วมปฏิบัติไม่รับ ไม่ทน ต่อการทุจริต สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู มีวินัย โปร่งใส สุจริต มีจิตอาสา ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา พึ่งพาเศรษฐกิจพอเพียง” ในมิติ “โปร่งใสสุจริต และการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย” ๒) สำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถยกระดับการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความรัดกุม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยเฉพาะในด้านการเดินทางไปราชการ และการจัดสัมมนา มีการกำหนดกรอบเวลาในการคืนเงิน และรายงานค่าใช้จ่ายอย่างชัดเจน พร้อมทั้งพัฒนาระบบติดตามผลที่สามารถนำไปใช้ในการกำกับควบคุมการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งได้รับการยอมรับในฐานะหน่วยงานที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม มีแนวโน้มที่จะได้รับการยกระดับเป็นต้นแบบของการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในเชิงป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในภาคราชการ และส่งผลเชิงบวกต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงานในระยะยาว ๓) บรรลุผลสำเร็จตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป ๔) ยกระดับการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงในระดับกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงานสามารถนำแนวทางบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในที่มีแบบฟอร์มและขั้นตอนชัดเจน ไปใช้กำหนดขอบเขตงาน วิธีปฏิบัติ และการอนุมัติงบประมาณอย่างมีระบบ ช่วยลดข้อผิดพลาดและป้องกันโอกาสทุจริตในกระบวนการทำงาน ๕) พัฒนาทัศนคติและจิตสำนึกของบุคลากรในเรื่องความโปร่งใสและความรับผิดชอบการส่งเสริมวัฒนธรรม No Gift Policy และหลักธรรมาภิบาลได้กลายเป็นพฤติกรรมปฏิบัติปกติของบุคลากร เช่น การไม่รับของกำนัล การคืนเงินภายในเวลาที่กำหนด และการรายงานค่าใช้จ่ายอย่างครบถ้วน ซึ่งนำไปสู่การสร้างวินัยองค์กรที่เข้มแข็ง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๖) พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพแต่ละกลุ่มงานสามารถนำระบบการสำรวจออนไลน์ การเก็บข้อมูล และรายงานผลมาใช้ในการประเมินตนเองในเชิงพฤติกรรม ซึ่งช่วยให้หัวหน้ากลุ่มงานสามารถปรับปรุงแนวทางการบริหารได้แบบเรียลไทม์ ๗) สร้างกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมและโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการประเมิน รับรู้ และเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกับองค์กร และลดความเสี่ยงต่อพฤติกรรมที่ขัดต่อคุณธรรม ๘) บูรณาการหลักธรรมาภิบาลกับแผนงานและโครงการในแต่ละปี กลุ่มงานต่าง ๆ ได้ปรับปรุงการวางแผนงานโดยเพิ่มตัวชี้วัดด้านคุณธรรม เช่น ระยะเวลาในการคืนเงิน ความครบถ้วนของเอกสารประกอบการเบิกจ่าย และการปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลัง เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินผลโครงการ ๙) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือของกลุ่มงานในฐานะหน่วยงานต้นแบบด้วยผลงานที่สะท้อนความโปร่งใสและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ภายในสำนักได้รับความเชื่อมั่นจากผู้บังคับบัญชา และมีความพร้อมในการแลกเปลี่ยน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		องค์ความรู้กับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				
๑.๒.๔	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	๑. การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) ซึ่งกิจกรรมแบ่ง ออกเป็น ๒ ประเภท แบ่งเป็น ๑) กิจกรรมที่จัดใน ภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล จำนวน ๓ กิจกรรม และ ๒) กิจกรรมที่จัดโดยสำนักกรรมการธิการ ๓ แบ่งเป็นกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสังคม โดยผู้เข้าร่วม กิจกรรมแสดงออกถึงการทำความดีมีน้ำใจ การช่วยเหลือ ผู้อื่น การรักษาสິงแวดล้อม เพื่อประโยชน์ต่อสังคม ส่วนรวม จำนวน ๖ กิจกรรม และกิจกรรมจิตอาสาปัน น้ำใจเพื่อสังคม โดยการบริจาค แบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น จำนวน ๔ กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๓ กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้เน้นการจัดกิจกรรมจิตอาสา ปันน้ำใจ โดยออกแบบการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรควบคู่ โดย เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๓ แบ่งการทำงานเป็นทีมระดับกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มได้ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของกระดาศ A๔ ส่งมายังคณะทำงาน Strong กลุ่มละ ๕๐ ใบ	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานการส่งเสริมการทำความดี เพื่อสังคม จิตอาสา ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรม “สมุดคืบชีพ” ร่วมพลังจิตอาสาทำ "สมุดคืบชีพ" จากการเชิญชวนบุคลากรแต่ละกลุ่มงานร่วมทำสมุดและออกแบบระบายสี ส่งผลงานระดับกลุ่มงาน กิจกรรม “เรียนรู้การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากลอตเตอรี่” เชิญชวนบุคลากรแต่ละกลุ่มงานรับวัสดุอุปกรณ์เพื่อนำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ ในช่วงนอกเวลาราชการ ตามแต่ที่จะมีจิตอาสา จิตศรัทธาในการร่วมประดิษฐ์ เมื่องานแล้วเสร็จให้นำส่งมอบคณะทำงาน Strong เพื่อนำไปทำกิจกรรมต่อไป กิจกรรมอื่น ๆ ให้แต่ละกลุ่มงานมอบหมายผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรม รวมตลอดจนมีการแบ่งหน้าที่ระดับบุคคลเพื่อถ่ายทอดความรู้วิธีการ เพื่อลดระยะเวลาการทำงาน และปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือกิจกรรม “บริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๔” เป็นความสนใจเฉพาะบุคคลที่มีจิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต หรือกรณีผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สรุปกิจกรรมได้ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมที่จัดในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกรรมการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมในมิติจิตอาสา ปันน้ำใจ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ๑) กิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เครือข่ายคุณธรรมในกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้กิจกรรมจิตอาสา สำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ในกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ โดยสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้รับมอบหมายให้ถ่ายทอดองค์ความรู้ คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เรื่อง “จิตอาสา” โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม และร่วมมือในการขยายเครือข่าย รวมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ จากหน่วยงานราชการ วัด และโรงเรียน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้และพัฒนากระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ ๒) กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง โดยส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ครั้งที่ ๔) กิจกรรมรวมพลังภักดี ทำดีเพื่อพ่อหลวง บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยร่วมทำความสะอาดกวาดลานวัด บริเวณรอบโบสถ์วิหาร และมอบอุปกรณ์การทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๓) กิจกรรม “บริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๘”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับ คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดโครงการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคมของบุคลากร สำนักเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๓ โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมบริจาคโลหิตในครั้งนี้ด้วย ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเสียสละสิ่งมีค่า (เลือด) แทนการให้สิ่งของ ๑.๒ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักกรรมการ ๓ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ปั่นน้ำใจ โดยออกแบบการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ควบคู่ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ขยายเครือข่ายการจัดกิจกรรมไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ๑) กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสังคม จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา คัดแยกปฏิทินเก่าเพื่อทำประโยชน์แก่สังคมโครงการ “ปฏิทินเก่าเราขอ” ร่วมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ และสำนักวิชาการ เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด ทั้งนี้ เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตายเป็นอักษรเบรลล์ การจัดกิจกรรมดังกล่าวช่วยให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปันและช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส และส่งเสริมความเห็นอกเห็นใจ (๒) กิจกรรม “ปลูกต้นกล้าโกงกางป่าชายเลน” ในโครงการ “STRONG TRIP” ณ ชุมชนปากอ่าวคลองโคน จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อคืนสมดุลให้แก่ธรรมชาติด้วยการอนุรักษ์ป่าชายเลนให้มีความอุดมสมบูรณ์ ป้องกันภัยธรรมชาติ เช่น ป่าชายเลน (โกงกาง) ช่วยลดคลื่นพายุซัดฝั่ง ป้องกันน้ำท่วม ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้เหมาะสมเป็นแหล่งอาหารของชุมชนและที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำ พร้อมสร้างจิตสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้แก่บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เนื่องจากสภาพพื้นที่ปลูกป่าที่มีความท้าทาย เช่น ดินโคลน น้ำขึ้น-น้ำลง การจัดกิจกรรมครั้งนี้ได้มีการแบ่งบุคลากรออกเป็นทีม ยังได้มีการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม การแบ่งงานกันทำ การฝึกภาวะผู้นำ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าตามสถานการณ์จริง ของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ (๓) กิจกรรม “ถ..ถุ่ใส่ยา..รักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม โดยร่วมกันรักษาสีงแวดล้อม ตามแนวคิด Reduce นำวัสดุกลับมาใช้ใหม่มีประโยชน์เพื่อลดการสูญเสีย ลดปริมาณขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดโลก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รื้อน “บ้านส่วนรวมของเรา” บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน แสดงพลังการมีจิตอาสาทำดีเพื่อสังคม ร่วมกันพับห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงสำหรับใส่ยา มอบให้โรงพยาบาล ส่งมอบให้ผู้ป่วยได้จำนวน ๓๐๐ ใบ สามารถบันทึกแต้มการทำความดีกับโครงการ Moral Credit “ธนาคารความดีซื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์ สังคมดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ สำหรับการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมเครือข่ายจัดกิจกรรมกับสำนักกรรมการธิการ ๒ และได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๓ และสำนักเครือข่าย (๔) กิจกรรม “ฝ...ฝา แปลงร่าง” ส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันคัดแยกขวดฟาน้ำพลาสติก ส่งมอบให้องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ นำไปทำสเก็ทบอร์ดสำหรับพัฒนาการเคลื่อนไหวให้แก่เด็กพิเศษ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม โดยคัดแยกฟาน้ำพลาสติกนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์และเพิ่มมูลค่า ลดการสูญเปล่า ลดโลกร้อน ตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างการมีจิตอาสา ปันน้ำใจเพื่อสังคม”การจัดกิจกรรมครั้งนี้ เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นผู้ให้ เปลี่ยนขยะเป็นสิ่งมีค่ากระตุ้นให้เห็นว่าสิ่งของที่คนมองว่า“ไร้ค่า” สามารถสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นได้ ลดวัฒนธรรมใช้แล้วทิ้ง (๕) กิจกรรม “สมุดคืนชีพ” ร่วม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พลังจิตอาสา ทำ "สมุดคืนชีพ" โดยนำกระดาษที่ใช้หน้าเดียวและซองจดหมายที่ใช้แล้ว มาจัดทำเป็นสมุดสำหรับการจดบันทึกการประชุมที่ต้องใช้ปริมาณมาก หรือจัดทำสมุดโน้ตเพื่อแจกจ่ายให้บุคลากรในสำนักนำไปใช้ประโยชน์ในการประชุม สำหรับจดบันทึกเกี่ยวกับการประสานงาน ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ (๖) กิจกรรม “เรียนรู้การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากหลอดเตอรี” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และการมีจิตอาสา โดยกาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากหลอดเตอรี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียงและการมีจิตอาสา เพื่อนำถวายวัดไว้ใช้ในงานฌาปนกิจศพ การบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมทางศาสนาที่เกี่ยวข้อง พร้อมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณขยะ ตลอดจนเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์อีกทั้งการร่วมกันประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากหลอดเตอรี เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร สร้างจิตสำนึกที่ดี ส่วนในด้านสิ่งแวดล้อมเป็นการส่งเสริมการใช้วัสดุธรรมชาติหรือรีไซเคิลนำมาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ เช่น กระดาษเหลือใช้ ใบไม้แห้ง ๒) กิจกรรมจิตอาสาปันน้ำใจเพื่อสังคมดี จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “ส่งมอบความสวยครั้งสุดท้ายให้ผู้วายชนม์” มิติจิตอาสา ปันน้ำใจ โดยรับบริจาคเครื่องสำอาง และส่งมอบให้โรงพยาบาล หน่วยงานต่าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ๆ เพื่อใช้แต่งหน้าศพผู้วายชนม์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคมในมิติจิตอาสา โดยรับบริจาคเครื่องสำอางสภาพดีทั้งหมดอายุและไม่หมดอายุ เพื่อส่งมอบให้หน่วยงานที่ประสงค์ใช้แต่งหน้าศพให้ผู้วายชนม์ การจัดกิจกรรมครั้งนี้ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมเครือข่ายจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักกรรมาธิการ ๒ และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๓ และสำนักเครือข่าย รวมทั้งผู้มีจิตศรัทธาภายนอกหน่วยงานในการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้จำนวนมาก สามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กรที่ใส่ใจช่วยเหลือสังคม สร้างความภูมิใจให้บุคลากรที่ร่วมบริจาค พัฒนาทักษะและจิตสำนึกของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวมีการจัดระบบรับบริจาค คัดแยก และจัดการเครื่องสำอางทั้งที่หมดอายุ นำไปมอบให้หน่วยงานที่แต่งหน้าศพ และเครื่องสำอางที่ยังไม่หมดอายุ ส่งไปบริจาคให้โรงเรียนใช้แต่งหน้านักเรียนสำหรับการแสดงของโรงเรียน อันเป็นการบริหารจัดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (๒) กิจกรรม “กระเป๋านี้ ... พี่ให้น้อง” สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม โดยร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ตามแนวคิด Reduce นำวัสดุกลับมาใช้ให้มีประโยชน์เพื่อลดการสูญเสีย ลดปริมาณขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดโลกร้อน “บ้านส่วนรวมของเรา” บุคลากรสำนักกรรมาธิการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓ จำนวน ๑๓ กลุ่มงาน แสดงพลังการมีจิตอาสาทำดี เพื่อสังคม ร่วมกันพับห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงสำหรับใส่ ยา มอบให้โรงพยาบาล ส่งมอบให้ผู้ป่วยได้จำนวน ๓๐๐ ใบ สามารถบันทึกแต้มการทำความดีกับโครงการ Moral Credit “ธนาคารความดีซื้อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์ สังคมดี”ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ สำหรับการ จัดกิจกรรมในครั้งนี้ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมเครือข่าย จัดกิจกรรมกับสำนักกรรมการธิการ ๒ และได้รับความ ร่วมมือจากสำนักเครือข่ายและบุคลากรในสำนัก กรรมการธิการ ๓ อย่างดียิ่ง การจัดกิจกรรมครั้งนี้ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรเห็นคุณค่าของการรีไซเคิลและลด ขยะพลาสติก โดยเปลี่ยนพฤติกรรมจากการใช้พลาสติก ครั้งเดียวทิ้งมาใช้วัสดุที่ยั่งยืนกว่า ลดขยะพลาสติกซึ่งถูก กระดาษย่อยสลายได้ง่ายกว่าพลาสติกและยังช่วยลด มลพิษการนำกระดาษเหลือใช้กลับมาสร้างมูลค่าใหม่ แทนการทิ้งให้กลายเป็นขยะ (๓) กิจกรรมตลาดนัดสุขใจได้บุญ “ของดีมี แบ่งปัน” เปิดขายและแบ่งปันเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย และของเหลือใช้สภาพดี ให้บุคลากรในสำนักได้นำ กลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ ในกิจกรรม “ตลาดนัดสุข ใจได้บุญ : ของดีมีแบ่งปัน” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการ เสียสละสิ่งของส่วนตัวเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น เรียนรู้การ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าผ่านการนำของมือสองกลับมาใช้ ใหม่ สร้างความสุขทั้งผู้ให้ เมื่อเห็นสิ่งของของตนเป็น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประโยชน์ต่อผู้อื่น และมีความพอใจแก่ผู้รับได้ของใช้สภาพดีราคาถูก (๔) กิจกรรมปันรัก ปันชีวิต (Share Love Share Life) : ส่งต่อสิ่งของ สร้างโอกาสใหม่สำนักกรรมาธิการ ๓ จัดกิจกรรมนำเสื้อผ้า เครื่องแต่งกาย และของเหลือใช้สภาพดี ส่งมอบให้มูลนิธิเพื่อเป็นการส่งเสริมการเสียสละสิ่งของส่วนตัวเองปันเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น เรียนรู้การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าผ่านการนำของมือสองกลับมาใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมในมิติจิตอาสา โดยสามารถแยกรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม แบ่งเป็นการจัดกิจกรรมโดยความร่วมมือของบุคลากรภายในสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมขยายเครือข่ายหรือจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกองค์กร จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม และกิจกรรมขยายเครือข่ายกับหน่วยงานภายในองค์กรหรือภายในสำนักต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ โครงการ ทั้งนี้ ในบางโครงการ/กิจกรรม อาจจัดได้ในหลายมิติ ดังตารางสรุปการจัดโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา และปันน้ำใจ ข้างต้น การจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา : ปันน้ำใจ) เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทำความดีเพื่อสังคม มีจิต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อาสา : ปั่นน้ำใจ มีความตระหนักรู้ มีจิตสาธารณะที่จะทำประโยชน์ต่อส่วนรวมด้วยความสมัครใจ และไม่หวังผลตอบแทน มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีสำนึกในระบบคุณธรรม และจริยธรรมที่พึงามต้องการแก้ไขปัญหของสังคมด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒. การนำมาใช้ประโยชน์ในสำนักและกลุ่ม การจัดโครงการกิจกรรมจิตอาสา เช่น การปลูกป่าชายเลน การประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากหลอดเตอรี่เก่า การทำสมุดจากกระดาษใช้แล้ว และการบริจาคสิ่งของ เป็นโครงการที่มีประโยชน์ทั้งต่อสำนัก องค์กร และสังคมส่วนรวม โดยสามารถนำมาพัฒนาบุคลากรและเป็นแผนงานในการบริหารได้ ดังนี้ ๑) การจัดโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา ร่วมกันช่วยเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสำนัก/กลุ่มงาน มีความสามัคคีและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมที่เหนียวแน่นมากขึ้น ๒) การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา ทำให้บุคลากรมีประสบการณ์ใหม่ ๆ นำกลับไปใช้ในการพัฒนาทักษะการทำงานได้ เช่น การคิดสร้างสรรค์ (การประดิษฐ์ของรีไซเคิล), การวางแผนการทำงาน การทำงานเป็นทีม การบริหารโครงการ (การจัดกิจกรรมปลูกป่า)				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ/กิจกรรมจิตอาสา ประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์จากลอตเตอรี่เก่า การทำสมุดจากกระดาษใช้แล้ว การนำกระดาษหรือวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ เป็นการส่งเสริมจิตสำนึกการประหยัด ทำให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ช่วยลดต้นทุนบางส่วนในสำนัก/กลุ่มงาน หรือลดต้นทุนของบุคลากรในการซื้อหาสมุดมาจัดบันทึก ๔) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในสำนักและกลุ่มงาน การร่วมกิจกรรมจิตอาสา เป็นการเพิ่มความพึงพอใจในการทำงาน บุคลากรรู้สึกมีคุณค่าเมื่อได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การเป็นอาสาสมัครจิตอาสา สามารถลดความเครียด และเพิ่มความสุขโดยรวมของบุคลากร ส่งผลให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล ๕) การจัดกิจกรรมจิตอาสา สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนัก/กลุ่มงาน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ว่าเป็นองค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและสังคม ได้รับการยอมรับ อาทิ กิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศจากการปลูกป่าชายเลนช่วยคืนความสมดุลให้ธรรมชาติ กิจกรรมลดขยะและส่งเสริมการรีไซเคิล โดยการนำวัสดุเหลือใช้มาสร้างมูลค่าเพิ่ม และการส่งเสริมการแบ่งปัน เช่น การบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ขาดแคลน บุคลากรมีความภูมิใจในองค์กร และมีความตั้งใจในการทำงานเพื่อ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ เป็นการปฏิบัติตามนโยบาย ของ นางปณิดา สาทันไตรภพ เลขธิการ วุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานคุณภาพ ความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืนและยกระดับการบริหารจัดการองค์กร ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อเป็นองค์กรอัจฉริยะ ด้วยนโยบาย I SENATE+ SMART to SMARTER ด้าน Engagement การสร้างความผาสุกและผูกพัน เป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป ๖) การส่งเสริมการปลูกฝังให้บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องจิตอาสา การปันน้ำใจ สามารถนำมาพัฒนาบุคลากรสำนักกรรมธิการ ๓ ให้รู้จักเห็นอกเห็นใจ เข้าใจผู้อื่น มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลการทำงานระหว่างกัน ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการสร้างจิตสำนึกการทำหน้าที่ให้มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เมื่อพบบุคลากรที่มีปัญหาไม่ว่าจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือปัญหาส่วนตัว บุคลากรภายในสำนักกรรมธิการ ๓ จะหยิบยื่นความช่วยเหลือต่อกันและร่วมกันช่วยแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ ๗) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีจิตที่เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พร้อมจะสละเวลา แรงกาย และสติปัญญา เป็นการขัดเกลาการละวางตัวตนและบ่มเพาะความปรารถนาดีต่อผู้อื่น การมีจิตใจที่เป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้ทาน ให้ความช่วยเหลือซึ่งเป็นส่วน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำคัญอันเป็นการพัฒนาจิตใจในเรื่องความสุจริต ไม่โลกสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือกันทำงาน การทำงานเป็นทีม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๘) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจิตสำนึกทางสังคม และมีส่วนร่วมยึดมั่นในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการตระหนักรู้ถึงการทำความดีที่เป็นผลดีต่อทั้งตนเอง และ ๓ สถาบันหลัก คือ ประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๙) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีการพัฒนาศักยภาพของตนเองส่งผลต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพ การมีจิตอาสาที่มีผลต่อการพัฒนาความคิดเชิงบวกอันจะเป็นแนวทางอย่างยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหาในทางสร้างสรรค์ไม่ว่าจะเป็นปัญหาส่วนตัว การงาน ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ การเมือง อันจะนำมาซึ่งการอยู่ร่วมกันของบุคลากรภายในสำนักกรรมการธิการ ๓ หรือกลุ่มงาน ๑๐) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถนำมาพัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรและเป็นแผนงานการบริหารได้ อาทิ แผนพัฒนาบุคลากร ได้แก่ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม การฝึกภาวะผู้นำ ทักษะการสื่อสาร แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าตามสถานการณ์จริง มีความรับผิดชอบและผลสำเร็จของงานตามบทบาทที่ได้รับมอบหมาย รวม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตลอดจนการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยแบ่งงานกันทำ ในกลุ่มงาน ในสำนัก ระหว่างสำนัก และองค์กรภายนอกที่ร่วมเป็นเครือข่าย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๑๑) ผู้อำนวยการสำนักการจราจร ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถนำมาพัฒนาบุคลากรการบริหารงานในเชิงกลยุทธ์ ใช้เป็นเครื่องมือประเมินผลงาน โดยอาจได้รับคะแนนหรือการพิจารณาในด้านการพัฒนาตนเอง เป็นกรณีพิเศษเพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรในสำนักมีความรับผิดชอบ ทุ่มเทการทำงานที่ได้รับมอบหมาย ๑๒) ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และสำนักต่าง ๆ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การเป็นเครือข่ายจัดกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดประสานงานใกล้ชิด มีโอกาสได้สื่อสาร มีความร่วมมือระหว่างกัน การผูกมิตรไมตรีจากการเป็นเครือข่ายจิตอาสา ทำให้เกิดประโยชน์ในสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสะดวกขึ้น แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานระหว่างกันและนำมาประยุกต์ใช้ของแต่ละองค์กร แต่ละสำนัก ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๑๓) การจัดกิจกรรมจิตอาสา สำนักการจราจร ๓ สามารถนำโครงการ/กิจกรรม มาขับเคลื่อนโครงการ/ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ได้				
๑.๒.๕	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	สำนักงานกฤษฎีกา ๓ จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู โดยมีทั้งกิจกรรมที่ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและกิจกรรมที่สำนักงานกฤษฎีกา ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในสำนัก โดยเน้นไปที่กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ในการร่วมกันคิด ร่วมกันปฏิบัติ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนให้มีความตระหนักและเข้าใจถึงความกตัญญู ทั้งยังก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้เกิดผลในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์สังคม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติ โดยสามารถแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๔ กิจกรรมหลัก รวมทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม มีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ ๑. กิจกรรมสืบสานมรดกโลก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. กิจกรรม "กรรม ๓ สืบสานสงกรานต์ไทยด้วยใจกตัญญู"	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานการส่งเสริมการทำความดีเพื่อสังคม จิตอาสา ของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓. กิจกรรม เข้าขอพรรองเลขาธิการวุฒิสภา (นายตันพงศ์ ตั้งเต็มทอง) ในโอกาสวันสงกรานต์ประจำปี ๒๕๖๘ ๒) การราชสักการะแด่บูรพกษัตริย์ ๑. ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๒. ถวายบังคมพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๓. ถวายบังคมพระบรมราชานุสรณ์พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต ๔. ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้าเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ ๕. วางพานพุ่มดอกไม้ในวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ๖. วางพวงมาลาเพื่อถวายราชสักการะสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องในวันที่ระลึกคล้ายวันสวรรคต ๗. วางพวงมาลาพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร รัชกาลที่ ๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) การลงนามถวายพระพรออนไลน์ ๑. ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา” ๒. ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ ๓. ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร สิริวิบูลยราชกุมาร” เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ ๔. ลงนามถวายพระพร “สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔) การถวายพระพรชัยมงคล ๑. พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่ “สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี” เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา จากกิจกรรมหลักทั้ง ๔ ประเภท รวม ๑๕ กิจกรรมที่สำนักกระบวนาธิการ ๓ ได้จัดขึ้น แสดงให้เห็นถึงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกัตัญญอย่างครบถ้วนและต่อเนื่อง เห็นได้จากการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ที่จัดขึ้นเพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทย ร่วมกับการจัดกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นโอกาสอันสำคัญที่บุคลากรได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อวัฒนธรรมประจำชาติและสถาบันหลักของชาติในเวลาเดียวกัน ขณะที่การเข้าขอพรและรับโอวาทจากผู้บังคับบัญชา ก็เป็นการช่วยปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความเคารพและเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชาและอาวุโส ส่วนกิจกรรมการวางพวงมาลาเพื่อถวายราชสักการะแด่บูรพกษัตริย์ทั้ง ๗ กิจกรรม และกิจกรรมลงนามถวายพระพรทางออนไลน์อีก ๔ กิจกรรม รวมถึงพิธีถวายพระพรชัยมงคล มีความสำคัญอย่างยิ่งในแง่ของการปลูกฝังและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของความกตัญญูในสังคมไทย การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้บุคลากรได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและรับรู้ถึงประวัติศาสตร์อันยาวนานของสถาบันกษัตริย์ไทย ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจระหว่างบุคลากรภายในสำนักเท่านั้น แต่ยังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ช่วยปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามปณิญาคุณธรรมของสำนัก ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความร่วมมือที่ดี และสามารถสร้างสรรค์สังคมและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติอย่าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่สำนักกรรมการ ๓ มุ่งหวังไว้ ๓.๒ การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนัก กิจกรรมการรณรงค์ขอพรผู้บังคับบัญชาในวัน สงกรานต์ การถวายราชสักการะแด่บูรพกษัตริย์ และการ ลงนามถวายพระพรเฉลิมพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและประสิทธิภาพในการ ทำงานของสำนักกรรมการ ๓ ได้ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการรณรงค์ขอพรผู้บังคับบัญชาเนื่อง ในโอกาสวันสงกรานต์ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเคารพ ผู้บังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา ช่วยเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ให้แน่นแฟ้นมากขึ้น เป็นการสร้างบรรยากาศการทำงาน ที่เต็มไปด้วยความเคารพซึ่งกันและกัน และช่วยปลูกฝัง ค่านิยมให้บุคลากรในสำนักตระหนักถึงการตอบแทน พระคุณของผู้บังคับบัญชาที่คอยให้การสนับสนุน ๒. กิจกรรมรณรงค์ขอพรเป็นการเปิดโอกาสให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ขอคำแนะนำในการปฏิบัติงาน ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาได้ถ่ายทอดประสบการณ์ของตน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งคำแนะนำดังกล่าวนอกจากจะเป็น การช่วยแก้ไขปัญหาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แล้ว ยังสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่มากขึ้นอีกด้วย ด้วยเหตุนี้กิจกรรมรณรงค์ขอ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		พรจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกสำคัญที่ใช้ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจากรุ่นสู่รุ่นและเป็นการพัฒนาองค์กรไปในตัว ๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ ทั้งการลงนามถวายพระพรพระบรมวงศานุวงศ์ และการวางพวงมาลาเพื่อถวายราชสักการะแด่บูรพกษัตริย์ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ทั้งยังเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสำนักทุกคนได้ตระหนักถึงการทุ่มเททำงานตามหน้าที่ของตนอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวม อันเป็นการสืบสานพระราชปณิธานในการดูแลรักษาประเทศชาติของพระมหากษัตริย์ทุกพระองค์ ๔. ภายหลังจากการจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นลง บุคลากรในสำนักทุกคนต่างกล่าวขอบคุณกันและกันที่ได้ช่วยกันจัดกิจกรรมจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี รวมไปถึงการจัดกิจกรรมยกย่องผู้ที่มีความกตัญญูเป็นแบบอย่างด้วยการมอบรางวัลหรือการประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในองค์กรภายหลังจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสำนักที่ได้ทำความดีได้รับการยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน จะได้มีขวัญกำลังใจในการทำความดีต่อไป สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นการสร้างบรรยากาศแห่งความสามัคคีและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ส่งเสริมให้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรในสำนักรู้จักเคารพยกย่องและชื่นชมในผลงานของผู้อื่น บุคลากรที่ได้รับการชื่นชมจากเพื่อนร่วมงานก็จะรู้สึกมีคุณค่ามีความผูกพันและเป็นส่วนสำคัญขององค์กร ซึ่งการได้รับการยกย่องและความเคารพจากเพื่อนร่วมงานนี้เอง ที่ทำให้บุคลากรในสำนักมีแรงจูงใจทำงานที่ดีขึ้นและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ส่งผลให้การปฏิบัติงานโดยรวมของสำนักกรมการ ๓ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๕. การที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรมเหล่านี้เป็นการสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้บุคลากรทุกคน ส่งผลให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปด้วยความราบรื่นและมีประสิทธิภาพ				
๑.๒.๖	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกรมการ ๓ สำนักกรมการ ๓ ให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางการใช้ชีวิต และการปฏิบัติงาน จึงส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ผ่านการจัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ อาทิ ความมีสติ มีความรัก	แบบฟอร์มสรุปพร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักและกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ความเมตตา ความเสียสละ ความอุตสาหะในการพัฒนาตนเอง โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมรายงานสรุปการนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักและกลุ่มจำนวน ๘ กิจกรรม สามารถแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมทำบุญถวายสังฆทานในเทศกาลออกพรรษา ณ วัดธรรมประสิทธิ์ จังหวัดสมุทรสาคร ๑.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม ๑) การถวายสังฆทานเปรียบเสมือนการหยิбыื่นความเมตตาและการให้แก่พระสงฆ์ผู้ปฏิบัติตามศีลและคำสอนของพระพุทธเจ้า และเป็นการแสดงถึงความเคารพในคำสอนและการบูชาพระพุทธศาสนา การให้ในลักษณะนี้เป็นการสะสมกุศลและเสริมสร้างความสงบสุขในจิตใจให้ผู้ทำบุญได้รู้สึกถึงความอิมเอิบจากการทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ ๒) การฟังหลักธรรมเรื่อง ความไม่ประมาท การมีสติ ตั้งมั่นทำความดียืนดีกับผู้ทำดี เป็นการปฏิบัติตามคำสอนของพระพุทธศาสนา ที่ช่วยให้เราใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุขและสมคูล ๑.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) การนำหลักการถวายสังฆทานมาปรับใช้ในการทำงาน เปรียบเสมือนการทำงานด้วยจิตใจที่				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริสุทธิ์และมีความเมตตากรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ทำงานด้วยความตั้งใจและไม่หวังผลตอบแทน จะช่วยเสริมสร้างและพัฒนางานและการพัฒนาตนเอง การทำงานจะมีการแบ่งปันความรู้ ความสามารถ และการสนับสนุน เพื่อนร่วมงานเพื่อให้เกิดความสำเร็จร่วมกัน การทำงานด้วยจิตสำนึกที่มุ่งเน้นการให้และการเสียสละ นอกจากนี้ การถวายสังฆทานยังสะท้อนให้เห็นถึงการเคารพต่อกฎระเบียบและศีลธรรม ซึ่งในบริบทของการทำงาน คือ การมีวินัย การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ เมื่อเราปฏิบัติด้วยจิตใจที่สะอาดและมุ่งมั่นในการทำดี ๒) การดำเนินงานโดยไม่ประมาท หมายถึงการตระหนักรู้ในทุกขั้นตอนของการทำงาน โดยมีการตรวจสอบและพิจารณาผลกระทบของการกระทำอย่างรอบคอบ ไม่ปล่อยให้ความเร่งรีบหรือการสะเพร่ามาควบคุมการตัดสินใจ การปฏิบัติตามหลักนี้จะช่วยลดความผิดพลาดและเพิ่มความแม่นยำในการทำงาน ๓) การทำงานด้วยสติคือการมีสมาธิและการรับรู้ในทุกขณะของการทำงาน ซึ่งช่วยให้สามารถจัดการกับปัญหาหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ การมีสติทำให้สามารถควบคุมอารมณ์และการตัดสินใจได้ดีขึ้น โดยไม่ตกอยู่ภายใต้แรงกดดันจากปัจจัยภายนอก ๔) การทำงานโดยมีความอดทนและความพยายามเป็นการตั้งมั่นในการทำงานให้สำเร็จ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตามเป้าหมาย แม้จะเผชิญกับอุปสรรคหรือปัญหาหลายประการ ความเพียรช่วยให้เราสามารถเดินหน้าต่อไปได้ แม้ในสถานการณ์ที่ยากลำบาก ซึ่งเป็นพื้นฐานของความสำเร็จในงานต่าง ๆ ๕) การยินดีในความสำเร็จของผู้อื่น และการให้กำลังใจเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นบวก การยินดีในความสำเร็จของผู้อื่นไม่เพียงแต่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีมงาน แต่ยังช่วยเสริมแรงบันดาลใจให้สมาชิกในทีมมีความพยายามในการทำงานต่อไป ๒. ออกโรงทานในงานทอดกฐินสามัคคี ณ วัดบางนา ตำบลไทรม้า จังหวัดนนทบุรี ๒.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม การออกโรงทานเปรียบเสมือนการหยิบยื่นความเมตตาและการช่วยเหลือแก่ผู้ทุกข์ยากในสังคม การทำเช่นนี้ไม่เพียงแต่เป็นการสะสมกุศลให้แก่ตัวผู้ให้ แต่ยังเป็นการสร้างความอบอุ่นและเป็นแสงสว่างให้แก่ผู้ที่ได้รับทาน การให้ทานในลักษณะนี้ทำให้เราฝึกฝนจิตใจให้มีความเมตตากรุณา ไม่หวังผลตอบแทน และสำนึกถึงความสำคัญของการช่วยเหลือกันและกันในยามที่ผู้คนที่ต้องการความช่วยเหลือเมื่อเรามีการออกโรงทานเราก็เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมที่เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ช่วยให้ความสัมพันธ์ในชุมชนแน่นแฟ้นยิ่งขึ้น การทำทานจึงไม่เพียงแต่ช่วยลดความทุกข์ของผู้อื่น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แต่ยังเสริมสร้างความสงบสุขภายในจิตใจของผู้ให้ด้วย นอกจากนี้การออกโรงทานยังฝึกให้เรา มีสติและปัญญา ในการเลือกทำความดีโดยไม่ยึดติดกับสิ่งที่ให้ไป เพียงแค่ รู้สึกถึงความสุขที่เกิดจากการได้ทำดี ๒.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) การหยิบนั่นความเมตตาและการ แบ่งปันอย่างไม่มีเงื่อนไขให้แก่เพื่อนร่วมงาน เหมือนกับ การให้ทานที่ไม่หวังผลตอบแทน การช่วยเหลือผู้อื่น ในที่ทำงานจึงไม่เพียงแต่เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในทีม แต่ยังเป็น การสร้างบรรยากาศแห่งความร่วมมือและ ความสามัคคี ซึ่งจะ ทำให้ทีมงานเดินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ๒) การทำงานด้วยจิตสำนึกในการให้ และการเสียสละ จะช่วยให้เกิดความสงบและความมั่นคง การเสียสละเวลาหรือความพยายามเพื่อความสำเร็จของ ทีมจะสร้างความเชื่อมั่นในตัวเองและผู้อื่น เสริมสร้างการ เคารพและไว้วางใจในหมู่คณะ ทั้งยังช่วยสร้างพลังบวก ในการทำงานและเพิ่มความสุขให้กับทุกคน ส่วนที่ ๒ กิจกรรมที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เข้าร่วม จำนวน ๖ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. กิจกรรม สวมผ้าไทยใส่บาตรปล่อยปลาร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) เป็นการฝึกจิต ให้อยู่กับกุศล ซึ่งเป็นทางแห่งความเจริญ “ผู้ฝึกจิตดีแล้ว ย่อมนำสุขมาให้” ๒) ลดความตระหนี่ บรรเทาความเห็นแก่ตัว สร้างใจให้เป็นสุข สร้างสังคมให้ร่มเย็น ๓) เป็นการสืบทอดอายุพระพุทธศาสนา ๔) เป็นแบบอย่างการส่งต่อความดีจากรุ่นสู่รุ่น ๕) รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของเราไว้ เพื่อความงดงาม และความมีเสน่ห์ อันเป็นเอกลักษณ์ของชนชาติ ๑.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) การทำบุญ ทำให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ รู้จักการให้ การเสียสละ การแบ่งปัน เพื่อประโยชน์แก่คนอื่น ช่วยปลูกฝังให้เป็นคนที่ไม่เห็นแก่ตัว ไม่ยึดติดวัตถุ และคำนึงเสมอว่า ไม่มีสิ่งใดยั่งยืน มีการให้ความช่วยเหลือด้วยจิตที่เป็นกุศล นอกจากนี้ ช่วยสืบทอดพระพุทธศาสนา เนื่องจากพระสงฆ์เป็นผู้ศึกษาปฏิบัติพระธรรมวินัย และนำมาสั่งสอนประชาชน อีกทั้งยังดำรงตนเป็นตัวอย่างด้านความประพฤติดีงามของสังคมและการที่บุคลากรตักบาตรเป็นประจำ เป็นการสั่งสมบุญให้แก่ตนเอง ช่วยให้อใจแจ่มใส เพื่อให้มีกำลังใจที่เข้มแข็ง เพราะผู้ที่ไม่มีบุญเกื้อหนุนอยู่ในใจ ย่อมพ่ายแพ้ต่อบาปได้ง่าย และเป็นการอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ผู้ล่วงลับไปแล้ว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. กิจกรรมปล่อยปลา ทำให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ มีความเมตตา ความกรุณา มีความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับความสุขทั้งทางกายและจิตใจ และพันธุ์พืชทั้งทางกายและจิตใจ (พรหมวิหาร ๔) รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันรักษาศีล ๕ ข้อ ๑ คือ การเว้นจากการฆ่าสัตว์ ๓. การแต่งกายด้วยผ้าไทย บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาการแต่งกายด้วยผ้าไทย ๒. ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม การทอดกฐินเปรียบเสมือนการหยิบยื่นความบริสุทธิ์ใจและความเสียสละต่อพระพุทธศาสนา การทำกุศลในรูปแบบนี้ไม่เพียงแค่เป็นการถวายสิ่งของแก่พระสงฆ์เพื่อให้ท่านสามารถศึกษาพระธรรมและเผยแผ่คำสอน แต่ยังเป็นการสร้างบุญบารมีที่ยิ่งใหญ่ให้แก่ตัวผู้ทำบุญและผู้รับกฐิน การทอดกฐินคือการแสดงออกถึงความกตัญญู และการรักษาความสัมพันธ์กับศาสนาอย่างลึกซึ้ง โดยการแบ่งปันทรัพย์สินเพื่อสนับสนุนพระสงฆ์ในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา การทอดกฐินไม่เพียงแต่สร้างบุญใหญ่ให้แก่ผู้ร่วมบริจาค แต่ยังเป็นการเสริมสร้างความสงบ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สุขภายในจิตใจ ช่วยให้ผู้ทำบุญรู้สึกถึงความบริสุทธิ์จากการทำความดี และส่งผลต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความศรัทธาในพระพุทธศาสนาและส่งต่อพระธรรมคำสอนให้คงอยู่ต่อไปในอนาคตเช่นเดียวกับการทำบุญในรูปแบบอื่น การทอดกฐินยังสะท้อนให้เห็นถึงการมีความเมตตาและความเสียสละเพื่อสืบสานพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง และเป็นการปลูกฝังความดีให้เติบโตในจิตใจของทุกคน การทอดกฐินจึงไม่เพียงแต่เป็นการบูชาพระสงฆ์ แต่ยังเป็นการสร้างความสุขและความเจริญให้แก่ชีวิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) การนำหลักการทอดกฐินมาปรับใช้ในการทำงานเปรียบเสมือนการนำความเสียสละและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทนมาสู่ชีวิตประจำวันการทำงานด้วยจิตใจที่บริสุทธิ์และมุ่งหวังผลสำเร็จร่วมกันภายในทีมงานนั้น เปรียบได้กับการทอดกฐินที่เราให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน นั่นคือการแบ่งปันความรู้ความสามารถ และความร่วมมือในการทำงานเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่ในองค์กร ๒) การทำงานร่วมกันโดยยึดมั่นในหลักการแห่งการให้ และการยึดมั่นในคุณธรรมจะสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับทุกคนในองค์กรร่วมกันเสริมสร้างความสุขและความสงบสุขในที่ทำงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เหมือนกับการทอดกฐินที่ไม่เพียงแต่เป็นการถวายสิ่งของแก่พระสงฆ์ แต่ยังเป็น การสร้างบุญกุศลให้กับผู้ให้และผู้รับอย่างสมบูรณ์ ๓. ทำบุญกฐินพระราชทานประจำปี ๒๕๖๗ ในนามวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม การทอดกฐินเปรียบเสมือนการหยิบยื่นความบริสุทธิ์ใจและความเสียสละต่อพระพุทธศาสนา การทำกุศลในรูปแบบนี้ไม่เพียงแต่เป็นการถวายสิ่งของแก่พระสงฆ์เพื่อให้ท่านสามารถศึกษาพระธรรมและเผยแผ่คำสอน แต่ยังเป็น การสร้างบุญบารมีที่ยิ่งใหญ่ให้แก่ตัวผู้ทำบุญและผู้รับกฐิน การทอดกฐินคือ การแสดงออกถึงความกตัญญูและการรักษาความสัมพันธ์กับศาสนาอย่างลึกซึ้ง โดยการแบ่งปันทรัพย์สินเพื่อสนับสนุนพระสงฆ์ในการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา การทอดกฐินไม่เพียงแต่สร้างบุญใหญ่ให้แก่ผู้ร่วมบริจาค แต่ยังเป็น การเสริมสร้างความสงบสุขภายในจิตใจ ช่วยให้ผู้ทำบุญรู้สึกถึงความบริสุทธิ์จากการทำความดี และส่งผลต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในชุมชน ทั้งยังเป็น การเสริมสร้างความศรัทธาในพระพุทธศาสนาและส่งผลต่อพระธรรมคำสอนให้คงอยู่ต่อไปในอนาคตเช่นเดียวกับการทำบุญในรูปแบบอื่น การทอดกฐินยังสะท้อนให้เห็นถึงการมีความเมตตาและความเสียสละเพื่อสืบสานพระพุทธศาสนาให้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เจริญรุ่งเรือง และเป็นการปลูกฝังความดีให้เติบโตในจิตใจของทุกคน การทอดกฐินจึงไม่เพียงแต่เป็นการบูชาพระสงฆ์ แต่ยังเป็นการสร้างความสุขและความเจริญให้แก่ชีวิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๓.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) การนำหลักการทอดกฐินมาปรับใช้ในการทำงานเปรียบเสมือนการนำความเสียสละและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทนมาสู่ชีวิตประจำวัน การทำงานด้วยจิตใจที่บริสุทธิ์และมุ่งหวังผลสำเร็จร่วมกันภายในทีมงานนั้น เปรียบได้กับการทอดกฐินที่เราให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน นั่นคือการแบ่งปันความรู้ ความสามารถ และความร่วมมือในการทำงานเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่ในองค์กร ๒) การทำงานร่วมกันโดยยึดมั่นในหลักการแห่งการให้ และการยึดมั่นในคุณธรรม จะสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับทุกคนในองค์กร ร่วมกันเสริมสร้างความสุขและความสงบสุขในที่ทำงานเหมือนกับการทอดกฐินที่ไม่เพียงแต่เป็นการถวายสิ่งของแก่พระสงฆ์ แต่ยังเป็นการสร้างบุญกุศลให้กับผู้ให้และผู้รับอย่างสมบูรณ์ ๔. กิจกรรมเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และรับฟังการบรรยายธรรมจากพระภิกษุสงฆ์จากวัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม ปลุกฝังหลักธรรมในการทำงานให้กับบุคลากร ดังนี้ ๑) ความซื่อสัตย์และโปร่งใสจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นในทีม การสื่อสารที่เปิดเผยและการยอมรับข้อผิดพลาดจะช่วยให้ทีมสามารถเรียนรู้และเติบโตได้ ๒) การยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง ๓) การพัฒนาตนเองแก่บุคลากรจะช่วยยกระดับทักษะและความสามารถของทีมในการทำงานได้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔) การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกันจะช่วยให้ทีมมุ่งมั่นและทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในงาน/กลุ่มงาน ๑) การทำกิจกรรมที่เน้นการสร้างหลักธรรมจะช่วยให้บุคลากรมีความเข้าใจกันมากขึ้น สร้างความไว้วางใจ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ซึ่งส่งผลให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากขึ้น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒) ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน การเรียนรู้และประยุกต์ใช้หลักธรรมในงานสามารถ ช่วยเสริมสร้างจริยธรรมในการทำงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญ ในการสร้างความยั่งยืนในการบริหารจัดการและ การทำงานในระยะยาว ๓) หลักธรรมที่ถูกนำมาปรับใช้ในการ ทำงานสามารถช่วยให้บุคลากรมีทัศนคติที่เหมาะสมใน การตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยเน้นการ พิจารณาทุกด้านอย่างรอบคอบ ๔) บุคลากรจะมีการพัฒนาทักษะด้าน จริยธรรมและหลักธรรมในการทำงาน จะทำให้มี ความรู้สึกรักพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น เพราะรู้สึกกว่าตัวเองกำลังทำงานในสิ่งที่ถูกต้องและมี คุณค่า ๕. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ตักบาตรปล่อยปลา กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุ เท้าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช เจริญพระชนมายุ ๒๖,๔๖๙ วัน ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๕.๑ ประโยชน์ในการร่วมกิจกรรม ๑) การเจริญพระพุทธมนต์ช่วยให้ ผู้เข้าร่วมพิธีได้ฝึกสมาธิและเสริมสร้างความสงบในจิตใจ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทำให้สามารถมองเห็นสิ่งต่าง ๆ อย่างมีสติและเข้าใจในความเป็นจริงของชีวิตได้ดียิ่งขึ้น ๒) การร่วมพิธีและการสักการะพระบรมสารีริกธาตุจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า โดยรู้สึกได้ถึงความศักดิ์สิทธิ์และพลังแห่งการบูชา ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ดำเนินชีวิตตามหลักธรรมได้ดีขึ้น ๓) เป็นการสร้างบุญกุศล ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความสุขและความเจริญรุ่งเรืองในชีวิต ทั้งในด้านการงาน ความสัมพันธ์ และสุขภาพ ๔) ผู้เข้าร่วมพิธีมีโอกาสแสดงความเคารพและน้อมรำลึกถึงพระพุทธเจ้า และสามารถใช้ชีวิตในทิศทางที่ดีขึ้นตามแบบพระพุทธรองค์ ๕.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) บุคลากรมีสติและสมาธิในการทำงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้สามารถทำงานได้อย่างราบรื่นและลดความผิดพลาด ๒) การปฏิบัติตามหลักธรรมที่ได้รับจากการร่วมพิธีช่วยเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร โดยมีการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสร้างความไว้วางใจในทีมงานและองค์กร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลในทีม ซึ่งสามารถนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยทุกคนจะรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายเดียวกัน และพร้อมที่จะสนับสนุนกันและกัน ๔) เสริมสร้างพลังบวกภายในตัวบุคคล ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้มีทัศนคติที่ดีและมองโลกในแง่บวก ทำให้สามารถรับมือกับความท้าทายในงานได้ดีขึ้น และช่วยให้บรรยากาศการทำงานในองค์กรมีความสุขและเป็นมิตร ๖. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และร่วมสักการะพระบรมสารีริกธาตุ (พระเขี้ยวแก้ว) จากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาประดิษฐานในประเทศไทย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๖.๑ ประโยชน์ในการเข้าร่วมกิจกรรม ๑) การเจริญพระพุทธมนต์ช่วยให้ผู้เข้าร่วมพิธีได้ฝึกสมาธิและเสริมสร้างความสงบในจิตใจ ทำให้สามารถมองเห็นสิ่งต่าง ๆ อย่างมีสติและเข้าใจในความเป็นจริงของชีวิตได้ดียิ่งขึ้น ๒) การร่วมพิธีและการสักการะพระบรมสารีริกธาตุจะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้า โดยรู้สึกได้ถึงความศักดิ์สิทธิ์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และพลังแห่งการบูชา ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้ดำเนินชีวิตตามหลักธรรมได้ยิ่งขึ้น ๓) เป็นการสร้างบุญกุศล ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความสุขและความเจริญรุ่งเรืองในชีวิต ทั้งในด้านการงาน ความสัมพันธ์ และสุขภาพ ๔) ผู้เข้าร่วมพิธีมีโอกาสแสดงความเคารพและน้อมรำลึกถึงพระพุทธเจ้า และสามารถใช้ชีวิตในทิศทางที่ดีขึ้นตามแบบพระพุทธรองค์ ๖.๒ นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มงาน ๑) บุคลากรมีสติและสมาธิในการทำงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้สามารถทำงานได้อย่างราบรื่นและลดความผิดพลาด ๒) การปฏิบัติตามหลักธรรมที่ได้รับจากการร่วมพิธีช่วยเสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร โดยมีการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสร้างความไว้วางใจในทีมงานและองค์กร ๓) ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลในทีม ซึ่งสามารถนำไปสู่การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยทุกคนจะรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายเดียวกัน และพร้อมที่จะสนับสนุนกันและกัน ๔) เสริมสร้างพลังบวกภายในตัวบุคคล ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้มีทัศนคติที่ดีและมองโลกในแง่บวก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทำให้สามารถรับมือกับความท้าทายในงานได้ดีขึ้น และช่วยให้บรรยากาศการทำงานในองค์กรมีความสุข และเป็นมิตร ๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบ คลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				
๑.๒.๗	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้ แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน	แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ ใช้ในสำนัก/กลุ่ม ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกิจกรรมที่ช่วยลดค่าใช้จ่าย ภายในหน่วยงานได้แก่ “สมุดคีนซีพ” การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาเย็บเล่มใหม่เพื่อนำกลับมาใช้ซ้ำ “ถังกระดาษคีนซีพ” การนำลังกระดาษเหลือใช้มาประยุกต์ใช้เป็นวัสดุบรรจุภัณฑ์ “ถ..ถุงใส่ของ” การนำถุงกระดาษหรือถุงพลาสติกใช้แล้วมาใช้ซ้ำ เพื่อลดการใช้ถุงใหม่ และ “มาตรการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน” เช่น การลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ และกระดาษ สำนักงานซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดปริมาณขยะผ่านแนวทาง ๓Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และช่วยลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน นอกจากการลดรายจ่าย สำนักกรรมการ ๓ ยังส่งเสริมการเพิ่มรายได้ผ่านกิจกรรม “ขายขวดน้ำ/ขายกระดาษ” โดยการนำขยะรีไซเคิล เช่น ขวดพลาสติกและกระดาษที่ใช้แล้วมารวบรวม จำหน่ายและเก็บออม การดำเนินโครงการดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้เท่านั้นแต่ยังเป็นการสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และสามารถนำเงินที่ได้จากกิจกรรมไปใช้ในการสนับสนุนโครงการและกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑. กิจกรรม “สมุดคีนซีพ” สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรม “สมุดคีนซีพ” ตามแนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จัดทำ “สมุดคีนซีพ” โดยนำกระดาษที่ใช้หน้าเดียวและของจดหมายที่ใช้แล้ว มาจัดทำเป็นสมุดสำหรับการจดบันทึกการประชุมที่ต้องใช้ปริมาณมาก หรือจัดทำสมุดโน้ตสำหรับจดบันทึกเกี่ยวกับการประสานงาน ท้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า สามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ การนำกลับมาใช้ซ้ำ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ตามหลัก ๓Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และมีความประหยัด ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ ตามแนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม ๒. กิจกรรม “GREEN IDEAS FOR ZERO WASTE : ลังกระดาษคีนซีพ” สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรม "GREEN IDEAS FOR ZERO WASTE" ตอน "ลังกระดาษคีนซีพ" ตามแนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรม "GREEN				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		IDEAS FOR ZERO WASTE" ตอน "ล้างกระดาดขี้หนูซีฟ" โดยนำกล่องล้างกระดาดมาจัดทำบอร์ดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซ่อมแซมบอร์ดและอุปกรณ์คัดแยกขยะของคณะทำงาน Green Office และจัดทำป้ายรณรงค์กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักการจราจร ๓ อาทิ ป้องกันการทุจริต ป้าย Strong ป้าย Green Office ณ ห้องประชุมสำนักการจราจร ทั้งนี้ เพื่อลดความสูญเปล่าในการทิ้งเป็นขยะด้วยการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า ช่วยลดปริมาณขยะโดยการนำกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายลดต้นทุนและประหยัด งบประมาณในการจัดซื้อวัสดุหรืออุปกรณ์สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติตามหลัก ๓Rs (Reduce, Reuse, Recycle) และเป็นไปตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรม “ถ..ถ..ใส่ของ” สำนักการจราจร ๓ จัดกิจกรรม "ถ..ถ..ใส่ของ" ตามแนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักการจราจร ๓ นำบุคลากรสำนักการจราจร ๓ จัดกิจกรรม “ถ..ถ..ใส่ของ” โดยร่วมกันพับของกระดาด A๔ สำหรับใส่ของใส่บาตรของสำนักการจราจร ๓ เพื่อเตรียมจัดของใส่บาตรโครงการ "ปล่อยปลามีสุข" ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งจัดเป็นประจำในทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		รณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ลดใช้ถุงพลาสติก โดยนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ภายใน สำนักหรือกลุ่มงาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า สามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง ด้วยการลดการใช้ การนำกลับมาใช้ซ้ำ และการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ ตามหลัก ๓RS (Reduce, Reuse, Recycle) ๔. กิจกรรม "มาตรการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน" สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรม “มาตรการลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน” ตาม แนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน สำนัก/กลุ่ม โดยมาตรการดังกล่าวเป็นการดำเนินการ ตามแนวทางการขับเคลื่อน สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรและพลังงาน อย่างคุ้มค่าลดค่าใช้จ่าย ลดการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับ แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน และส่งเสริม การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ลดค่าใช้จ่าย และลดการจัดซื้อสิ่งของที่ไม่จำเป็น โดยในปี ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศ "มาตรการลดการใช้ ทรัพยากรและพลังงาน"ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ๔ มาตรการลดการใช้ทรัพยากร ได้แก่ ๑) การใช้กระดาษ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อย่างคุ้มค่า ๒) การใช้หมึกพิมพ์อย่างประหยัด ๓) การใช้วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า และ ๔) การจัดประชุมแบบเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๕) มาตรการการลดใช้พลังงาน ตามประกาศสำนักกรรมการ ๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ คือ ๑) มาตรการการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ๒) มาตรการการใช้หลอดไฟฟ้าและแสงสว่าง ๓) มาตรการการใช้เครื่องปรับอากาศ ๔) มาตรการการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ๕) มาตรการการใช้เครื่องพิมพ์ (Printer) ๖) มาตรการการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร ๗) มาตรการการใช้ลิฟต์ ๘) มาตรการการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานไฟฟ้า และ ๙) มาตรการการใช้พลังงานเชื้อเพลิง ๕. กิจกรรม “ขายขวด/ขายกระดาษ” สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายพีรพล ยวงนาคน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกิจกรรม "ขายขวด/ขายกระดาษ" โดยการคัดแยกขวดและกระดาษเพื่อนำไว้จำหน่ายแก่เอสซีจี โดยเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือน ตามแนวคิดการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการขยะภายในสำนักงาน ๖. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติ แบบ Smart Legislative Academics สำนักกรรมการ ๓ จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติ แบบ Smart Legislative				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		Academics ร่วมกับสำนักกรรมการ ๑, ๒ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน : หลักการพึ่งพาตนเอง คุณหญิงพจมาน์ เมฆสวรรณค์ อดีตรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้กล่าวถึงการนำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการที่ดี และมีความเป็นมืออาชีพ ข้าราชการต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลัก "๔ ร" คือ "รู้ทัน รู้รอบ รู้กว้าง รู้ลึก" และ "๓ พ" คือ "พึ่งพาตนเอง พอดี พอใจ" โดย "พึ่งพาตนเอง" คือ ต้องมีความรู้ด้วยตนเอง "พอดี" ต้องเข้าใจ ขอบเขตของงานให้ครบถ้วน และ "พอใจ" คือ "การมีภูมิคุ้มกัน" สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็ว มีการวางแผนอย่างรอบคอบ ๗. กิจกรรม "เรื่องเล่าก้าวกระโดด : การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานหรือวิถีชีวิต" สำนักกรรมการ ๓ ได้นำแนวคิดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร ผ่านกิจกรรม "เรื่องเล่าก้าวกระโดด : การเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานหรือวิถีชีวิต" โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาความสามารถในการทำงาน และสามารถนำหลัก				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานประจำวัน ๘. การนำมาประยุกต์ใช้ในงาน/กลุ่ม การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานของข้าราชการ ย่อมช่วยให้หน่วยงานสามารถใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และสร้างความมั่นคงในองค์กร ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อหน่วยงานและประชาชนที่รับบริการจากภาครัฐ จะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ นอกจากจะสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านการลงมือทำกิจกรรมซึ่งสามารถต่อยอดไปสร้างรายได้ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและความเป็นข้าราชการในฐานะข้าราชการรับใช้กิจการของพระราชินีในการบริหารราชการแผ่นดิน และการรับใช้ประชาชน ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสิ่งที่พระราชทานมาให้กับคนทุกหมู่เหล่า จึงต้องมีความตระหนักและตั้งใจ น้อมนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเหมาะสม โดยหน้าที่การงานของแต่ละคนมีความแตกต่างกัน จึงต้องทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สมบูรณ์ ซึ่งความสมบูรณ์ต้องวัดจากความพอเพียงความพอประมาณ คือ การปฏิบัติงานอย่างพอประมาณกับสถานะของตน ทำงานเต็มศักยภาพตามความรู้ ทักษะและความชำนาญ พอประมาณกับความสามารถและสมรรถนะ ได้อุทิศเวลาในการทำงาน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เต็มที่ พอประมาณกับทรัพยากรที่มีอยู่ พอเหมาะพอควร กับภารกิจหน้าที่ของตนเองและองค์กร ความมีเหตุผล ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ต่อหน้าที่การงานของตนในการรับ หมายหมายงานจึงต้องพิจารณาความถูกต้องความ สอดคล้องกับสถานการณ์ และประโยชน์ของราชการ เนื่องจากเป็นผู้ปฏิบัติ บางครั้งอาจต้องทบทวนคำสั่ง รายงาน เสนอความเห็นกรณีจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยน หรือเพิ่มเติม ไม่ใช่การปฏิบัติตามคำสั่งการทั้งที่ทราบ ว่า ทำแล้วไม่เกิดประโยชน์ ซึ่งไม่ถือว่าเป็นการทำงานอย่างมี เหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี เมื่องานที่ได้รับมอบหมายมา ได้ปฏิบัติอย่างเต็มตามศักยภาพ ตามเหตุผลความจำเป็น แล้ว ต้องพิจารณาด้วยว่าได้ทำงานอย่างรอบคอบ ไม่ ประมาท งานนั้นจะเกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่ากับแรงกาย แรงใจ และงบประมาณที่ทุ่มเทไปและมีการป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตหรือไม่ เช่นนี้จึงถือว่าได้สร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในงานนั้นการปฏิบัติงานนั้นต้องนำหลักการ ๓ ห่วง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผลและการมี ภูมิคุ้มกันที่ดีไปประยุกต์ใช้ โดยคำนึงถึงประโยชน์และ นำไปสู่ความสุขของคนส่วนใหญ่ในสังคม ทั้งนี้ การจัด กิจกรรมในภาพรวมส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ใน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตการอยู่ร่วมกันในสังคม มีความเสียสละ พอเพียงส่งผลให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ มีความ เสียสละ การดำรงชีวิต อย่างพอประมาณ ประหยัด				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถนำไปต่อยอดสร้างอาชีพและพึ่งพาตนเองได้ ดังนั้น "หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้จริง โดยเริ่มจากระดับตัวเอง ครอบครัว องค์กร ชุมชน สังคม ประเทศชาติ ทั้งในการปฏิบัติงาน เพื่อก่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานในองค์กร โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ร่วมคิดร่วมทำ สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กรภายใต้หลักการเดียวกัน นอกจากนี้ ยังสามารถนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต จึงเป็นภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งเพื่อเตรียมความพร้อมหากเกิดการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความไม่ประมาท การลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ ๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒.๘	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการธิการ ๓ มุ่งส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์ ส่งเสริม และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมทั้ง ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่ดี จึงได้แบ่งการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมเป็น ๒ มิติ คือ ๑. มิติวัฒนธรรมไทย และ ๒. มิติวัฒนธรรม องค์กร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ไทย ๑.๑) กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกรรมการธิการ ๓ เข้าร่วมจัดกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑.๑) ประชาสัมพันธ์โดยการนำของนาย พีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ เชิญ ชวนให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ เข้าร่วมงาน “สัปปา ยะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ขอขมาพระแม่คงคา	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	๑.รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑.๑.๒) ดำเนินการจัดประชุมสำนักเพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรม “สัปดาห์สภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” โดยนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานประชาสัมพันธ์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเตรียมความพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ทั้งนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของแม่น้ำลำคลอง เห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ มีคุณธรรมและมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และร่วมกันรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของไทย โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๕ กิจกรรมได้แก่ (๑) กิจกรรมการประกวดกระทงคุณธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) กิจกรรม “ทูตแห่งความดี” (๓) กิจกรรมการเดินขบวน “เส้นหัวใจวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” (๔) ชุมนุมกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ (๕) กิจกรรมการแสดง และร่ววมหาสนุก ๑.๑.๓) การดำเนินกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ในงาน “สัปดาห์สภา จันทราคันเพ็ญ ครั้งที่ ๔” (๑) กิจกรรมการประกวดกระทงคุณธรรม บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี ความมีคุณค่าและความสำคัญของการลอยกระทง รวมทั้งพิจารณาเลือกรูปแบบลักษณะของกระทง และวัสดุธรรมชาติที่จะนำมาจัดเป็นองค์ประกอบของกระทงคุณธรรม โดยมีแนวคิดในการประดิษฐ์กระทง สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายและการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียวตามที่สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้รับมอบหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสำนักงานสีเขียว) (๒) กิจกรรม “ทูตแห่งความดี”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒.๑) การส่งผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทน “ทูตแห่งความดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกัน ส่งผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน เข้าร่วมการคัดเลือกเพื่อเป็น ตัวแทน “ทูตแห่งความดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ใน งาน “สัปดาห์สะพานมิตรภาพไทย-ลาว ครั้งที่ ๔” ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้แทนจากแต่ละกลุ่ม งานรวมทั้งสิ้น ๑๓ คน (๒.๒) ผลการลงคะแนนคัดเลือก ตัวแทน “ทูตแห่งความดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ผ่านไลน์กลุ่ม “สำนักกรรมการธิการ 3” บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือกตัวแทน “ทูตแห่งความดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ผ่านไลน์กลุ่ม “สำนัก กรรมการธิการ 3” เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ (๒.๓) แนวคิดการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่าน “ทูตแห่ง ความดี” ของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้รับ มอบหมายให้รณรงค์คุณธรรมเป้าหมายด้าน “สุจริต” ซึ่ง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความสุจริตในองค์กร โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเคร่งครัด มีการประกาศนโยบายห้ามรับของขวัญ ของกำนัล และสินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ยังมีการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรทั้งในระดับสำนักและระดับกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบด้านการเงินและการคลังของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างเคร่งครัด ๒.๓) กิจกรรมการเดินขบวน “เสนอวัฒนธรรมไทย งดงาม ตามวิถีคุณธรรม” บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันวางแผนและออกแบบการเดินขบวนคุณธรรม ตามแนวคิดการส่งเสริมการทำความดีตามหลักคุณธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มีข้อสรุปแนวคิดในจัดขบวนคุณธรรม โดยให้บุคลากรร่วมกันถือป้ายรณรงค์การประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียงมีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และรณรงค์การมีจิตสำนึก รู้รักสิ่งแวดล้อม ตามวิถีสำนักงานสีเขียว				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(Green Office) ตลอดจนส่งเสริมการสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทยผ่านการแต่งกายด้วยชุดไทย ๒.๔) ชุมนุมกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นและวางแผนการจัดชุมนุมกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยได้ข้อสรุปในการจัดชุมนุมกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ในงาน “สัปดาห์สะพานข้ามแม่น้ำแคว ครั้งที่ ๔” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรม “ปากระบอง” (๒) การจำหน่ายกระทงจากวัสดุธรรมชาติ โดยบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมกันจัดทำกระทงจากวัสดุธรรมชาติ เพื่อนำไปจำหน่ายและนำรายได้มาใช้ประโยชน์ในสำนักกรรมาธิการ ๓ ต่อไป (๓) การจำหน่ายน้ำอัดลม ๒.๕) กิจกรรมการแสดง และร่วมนันทนาการ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันส่งตัวแทนบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงและร่วมนันทนาการ ในงาน “สัปดาห์สะพานข้ามแม่น้ำแคว ครั้งที่ ๔” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในชุดการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แสดง “สาวล่าวง” โดยมีรายชื่อผู้แสดงรวมทั้งสิ้น ๑๒ คน นอกจากนี้ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมส่ง บุตรหลานของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการแสดง ใน งาน “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในชุดการแสดง “พ่อนโคม ลั่นนา” ๑.๑.๔) ประมวลภาพการเข้าร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” สำนักกรรมาธิการ ๓ ร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สัปปายะสภาสถาน ฝั่งวุฒิสภา ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ สืบสานวัฒนธรรม ไทยประเพณีวันลอยกระทง เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รู้ รักสามัคคี และร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ สืบไป โดยมี นายชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ สมาชิกวุฒิสภา เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมด้วยสมาชิกวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ราชการแทนเลขาธิการวุฒิสภา (ณ ขณะนั้น) ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมโดยภายในงานได้มีกิจกรรม ประกอบด้วย (๑) ขบวนคุณธรรม “เส้นทางวัฒนธรรมไทย งดงามตามวิถีคุณธรรม” (๒) ออกบูธร้านค้าจำหน่ายอาหาร (จำหน่ายน้ำอัดลม) ชุมกิจกรรมนันทนาการ (๓) การแสดงชุดฟ้อนโคมล้านนา และร่ายสามัคคี/ร่ายมหาสนุก (สาวล่าวง) ทั้งนี้ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพรียงกัน ๑.๒) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประเพณีและวัฒนธรรมไทย “ตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง ชิงรางวัลบัตรชมเชยมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯ ตอน พระจักราวดาร สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในสำนักในมิติวัฒนธรรม ผ่านเกม Kahoot โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมตอบคำถามเพื่อชิงรางวัลบัตรชมการแสดงเชยมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพฯ ตอน พระจักราวดาร ในวัฒนธรรมประเพณีวิถีไทย				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		หมวดล้อยกระโทง ทั้งนี้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีความเป็นมา ดั้งเดิมในการสืบสานประเพณีและขนบธรรมเนียม “วัน ล้อยกระโทง” มิให้จางหายไป ๑.๓) กิจกรรมการแต่งกาย “ผ้าไทย” ทุกวันศุกร์ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ส่งเสริม สนับสนุน และร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในการแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ โดยในวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สำนักกรรมการธิการ ๓ นำโดย นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกัน แต่งกาย “ผ้าไทย” ทุกวันศุกร์ เพื่ออนุรักษ์ ส่งเสริมเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ความเป็นไทย รวมทั้ง เชิดชูภูมิฐานราก และเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป ๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วย วัฒนธรรมองค์กร				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๑) กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความสามัคคี Strong trip “แข่งขันกีฬาทางน้ำ” ณ บ้านไม้ธารารีสอร์ท ตำบลคลองโคกลน จังหวัดสมุทรสงคราม สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดโครงการ “STRONG TRIP” ณ บ้านไม้ธารารีสอร์ท ตำบลคลองโคกลน จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยนายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรผ่าน “การแข่งขันกีฬาทางน้ำ” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม มีการวางแผนในการปฏิบัติงาน มีระบบการทำงานที่ชัดเจน แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือเกื้อกูล ผลักดันกันและกัน มุ่งมั่น ร่วมแรงร่วมใจบรรลุเป้าหมาย ซึ่งได้มีการแบ่งกลุ่มสำหรับการทำกิจกรรมออกเป็น ๔ กลุ่ม ๒.๒) กิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” เพื่อขับเคลื่อนการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมิติ “การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีวิถีไทย และวัฒนธรรมองค์กร” ๒.๒.๑ การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” เมื่อวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ นางอารีย์ บรรจงธุระการ สมาชิกวุฒิสภา และรองประธานคณะอนุกรรมการด้านมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม และประเพณี ได้ร่วมประชุมกับ นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะ และวัฒนธรรม ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน STRONG และนางสุภาพร วิเชียรเพชร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน คณะกรรมการธิการการสาธารณสุข และบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” โดยจะจัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้น ๒ ครั้ง ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๗ และวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องรับรองพิเศษ ๓๐๕ ชั้น ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๒.๒ การประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ๒.๒.๓ การจัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” (๑) กิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้เปิดโครงการ “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” การออกกำลังกายด้วยท่านาฏศิลป์ นำสอนโดยนางอารีย์ บรรจงธุการ สมาชิกวุฒิสภา และรองประธานคณะอนุกรรมการด้านมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม และประเพณี เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในมิติ “การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีวิถีไทย และวัฒนธรรมองค์กร”				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒) กิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ครั้งที่ ๒ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” การออกกำลังกายด้วยท่วงท่านาฏศิลป์ ครั้งที่ ๒ นำสอนโดย นางอารีย์ บรรจงธุระการ สมาชิกวุฒิสภา และรองประธานคณะอนุกรรมการด้านมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม และประเพณี ซึ่งเป็นผู้สอนการออกกำลังกาย ด้วยท่วงท่านาฏศิลป์ให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุ โดยนางเอมอร ศรีกิ่งพาน สมาชิกวุฒิสภา ประธานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ให้เกียรติเข้าร่วมกิจกรรมกับบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมความรัก สามัคคีของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ไปถ่ายทอดแก่ผู้มีพระคุณให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ด้วยการออกกำลังกาย โดยใช้ศาสตร์มณีเวชและท่วงท่านาฏศิลป์อันเป็นศิลปะและวัฒนธรรมไทย ๓. การนำมาใช้ในสำนักกรรมการ ๓ จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย ผ่านการจัดกิจกรรม “สัปดาห์สภา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประเพณีและวัฒนธรรมไทย “ตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง ชิงรางวัลบัตรชมเชยมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯ ตอน พระจักรวาล การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ ตลอดจนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความสามัคคี Strong trip “แข่งขันกีฬาทางน้ำ” ณ บ้านไม้ธารารีสอร์ท ตำบลคลองโคลน จังหวัดสมุทรสงคราม และกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ทำให้บุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญของการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักการจราจร ๓ มีคุณธรรม ทั้งความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี มีความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม สร้างสภาพแวดล้อมองค์กรที่ดีมีความสุข โดยสามารถนำมาใช้ในสำนักการจราจร ๓ ได้ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) ส่งเสริมวัฒนธรรมไทยและสร้างความภาคภูมิใจ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมไทย ทำให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เรียนรู้ด้านวัฒนธรรม และมีความเต็มใจในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของประเทศไทย ตลอดจนสร้างความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย (๒) สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของความดี และจริยธรรม รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นการทำ ความดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการจัดทำ กระบวนการคุณธรรม ร่วมเดินขบวนคุณธรรม และทูตแห่งความดี (๓) พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้สร้างความร่วมแรงร่วมใจ มีความสามัคคี ร่วมคิด ร่วมทำ และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ทำงานเป็นทีม รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกัน การประสานงาน การสื่อสาร ตลอดจนเป็นการร่วมสืบสานประเพณีผ่านกิจกรรมการจัดทำกระทงคุณธรรม ร่วมเดินขบวนคุณธรรม ทูตแห่งความดีรวมทั้งซุ่มกิจกรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ และการแสดง “สาวล่าวง” และกิจกรรมกิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” (๔) เสริมสร้างทักษะในการสื่อสาร สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ซึ่งจะช่วยพัฒนาทักษะการสื่อสาร ทั้งการพูด การฟัง และการใช้ภาษาให้เหมาะสม จากการได้ติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร (๕) การบริหารจัดการและความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เพิ่มพูนทักษะความรับผิดชอบ การบริหารจัดการ การวางแผน การจัดการเวลา การบริหารทรัพยากร ผ่านการดำเนินกิจกรรม โดยได้มอบหมายแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ให้บุคลากรตามความถนัดที่แตกต่างกัน ซึ่งบุคลากรทุกคนได้รับผิดชอบหน้าที่ของตนได้อย่างดียิ่งเป็นการแสดงให้เห็นได้จากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่เกิดข้อขัดข้อง เป็นไปตามแผนการที่ได้เตรียมพร้อมไว้ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ จึงทำให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่องานมากยิ่งขึ้น ไม่ละทิ้งหน้าที่ อันจะทำให้งานประสบผลสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ (๖) ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่กระทำการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งบุคลากรได้เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกาไม่กระทำการทุจริต ตลอดจนเคารพในผลการตัดสินและร่วมยินดีกับผู้ชนะการแข่งขันโดยเฉพาะในการคัดเลือกทูตแห่งความดี กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประเพณีและวัฒนธรรมไทย “ตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง ซึ่งรางวัลบัตรชมเชยมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯ ตอน พระจักราวดาร และ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความสามัคคี Strong trip “แข่งขันกีฬาทางน้ำ” ณ บ้านไม้ธารารีสอร์ท ตำบลคลองโคลน จังหวัดสมุทรสงคราม (๗) เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำ สำนักกรรมการ ๓ ได้เพิ่มพูนทักษะการเป็นผู้นำโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ฝึกการเป็นผู้นำ ทั้งการตัดสินใจ การมอบหมายงาน และการสร้างแรงบันดาลใจให้ทีม ตลอดจนพัฒนาความมั่นใจและความสามารถในการนำทีมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ (๘) กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ สำนักกรรมการ ๓ ได้เพิ่มพูนทักษะความคิดสร้างสรรค์ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการออกแบบกิจกรรม อาทิ การจัดทำกระทงคุณธรรม การจัดขบวนคุณธรรม ซึ่งเป็นการช่วยกระตุ้นให้บุคลากรคิดนอกกรอบและนำเสนอไอเดียใหม่ ๆ (๙) มีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อม สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำแนวคิดการปฏิบัติตนตามวิถีสำนักงานสีเขียว (Green office) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อาทิ การ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า การทิ้งขยะอย่างถูกประเภท เพื่อลดปริมาณขยะและลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัดขบวนคุณธรรมรณรงค์การปฏิบัติตนตามวิถีสำนักงานสีเขียว (Green office) การจัดทำกระทงคุณธรรม โดยประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติ ย่อยสลายได้ง่าย ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาใช้แทนการใช้กระดาษ ในกิจกรรม “ตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับประเพณีลอยกระทง ซึ่งรางวัลบัตรชมเชยมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯ ตอน พระจักรวาลดาร (๑๐) เพิ่มความผูกพันและความสุขในการทำงาน สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่มีความสนุกสนานและสร้างสรรค์ ทำให้ให้บุคลากรได้ลดความเครียดและสร้างความสุขในการทำงาน รวมทั้งยังเป็นการสร้างความผูกพันกับองค์กร และเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน อาทิ กิจกรรม “ขยับกาย สบายชีวี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” ที่ทำให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ออกกำลังกาย ช่วยลดความเครียดและสร้างความสุขในการทำงาน มีการผ่อนคลาย ส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต และความสัมพันธ์ที่ดี ลดโรค พร้อมไปกับการอนุรักษ์				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ศิลปวัฒนธรรมนาฏศิลป์อันเป็นเอกลักษณ์ของไทยตลอดจนส่งผลให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีความสุข การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทยและวัฒนธรรมองค์กร ไม่เพียงแต่เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมและส่งเสริมคุณธรรม แต่ยังเสริมทักษะการทำงานของบุคลากรในหลายด้าน ทั้งทักษะการทำงานเป็นทีม การสื่อสาร การบริหารจัดการ การเป็นผู้นำ และความคิดสร้างสรรค์ นอกจากนี้ ยังเป็นการเพิ่มความผูกพันของบุคลากร ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรในระยะยาว				
มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การดำเนินการตามมาตรการ ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต						
๑.๓.๑	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้นโยบาย “CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบ	๑. รายงานการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้ใฝ่ระวังการทุจริต WATCH AND VOICE ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	STRONG ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice” อันได้แก่ (๑) การดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต “Watch and Voice” (๒) การร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๓) การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ของสำนักกรรมการ ๓ (๔) การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๕) การเข้าอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๖) การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยใช้สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบ Infographic ของสำนักกรรมการ ๓ และ (๗) การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยใช้สติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ของสำนักกรรมการ ๓ โดยการทำงานดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มุ่งยกระดับมาตรฐาน	- สติ๊กเกอร์ LINE การรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	สติ๊กเกอร์ LINE รณรงค์ต่อต้าน การทุจริตของ สำนัก		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมของภาครัฐและส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และยั่งยืน ๒. การนำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม การจัดกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนัก กรรมการธิการ ๓ ดังนี้ ๑) สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบแก่บุคลากรทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก โดยจัดกิจกรรม “การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)” เพื่ออบรมบทบาทและหน้าที่ของบุคลากรในฐานะกลไกสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการธิการ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมาธิการอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นและเสนอแนวทางป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งมอบหมายให้กลุ่มงานจัดทำสื่อรณรงค์ในรูปแบบ Infographic เพื่อรวบรวมและจัดทำเป็นคลิปวิดีโอเผยแพร่เนื้อหาเกี่ยวกับการเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต อันส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบตนเองและผู้อื่น เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเข้าข่ายการทุจริต ซึ่งถือเป็นการเสริมสร้าง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความสุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมในระดับหน่วยงาน ๒) สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการกำหนดนโยบายและมาตรการสำคัญเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยยึดตามมาตรฐานองค์กรด้านคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล นโยบายคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน โดยได้มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ ปลุกฝังค่านิยมที่ถูกต้อง และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร ซึ่งส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาองค์กรให้มีความสุจริต โปร่งใส และยั่งยืนในระดับหน่วยงาน ๓) บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรมประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ LINE ใน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ระดับสำนักและระดับสำนักงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด ออกแบบ และนำเสนอผลงานอย่างสร้างสรรค์ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว นอกจากจะเป็นการรณรงค์เชิงสัญลักษณ์แล้ว ยังเป็นการสร้างเครื่องมือสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ได้จริงผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ที่บุคลากรใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งนี้ ผลงานที่ได้รับการคัดเลือกได้นำมาใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ อย่างเป็นรูปธรรม ๔) บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมของเครือข่ายภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกมิติ โดยเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างกลไกการส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต โดยสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้กำหนดให้บุคลากรจากทุกกลุ่มงานเข้ามีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง ผ่านการมอบหมายผู้แทนแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและอบรม อาทิ การร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ สำนักงานศาลปกครอง และโครงการพัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ส่งผลให้ ซึ่งบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม นำองค์ความรู้มา ถ่ายทอดสู่บุคลากรภายในสำนักทุกกลุ่มงาน พร้อมทั้ง สามารถเสนอแนวทางการนำไปประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดทำแผนเฝ้าระวังการทุจริต ภายในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรมใน ระดับกลุ่มงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๕) สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้มุ่งเน้นการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้ง ปฏิบัติตาม นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปิ่นผิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จ ของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการ องค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเป็นองค์กร อัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความ โปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป ๖) สำนักกรรมการธิการ ๓ สามารถนำข้อมูลจาก การดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ มาใช้เป็น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันเป็นการวางรากฐานที่มั่นคงในการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส และยั่งยืนภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องสืบไป				
๑.๓.๒	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม - Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่มได้กำหนดขึ้น เพื่омารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัลเป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ	๑. การดำเนินการโครงการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้กำหนดโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องตามโครงการ “การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)” โดยนำแนวคิด “ธนาคารความดี” ซึ่งเป็นแนวคิดทางสังคมที่ส่งเสริมให้ประชาชนทำความดีโดยมีระบบจذبบันทึกและให้รางวัลแก่การกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม แนวคิดนี้สามารถถูกนำไปประยุกต์ใช้ในหลากหลายองค์กร สำนักกรรมการธิการ ๓ จึงได้จัดทำโครงการ “ธนาคารความดี” ชื่อสัตย์ แบ่งปันสร้างสรรค์สังคมดี” โดยนำหลักการที่สำคัญของธนาคารความดีมาดำเนินการกิจกรรม รวมถึงกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมมิติต่าง ๆ โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายผู้ทำความดีเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	๑. องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๓๐ เม.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	(การส่งเสริมความโปร่งใส)	บุคคล เพื่อให้มีการสะสมความดีเหมือนฝากเงิน โดยกลุ่มงานและบุคคลกรผู้ทำความดี เช่น การช่วยเหลือสังคม ช่วยเหลือผู้อื่น อาสาสมัคร หรือการดูแลสิ่งแวดล้อม จะได้รับ “คะแนนความดี” หรือ “เครดิตความดี” เพื่อนำคะแนนความดีที่สะสมได้มาแลกเปลี่ยนเป็นสิทธิพิเศษ หรือเงินรางวัล การดำเนินการกิจกรรมธนาคารความดีของสำนักกรรมการ ๓ นี้จะส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจให้สังคม และช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีอย่างต่อเนื่อง จากการได้รับการยอมรับและมีการตอบแทนที่จับต้องได้ อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นความร่วมมือการมีส่วนร่วม และระบบการทำความดีอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดเครือข่ายคนดีที่ช่วยเหลือกันเองเป็นการสร้างสรรค์สังคมดี และทำให้เกิดความเข้มแข็งของสังคม การดำเนินงานการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกรรมการ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมของคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้สร้างระบบส่งเสริมการทำความดีภายใต้โครงการ “ธนาคารความดี” ชื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติความดีอย่างต่อเนื่องทั้งในชีวิตประจำวัน และในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมเชิงบวกในองค์กร ตลอดจนเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนผ่านระบบเครดิตความดี โดย การดำเนินงานได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน ประกอบด้วย ๑๓ กลุ่มงาน และ ๒) ระดับ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคคล ประกอบด้วย บุคลากรรวมจำนวน ๑๔๘ คน โดยทั้ง ๒ ระดับสมัครเป็นสมาชิกชมรม Strong ทั้งระดับกลุ่มงานและระดับบุคคล คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ การสะสมคะแนนในธนาคารความดีใช้ระบบบันทึกและสะสมคะแนนผ่าน Google Form ซึ่งเป็นระบบที่ง่ายและสะดวกต่อการบันทึกสะสมคะแนนได้ในทุกที่ ทุกเวลาผ่านลิงค์ระบบและ QR Code และแบ่งการสะสมคะแนนออกเป็น ๒ ระดับ ทั้งระดับกลุ่มงาน ระดับบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยเน้นให้เกิดพฤติกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมทั้งในระดับบุคคลและระดับกลุ่มงาน เพื่อสร้างระบบจูงใจให้บุคลากรเห็นคุณค่าของการทำความดีโดยออกแบบระบบการสะสมคะแนนความดีที่มีผลตอบแทนชัดเจน โดยการประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเพื่อให้บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าของการกระทำที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคมโดยรวมเพื่อพัฒนากลไกการจดบันทึกและให้รางวัลแก่การกระทำที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมเพื่อให้การทำความดีได้รับการบันทึกอย่างเป็นระบบ และสามารถสะสมเป็นคะแนนความดีที่นำไปสู่การให้รางวัล สร้างแรงจูงใจและความต่อเนื่องในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม เพื่อกระตุ้นความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ในกิจกรรมและการเป็นเครือข่ายการทำความดี ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่เข้มแข็ง มีจิตอาสา และเกื้อกูลกัน สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดกระบวนการสร้างระบบเครดิตความดี Moral Credit ภายในสำนักกรรมการ ๓ โครงการ “ธนาคารความดี” ชื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ระดับกลุ่มงานและระดับบุคคลเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมในการสะสมความดี จากนั้นได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนจากการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๓ และการทำความดีอื่น ๆ มีการให้องค์ความรู้รายละเอียดการเข้าร่วมกิจกรรม การรวมคะแนนการทำความดี การประกาศผลการยกย่องเชิดชูโดยการมอบประกาศเกียรติบัตรและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การทำความดีเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเพื่อเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นกระทำความดีมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศผลคะแนนและมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูการทำความดีระดับกลุ่มงาน และระดับบุคคล ปรากฏผล ดังนี้ ๑) ระดับกลุ่มงาน <u>ระยะที่ ๑</u> ช่วงเวลา : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเฉพาะระดับกลุ่มงาน ปรากฏผลคะแนนกลุ่มงานที่มีคะแนนสะสมสูงสุด ๕ ลำดับแรก ผลปรากฏเป็นดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลำดับที่ ๑ : กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ลำดับที่ ๒ : กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข ลำดับที่ ๓ : กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ลำดับที่ ๔ : กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ ลำดับที่ ๕ : กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา <u>ระยะที่ ๒</u> ช่วงเวลา : ๑๑ กุมภาพันธ์ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ปรากฏคะแนนกลุ่มงานที่มีคะแนนสะสมสูงสุด ๕ ลำดับแรก ดังนี้ ลำดับที่ ๑ : กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ลำดับที่ ๒ : กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว ลำดับที่ ๓ : กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕ ลำดับที่ ๔ : กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ลำดับที่ ๕ : กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลำดับที่ ๕ : กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา รางวัลชมเชย ๔ กลุ่มงาน ดังนี้ ลำดับที่ ๑ : กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ กิจการวุฒิสภา ลำดับที่ ๒ : กลุ่มงานคณะกรรมการการ สาธารณสุข ลำดับที่ ๓ : กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงใน การประชุมกรรมการ ลำดับที่ ๔ : กลุ่มงานบริการทั่วไป ระดับบุคคล : ช่วงเวลา : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑ : นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการ สำนักกรรมการ ๓ ลำดับที่ ๒ : นางสาวสุวิวัฒน์ แนนนุช เจ้า พนักงานธุรการชำนาญงานกลุ่มงานคณะกรรมการ การศึกษา ลำดับที่ ๓ : นางสาวอนรรฆวี คำภูมิ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ลำดับที่ ๔ : นางสาวธรรมรัตน์ ศรีทองกุล นิติกร ชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการ วิสามัญกิจการ วุฒิสภา ลำดับที่ ๕ : นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติลือชัย นิติ กรปฏิบัติการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลำดับที่ ๖ : นางสาวจุฑารัตน์ เขยล้อมข้า เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ลำดับที่ ๗ : นางสาวอาติยะห์ อุปี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ลำดับที่ ๘ : นางจินตนา โมทนาเทศ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ลำดับที่ ๙ : นางสาวผกามาศ มีแป้น พนักงานสนับสนุนการประชุม ลำดับที่ ๑๐ : นางกนกพร สาดประดับ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ทั้งนี้ เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ เป็นบุคลากรที่มีคะแนนสะสมความดีสูงสุดลำดับที่ ๑ และเห็นควรยกย่องเชิดชู โดยมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรในสำนักยกเว้นผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ดังนั้น จึงมีการมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรลำดับที่ ๒ – ๑๐ จำนวน ๙ คน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของคณะทำงาน Strong สำนักกรรมการธิการ ๓ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้าง “วัฒนธรรมคุณธรรม” ภายในองค์กรสำนักกรรมการธิการ ๓ ผ่านการใช้กลไกที่ชัดเจนและเป็นระบบ โดยเฉพาะระบบ Moral Credit โดยสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ “ธนาคารความดี” ซื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		การทำความดีในทุกรูปแบบ และสามารถนำมา “ฝากความดี” ไว้ในรูปแบบของคะแนนสะสม จากการแสดงออกพฤติกรรมดีในชีวิตการทำงาน และในชีวิตประจำวัน ไม่ว่าจะเป็นการกระทำเล็กน้อย หรือการริเริ่มสิ่งดี ๆ ระบบนี้ไม่เพียงทำหน้าที่บันทึกและสะท้อนพฤติกรรมเชิงบวกของแต่ละบุคคล แต่ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการ ปลูกฝังบวก ให้กับองค์กร โดยอาศัยการยกย่องเชิดชูเกียรติ การสื่อสารสร้างแรงจูงใจ และการเปรียบเทียบผลในเชิงสร้างสรรค์ นำไปสู่การพัฒนาในระดับบุคคล กลุ่มงาน และองค์กรในภาพรวมหัวใจสำคัญของแนวคิดนี้ คือ การยอมรับว่า “การทำความดีทุกรูปแบบ ล้วนมีคุณค่า” ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือผู้อื่น ความใส่ใจเพื่อนร่วมงาน การหรือการลงมือทำสิ่งใดที่สะท้อนถึงจิตสำนึกที่ดี ล้วนเป็นพลังเล็ก ๆ ที่สามารถส่งผลเชิงบวกอย่างมหาศาล หากได้รับการต่อยอดและยอมรับในระดับองค์กร ท้ายที่สุดแล้ว ระบบ Moral Credit และโครงการธนาคารความดี ไม่ใช่เพียงกลไกบริหารจัดการ แต่คือ เครื่องมือเปลี่ยนวัฒนธรรม ที่ทำให้ “ความดี” ไม่เป็นเพียงแนวคิด แต่กลายเป็น “พฤติกรรมที่เห็นได้จริง” และเป็นพลังร่วมที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความโปร่งใส มีจริยธรรม และยั่งยืนอย่างแท้จริง ๒.ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๑ ประโยชน์โดยภาพรวมจากการดำเนินการ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ผ่านโครงการ “ธนาคารความดี ซื่อสัตย์แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมดี” โดยสำนักกรรมการธิการ ๓ การดำเนินโครงการธนาคาร ความดีถือเป็นแนวทางที่สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เปิด พื้นที่และส่งเสริมให้บุคลากรได้แสดงออกการทำความดี ในชีวิตประจำวันและในการทำงานแต่ละวัน รวมถึงการ ทำความดีในมิติต่าง ๆ โดยนำหลักการของ ระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) มาประยุกต์ใช้ในรูปแบบ ที่วัดผลได้ และกระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิง พฤติกรรมอย่างมีรูปธรรม โดยมีประโยชน์ที่ได้รับ ๑) สร้างแรงบันดาลใจจากผู้นำและ ต้นแบบที่ดี การที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้รับคะแนนความดีสูงสุด และกลุ่มงานที่มีผู้บังคับบัญชา ได้รับคะแนนอยู่ในลำดับต้น ๆ เป็นการแสดงให้เห็นถึง บทบาทของผู้นำที่ลงมือปฏิบัติจริง ทำให้เกิดแรงบันดาลใจ และการเรียนรู้ผ่านต้นแบบ (Role Model) ซึ่งส่งผล กระทบเชิงบวกต่อบุคลากรในระดับต่าง ๆ ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในระดับองค์กร อย่างทั่วถึง การมีส่วนร่วมของบุคลากรถึง ร้อยละ ๗๔ และกลุ่มงานเข้าร่วมครบร้อยละ ๑๐๐ สะท้อนถึงความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม ในระดับองค์กร อันเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๓) กระตุ้นพฤติกรรมเชิงบวกผ่านระบบการยอมรับและยกย่อง การประกาศผลการดำเนินงาน แบ่งเป็น ๒ รอบ ส่งผลให้เกิดการกระตุ้นให้บุคลากรและกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมความดีเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะจากการเห็นเพื่อนร่วมงานได้รับการยกย่อง ซึ่งเป็นแรงผลักดันที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักจิตวิทยาเชิงบวก ๔) ส่งเสริมคุณธรรมหลากหลายมิติผ่านกิจกรรมในชีวิตจริง การกำหนดหมวดหมู่ของความดีในหลายมิติ เช่น - มิติศาสนา เช่น การทำบุญ ละหมาด เข้าวัด เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา - มิติจิตอาสา เช่น ช่วยเหลือสังคม เพื่อนร่วมงาน บริจาคสิ่งของ) - มิติพอเพียง เช่น ลดใช้ทรัพยากร ประหยัด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - มิติวินัย เช่น มาตรงเวลา รักษากฎระเบียบ - มิติสุจริต เช่น ดำเนินการทางการเงินตรงเวลา				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มิติวัฒนธรรม เช่น ร่วมกิจกรรม ประเพณีไทย - มิติอื่น ๆ เช่น ช่วยเหลือผู้เจ็บป่วย ทำงานนอกเวลา ส่งผลให้บุคลากรสามารถ “ทำความดี ได้ทุกวัน ทุกโอกาส” เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ฝังลึกและสามารถปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง ๕) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อย่างมีคุณธรรม ระบบ Moral Credit สามารถประยุกต์ใช้เป็นส่วนหนึ่งของระบบประเมินผล หรือการให้รางวัลเชิงจิตวิญญาณ ซึ่งช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร ๖) ส่งเสริมบรรยากาศองค์กรที่มีความสุข และคุณธรรมการเน้น “การทำความดีในชีวิตประจำวัน” ทำให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่อบอุ่น เป็นมิตร และสร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยรวม นอกจากประโยชน์โดยภาพรวมจากการดำเนินโครงการแล้ว ยังสามารถจำแนกผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามระดับต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน โดยครอบคลุมทั้งระดับบุคคล องค์กร และสังคม ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จของโครงการในหลายมิติ ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒.๒ ประโยชน์ในระดับบุคคล ๑) เกิดแรงจูงใจในการทำมาความดีอย่างต่อเนื่อง การได้รับคะแนนความดีและเห็นผลลัพธ์เป็นรูปธรรม เช่น การยกย่อง การประกาศชื่อ หรือการได้รับรางวัล ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติตนดีอยู่เสมอ ไม่เพียงเพื่อรางวัล แต่เพราะเห็นคุณค่าในความดีที่ทำ ๒) ได้รับการยอมรับและความภาคภูมิใจในตนเอง การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือคำชมเชยจากองค์กรช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของตนเอง สร้างความมั่นใจและความภูมิใจในความดีของตนอย่างแท้จริง ๓) พัฒนาพฤติกรรมและลักษณะนิสัยที่ดี เมื่อการทำมาความดีกลายเป็นกิจวัตรประจำวัน เช่น การช่วยเหลือผู้อื่น ความมีวินัย ความสุจริต ความพอเพียง สิ่งเหล่านี้จะค่อย ๆ หล่อหลอมให้กลายเป็นนิสัยถาวร ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาตนเอง ๔) เสริมสร้างเครือข่ายคนดี ระบบธนาคารความดีเอื้อให้บุคลากรที่มีแนวคิดใกล้เคียงกันได้มีโอกาสร่วมกิจกรรม แบ่งปันประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายของผู้มีใจจิตอาสา ส่งเสริมให้เกิดพลังเชิงบวกในหมู่เพื่อนร่วมงาน ๒.๓ ประโยชน์ในระดับสำนักหรือองค์กร ๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม เมื่อความดีได้รับการยกย่องเชิดชู				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		อย่างเป็นระบบ จะส่งเสริมให้คนในองค์กรให้คุณค่ากับคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น กลายเป็นรากฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่มั่นคงและยั่งยืน ๒) เพิ่มความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร บุคลากรมีแนวโน้มที่จะช่วยเหลือและสนับสนุนกันมากขึ้น เมื่ออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความดีและการมีน้ำใจ ซึ่งช่วยลดปัญหาความขัดแย้ง และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ๓) เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในสายตาสาธารณะ การที่องค์กรสามารถแสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมได้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดการยอมรับจากภายนอกว่าเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ มีความเอื้อเฟื้อ แบ่งปัน และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ๔) เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยรวม เมื่อบุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและมีแรงจูงใจจากภายในในการทำงาน จะส่งผลให้ผลงานมีคุณภาพมากขึ้น พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อหน้าที่และเพื่อนร่วมงาน ๕) ส่งเสริมระบบการให้รางวัลที่ยุติธรรมและโปร่งใส การมีเกณฑ์และหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่ชัดเจน ทำให้การยกย่องหรือให้รางวัลไม่ขึ้นกับอคติส่วนตัว แต่พิจารณาจากการกระทำจริง ส่งผลให้บุคลากรเชื่อมั่นในความยุติธรรมขององค์กร ๖) ทำให้การประเมินผลบุคลากรมีเกณฑ์ที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ การบันทึกคะแนนความดี				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในอนาคต ๒.๔ ประโยชน์ในระดับสังคม ๑) เกิดเครือข่ายของคนดี การดำเนินโครงการธนาคารความดีนำไปสู่การรวมกลุ่มของผู้ที่มีจิตสาธารณะ มีแนวคิดและพฤติกรรมที่ดีต่อส่วนรวม ทำให้เกิดเครือข่ายของคนดีในหลายระดับ ทั้งในองค์กร บุคลากร และชุมชน ซึ่งเครือข่ายเหล่านี้สามารถร่วมมือกันทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างมีพลังและยั่งยืน ๒) สร้างสังคมที่มีจิตสาธารณะ เมื่อความดีได้รับการส่งเสริม ยอมรับ และเชิดชูอย่างเป็นระบบ คนในสังคมจะกล้าแสดงออกในการทำความดีมากขึ้น ส่งผลให้บรรยากาศของสังคมมีความเอื้อเฟื้อ แบ่งปัน และห่วงใยกัน เกิดวัฒนธรรมการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่อง ๓) ลดปัญหาสังคม เมื่อความดีกลายเป็นค่านิยมหลักในสังคม จะช่วยยกระดับจิตสำนึกของประชาชน ทำให้คนมีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม และลดพฤติกรรมเชิงลบ เช่น การทุจริต การเห็นแก่ตัว หรือการละเลยต่อส่วนรวม นำไปสู่สังคมที่มีความสงบสุขและน่าอยู่มากยิ่งขึ้น				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) สร้างเยาวชนที่มีคุณธรรม ระบบเครดิต ความสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการปลูกฝังคุณธรรม ให้กับเยาวชนได้อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านแบบอย่างของ บุคลากรและการเรียนรู้จากกิจกรรมที่ดีในชีวิตจริง เมื่อเด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของความดีและได้รับแรง บันดาลใจจากผู้ใหญ่ในสังคม ก็จะเติบโตขึ้นเป็นพลเมือง ที่มีคุณภาพ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม และพร้อมเป็นกำลัง สำคัญของประเทศในอนาคต				
๑.๓.๓	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น โดยในคลิปวิดีโอมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำหลักการและแนวคิด ระบุดิจิทัลข้างใน กระบวนการการสร้างบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องหลายประการ อาทิ ความสำคัญของผู้บริหารที่จะต้องมีความรู้ความสำคัญ เป็นผู้มีความรอบรู้ ความสามารถในการตัดสินใจและเป็นผู้ ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ทักษะจิตของผู้บริหาร เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม การมีนโยบายด้าน จริยธรรม การประเมินผลและติดตามผล และการมีส่วน ร่วมของบุคลากรที่พร้อมใจจะปฏิบัติตามด้วยความ สมัครใจ โดยเริ่มต้นจากบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไป เผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงานสื่อ โซเชียลมีเดีย ช่องทาง สำนัก/กลุ่ม	๑. คลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ตรงกัน เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นเป้าหมาย สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยสำคัญ ในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมอันจะส่งผลต่อเนื่องให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ต่อไป				
๑.๓.๔	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)	กิจกรรมชวนเพื่อน Strong/ขยายสมาชิกของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิต พอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการชวนบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสมัครสมาชิกชมรมองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีบุคลากรสมัคร สมาชิกชมรมสตรองจำนวน ๗ คน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการ ขยายจำนวนสมาชิกฯ สร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต และรักษามาตรฐานการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ป้องกัน การทุจริต	๑. กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิ.ย. ๖๘
๑.๓.๕	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำปีสำนักโดยมี องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละ สำนัก อาทิ	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u>	มีการแสดงถึงการ วิเคราะห์ความ เสี่ยงของสำนัก/ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความ โปร่งใสและ ป้องกันการ	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำปีสำนัก ของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มี.ค. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	• มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การทบทวนคู่มือและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ การประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการธิการ ๓ นายพิรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดประชุมร่วมกับ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทน และข้าราชการสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อพิจารณาการจัดทำคู่มือและการปรับปรุงคู่มือ ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการที่อยู่ในความครอบครองของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) ทบทวนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมาธิการของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔) ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคล ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		ทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ)	๒.รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒๕๖๘ และติดตามพฤติกรรมด้านวินัยเกี่ยวกับการมาปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๓ ๑.๒ การจัดประชุมบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดประชุมระดับสำนักเพื่อทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันทบทวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารทรัพยากรของทางราชการ และมิติการรักษาความลับของทางราชการ โดยมี นางสาวสว่างใจ มนตรีพิลา นำเสนอการวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ซึ่งไปนำหลักการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) และ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อบุคลากรขอสำนักกรรมการธิการ ๓ มีความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการและกระบวนการการบริหารความเสี่ยงมีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นเครื่องมือและใช้เป็นแนวทางป้องกันความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๓ การปรับปรุงแก้ไขแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้นำหลักการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการเพิ่มเติมในมิติการบริหารทรัพยากรของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณในการจัดสัมมนาคณะกรรมการและคณะกรรมการโดยการเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมและวิธีการจัดการความเสี่ยงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคืนเงินและการรายงานค่าใช้จ่ายล่าช้า (หน้า ๒๕) และในมิติการรักษาความลับของทางราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการ (หน้า ๓๖-๓๗) และรวมตลอดจนปรับเปลี่ยนคำนำ บทนำ และเนื้อหาให้สอดคล้องกัน บรรจุลงในแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการและปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวต่อไป				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โดยจัดทำเป็นรูปเล่มและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ยึดถือปฏิบัติ รวมตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ Line สำนักกรรมการ ๓ Facebook สำนักกรรมการ ๓ ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ E-Office Line ชมรม STRONG และช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ๑.๔ แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดทำในรูปแบบคลิปวิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๔ ส่วน ได้แก่ ● ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ได้แก่ Line สำนัก และ Facebook สำนัก ● ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ● ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจชมรม STRONG ● ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๓.๖	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชากรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการ ๓ มีกลไกการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้ ๑) ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ๑.๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน ๑.๑.๑) มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้ (๑) กรณีเรื่องร้องเรียนภายในสำนักกรรมการ ๓ (๑.๑) พิจารณากำหนดกรอบแนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ (๑.๒) ประสานงานผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบข้อมูลหรือแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งประสานและแจ้งผู้ถูกร้องเรียนและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อทราบและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม (๑.๓) พิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับตามข้อ (๑.๒) เพื่อสรุปความเห็นหรือข้อเสนอแนะเบื้องต้นสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำปีสำนักจำนวน ๑ ฉบับ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑.๔) จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ (๑.๓) เสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนทราบตามลำดับ (๒) กรณีเรื่องร้องเรียนของคณะกรรมการ - กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานภายในสำนักกรรมการ ๓ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมาย (๔) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ๑.๑.๒) มีการแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน และส่งต่อให้คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑.๒) มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่จัดทำขึ้นในรูปแบบคู่มือ โดยใช้ชื่อว่า “คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ทบทวนระเบียบดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐร้องเรียนข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสำนักกรรมาธิการ ๓ ซึ่งการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ จะเน้นการให้บริการประชาชน โดยเพิ่มขั้นตอนการยื่นเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกเพิ่มมากขึ้น สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนให้มีความชัดเจนและเหมาะสม มีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนโดยคณะทำงาน เพื่อลดดุลพินิจส่วนตัวของผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสร้างการมีส่วนร่วมภายในสำนัก ซึ่งคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ มีเนื้อหา ดังนี้				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง แนวทางการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ๒) หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ๓) ขั้นตอนการรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ๔) แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ตลอดจนวิธีการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๕) แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ใบรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ใบรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนของคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน และแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ให้มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ๒) กิจกรรมและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๒.๑) กิจกรรมของคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑) คณะทำงานได้มีการประชุม เมื่อวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการนัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ โดยพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงาน และพิจารณาทบทวนคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติที่จะให้มีการนัดประชุมเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับข้อสั่งการจากผู้อำนวยการสำนัก หรือกรณีมีเรื่องสำคัญที่ต้องหารือในคณะทำงานเป็นกรณีไป และให้นำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ที่มีการแก้ไขเมื่อปี ๒๕๖๗ มาเป็นคู่มือดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข (๒) สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ” เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา นายพีรพล ยวงนาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรจัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยมีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ซึ่งมีการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับเรื่อง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ร้องเรียนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อกำหนดไว้ในคู่มือรับเรื่องร้องเรียน สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยานิติกรชำนาญการพิเศษ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เป็นวิทยากร อีกทั้ง บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เป็นวิทยากร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ คณะทำงานได้มีการประชาสัมพันธ์คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์สำนักกรรมการ ๓ และแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ (๒) ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนหน้าทางเข้าสำนักกรรมการ ๓ ๓) การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- มีการกำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ ให้แจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พิจารณาสั่งการ แต่เนื่องจากที่ผ่านมาไม่เคยมีการร้องเรียนเรื่อง การให้บริการมายังสำนักกรรมาธิการ ๓ จึงยังไม่มี การรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้อง ทราบ ๔) การจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก - ผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ในรูปแบบบันทึกข้อความรายงานผลเรื่องร้องเรียนสำนักกรรมาธิการ ๓ เป็นประจำทุกเดือน และหัวหน้าคณะทำงานได้รายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมาธิการ ๓ รอบ ๓ เดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก โดยสรุปว่าไม่มีผู้ร้องเรียน				
๑.๓.๗	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมาธิการ ๓ มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก ดังนี้	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สำนักกรรมการ ๓ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร ที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ โดยสำรวจความพึงพอใจจากกรรมการ อนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการทั้ง ๓ คณะ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คณะกรรมการและที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการของคณะกรรมการสามัญที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งเป็นผู้รับบริการโดยตรง และได้นำผลสำรวจมาวิเคราะห์และประมวลผล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรม “การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ ด้านวินัย “ปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด เข้างานตรงเวลา ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎ ระเบียบ และความถูกต้อง”			๒. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		วิธีการดำเนินการดังกล่าว คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้ออกแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมของคณะกรรมการ นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานประสานขอความอนุเคราะห์จากกรรมการ อนุกรรมการในคณะอนุกรรมการทั้ง ๓ คณะ ที่ปรึกษาทิตติศักดิ์คณะกรรมการ และที่ปรึกษาผู้อำนวยการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ เพื่อทำการประเมินตามแบบสอบถามผ่าน Google form ตำแหน่งละ ๕ คน รวมจำนวน ๒๐๙ คน โดยแบ่งเป็น ๑๐ ด้าน คือ (๑) ความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำหรับการประชุม (๒) ความรวดเร็วในการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม (๓) ความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารประกอบการประชุม (๔) การสื่อสารและประสานงานกับคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับข้อมูลการประชุม (๕) การจัดการห้องประชุมและอุปกรณ์ในการประชุม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๖) การบันทึกและสรุปประเด็นการประชุมได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน (๗) การให้คำแนะนำ และสนับสนุนด้านเอกสารแก่คณะกรรมการวิชาการ (๘) การรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลการประชุม (๙) การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑๐) ความพึงพอใจโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ ผลปรากฏว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๒๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ประเมิน คณะกรรมการวิชาการที่ทำการประเมินประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการการทอ่งเที่ยวและการกีฬา ๒) คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และความหลากหลายทางสังคม ๓) คณะกรรมการการแรงงาน ๔) คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ๕) คณะกรรมการการศึกษา การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ๖) คณะกรรมการการสาธารณสุข				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๗) คณะกรรมาธิการติดตามการบริหารงบประมาณ ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ เรียง ตามลำดับ ดังนี้ ลำดับที่ ๑ คือ การจัดการห้องประชุมและอุปกรณ์ ในการประชุม ร้อยละ ๘๔.๗ ลำดับที่ ๒ คือ ความพึงพอใจโดยรวมในการปฏิบัติ หน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ ร้อยละ ๘๓.๗ ลำดับที่ ๓ คือ มี ๒ ด้าน คือ การสื่อสารและ ประสานงานกับคณะกรรมาธิการและผู้เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับ ข้อมูลการประชุม และการรักษาความลับและความ ปลอดภัยของข้อมูลการประชุม ร้อยละ ๘๐.๘ ลำดับที่ ๔ คือ ความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสาร และข้อมูลสำหรับการประชุม ร้อยละ ๗๙.๙ ลำดับที่ ๕ คือ ความรวดเร็วในการจัดส่งเอกสาร ประกอบการประชุม ร้อยละ ๗๙.๔ ลำดับที่ ๖ คือ การให้คำแนะนำและสนับสนุนด้าน เอกสารแก่คณะกรรมาธิการ ร้อยละ ๗๓.๗ ลำดับที่ ๗ คือ ความถูกต้องและครบถ้วนของ เอกสารประกอบการประชุม ร้อยละ ๗๒.๒ ลำดับที่ ๘ คือ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่ เกิดขึ้นระหว่างการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๗๑.๓				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ลำดับที่ ๙ คือ การบันทึกและสรุปประเด็นการประชุมได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน ร้อยละ ๖๗.๕ จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการให้แก่คณะกรรมการธิการและคณะอนุกรรมการธิการ ในคณะกรรมการธิการสามัญประจำวุฒิสภาที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการธิการ ๓ มีจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้ <u>จุดแข็ง</u> - การจัดการห้องประชุมและอุปกรณ์ในการประชุม - ความพึงพอใจโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ - การสื่อสารและประสานงานกับคณะกรรมการธิการและผู้เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับข้อมูลการประชุม - การรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูลการประชุม - ความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและข้อมูลสำหรับการประชุม - ความรวดเร็วในการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุม <u>จุดอ่อนที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</u> - การให้คำแนะนำและสนับสนุนด้านเอกสารแก่คณะกรรมการธิการ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารประกอบการประชุม - การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การบันทึกและสรุปประเด็นการประชุมได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน ผลจากการสำรวจความพึงพอใจของกรรมการอนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการที่สังกัดสำนักกรรมการ ๓ ได้นำมาประมวลและวิเคราะห์ความคิดเห็น ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทำให้สามารถนำมาพัฒนากระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานให้แก่กรรมการอนุกรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการและเลขานุการประจำคณะกรรมการ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ ให้มีประสิทธิภาพ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ ๑. ในการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการอนุกรรมการ จะมีการจดบันทึกการประชุม ๒ รูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ บันทึกการประชุม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ กิจการสถานติบัญญัติแห่งชาติครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีการปรับปรุงแนว ทางการดำเนินการตามมาตรา ๑๒๙ วรรคหก ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และได้วางหลัก ปฏิบัติเพื่อใช้กับการจัดทำบันทึกการประชุม คณะกรรมการไว้ โดยคณะกรรมการที่ปรึกษาด้าน วิชาการสำนักกรรมการ ๓ สำนัก ได้จัดทำ “แนวทางการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบันทึกการ ประชุมคณะกรรมการ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ” เพื่อให้การปฏิบัติ หน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเป็นไปในแนวทาง เดียวกัน กล่าวคือ การจัดทำบันทึกการประชุมให้สรุป เฉพาะสาระสำคัญแห่งประเด็นพิจารณาและระบุมติของ เรื่องนั้นโดยไม่ต้องระบุชื่อผู้อภิปรายหรือผู้ชี้แจง แต่ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับแนวทางของแต่ละคณะกรรมการเป็นสำคัญ ๑.๒ รายงานการประชุมที่จัดทำโดยเจ้า พนักงานชวเลข รายงานการประชุมวุฒิสภาเป็น ผลงานการปฏิบัติหน้าที่ของวุฒิสภาที่ต้องเก็บรักษาไว้ หรือยื่นยันทิเพื่อการอ้างอิงและเพื่อเป็นเอกสาร ประวัติศาสตร์ทางการเมืองการปกครองของชาติ การจดยางานการประชุมจึงใช้วิธีการจดอย่างละเอียด ทุกคำพูดและจดให้ถูกต้องตามการอภิปรายที่เกิดขึ้นจริง				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการธิการ และคณะอนุกรรมการครั้งแรก ฝ่ายเลขานุการจะต้องชี้แจงเรื่องการจัดทำบันทึกการประชุมของฝ่ายเลขานุการ และเจ้าพนักงานชวเลขให้แก่ที่ประชุมเพื่อมีมติรับทราบด้วย เพื่อให้คณะกรรมการ ธิการ และคณะอนุกรรมการ เข้าใจถึงความแตกต่างของการจัดทำบันทึกการประชุมของฝ่ายเลขานุการและรายงานการประชุมของเจ้าพนักงานชวเลขได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ๑.๓ ควรจัดการฝึกอบรม/สัมมนาให้แก่บุคลากรที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ธิการ ๓ ให้มีองค์ความรู้และทักษะในวงงานด้านการประชุม ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธิการและคณะอนุกรรมการ ได้ดียิ่งขึ้น ๑.๔ ควรตรวจสอบเนื้อหาของเอกสารประกอบการประชุม บันทึกการประชุม และสรุปผลการประชุม ทุกครั้ง ก่อนเสนอเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการ ธิการ และคณะอนุกรรมการ เพื่อให้เอกสารดังกล่าวมีความชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ๑.๕ เจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ ธิการและคณะอนุกรรมการควรจัดทำแผนการประชุมรายสัปดาห์เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในด้านบุคลากรเจ้าหน้าที่ การจัดทำ				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เอกสารประกอบการประชุม การจัดห้องประชุม การตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อินเทอร์เน็ต และระบบเครื่องปรับอากาศในห้องประชุม ตลอดจนการฝึกซ้อมสถานการณ์จำลองสำหรับการประชุมที่มีความซับซ้อน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการตัดสินใจในระหว่างการประชุมให้มีความรวดเร็ว การนำมาใช้ประโยชน์ในสำนัก/กลุ่ม ๑) สำนักกรรมการ ๓ สามารถนำผลการสำรวจมาปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการทำงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ให้แก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒) ผลการสำรวจความพึงพอใจ สามารถนำมากำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้อย่างตรงตามเป้าหมาย ๓) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้นำผลสำรวจดังกล่าว มาเป็นแนวทางการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานของฝ่ายเลขานุการประจำคณะกรรมการในทิศทางเดียวกัน				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความกระตือรือร้นและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุม ซึ่งจะต้องเตรียมความพร้อมทั้งก่อนการประชุม ระหว่างดำเนินการประชุม และภายหลังการประชุม รวมไปถึงการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม เพื่อให้การประชุมบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย				
๑.๓.๘	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓ เล่ม ดังนี้ ๑. คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ดังนี้ ๑.๑ คู่มือการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมและการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในการประชุมของคณะกรรมการ โดยปรับปรุงแนวทางการ	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดย	๑. คู่มือการให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. รายงานการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. เอกสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิบัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นเกิดความคล่องตัว อีกทั้งยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการซึ่งปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการการวุฒิสภา บุคคลในวงงานของวุฒิสภา รวมไปถึงหน่วยงานหรือประชาชนที่มาติดต่อและประสานงานด้วย ๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นโดยเป็นการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ข้อ ๑๕ (๔) (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (ค) การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดให้แต่		ทั่วกัน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ละสำนักต้องมีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษา มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ คู่มือฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ และโครงสร้างของสำนักกฤษฎาธิการ ๓ ขั้นตอน การปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน การลา การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การมอบอำนาจ ในกรณีต่าง ๆ ปฎิญาและคำขวัญของสำนักกฤษฎาธิการ ๓ ตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ในด้านการบริหาร งานบุคคล ของสำนักกฤษฎาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการปรับปรุงข้อมูลอัตราค่าจ้าง นโยบายและ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ปรับเปลี่ยนจากระบบกระดาษเป็นระบบดิจิทัล ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่บุคลากรในสำนัก กฤษฎาธิการ ๓ ซึ่งจะได้นำมาใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องต่อไป				
๑.๓.๙	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม	สำนักกฤษฎาธิการ ๓ ได้จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำส่ง คณะกรรมการ	๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ	๓๐ ก.ค.๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณา		ที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักกรรมการ ๓ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.บันทึกเสนอรายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอ ต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา	
๑.๓.๑๐	มุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม -ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐสภา -ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร -ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย -ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดมุมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมภายในสำนัก โดยนำองค์ความรู้ที่ได้จาก การจัดโครงการ/กิจกรรมมารวบรวมจัดแสดงนิทรรศการ ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถรับรู้มุมการจัด แสดงนิทรรศการภายในสำนักกรรมการ ๓ และได้ร่วม ถ่ายภาพเผยแพร่ไปยังสื่อช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้าง บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งมีความพร้อม สามารถเผยแพร่องค์ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้โดยแบ่ง ออกเป็น ๓ จุด ดังนี้ จุดที่ ๑ บริเวณกลุ่มบริหารทั่วไป สำนัก กรรมการ ๓ มุมรับเรื่องราวร้องเรียนช่องทางการยื่น	มีการจัดมุม จริยธรรม	มีการเผยแพร่ มุมจริยธรรม	- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพถ่าย การจัดมุมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓	๓๐ มิ.ย. ๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เรื่องร้องเรียน แผนผังขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกล่องรับเรื่องร้องเรียน จุดที่ ๒ บริเวณกลุ่มงานคณะกรรมการศาสนาฯ สำนักกรรมการ ๓ เป็นการจัดแสดงบอร์ดนิทรรศการต่าง ๆ ดังนี้ - นโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ประกาศนโยบายของสำนักกรรมการ ๓ - คุณธรรมเป้าหมาย - การจัดทำแผนคุณธรรม - สรุปภาพรวมการจัดกิจกรรมและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม - การติดตามและประเมินผลการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน - ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - การเผยแพร่องค์ความรู้ จุดที่ ๓ บริเวณกลุ่มงานวิสามัญ ๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดบอร์ดส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ ค่านิยมร่วมส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรดำเนินงานตามเป้าหมายการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการเผยแพร่องค์ความรู้				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็น ... คะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๒ กิจกรรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				อยู่ระหว่างการดำเนินการ - กิจกรรม		