

๑.๒ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓

สำนักกรรมาธิการ 3
1 วัน · 🌐

**สำนักกรรมาธิการ 3 มอนนโยบายและประกาศ
เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน... ดูเพิ่มเติม**

**กิจกรรมการ 3
กรรมเพื่อการขับเคลื่อน
โครงสร้างรูปแบบ**

STRONG

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 ณ หอประชุม อาคาร 3 สำนักกรรมาธิการ
นโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี
ดร.วิมลมาศ มาศกรการ 3 สำนักกรรมาธิการ 3 เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม
คุณธรรม 5 ประการ และพิธี 5 ป้อม ดุจริต ติงลาภ ศักดิ์ชูงู พร้อมทั้งนโยบาย มาตราการต่าง
ที่สำนักกรรมาธิการ 3 ประจำปี 2569

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ โดยยึดมั่นในปรัชญาของศาสนาชาติ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 มิติของกรม
วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม 5 ประการ และพิธี
5 ป้อม ดุจริต ติงลาภ ศักดิ์ชูงู

ด้านความโปร่งใส
นโยบายให้คนไร้พจนส่วนการปฏิบัติ
พจนส่วนการคุณธรรมจริยธรรม
ประกาศนโยบาย No Gift policy

STRONG

สำนักกรรมาธิการ 3

SENATE STRONG **สำนักกรรมาธิการ 3** **C3 STRONG**

**รายงานประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
สำนักกรรมาธิการ 3 ปี 2569**

คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านคุณริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมาธิการ 3

๓. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Social Media

๓.๑ FACE BOOK ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๓.๒ เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา สาร-ความรู้อื่นๆ สื่อคุณธรรม ตาม-ตาม สืบค้นทั้งระบบ ติดต่อเรา

หน้าแรก >> กิจกรรมคุณธรรม

สำนักกรรมการ 3 (สว.) มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม และด้านความโปร่งใส วันจันทร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ชั้น 5 อาคารรัฐสภา นายพีระพล ยวงภาค ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลฯ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง 5 นัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งประกาศนโยบายและมาตรการของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้ ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ด้านความโปร่งใส นโยบายให้บุคลากรให้เกียรติการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย No Gift Policy บุคลากรสำนักกรรมการ 3 เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ครบถ้วนร้อยละ 100

📎 กลับหน้าจอต้อนรับ 📎 ดาวน์โหลดรูปทั้งหมด (zip ไฟล์)

สำนักกรรมการ 3
จัดกิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

STRONG

วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ชั้น 5 อาคารรัฐสภา นายพีระพล ยวงภาค ผู้อำนวยการ 3 มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลฯ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง 5 นัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งประกาศนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

- มอบหมายผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม

ด้านความโปร่งใส

- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม
- มีมติให้สำนักกรรมการ 3 เป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรม

STRONG

นายพีระพล ยวงภาค ผู้อำนวยการ 3 ผู้บังคับบัญชาผู้ชำนาญ และบุคลากรแผนกผู้บังคับบัญชาผู้ชำนาญ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลฯ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง 5 นัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งประกาศนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บุคลากรสำนักกรรมการ 3 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ 100 เพื่อร่วมกันสร้างองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีของภาครัฐ

STRONG

ภาพกิจกรรม STRONG #นวัตกรรม3

SENATE STRONG **3** **C3**

รายงานประกาศเจตนารมณ์และประกาศนโยบาย
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
สำนักกรรมการ 3 ปี 2569

คณะกรรมการ strong จิตพอเพียง ผ่านคุณรู้ดี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 3

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารงานบุคคล และแนวปฏิบัติด้านวินัย ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

๑. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม

๑.๑ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓





สำนักกรรมมาธิการ 3

23 ม.ค. · 🌐



สำนักกรรมมาธิการ 3

ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการ... ดูเพิ่มเติม

สำนักงานกรรมมาธิการ 3 ประชังของขบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

“บริหารคนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม มุ่งผลสัมฤทธิ์”

1 มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Effectiveness)

ทำงานบรรลุเป้าหมาย ใช้งบประมาณคุ้มค่า มีการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

2 มีประสิทธิภาพ (Efficiency)

ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดขั้นตอน เพื่อความคล่องตัวในการทำงาน

3 ตอบสนองประชาชน (Responsiveness)

บริการรวดเร็ว ตรงความต้องการ คำนึงถึงความหลากหลาย และความแตกต่าง

4 รับผิดชอบ (Accountability)

รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลการปฏิบัติงาน ชี้แจงได้ ตรวจสอบได้

5 โปร่งใส (Transparency)

เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา

6 มีส่วนร่วม (Participation)

เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนวทางและแก้ไขปัญหา

7 กระจายอำนาจ (Decentralization)

มอบอำนาจให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพการทำงาน

8 นิติธรรม (Rule of Law)

ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

9 ความเสมอภาค (Equity)

ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ ศาสนา สุนภาพ หรือสถานะใด ๆ

10 มุ่งฉันทามติ (Consensus Oriented)

รับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย



เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใส(มององค์กร)

การลงเวลาปฏิบัติงาน (Time Attendance)

คว้ง: ตรงต่อเวลา ทุ่มหน้าที่

ต้องทำ: ลงเวลาเข้า-ออก ผ่านระบบที่กำหนด ให้อยู่ตรงตรงเวลา

กรณีปัญหา: หากลงเวลาไม่ได้ ให้แจ้งหัวหน้า + ทีมกำกับและเอกสารประกอบ โดยเร็ว

กิจกรรมส่วนตัวในเวลาราชการ (Personal Business)

คว้ง: ขอขออนุญาตก่อนเสมอ

ต้องทำ: ต้องใช้ใบขออนุญาต ผู้บังคับบัญชา ส่วนถ้า ขาดระบบ ต้องมีใบขออนุญาต

ต้องปฏิบัติ: รักษาเวลาราชการ ใช้ใบขออนุญาตอย่างเคร่งครัด

การแต่งกาย (Dress Code)

คว้ง: สุภาพ ถูกตามระเบียบ

✓ งด: แต่งกายสุภาพ สุภาพ ตามระเบียบราชการ

งานสำคัญ: ประชุมระดับชาติ/พิธีการ ต้องแต่งตามแบบที่กำหนด

ข้อควรระวัง: หากจำเป็นจริง ๆ ไม่ควรแต่งสุภาพเป็นแบบสังหรณ์นิยม ส่วนตัว

การกำกับดูแลและวินัย (Supervision & Discipline)

คว้ง: ผู้นำเป็นแบบอย่าง โปร่งใสเป็นธรรม

บทบาทหัวหน้า: กำกับดูแล และเป็นแบบอย่างที่ดีในวงวิสัย

แผนกการนำผล: ดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและกฎหมาย อย่างเป็นธรรมและไม่รังแก

๒. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนักงาน

- LINE ชมรมสตรีอง สว



บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | ส่งไปยัง Keep Memo



วินัยดี งานดี เอกสารพัฒนา เริ่มต้นที่ตัวเรา 17.05 น.

๓. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Social Media

๓.๑ FACE BOOK ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต
ข้าราชการ สว.
 30 ม.ค. • 🌐

สำนักกรรมการ 3
 23 ม.ค. • 🌐

🍄 สำนักกรรมการ 3
ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหาร
งานบุคคล และแนวปฏิบัติด้านวินัย... ดูเพิ่มเติม

สำนักงานกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 “บริหารคนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม มุ่งผลสัมฤทธิ์”

<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">1 มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Effectiveness)</div> <p>ทำงานบรรลุเป้าหมาย ใช้งบประมาณคุ้มค่า มีการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">2 มีประสิทธิภาพ (Efficiency)</div> <p>ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ลดขั้นตอน เพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน</p> <div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">3 คอบสนองประชาชน (Responsiveness)</div> <p>บริการรวดเร็ว ตรงความต้องการ คำนึงถึงความหลากหลาย และความแตกต่าง</p> <div style="background-color: #FFD700; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">4 รับผิดชอบ (Accountability)</div> <p>รับผิดชอบต่อหน้าที่และผลการปฏิบัติงาน ชี้แจงได้ ตรวจสอบได้</p> <div style="background-color: #FF8C00; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">5 โปร่งใส (Transparency)</div> <p>เปิดเผยข้อมูลอย่าง</p>	<div style="background-color: #E67E22; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">6 มีส่วนร่วม (Participation)</div> <p>เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนวทางและแก้ไขปัญหา</p> <div style="background-color: #8E44AD; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">7 กระจายอำนาจ (Decentralization)</div> <p>มอบอำนาจให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพการทำงาน</p> <div style="background-color: #9B59B6; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">8 นิติธรรม (Rule of Law)</div> <p>ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <div style="background-color: #34495E; color: white; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">9 ความเสมอภาค (Equity)</div> <p>ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ ศาสนา สุขภาพ หรือสถานะใด ๆ</p> <div style="background-color: #F1C40F; padding: 5px; text-align: center; font-weight: bold;">10 มุ่งฉันทามติ (Consensus Oriented)</div> <p>รับฟังความคิดเห็น</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

นโยบายการบริหารงานบุคคล สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

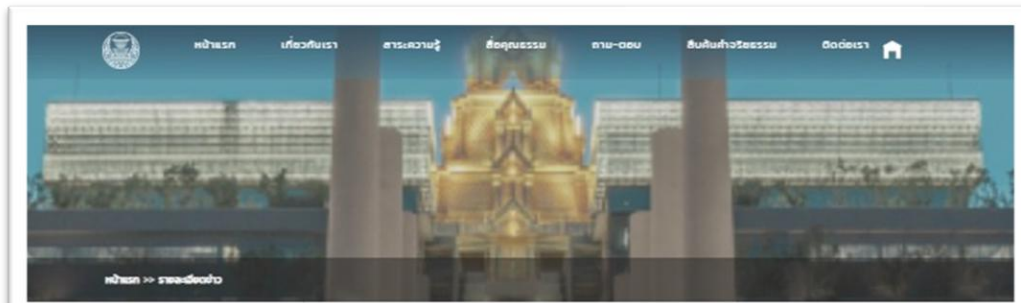


เอกสารแนบ: 1. หลักการและเหตุผล 2. วัตถุประสงค์ 3. ขอบข่าย 4. วัตถุประสงค์ 5. ขอบข่าย 6. ขอบข่าย 7. ขอบข่าย 8. ขอบข่าย 9. ขอบข่าย 10. ขอบข่าย

เพื่อเสริมสร้าง: ทัศนคติและความโปร่งใสในองค์กร

<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">การลงเวลาปฏิบัติงาน (Time Attendance)</div> <p>วลี: ตรงเวลา ไม่ล่าช้า</p> <p>✓ ข้อควรระวัง: ลงเวลาช้าลง นำระบบที่ผิดพลาด ให้ข้อมูลตรงเวลา</p> <p>✗ ข้อควรระวัง: หากเวลาไม่ตรงเวลา - ยึดใจตนเอง: หากสายตรงเวลา โดยตัว</p>	<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">การลงเวลาส่วนตัว (Personal Business)</div> <p>วลี: อนุญาตก่อนเสมอ</p> <p>✓ ข้อควรระวัง: ใช้เวลาส่วนตัวในเวลางาน</p> <p>✗ ข้อควรระวัง: ห้ามลงเวลาส่วนตัวโดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา</p> <p>✓ ข้อควรระวัง: หากเวลาส่วนตัว ใช้เวลาส่วนตัวอย่างรับผิดชอบ</p>
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">การแต่งกาย (Dress Code)</div> <p>วลี: สุภาพ ถูกกาลเทศะ</p> <p>✓ ข้อควรระวัง: แต่งกายสุภาพ ถูกกาลเทศะ</p> <p>✗ ข้อควรระวัง: แต่งกายไม่สุภาพ</p>	<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px; text-align: center; font-weight: bold;">การกำกับดูแลและวินัย (Supervision & Discipline)</div> <p>วลี: หน้าที่เป็นของงาน ไม่ฝืนใจเป็นธรรม</p> <p>✓ ข้อควรระวัง: กำกับดูแลและวินัยอย่างเหมาะสม</p> <p>✗ ข้อควรระวัง: ฝ่าฝืนคำสั่งและระเบียบของราชการ</p>

๓.๒ เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา



สำนักกรรมการ 3 (สว.) ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายการบริหารงานบุคคล และแนวปฏิบัติด้านวินัย ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

📄 กลับหน้าแรก 📄 ดาวน์โหลดทั้งหมด (zip Pdf)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
สำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
“บริหารคนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม มุ่งผลสัมฤทธิ์”

<p>1 มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Effectiveness)</p> <p>ทำงานบรรลุเป้าหมาย ใช้งบประมาณคุ้มค่า มีการติดตาม ประเมิน และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>6 มีส่วนร่วม (Participation)</p> <p>เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอแนะ และ ปรึกษาหารือ</p>
<p>2 มีประสิทธิภาพ (Efficiency)</p> <p>ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม สละสลวย เห็นความคุ้มค่าในการทำงาน</p>	<p>7 กระจายอำนาจ (Decentralization)</p> <p>มอบอำนาจให้หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบและ รับผิดชอบการทำงาน</p>
<p>3 คำนึงถึงประชาชน (Responsiveness)</p> <p>บริการรวดเร็ว สะดวกต่อการ ดำเนินกิจกรรม และความหลากหลาย</p>	<p>8 มีคตินิยม (Rule of Law)</p> <p>ปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>4 รับผิดชอบ (Accountability)</p> <p>รับผิดชอบต่อหน้าที่และ ผลการปฏิบัติงาน ชี้แจงได้ ตรวจสอบได้</p>	<p>9 ความเสมอภาค (Equity)</p> <p>ได้โอกาสอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่ง เพศ อายุ ศาสนา สุนัขภาพ หรือสถานะใดๆ</p>
<p>5 โปร่งใส (Transparency)</p> <p>มีข้อมูลข้อมูลอย่าง สดใส โปร่งใส ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ ตามกฎหมาย</p>	<p>10 มุ่งฉันทมติ (Consensus Oriented)</p> <p>รับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย สูงส่งทางองค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>

คณะกรรมการ 3 (สว.) สำนักกรรมการ 3



แนวทางปฏิบัติ: ด้านวินัยและการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและความโปร่งใสขององค์กร

การลดเวลาปฏิบัติราชการ

การส่งเสริมวินัยการปฏิบัติราชการ

กิจกรรมประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ" ยุติการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

๑. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม

๑.๑ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓

สำนักกรรมการ 3 (167)

Krittin

สำนักกรรมการ 3 ประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ" ยุติการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ

สำนักกรรมการ 3 ประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ยอมรับการคุกคามทุกรูปแบบ

สรุปมาตรการสำคัญเพื่อการปฏิบัติ:

- หลักคิด 4 ด้าน: ยึดความเท่าเทียม, การให้เกียรติ, ความปลอดภัย และความเป็นธรรมที่มีทุกโลกชัดเจน
- แนวทาง Do & Don't: เน้นการหลุดจากสภาพ เคารพขอบเขตส่วนบุคคล และห้ามล้อเลียนเรื่องเพศ/รูปร่าง, สัมผัสที่โดยไม่ยินยอม หรือส่งสื่อที่ไม่เหมาะสม
- การคุ้มครอง: ครอบคลุมทั้งผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อภายนอก
- กลไกแก้ไขปัญหา (5 ขั้นตอน): ป้องกัน > เผื่อระวัง > แจ้งเหตุ > คุ้มครองผู้ร้อง > แก้ไขอย่างเป็นธรรม

สำนักกรรมการ 3 ยืนยันดำเนินการอย่างจริงจัง โปร่งใส และคุ้มครองผู้แจ้งเหตุจากการถูกกลั่นแกล้ง เพื่อให้การทำงานร่วมกันตั้งอยู่บนพื้นฐานของการให้เกียรติอย่างแท้จริง

คณะทำงาน Strong
สำนักกรรมการ 3

Krittin

ถึงงานปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ
ประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

5 เสาหลัก

1. เคารพขอบเขต (DO)

2. หลีกเลี่ยงคำพูด & สื่อ (DON'T)

3. ควบคู่กัน (DO & DON'T)

4. คุ้มครอง (PROTECTION)

5. การรายงานเหตุ (REPORTING)

ผู้ประสานงาน



สำนักกรรมการ 3

21 ม.ค. · 🌐



สำนักกรรมการ 3 ประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ"... ดูเพิ่มเติม

เจตนารมณ์ขององค์กร

เจตนารมณ์ขององค์กร สำนักกรรมการ 3 มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เท่าเทียม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในทุกรูปแบบ

หลักคดสาคร 4 ด้าน



เท่าเทียม
ไม่เลือกปฏิบัติ



ให้เกียรติ
เคารพ ชิงกันและกัน



ปลอดภัย
ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี



เป็นธรรม
มีกฎกติกาชัดเจน



ควรปฏิบัติ (DO)

- พูดจาสุภาพ เหมาะสม
- เคารพขอบเขตส่วนบุคคล
- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาค
- รับฟังโดยไม่ตัดสิน
- ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน



ไม่ควรทำ (DON'T)

- ล้อเลียนเพศ รูปร่าง หรือท่าทาง
- ใช้คำพูดสองแง่สองง่าม
- สัมผัสโดยไม่ยินยอม
- ส่งสื่อไม่เหมาะสม
- ใช้อำนาจกดดันหรือคุกคาม

การคุกคามทางเพศคืออะไร

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือคำพูด การกระทำ หรือการแสดงออกที่ไม่พึงประสงค์ทางกาย วาจา หรือสื่อออนไลน์ ที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกอึดอัด ไม่ปลอดภัย หรือถูกละเมิดศักดิ์ศรี

ผู้ได้รับการคุ้มครอง



ผู้บังคับบัญชา



ผู้ใต้บังคับบัญชา



เพื่อนร่วมงาน



ผู้มาติดต่อ / ผู้ร่วมงานภายนอก

กลไกป้องกันและแก้ไข (Flow)

๒. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนักงาน

- LINE ชมรมสตรีอง สว

ชมรม STRONG สว (417) 📢

 Krittin

สำนักกรรมการ 3 ประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ" ยุติการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ

สำนักกรรมการ 3 ประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ยอมรับการคุกคามทุกรูปแบบ

สรุปมาตรการสำคัญเพื่อการถือปฏิบัติ:

- หลักคิด 4 ด้าน: ยึดความเท่าเทียม, การให้เกียรติ, ความปลอดภัย และความเป็นธรรมที่มีกลไกชัดเจน
- แนวทาง Do & Don't: เน้นการพูดจาสุภาพ เคารพขอบเขตส่วนบุคคล และ ห้ามล้อเลียนเรื่องเพศ/รูปร่าง, สัมผัสโดยไม่ยินยอม หรือส่งสื่อที่ไม่เหมาะสม
- การคุ้มครอง: ครอบคลุมทั้งผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อภายนอก
- กลไกแก้ไขปัญหา (5 ขั้นตอน): ป้องกัน > แจ้งเหตุ > คุ้มครองผู้ร้อง > แก้ไขอย่างเป็นธรรม

สำนักกรรมการ 3 ยืนยันดำเนินการอย่างจริงจัง โปร่งใส และคุ้มครองผู้แจ้งเหตุจากการถูกกลั่นแกล้ง เพื่อให้การทำงานร่วมกันตั้งอยู่บนพื้นฐานของการให้เกียรติอย่างแท้จริง

คณะกรรมการ Strong
สำนักกรรมการ 3

 Krittin



คำขวัญปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ
ป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
สำนักกรรมการ 3

ควรปฏิบัติ (DO)

- พูดจาสุภาพ สุภาพสนทนา
- เคารพขอบเขตส่วนบุคคล
- ปฏิบัติตามขอบเขตเหมาะสม
- ยืนหยัดไม่ยินยอม
- ไม่ล้อเลียนผู้อื่น

ไม่ควรทำ (DON'T)

- ล้อเลียน รูปร่าง หน้าตา
- ล้อเลียนความสามารถ
- ล้อเลียนอายุ
- ล้อเลียนครอบครัว

การคุกคามทางเพศคืออะไร
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือการ กระทบต่อสิทธิหรือความสงบที่ไม่ยินยอม
ทางเพศ วาจาหรือสัมผัส ที่ทำให้ผู้ถูกละเมิด ไม่ปลอดภัย หรือถูกข่มขู่

ผู้ได้รับการคุ้มครอง

- ผู้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน
- ผู้มาติดต่อ / ผู้มาขอความเห็น

กลไกป้องกันและแก้ไข (Flow)

๓. ประชาสัมพันธ์ทางช่องทาง Social Media

๓.๑ FACE BOOK ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 ชมรม **Strong** จิตพอเพียงด้านทุจริต ...
ข้าราชการ สว. · **ติดตาม**
4 วัน · 

 **สำนักกรรมการ 3** ...
21 ม.ค. · 

สำนักกรรมการ 3 ประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ให้เกียรติ"... ดูเพิ่มเติม

เจตนารมณ์ขององค์กร

เจตนารมณ์ขององค์กร สำนักกรรมการ 3
มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน
ที่ปลอดภัย เท่าเทียม และเคารพศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในทุกรูปแบบ

หลักคดสาคร 4 ด้าน

 **เท่าเทียม** ไม่เลือกปฏิบัติ
 **ให้เกียรติ** เคารพซึ่งกันและกัน
 **ปลอดภัย** ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี
 **เป็นธรรม** มีกลไกและชัดเจน

ควรปฏิบัติ (DO)

- พูดจาสุภาพ เหมาะสม
- เคารพขอบเขตส่วนบุคคล
- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาค
- รับฟังโดยไม่ตัดสิน
- ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน

ไม่ควรทำ (DON'T)

- ล้อเลียนเพศ รูปร่าง หรือท่าทาง
- ใช้คำพูดสองแง่สองง่าม
- สัมผัสโดยไม่ยินยอม
- ส่งสื่อไม่เหมาะสม
- ใช้อำนาจกดดันหรือคุกคาม

การคุกคามทางเพศคืออะไร

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือคำพูด การกระทำ หรือการแสดงออกที่ไม่พึงประสงค์ทางกาย วาจา หรือสื่อออนไลน์ ที่ทำให้ผู้อื่นรู้สึกอึดอัด ไม่ปลอดภัย หรือถูกละเมิดศักดิ์ศรี

ผู้ได้รับการคุ้มครอง

 ผู้บังคับบัญชา
 ผู้ใต้บังคับบัญชา
 เพื่อนร่วมงาน
 ผู้มาติดต่อ / ผู้ร่วมงานภายนอก

กลไกป้องกันและแก้ไข (Flow)

๓.๒ เว็บไซต์ คุณธรรมคนสภา

สำนักกรรมการ 3 (สว) ประกาศ Zero Tolerance ยึดหลัก "ปลอดภัย เท่าเทียม ไร้ภัยรัศมี" ยุติการคุกคามทางเพศทุกรูปแบบ สำนักกรรมการ 3 ประกาศนโยบายและมาตรการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โดยมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และไม่ยอมรับการคุกคามทุกรูปแบบ มาตรการสำคัญเพื่อการถือปฏิบัติ: • หลักคิด 4 ด้าน: ยึดความเท่าเทียม, การไร้ภัยรัศมี, ความปลอดภัย และความเป็นธรรมที่มีกาลไกลชัดเจน • แนวทาง Do & Don't: เน้นการพูดจาสุภาพ เคารพขอบเขตส่วนบุคคล และ ห้ามล้อเลียนเรื่องเพศ/รูปร่าง, สัมผัสโดยไม่ยินยอม หรือส่งสื่อที่ไม่เหมาะสม • การคุ้มครอง: ครอบคลุมทั้งผู้บังคับบัญชา, ผู้ใต้บังคับบัญชา, เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อภายนอก • กลไกแก้ไขปัญหา (5 ขั้นตอน): ป้องกัน > เฝ้าระวัง > แจ้งเหตุ > คุ้มครองผู้ร้อง > แก้ไขอย่างเป็นธรรม สำนักกรรมการ 3 ยืนยันดำเนินการอย่างจริงจัง โปร่งใส และคุ้มครองผู้แจ้งเหตุจากการถูกกลั่นแกล้ง เพื่อให้การทำงานร่วมกันตั้งอยู่บนพื้นฐานของการไร้ภัยรัศมีอย่างแท้จริง

📄 หนังสือนำชมชื่น [ดาวน์โหลดรูปทั้งหมด \(zip ไฟล์\)](#)

ที่ทำงานปลอดภัย เท่าเทียม ไร้ภัยรัศมี
ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สำนักกรรมการ 3

เจตนารมณ์องค์กร
เจตนารมณ์ขององค์กร สำนักกรรมการ 3 มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ไร้ภัยรัศมี และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในทุกรูปแบบ

หลักคิดสำคัญ 4 ด้าน
 1. **เท่าเทียม** ไม่เลือกปฏิบัติ
 2. **ไร้ภัยรัศมี** สุภาพ
 3. **ปลอดภัย** รับฟัง
 4. **เป็นธรรม** มีหลัก
 5. **โปร่งใส** ตรวจสอบได้

ควรปฏิบัติ (Do)

- พูดจาสุภาพ เหมาะสม
- เคารพขอบเขตส่วนบุคคล
- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาค
- รับฟังโดยไม่ตัดสิน
- ไร้ภัยรัศมีเมื่อร่วมงาน

ไม่ควรทำ (DON'T)

- ล้อเลียนเพศ รูปร่าง หรือท่าทาง
- ใช้คำพูดล่วงละเมิดผู้อื่น
- สัมผัสโดยไม่ยินยอม
- ส่งสื่อไม่เหมาะสม
- ใช้อำนาจกดดันหรือคุกคาม

การคุกคามทางเพศคืออะไร
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ คือคำพูด การกระทำ หรือการล่วงละเมิดที่ไม่พึงประสงค์ทางกาย วาจา หรือสื่อออนไลน์ ที่ทำให้ผู้รับรู้สึกอึดอัด ไม่ปลอดภัย หรือถูกกลั่นแกล้ง

ผู้ได้รับการคุ้มครอง

ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อ / ผู้ร่วมงานภายนอก

กลไกป้องกันและแก้ไข (Flow)

ป้องกัน → เฝ้าระวัง → แจ้งเหตุ → คุ้มครองผู้ร้อง → แก้ไขอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการอย่างจริงจัง โปร่งใส และคุ้มครองผู้แจ้ง

*ทุกตนปลอดภัย ทุกคนมีศักดิ์ศรี การไร้ภัยรัศมี คือพื้นฐานของการทำงานร่วมกัน
#สว/ทำงานบนพื้นฐานขององค์กร Strong สำนักกรรมการ 3