

สรุปประเด็นข้อสังเกตจากคณะกรรมการ

1. ควรกำหนดบทบาทภารกิจและจัดทำกระบวนการทำงาน (workflow) ของแต่ละกลุ่มงานให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดความทับซ้อนของภารกิจ และอาจนำการพิจารณาการจ้างงานรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับงานบางประเภทที่ไม่ได้เป็นภารกิจถาวร
2. หน้าที่ของวิทยาลัยการนิติบัญญัติควรจะต้องสามารถพัฒนาหลักสูตรได้ด้วยตนเอง ไม่ใช่เป็นเพียงผู้จัดการอบรมเท่านั้น ซึ่งควรมีนักวิชาการด้านทรัพยากรบุคคล (HR) หรือนักวิชาการที่มีความรู้ความสามารถในการกำหนดหลักสูตร ไปจนถึงการติดตามประเมินผลได้ด้วยตนเองอย่างครบวงจร
3. ควรเพิ่มเติมหน้าที่ในกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ ในเรื่องการวางระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาสายอาชีพ (career development plan) และหน้าที่ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการเสริมสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ (ecosystem) และการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Live Long Learning)

ประเด็นการนำเสนอที่ฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลเข้าที่ประชุมอนุกรรมการพิจารณา (15 ส.ค. 68)

1. ทบทวนภารกิจของแต่ละกลุ่มงานให้ชัดเจน และจัดทำกระบวนการทำงาน (workflow) ของแต่ละภารกิจกลุ่มงาน
2. เพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจในกลุ่มงานวิชาการฯ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ
3. จัดทำ (ร่าง) ประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
4. จัดทำข้อเสนอองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาหลักสูตร หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก