



รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิกญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)



ปฏิกญาคุณธรรม
สำนักกรรมการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กติกา
ปฎิบัติ
โปร่งใส
มีจิตอาสา
สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

DO'S	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน ที่แวดล้อม องค์กร ชุมชนช่วยเหลือผู้มีความบกพร่องพื้นฐาน พยายามช่วยเหลือความเดือดร้อน ปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎระเบียบ มารำรณารเวลา รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ให้ตรงเป้าหมาย ข้อดีมีสุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ของงานปฏิบัติงาน เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา และผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ ซื่อสัตย์จริงใจ ไม่คิดง้อกตริการที่ไม่เป็นธรรม ที่ไม่ก่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุผล มีน้ำใจ มีความเสมอภาคกับทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมที่จะใช้การดำเนินชีวิต 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่รับชานบ้านหรือของขวัญและของกำนัล ที่เกินสมควรหรือเกินขอบเขตที่ ไม่สมควรโดยไม่มีเหตุอันควร ปฏิบัติงานตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ไม่เหมาะสม กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน กลโกง แสรหลนหลอปรโยชน์หรือ ก่อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ ของราชการตามที่มิได้รับ วัตถุประสงค์ของผู้อื่น แต่งกปฏิบัติและแต่งกบริหารราชการ ที่สมาชิกสภา เห็นว่าไม่เหมาะสม และผู้มาติดต่อราชการ ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุจริต

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านธุรกิจและคุณธรรม
คณะที่ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



STRONG



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๓

คำนำ

สำนักกรรมการ ๓ ได้ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายหลังจากนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีกระบวนการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ เริ่มจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเอง ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) จากนั้นคณะทำงาน strong ทำการประมวลผล รายงานผลการประเมิน

บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน มีส่วนร่วมตามกระบวนการต่าง ๆ ทุกขั้นตอน โดยประเมินการมีส่วนร่วมจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินงานตามกระบวนการที่กำหนด ทำให้การดำเนินขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

คณะทำงาน Strong
สำนักกรรมการ ๓

สารบัญ

	หน้า
๑. การประเมินพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)	๓
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	๓
ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรมตามปณิญาคุณธรรมสำนักกรรมาธิการ ๓	๔
- ด้านกตัญญู	๖
- ด้านมีวินัย	๖
- ด้านโปร่งใสสุจริต	๗
- ด้านมีจิตอาสา	๘
- ด้านสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐
๒. สรปผลการประเมินการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปณิญาคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนัก/กลุ่ม	๑๑

การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่สำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อทราบ โดยการนำของนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓



ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



**กตัญญู
มีวินัย
โปร่งใสสุจริต
มีจิตอาสา
สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

✓ DO'S

กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร
ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน
ความถูกต้องด้วยความเต็มใจ

ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎระเบียบ
มาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบ
ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส
สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
ของการปฏิบัติงาน

เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา
และผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ
ยิ้มแย้มแจ่มใสแสดงออกถึงความมีเมตตา
ที่คิดและไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ

มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล
นำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

✗ DON'TS

ให้ร้ายสถาบันพระมหากษัตริย์และองค์กร
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้ง
ไม่สนใจต่อผู้มีพระคุณ

ปฏิบัติงานตามอำเภอใจ
ละทิ้งหน้าที่ มีกิริยามารยาทที่ไม่เหมาะสม
กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน

คดโกง แสวงหาผลประโยชน์หรือ
เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์
ของทางราชการอันมิควรได้
คัดลอกงานของผู้อื่น

เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าว
ต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน
และผู้มาติดต่อราชการ

ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุรุยสุราย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๓ ได้กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร
หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู องค์กร โดยเพิ่มประเด็นคุณธรรม
เป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ
พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ผ่านมา ดำเนินการไปแล้ว สรุปเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓
ประจำปี ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานกรรมการ ๓ ได้กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร
หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู องค์กร โดยเพิ่มประเด็นคุณธรรม
เป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ
พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่ผ่านมา ดำเนินการไปแล้ว สรุปเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓
ประจำปี ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ได้ทำการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) โดยมีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

๑. การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย)

- จัดทำแบบสอบถาม คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประเมินพฤติกรรมของตนเองตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

- ส่งแบบสอบถามให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำการประเมินตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน

- ประมวลผลการประเมินพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓

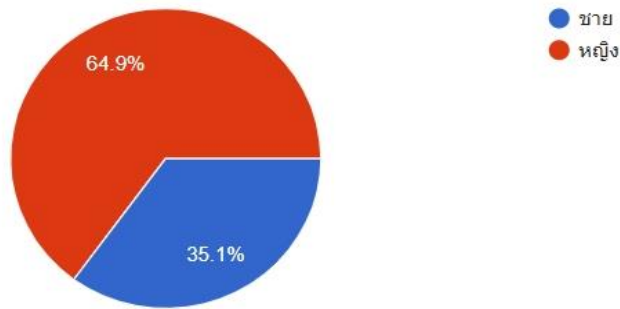
คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำสรุปและรายงานผลประเมินพฤติกรรมของตนเองของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในการปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการผู้ประเมิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๐ รองลงมาเพศชาย จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๐

เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้แทนกลุ่มงาน เพื่อสรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการในการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบสรุปผลประเมินพฤติกรรมของตนเองของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในการปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ และทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนพร้อมทั้งได้แสดงความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในแต่ละด้าน สรุปได้ดังนี้

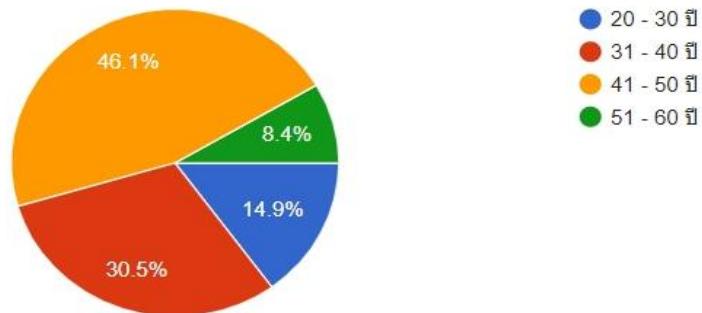
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ



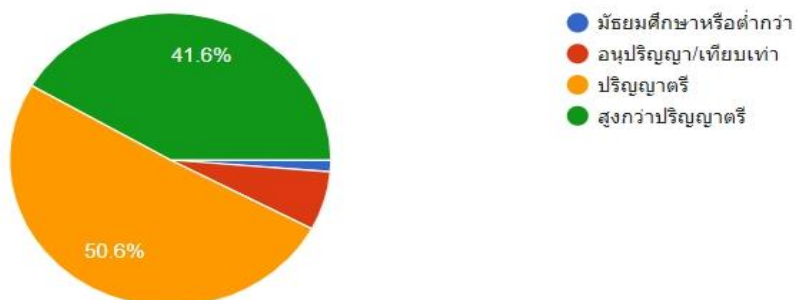
บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามประเมินตนเองจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการผู้ประเมิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๐ รองลงมาเพศชาย จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๐

๒. อายุ



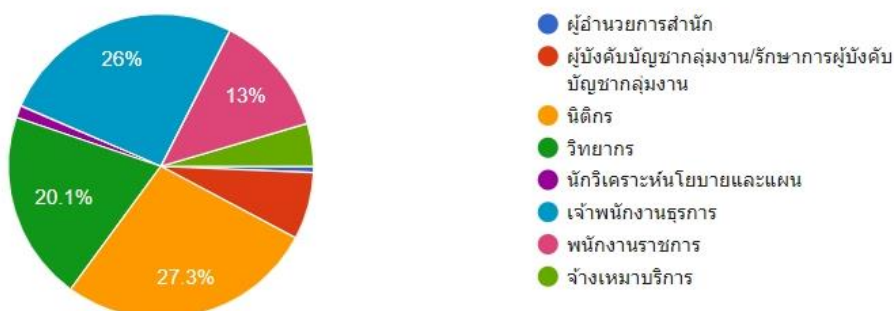
บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑ รองลงมาคือช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓ ช่วงอายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑ และช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖

๓. วุฒิการศึกษา



บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับชั้นปริญญาตรี จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖ รองลงมามีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖ อนุปริญญา/เทียบเทียบ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕ และระดับการศึกษา มัธยมหรือต่ำกว่า จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

๔. ตำแหน่ง

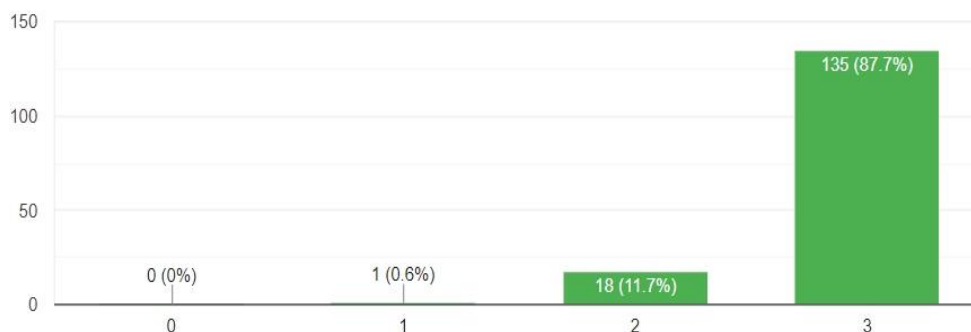


บุคลากร สำนักกรรมาธิการ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามมีตำแหน่งหน้าที่การงาน ดังนี้ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓ รองลงมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ ตำแหน่งวิทยากร จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑ ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕ และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓ และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖

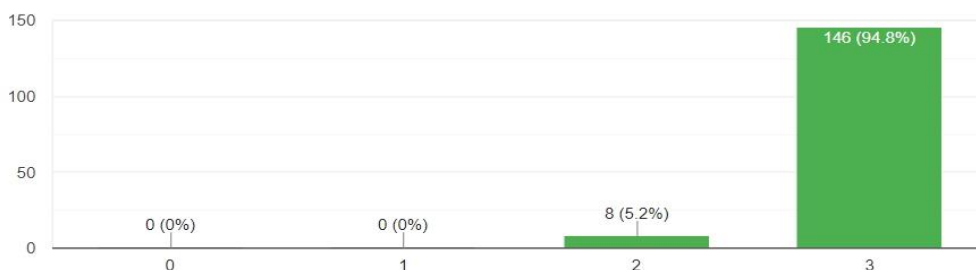
ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมาธิการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเด็นคำถาม หมวด "กตัญญู"

๑. ท่านมีความรักจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

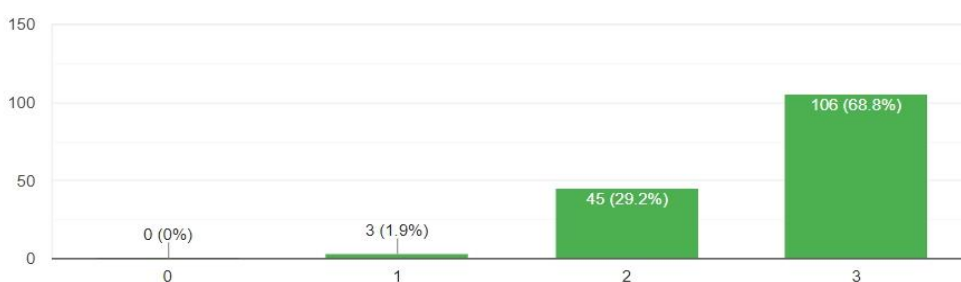


จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความรัก
 จงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ
 ๘๗.๗ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗ ระดับ ๑ ส่วนน้อย คิดเป็นร้อยละ ๐.๖
 ๒. ท่านระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออก ซึ่งการตอบแทน
 พระคุณตามความเหมาะสม



จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ระลึกถึงพระคุณ
 บิดา มารดา ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ผู้มีบุญคุณและแสดงออก ซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความ
 เหมาะสม ระดับ ๓ ประจำจำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๘ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๕.๒

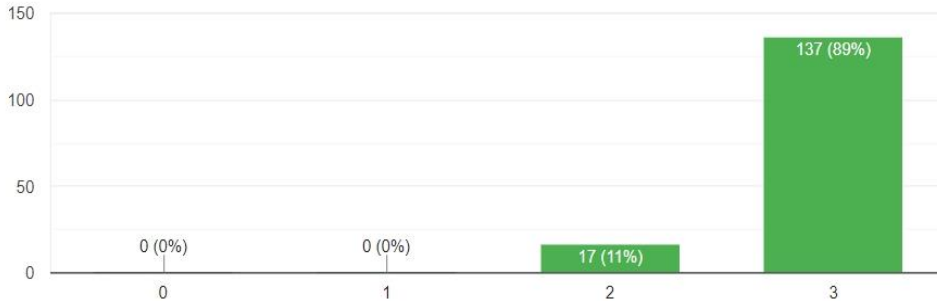
๓. ท่านมีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของ
 โครงการธนาคารความดี (บริจาคคอมพิวเตอร์เก่าที่ไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือ
 สองสภาพดี ประดิษฐ์ห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงยารักษ์โลก)



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วม
 ช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติโดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี
 (บริจาคคอมพิวเตอร์เก่าที่ไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่ม
 พลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์
 ห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงยารักษ์โลก) ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘ ระดับ ๒
 ส่วนใหญ่ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑ คนคิดเป็นร้อยละ ๐.๙

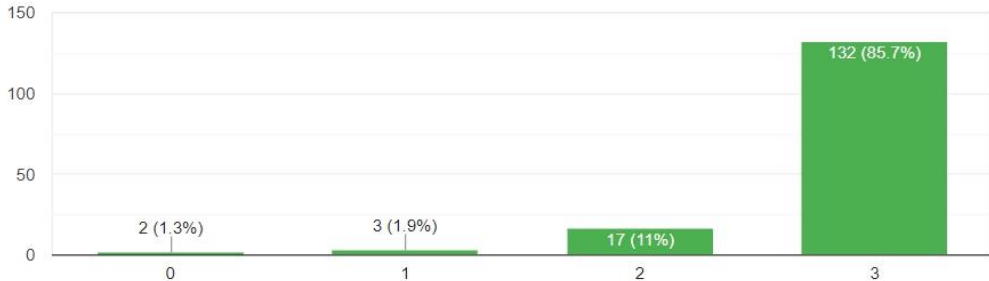
ประเด็นคำถาม หมวด "มีวินัย"

๔. ท่านยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร



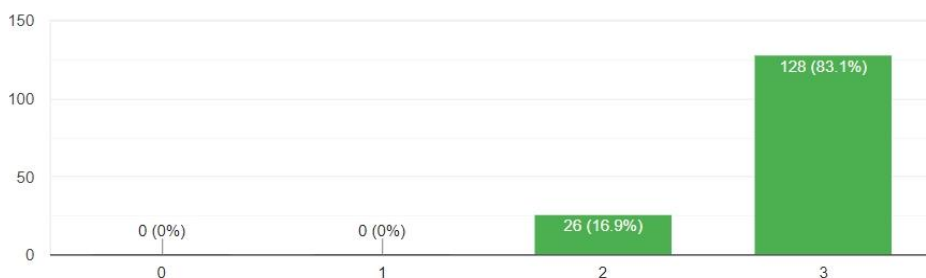
จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑

๕. ท่านมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา



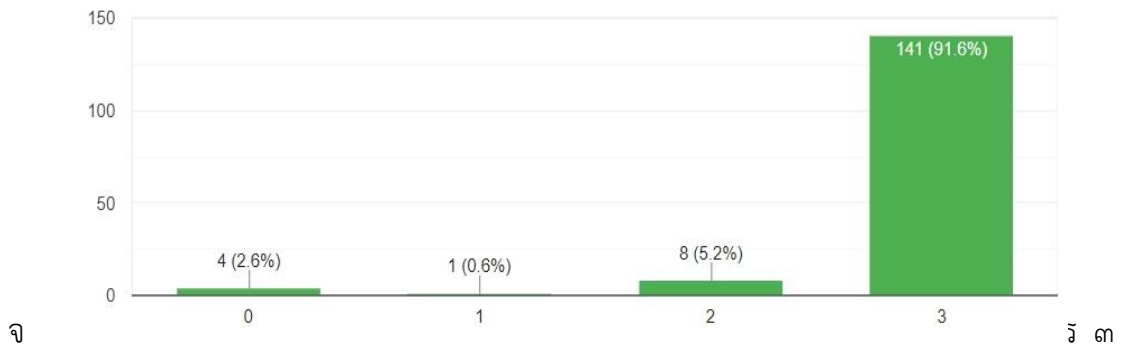
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙

๖. ท่านปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ระดับ ๓ จำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙

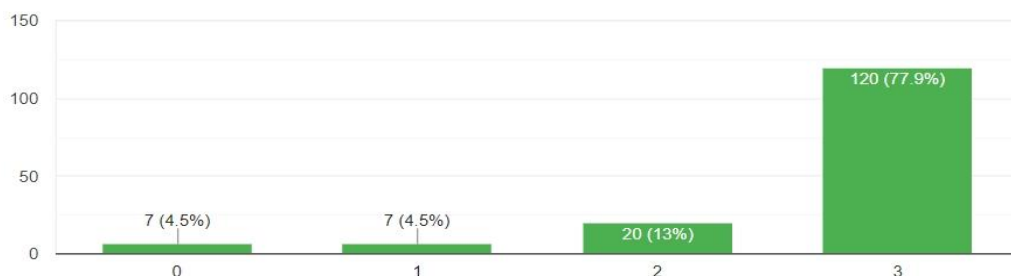
๗. ท่านแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา



แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖ ระดับ ๐ ไม่เคย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖

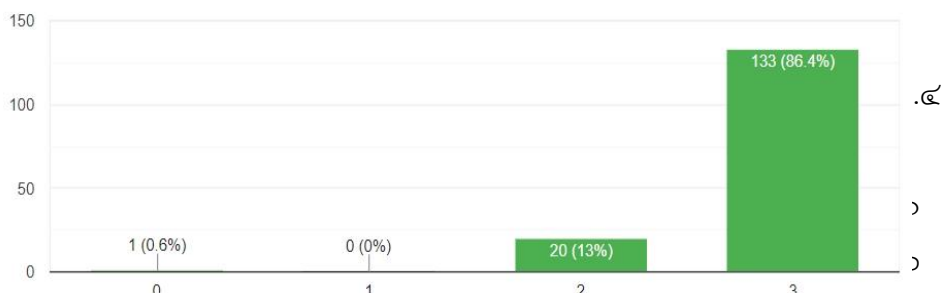
ประเด็นคำถาม หมวด "โปร่งใส สุจริต"

๘. ท่านรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม



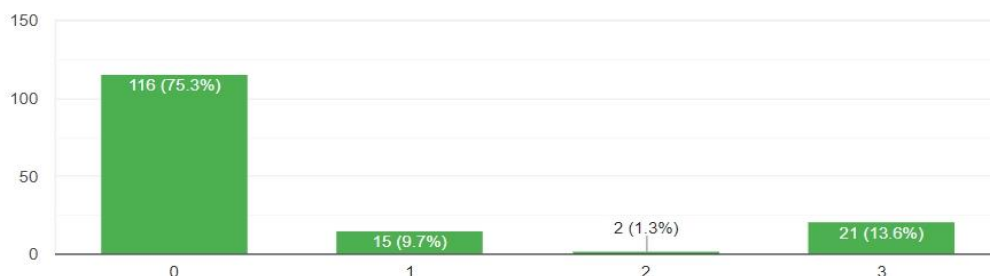
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕ ระดับ ๐ ไม่เคย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕

๙. ท่านปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ รู้ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐ ระดับ ๐ ไม่เคย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖

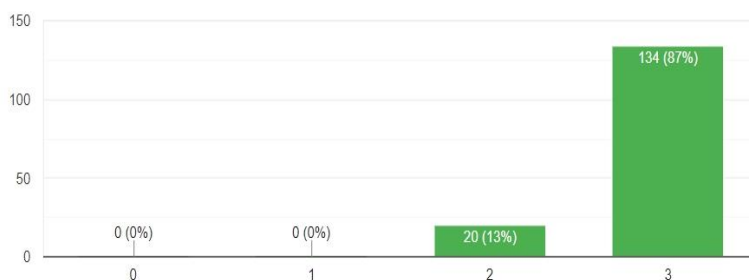
๑๐. ท่านให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ระดับ ๐ ไม่เคย จำนวน ๑๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๓ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓ ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖

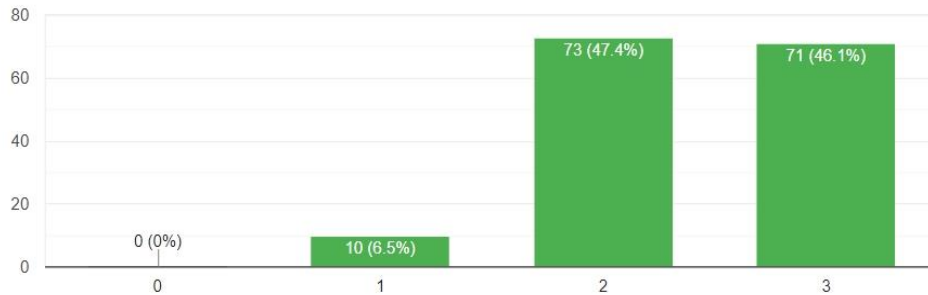
ประเด็นคำถาม หมวด "มีจิตอาสา"

๑๑. ท่านปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ



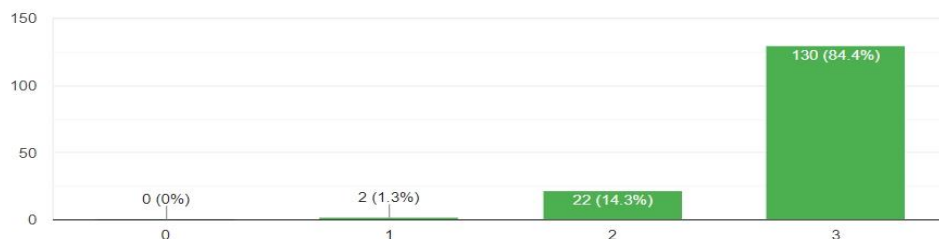
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓

๑๒. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงาน



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงานระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕

๑๓. ท่านมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓

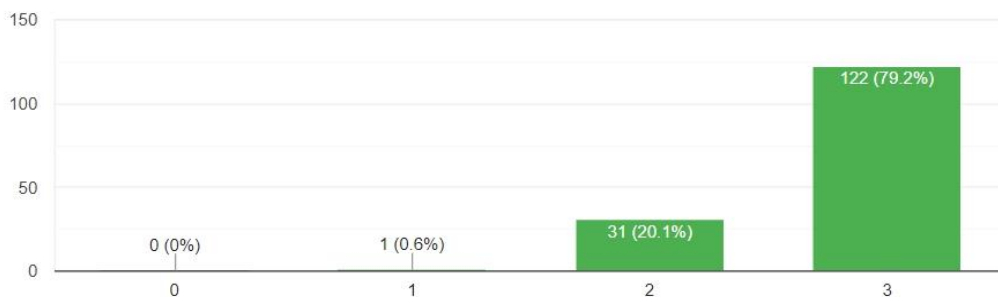
ประเด็นคำถาม หมวด "สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

๑๔. ท่านใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น



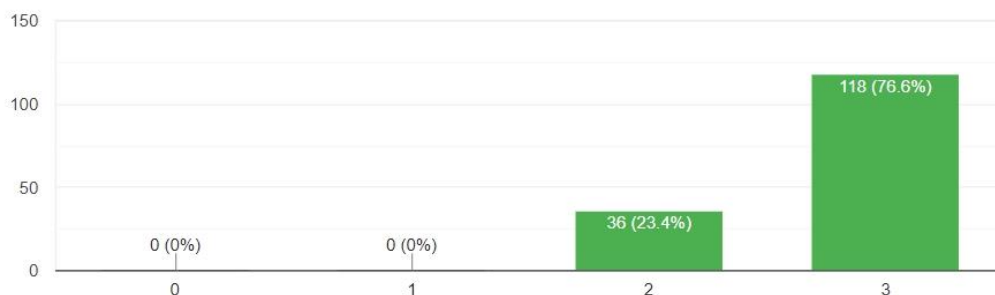
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙ ระดับ ๐ ไม่เคย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖

๑๕. ท่านใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน



จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ใช้ ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๑ ระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖

๑๖. ท่านเฝ้าหาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ ระดับ ๓ ประจำจำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔

๒. สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓

สำนักกรรมการ ๓ ได้สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการในการปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ผลปรากฏตามตารางดังนี้

ตารางสรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓

ที่	ประเด็นคำถาม	การแสดงพฤติกรรม (ร้อยละ)
ประเด็นคำถามหมวด "กตัญญู"		
๑	มีความรักจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	๘๗.๗
๒	ระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณ และแสดงออก ซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสม	๙๔.๘
๓	มีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรม การลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี (บริจาค อลูมิเนียมเพื่อทำขาเทียม บริจาคหลอดเตอร์เก่าไม่ถูกรางวัล บริจาค กล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาค สิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์ห่อ กระดาษ A๔ เป็นถ่วงรักษ์โลก)	๖๘.๘
ประเด็นคำถาม หมวด "มีวินัย"		
๔	ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับ และกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร	๘๙
๕	มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา	๘๕.๗
๖	ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	๘๓.๑
๗	แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา	๙๑.๖

ประเด็นคำถาม หมวด "โปร่งใส สุจริต"		
๘	รู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๗๗.๙
๙	ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๘๖.๔
๑๐	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๗๕.๓
ประเด็นคำถาม หมวด "มีจิตอาสา"		
๑๑	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ	๘๗
๑๒	เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงาน	๔๗.๔
๑๓	มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน	๘๔.๔
ประเด็นคำถาม หมวด "สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"		
๑๔	ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๗๒.๗
๑๕	ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน	๗๙.๒
๑๖	เฝ้าหาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ	๗๖.๖