



รายงานการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

สำนักกรรมการ 3



ร่วมขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรมที่โดดเด่น

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
๒๕๖๖

สำนักกรรมการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

STRONG



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๓

คำนำ

ตามที่สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้จัดทำแบบสอบถาม นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเอง ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) และคณะทำงาน strong สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ทำการประมวลผล และได้จัดประชุมเพื่อรับทราบผลการประเมิน ได้ทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเห็นผลการประเมิน โดยพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติตามแผนต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงเพิ่มกิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สุดท้ายได้มีการถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุสำเร็จตามแผน

ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินงานตามกระบวนการที่กำหนด ทำให้การดำเนินขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

คณะทำงาน Strong
สำนักกรรมการธิการ ๓

สารบัญ

	หน้า
๑. การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	๔
๑.๑ การทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผลประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักและทบทวนแผน	๔
๑) ด้านกตัญญู	๔
๑) ด้านมีวินัย	๕
๓) ด้านโปร่งใส สุจริต	๕
๔) ด้านมีจิตอาสา	๖
๕) ด้านสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗
๑.๒ สรุปการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	๙
๑.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายตามแผน	
 ๒. การปรับปรุงหรือพัฒนาพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖	 ๑๕
 ๓. ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	 ๓๓
(๑) การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓
(๒) สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๖

สรุปผู้บริหาร

ภายหลังจากนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ สำนักกรรมการ ๓ ได้ประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้ำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเองผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการออกเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (๑) จัดประชุมเพื่อรับทราบผลการประเมินพฤติกรรมอันพึงประสงค์และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ พร้อมทั้งพิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าควรเพิ่มเติมกิจกรรมอย่างไรหรือไม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขผลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานของสำนักกรรมการ ๓ ผลปรากฏว่า เห็นสมควรเพิ่มเติมกิจกรรมด้านความโปร่งใสสุจริต โดยการจัดให้มีการบรรยายสรุปเพื่อสร้างองค์ความรู้ เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) (๒) ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุสำเร็จตามแผน

ส่วนที่ ๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน กรณีการแสดงผลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงแผนโดยเพิ่มเติมกิจกรรมในแผน

ส่วนที่ ๓ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน

สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันภัยทุจริต ได้ประกาศนโยบายมาตรการ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่องครบทั้ง ๓ มาตรการ

๑. การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบคุณธรรม ทำให้สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถมีกระบวนการในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเนื่องจากบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

๒. สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการจัดกิจกรรมในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และระดับสำนักงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นอย่างเป็นระบบ สามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ตามแผน พร้อมทั้งได้มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในสำนักกรรมการ ๓ และส่งผลกระทบต่อให้การทำความคิดเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

๓. สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรมมีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๔. สำนักกรรมการ ๓ มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

.....

สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผน โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

ส่วนที่ ๑ การทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผลประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักและทบทวนแผน

ภายหลังจากการรับทราบผลประเมินพฤติกรรมของตนเองของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในการปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา สำนักกรรมการ ๓ จัดประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้แทนกลุ่มงาน เพื่อสรุปผลการประเมินและทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ โดยได้พิจารณาทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่าควรเพิ่มเติมกิจกรรมอย่างไรหรือไม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขผลพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ สรุปได้ดังนี้

๑) พฤติกรรมด้านกตัญญู

จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกถึงความกตัญญู โดยระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออก ซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสมเป็นลำดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘ ลำดับ ๒ คือ มีพฤติกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗ และลำดับ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน โดยช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘

สรุป การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวจะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีความหนักแน่นและให้ความสำคัญต่อความกตัญญูจากผู้ที่อยู่ใกล้ตัวคือบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณ และระยะห่างลำดับ ๒ คือความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และต่อแผ่นดิน เป็นพฤติกรรมแสดงออกของคนทั่วไปและอยู่ในคะแนนที่สูง เห็นสมควรส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ตั้งงามเช่นนี้ต่อไปตามแผนที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณ ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และต่อแผ่นดินโดยร่วมกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ลดภาวะโลกร้อน ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ซึ่งได้มีการบรรจุกิจกรรมดังกล่าวไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ไว้แล้ว

ตัวชี้วัด พฤติกรรมแสดงออกถึงความกตัญญู การมีส่วนร่วมทุกกลุ่มงานจากการ
 สะสมยอดการทำความดีที่สำนักกรรมมาธิการ ๓ จัดขึ้น

๒) พฤติกรรมด้านความมีวินัย

บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกถึงความมีวินัย โดยแต่งกาย
 ชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา สูงสุดเป็นลำดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ ลำดับ ๒
 คือ ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบ
 ข้อบังคับขององค์กร คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ลำดับ ๓ มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา คิดเป็น
 ร้อยละ ๘๕.๗ มีปฏิบัติได้ส่วนน้อย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๗ ลำดับสุดท้ายคือ ปฏิบัติงาน
 แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑

สรุป จากการทบทวนปัญหาอุปสรรคและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพฤติกรรม
 บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ แสดงพฤติกรรมดังกล่าวจะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓
 รักษาวินัย โดยปฏิบัติตามตามกฎ กติกาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ส่วนการมาปฏิบัติราชการในเวลา
 ไม่เกิน ๘.๓๐ นาฬิกา ได้เป็นส่วนน้อยนั้น ให้ดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษตามที่กำหนดในแผน

ข้อเสนอแนะ

นำมาตรการการให้คุณให้โทษ ซึ่งเป็นมาตรการของสำนักกรรมมาธิการ ๓
 ที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ
 การทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๓ มาเป็นเกณฑ์ในการให้คุณให้โทษ เพื่อลงโทษผู้ที่มีพฤติกรรม
 ไม่ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว และให้รางวัลกับมีพฤติกรรมปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว
 โดยการมอบเกียรติบัตรสำหรับผู้มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ซึ่งได้มีการบรรจุกิจกรรมดังกล่าวไว้ใน
แผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ
สำนักกรรมมาธิการ ๓ ไว้แล้ว

ตัวชี้วัด บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ปฏิบัติตามมาตรการให้คุณให้โทษอย่าง
 เคร่งครัด เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการเชิดชูผู้ปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวเพื่อเป็น
 ต้นแบบการเป็นข้าราชการที่ดี

๓) พฤติกรรมด้านโปร่งใสสุจริต

บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓

ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง สูงสุดเป็นลำดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ
 ๘๖.๔ ลำดับ ๒ คือ ไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการคิดเป็นร้อย
 ละ ๘๙ และเคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็นประจำ จำนวน ๒๑ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖ ลำดับสุดท้ายคือ รู้สึกอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙

สรุป การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวจะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ โดยเห็น
 ว่าบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ เป็น

ประจำ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๖ **ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเพิ่มกิจกรรมในแผน** **ทั้งนี้ เห็นสมควรดำเนินการดังนี้**

๑. เผยแพร่นโยบาย มาตรการการป้องกันการทุจริตและนโยบายไม่รับสินบนของสำนักกรรมการ ๓ นโยบายมาตรการการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต ของสำนักกรรมการ ๓

๒. รณรงค์การเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต โดยเน้นให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วม แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ให้แต่ละกลุ่มระดมความคิดเห็นกำหนดเป็นคำขวัญของกลุ่มงานเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต เผยแพร่คำขวัญของแต่ละกลุ่มงานในการให้คำมั่นว่าจะประพฤติปฏิบัติตนให้ห่างไกลจากการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. จัดการบรรยายหัวข้อ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)”

ตัวชี้วัด ผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน โดยไม่พบว่าบุคลากรสำนักกรรมการให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ

๔) พฤติกรรมด้านจิตอาสา

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ สูงสุดเป็นลำดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ลำดับ ๒ คือมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔ เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงาน ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑ ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔

สรุป บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกด้านจิตอาสา การแสดงออกพฤติกรรมด้านจิตอาสา พบว่า ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ ยังคงมีเกณฑ์ที่สูงคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔ แต่การมีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับสำนักและสำนักงาน ยังไม่กระจายตัวของการมีส่วนร่วมซึ่งเมื่อคิดเป็นร้อยละยังต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การแสดงพฤติกรรมดังกล่าวจะเห็นได้ว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ **เห็นสมควรส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ตั้งตามแผนที่กำหนด**

ข้อเสนอแนะ การส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมในระดับสำนักหรือสำนักงาน ควรแบ่งเป็น ๒ ลักษณะคือ การขออาสาสมัครจากบุคลากรสำนักกรรมการส่วนที่หนึ่ง และการเสนอรายชื่อผู้แทนที่มาจากแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ในอัตราสัดส่วนที่เหมาะสมของแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อยกย่องเชิดชูผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๓ สำนัก ได้กำหนดกิจกรรมมอบเกียรติบัตร “คนดีศรีกรม ๓”

ตัวชี้วัด ผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน โดยมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น

๕) พฤติกรรมด้าน "สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกด้านสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงานสูงสุดเป็นลำดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒ ลำดับ ๒ คือ ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖ ส่วนลำดับสุดท้าย คือ ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗

สรุป บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมแสดงออกด้านสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความเข้มแข็งมีความตระหนักรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและวิถีชีวิตได้ โดยรู้จักใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า ใฝ่หาความรู้พัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จและเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เสริมสร้างภูมิคุ้มกันไม่ประมาทในการใช้ชีวิตสร้างชีวิตให้เกิดความมั่นคง ทั้งนี้ ในแผนของสำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดจัดกิจกรรม “คนมีน้ำยา” กิจกรรมการออมเงิน โครงการ “ออมบุญวันละบาท” กิจกรรมธนาคารความดี เห็นสมควรส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ตั้งมเช่นนี้ต่อไปตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัด การมีส่วนร่วมทุกกลุ่มงานจากการระดมยอดการทำความดีที่สำนักกรรมการ ๓ จัดขึ้น

๒) สรุปผลการประเมินการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

สรุปผลการประเมิน/การทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน



สรุปผลการประเมิน/การทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน			
ปฏิญญาสำนัก กรรมการธิการ ๓	สรุปพฤติกรรม	ข้อเสนอ	การดำเนินการตามแผน/เพิ่มการจัดกิจกรรม จากแผนที่กำหนด
✓	มีพฤติกรรมการ แสดงออกถึงความ กตัญญูสูง	ส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เช่นนี้ต่อไปและเพิ่มเติม เรื่องการกตัญญูต่อ แผ่นดิน	การมีส่วนร่วมทุกกลุ่มงานจากการระดมยอคิดการทำงานดี โครงการธนาคารความดีที่สำนักกรรมการธิการ ๓ (ดำเนินการตามแผน)
✗	มีพฤติกรรม มาปฏิบัติงานสาย เป็นประจำ จำนวน ๓ คน	ปรับปรุงและพัฒนาและ ติดตามพฤติกรรม เพื่อให้ปฏิบัติตาม มาตรการให้คุณให้โทษ อย่างเคร่งครัด	๑. ดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษโดยส่งเสริมเชิดชู ผู้กระทำความดี และติดตามพฤติกรรมบุคลากรที่ต้องมีการ ปรับปรุงพัฒนา ๒. ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานติดตามพฤติกรรมด้านความโปร่งใส สุจริตอย่างใกล้ชิด (ดำเนินการตามแผน)
✗	มีพฤติกรรมเคยให้ สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ สะดวกในการรับ บริการ เป็นประจำ จำนวน ๒๑ คน	ปรับปรุงและพัฒนาและ ติดตามพฤติกรรม เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใสสุจริต	๑. รณรงค์การเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรม การสุจริตโปร่งใสในระดับกลุ่มงานเพื่อเป็นภาพรวมของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ในการต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (ดำเนินการตามแผน) ๒. การบรรยายเรื่อง “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน บุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)” (เพิ่มเติมกิจกรรมจากแผนที่กำหนด)
✗	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรระดับสำนัก และสำนักงานยังไม่ กระจายตัวผลการ ประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	กำหนดการเข้าร่วม กิจกรรม ๒ ลักษณะ ๑) อาสาสมัคร ๒) ผู้แทนกลุ่มงาน	ยกย่องเชิดชูผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักได้กำหนดกิจกรรมมอบเกียรติ บัตร “คนดีศรีกรม ๓” (ดำเนินการตามแผน)
✓	มีความเข้มแข็ง มีความตระหนักรู้ แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและวิถีชีวิต	กิจกรรมขยายแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ดำเนินการตามแผน)

สำนักงานกรมอาชญากรรม 3
**ประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม
 และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร**



นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักงานกรมอาชญากรรม 3 นำบุคลากรสำนักงานกรมอาชญากรรม 3
 จัดกิจกรรมประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียน
 เพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

01

วันอังคารที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 10.00 น. จัดประชุมระหว่างผอ.สำนักงานกรมอาชญากรรม 3 ผบก. และรักษาการแทนผบก. เพื่อสรุปผลการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานกรมอาชญากรรม 3 จากแบบสอบถามการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย การถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย



- ผู้ร่วมวงการศึกษา
- ผู้บังคับบัญชาทีมงานรักษาการผู้บังคับบัญชาทีมงาน
- นิสิต
- วิทยากร
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- เจ้าพนักงานธุรการ
- พนักงานราชการ
- จ้างเหมาบริการ

ผู้ทำแบบประเมิน 154 คน
 คิดเป็นร้อยละ 100



คณะทำงาน STRONG สำนักงานกรมอาชญากรรม 3

การประชุมสรุปผลการประเมินและทบทวนแผน

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ

**ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต**

๒๕๖๖




สำนักกรรมการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓๕

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ชั้นเคลือบและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ชั้นเคลือบมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ดำเนินการในนาม
๑๕.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	๒๐ มิถุนายน ๖๖	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๑๖.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้อิทธิพลของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปต่อต้านการทุจริต ๓ คลิป - สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 		

๓๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจัดประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา -แลกเปลี่ยนฯ -สรุปเป็นองค์ความรู้รูปเล่มหนังสือ ๒๐ ๓๖๖๖ (สรุปแต่รายงาน ๕ ๓๖๖๖) -ทำคลิป ๑๐ ๓๖๖๖ -เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ ๓๖๖๖ 				<ul style="list-style-type: none"> -กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิวิสามัญ ๖ - กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิการท่องเที่ยว
๑๗.	โครงการสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสูงจิต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสูงจิต และนโยบายต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว) (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)ขยายจำนวนสมาชิก	๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์สำนักสูงจิตจำนวน ๑ ฉบับ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	(๑) ๒๐ มีนาคม ๖๖ (๒), (๓) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	(๑) -คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ -คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓

ด้านกัตัญญู มีวินัย จิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการตามแผนที่กำหนดตามมาตรการ ๑ และ ๒

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
	๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> • เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<ul style="list-style-type: none"> • ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย • ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสาธารณะ • ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม 	๒๐ มีนาคม ๒๖	- คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ -คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนัก กรรมการ ๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> • นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม • นโยบายให้คณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม • นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล • การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ 		<ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรม ชำรุดการ สว. Password : moralssenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ (คะแนนสำนักตั้งแต่ 5 คะแนน) 		
	๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <ul style="list-style-type: none"> • องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ 	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐ มีนาคม ๒๖	-คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ -กลุ่มงาน คณะกรรมการ การศาสนา -กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง สำนักกรรมการ ๔

ด้านกตัญญู มีวินัย จิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำเนินการตามแผนที่กำหนดตามมาตรการ ๑ และ ๒

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ดำเนินการในนาม
๑๕.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง เพิ่มกิจกรรมการบรรยายพิเศษ เรื่อง “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)”	มีการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ความรู้ทางวินัย	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักงานบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๖.	โครงการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้อิทธิพลของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 		<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการการศึกษา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ดำเนินการในนาม
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา -แลกเปลี่ยน -สรุปเป็นองค์ความรู้รูปแบบหนังสือ ๒๐ คະແນ (สรุปแค่รายงาน ๕ คະແນ) -ทำคลิป ๑๐ คະແນ - เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ คະແນ 				<ul style="list-style-type: none"> กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการสามัญ ๖ กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการท่องเที่ยว
๑๗.	โครงการผลักดันสร้างเสริมความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสูงจิต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสูงจิต และนโยบายต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมแพนทั้นท์ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว) (๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)ขยายจำนวนสมาชิก	๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์สำนักสูงจิตจำนวน ๑ ฉบับ ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	(๑) ๒๐ มีนาคม ๖๖ (๒), (๓) ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	(๑) -คณะทำงาน strong สำนักกรรมการ ๓ -คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรรมการ ๓

๑.๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน

(๑) ถอดบทเรียนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (ปณิธานเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ได้นำเสนอพฤติกรรมของตนเองในการปฏิบัติตามปณิธานของสำนักกรรมการ ๓ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อเป็นตัวอย่างการปฏิบัติตนให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และเป็นการเชิดชูการทำความดีของบุคคลดังกล่าวอีกทางหนึ่งด้วย

(๒) เสนอให้มีการประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่มเพิ่มเติมจากการที่ได้มีการบรรจุกิจกรรมดังกล่าวไว้ในแผน



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน	
๑	ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ได้นำเสนอพฤติกรรมของตนเองในการปฏิบัติตามปณิธานของสำนักกรรมการ ๓
๒	เสนอให้มีการประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในกลุ่ม

คณะทำงาน Strong สำนักงานกรรมการ ๓

ส่วนที่ ๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนาพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ จากพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สรุปได้ดังนี้

๑) พฤติกรรมด้านกตัญญู

จากการทบทวนและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการแสดงพฤติกรรมด้านกตัญญูพบว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีพฤติกรรมการคะแนนที่สูงโดยมีระดับกตัญญูต่อผู้ที่ใกล้ชิดตั้งแต่บิดามารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และต่อแผ่นดินเป็นลำดับ ๓ **เห็นสมควรส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ตั้งงามเช่นนี้ต่อไป (ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด)**

สำนักกรรมการ ๓ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีส่วนร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อแผ่นดินร่วมกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ลดภาวะโลกร้อนผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก โดยมีตัวชี้วัดการมีส่วนร่วมจากการระดมยอดการทำความดีจากการคัดแยกขยะในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักกรรมการ ๓ จัดขึ้นในระดับกลุ่มงานของทุกกลุ่มงาน (สถิติธนาคารความดี)

ธนาคารความดีเป็นโมเดลของการสนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้มีส่วนร่วมกิจกรรมทำความดีได้ทุกรูปแบบ **“ระเบิดจากข้างใน”** เปิดให้ผู้เข้าร่วมสามารถบันทึกสะสมแต้มการทำความดีด้วยตนเองในทุกกิจกรรม โดยเห็นว่าบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในทุกกลุ่มงานได้ร่วมกันอันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรรู้รักสามัคคี การมีจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละแบ่งปันแก่ผู้อื่นเป็นการนำพาสังคมสู่คุณธรรม ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ปรากฏผลดังนี้ โดยเฉพาะส่งเสริมด้านความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม

บันทึกความดีสะสมแต้ม โครงการธนาคารความดี ชื่อสัตย์ แบ่งปัน สร้างสรรค์สังคม : ประเภทกลุ่ม สำนักกรรมการ ๓

ที่	สมาชิกโครงการธนาคารความดี	ชื่อโครงการ											รวม
		ถือคเคอร์ซี เก่า...เราขอ	หลังคาสี เขียว	ข.ชวด... ให้เรา	ผ.ผ.า... แบ่งรางวัล	ตลาดนัด สุขใจได้บุญ	กระเป่า เครื่อง เขียนนี้...พี ให้น้อง	ธงยา.รักษ์ โลก	โครงการอีก หมวกไหม พรมถวายพระ	โครงการ ปฏิบัติเก่า... เราขอ	ชาเขียว พระราชทาน	ทำความดี อื่น ๆ	
1	กลุ่มงานฯ บริหาร	500	200	100	100	40	5	10	2,000	15		50	3,020
2	กลุ่มงานฯ อ้างอิง	65		40			86	120	7,800	6		41	8,158
3	กลุ่มงานฯ การกีฬา	44		56	50							20	170
4	กลุ่มงานฯ การท่องเที่ยว	100	2		50	20	2	12	100	15		21	322
5	กลุ่มงานฯ การแรงงาน	44		70	450			20		20		24	628
6	กลุ่มงานฯ การศึกษา	11		140	90					2		20	263
7	กลุ่มงานฯ การสาธารณสุข		100	112	1,372	113	3				50	30	1,780
8	กลุ่มงานฯ การพัฒนาสังคม			140	180			10				20	350
9	กลุ่มงานฯ การศาสนา			137	3,673	100		20		22	400	100	4,452
10	กลุ่มงานฯ สิทธิมนุษยชน	16,635		450	440	265	10	20		15		20	17,855
11	กลุ่มงานฯ วิป				120	42						30	192
12	กลุ่มงานฯ วิ.5			50	70			25	1,500	13		23	1,681
13	กลุ่มงานฯ วิ.6	134									3,900	30	4,064
การมีส่วนร่วมร้อยละ 100		17,533	302	1,295	6,595	580	106	237	11,400	108	4,350	429	42,935

ขอเชิญร่วมสนุกกับกิจกรรม

ธนาคารความดี ปีที่ 2

"ชื่อสัตย์ จิตอาสา นำพาสังคมสู่คุณธรรม"



ขาทียมพระราชทาน

...
รับบริจาคอะลูมิเนียมเพื่อทำ
ขาทียม

จิตอาสา

อุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วย ...
• นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนา
กล้ามเนื้อ
• นวัตกรรมยึดหลอดน้ำตา



ล็อตเตอรี่เก่า..เราขอ

...
เพื่อนำไปมอบให้ศูนย์พัฒนา
เด็กพิเศษ วัดห้วยหมู
จ.ราชบุรี

หลังคาสีเขียว

...
เพื่อนำไปมอบให้กับมูลนิธิอาสาเพื่อน
พึ่ง (ภาฯ) ยามยาก



ขวด..ให้เรา

...
เพื่อนำไปมอบให้กับ
วัดจากแดง จ.สมุทรปราการ
และคณะทันตแพทยศาสตร์
ม.มหิดล

ฝ.ฝา..แปลงร่าง

...
นำไปมอบให้กับ
Precious plastic Bangkok



กระดาษ..รักษ์โลก

...
นำกระดาษ A4 มาทำ
เป็นถุงใส่ยา/ของ

ตลาดนัดสุขใจได้บุญ

...
รับบริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี
นำมาจำหน่ายสมทบทุนรายได้
เพื่อบริจาคให้มูลนิธิต่าง ๆ



SCAN ME!




สามารถสแกนสะสมแต้ม
ในธนาคารความดี

กติกาการร่วมสนุก

1. รับรางวัลที่ระลึกสำหรับผู้ที่มียอดสะสม
สูงสุด 5 ลำดับแรก
2. เข้าร่วมได้ทั้งแบบทีมหรือแบบเดี่ยว

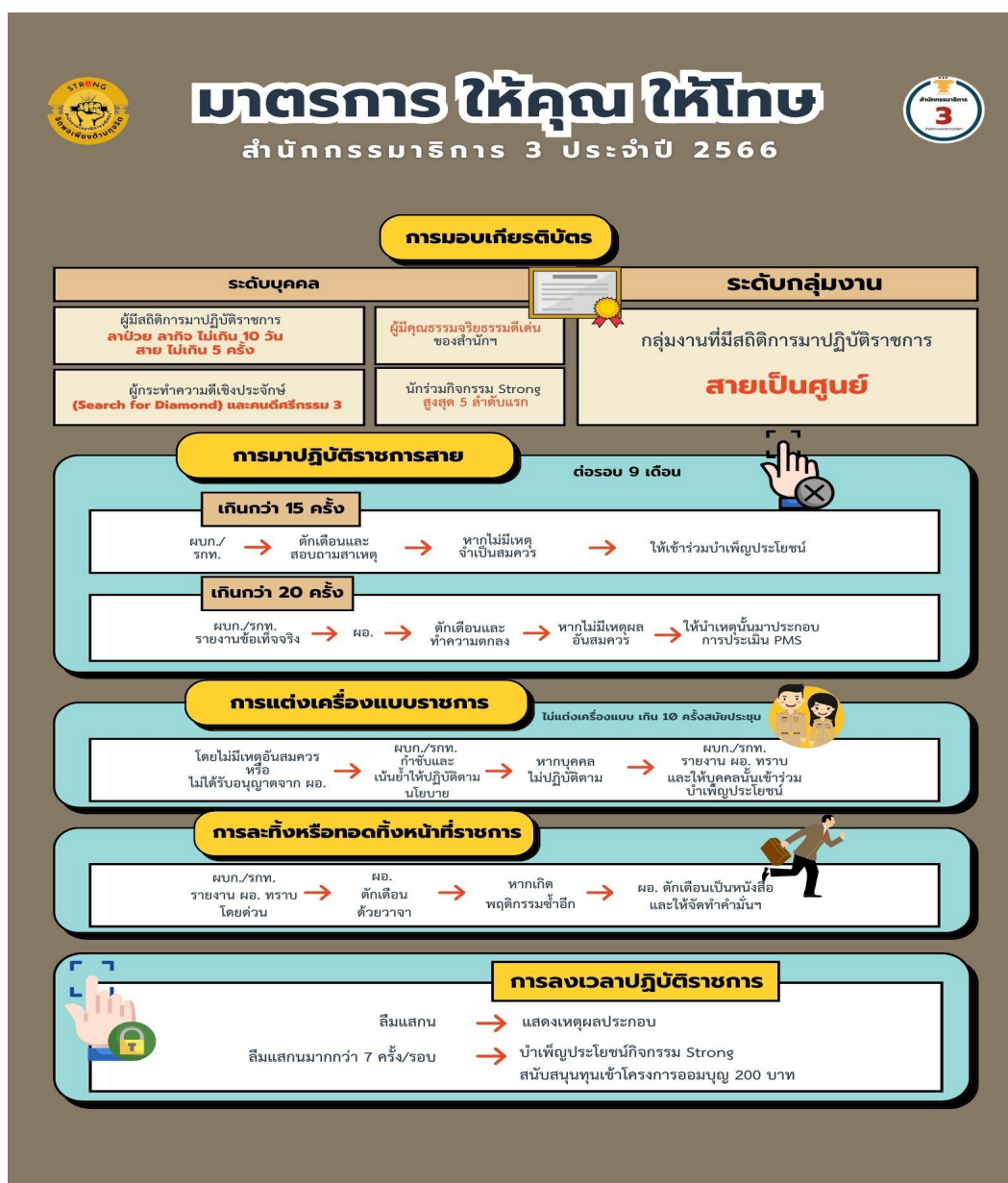


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ร่วมกับคณะทำงาน Green Office ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

๒) พฤติกรรมด้านความมีวินัย

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มาสายเป็นประจำให้มาปฏิบัติงานได้ทันเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา หรือหากกรณีมีความจำเป็นให้บุคคลดังกล่าวรายงานแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๓ เพื่อทราบเป็นลำดับ และเผยแพร่มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด)

(๑) การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้คุณให้โทษ) มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ในรอบการประเมิน (PMS) จำนวน ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานการสาธารณสุข และกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง



มอบเกียรติบัตรกลุ่มงานที่ดำเนินการ ตามมาตรการให้คุณให้โทษ

นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
มอบเกียรติบัตรกลุ่มงานที่ดำเนินการตามมาตรการ
ให้จุดให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566





สายเป็นศูนย์

กลุ่มงานคณะกรรมการสภาารณสุช



Congrats!



สายเป็นศูนย์

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง





คณะทำงานStrong สำนักกรรมการ 3

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 มอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์

(๒) จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้“โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม”

**โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ
การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม**

๒๐ เมษายน ๒๕๖๖: แชนแนลประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ไลน์ และเฟสบุ๊ก

๒๑-๒๕ เมษายน ๒๕๖๖: ได้รับความเห็นชอบเกี่ยวกับความรู้การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ๑๓ กลุ่มงาน และนำเสนอสรุปผลในระดับสำนัก

กลุ่มงานและกิจการสาธารณะ สำนักข่าว STRONG สำนักกรรมการ 3

๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖: จัดทำเผยแพร่คลิป VDO เรื่อง “แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” จากผู้คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖: ประมวลผลองค์ความรู้การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมจากการระดมความคิดเห็น และการประกวด/ลงคะแนนคำขวัญ ในระดับกลุ่มงาน 13 กลุ่มงาน

ผลการลงคะแนน

ยึดมั่น รักดี เสียสละ	25.6
ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใฝ่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม	46.8
ผู้สามัคคี มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาองค์กร เพื่อสังคมคุณแผ่นดิน	12.8
เสียสละ คาน้ำ กบฏริบ ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนาองค์กรคุณธรรม	14.7

กลุ่มงานและกิจการสาธารณะ สำนักข่าว STRONG สำนักกรรมการ 3

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖: สรุปองค์ความรู้แนวทางในการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในระดับสำนัก พร้อมลงนาม MOU เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖: มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ในฐานะผู้สนับสนุนคำขวัญ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใฝ่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้รับการลงคะแนนจากบุคลากรสำนักกรรมการ 3 มากที่สุด

3) **ประกาศผลการคัดเลือกผู้**
ผู้สนับสนุนคำขวัญ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใฝ่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม”
ผู้สนับสนุนคำขวัญ
คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม

กลุ่มงานและกิจการสาธารณะ สำนักข่าว STRONG สำนักกรรมการ 3

**นโยบายและปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓
“โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ
การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม”**

**“ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส
ใฝ่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม”**

วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดให้มีการลงนามปฏิญญาร่วมกันของสำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มงาน ตามโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม





ประกาศสำนักกรรมการ ๓
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นในด้านจริยธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญนั้น

เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี และขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓ ไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม จึงขอประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐานในการใช้หลักการเหตุผลและปราศจากอคติ
๕. มีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น โดยไม่แสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๖. มีความตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม
๗. ปฏิบัติตามปณิญาของสำนักกรรมการ ๓ ที่ได้ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม คือ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา และรักษาสิ่งแวดล้อม”

จึงประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย บุตสินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

ประกาศนโยบายปณิญาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม
คุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓

๓) พฤติกรรมด้านโปร่งใสสุจริต

(๑) การเผยแพร่ นโยบาย มาตรการการป้องกันการทุจริตและนโยบายไม่รับสินบนของสำนักกรรมการ ๓ นโยบายมาตรการการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต ของสำนักกรรมการ ๓ (ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด)

สำนักกรรมการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



นายเอกชัย นุดสินท์
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย
และมาตรการด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใส
ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้สนใจ
ขอรับเอกสารประชาสัมพันธ์
เกี่ยวกับนโยบายและมาตรการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
สามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code
ด้านล่างนี้

ดาวน์โหลดนโยบายและมาตรการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ดาวน์โหลดนโยบายและมาตรการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ดาวน์โหลดนโยบายและมาตรการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ดาวน์โหลดนโยบายและมาตรการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประกาศสำนักกรรมการ 3
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ANTI-CORRUPTION

ไม่เอาไปของน้อง คิมการรับ
หรือให้สินบนไม่ทางตรง
หรือทางอ้อม

NO!
ไม่เรียกรับ จิตทา หรือรับสินบน

NO
ไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้
หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่
ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด

พบเห็นหรือได้รับทราบการกระทำ
ที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือให้
สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับ
บัญชาหรือตามช่องทางการรับ
เรื่องร้องเรียน

ห้ามมิให้มีการรับ
สินบนหรือให้
สินบนในการ
ดำเนินภารกิจอื่น
ซึ่งจําจกขมกน

ปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ
การรับสินบนหรือให้สินบน

ติดต่อ โทร ๓๓๐-๓๓๖๖ STRONG สำนักกรรมการ 3

ดาวน์โหลด ประกาศ

**เจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนและรักษา
มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักกรรมการ 3**

- ปฏิบัติตามแนวคิด CLEAN Senate
- ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- นำเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทย
- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและทำนุบำรุงวัฒนธรรม
- ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน
- ยกย่องคนดี
- ถ่ายทอดและขยายองค์ความรู้ ความรู้ร่วมกัน
- ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ข้าราชการรัฐสภา

ดาวน์โหลด ประกาศเจตนารมณ์
ติดต่อ โทร ๓๓๐-๓๓๖๖ STRONG
สำนักกรรมการ 3

NO Gift Policy

สำนักกรรมการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

งดให้ งดรับ | ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

การแสดงความยินดีที่มีประจักษ์เป็นประจักษ์ ความยินดีที่มีประจักษ์
นั้นเป็นสิ่งดีที่ควรส่งเสริมให้เกิดขึ้น

**เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส**

ติดต่อ โทร ๓๓๐-๓๓๖๖ STRONG สำนักกรรมการ 3 | ดาวน์โหลด ประกาศ

ประกาศสำนักกรรมการ ๓
เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรมการหรือให้สินบน
ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ต้องไม่เรียกรับ จิตทา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของ
ผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๓ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตน
ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับลักษณะอื่นใด
- ต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน
หรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประจักษ์
การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
- เมื่อพบเห็นหรือได้รับทราบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือ
ให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางของการรับ
เรื่องร้องเรียน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที
- ในการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อ
จัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และ
อยู่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- สำนักกรรมการ ๓ จะคำนึงถึงความเป็นธรรมและการปกป้องเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้สำนักกรรมการ ๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้
ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็น
ไปตามนโยบายนี้

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทําเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักกรรมการ ๓

(๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และเฝ้าระวังการทุจริต

บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ให้แต่กลุ่มร่วมระดมความคิดเห็นกำหนดเป็นคำขวัญของกลุ่มงานเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต เผยแพร่คำขวัญของแต่ละกลุ่มงานในการให้คำมั่นว่าจะประพฤติปฏิบัติตนให้ห่างไกลจากการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก (ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด)



สำนักงานกรมการ 3



ร่วมขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรมที่โดดเด่น



สำนักงานกรมการ 3



NO CORRUPTION



สำนักงานกรมการ 3





NO GIFT POLICY



องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานกรมการ 3

"ยึดมั่นสุจริต
ไม่ทำผิด ไม่คิดคดโกง
โปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต
คือจิตสำนึกชาวกรมการ 3"



๓) การจัดบรรยายพิเศษ เรื่อง “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)” โดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ (ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการเพิ่มเติมจากแผนที่กำหนด)

สำนักกรรมการ 3
จัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต
การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และการเสริมสร้าง
องค์ความรู้ตามนโยบาย No Gift Policy

วันอังคารที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 11.00 น. นายเอกชัย บุคสีนนท์
ผอ. สำนักกรรมการ 3 บรรยายพิเศษ เรื่อง “การขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest:
COI)” ผ่านโปรแกรม WebEx เพื่อให้้องค์ความรู้กับบุคลากร
สำนักกรรมการ 3 ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
ตามเป้าหมาย และเสริมสร้างองค์ความรู้ตามนโยบาย No Gift Policy

- การห้ามรับสิ่ง
ของมอบหมายไปใช้
ส่วนตัวในราชการ
ที่เป็นของส่วนตน
- การหาผลประโยชน์
ให้ตนเอง ครอบครัว
หรือพวกพ้อง
- การรับของขวัญ
หรือรับผลประโยชน์

คณะกรรมการ STRONG สำนักกรรมการ 3

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
๒๕๖๖

สำนักกรรมการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เพิ่มเติมกิจกรรมในแผน มาตรการที่ ๓ ในกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต

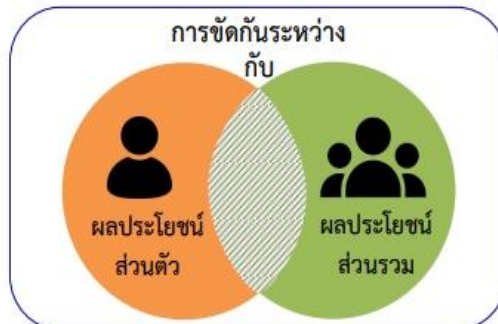
๒.๑) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้บรรยาย เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) โดยให้องค์ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)รูปแบบความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และสรุปผลการบรรยายสรุปเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาการผู้บังคับบัญชาติดตามพฤติกรรมในการปฏิบัติตนตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านโปร่งใส สุจริต ต่อไป

การบรรยาย เรื่อง “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)”¹

1. ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)

หมายถึง ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวคือ เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดว่าจะอยู่เฉพาะในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สิน



ซึ่งคำว่า Conflict Of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำ เช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” “ผลประโยชน์ขัดกัน” “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ถ้อยคำเหล่านี้ ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

Conflict of Interests

- มีการใช้คำภาษาไทยไว้หลายคำ
- ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ผลประโยชน์ขัดกัน
 - ผลประโยชน์ขัดแย้ง
 - การขัดกันแห่งผลประโยชน์

¹ มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

1.2 การขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest)

มีองค์ประกอบที่สำคัญ 3 ประการ ได้แก่

องค์ประกอบประการที่หนึ่ง




๑ ผลประโยชน์ส่วนตัว (Private Interest) หรือผลประโยชน์ส่วนบุคคล (Personal Interest) ซึ่งผลประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือทรัพย์สินอื่นๆ รวมถึงผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ทำให้ผู้ได้รับพึงพอใจ ส่วนนี้โดยตัวมันเองแล้ว ไม่เสียหายอะไรเพราะใครๆ ก็แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนกันทั้งนั้น แต่ปัญหาจะเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อผลประโยชน์นี้ไปขัดแย้งกับผลประโยชน์ส่วนรวม

องค์ประกอบประการที่สอง



๒ การปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้สถานะและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานของรัฐ โดยขาดหลักจริยธรรมพื้นฐานในวิชาชีพตน ทั้งนี้ เพราะอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เกิดจากการมีตำแหน่งหรือการเป็นเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานตามกฎหมาย

องค์ประกอบประการที่สาม



๓ เมื่อผลประโยชน์ที่ขัดแย้งนั้น ไปแทรกแซงการตัดสินใจ หรือการใช้วิจารณญาณในทางใดทางหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว

การบรรยายพิเศษโดยผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

๒.๒) สรุปผลการบรรยายสรุปเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต

(๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจ

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานจะต้องสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ว่าสิ่งใดควรทำและสิ่งใดไม่ควรทำ ผ่านการประชุมต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

(๒) การสร้างจิตสำนึก

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานจะต้องสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นต่อเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม ให้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ จะต้องไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงของตน ตลอดจนคุณภาพลักษณะหน่วยงาน และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ผลของการฝ่าฝืน

สำนักกรรมการ ๓ จะดำเนินการทางวินัย กับผู้ปฏิบัติงานที่ฝ่าฝืนหรือละเว้นไม่ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการต่อต้านทุจริต และคอร์รัปชัน

(๔) องค์กรความรู้การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการเฝ้าการทุจริต

๔.๑ สำนักกรรมการ ๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน การต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรมการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต และมีจิตสำนึกที่ถูกต้อง ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง เข้าใจได้ว่าสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม พร้อมร่วมทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต และหากพบเห็นเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน” .

๔.๓ คำขวัญสรุปเป็นองค์ความรู้การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการเฝ้าการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓



คำขวัญสรุปเป็นองค์ความรู้การส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการเฝ้าการทุจริต

สำนักกรรมการ ๓

๔) พฤติกรรมด้านจิตอาสา

ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ในระดับสำนักและสำนักงาน ใน ๒ ลักษณะคือ การขออาสาสมัครจากบุคลากรสำนักกรรมมาธิการส่วนที่หนึ่ง และการเสนอรายชื่อผู้แทนที่มาแต่ละกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม ในอัตราสัดส่วนที่เหมาะสมของแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมมาธิการ ๓ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป **ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด**



สำนักกรรมมาธิการ 3
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

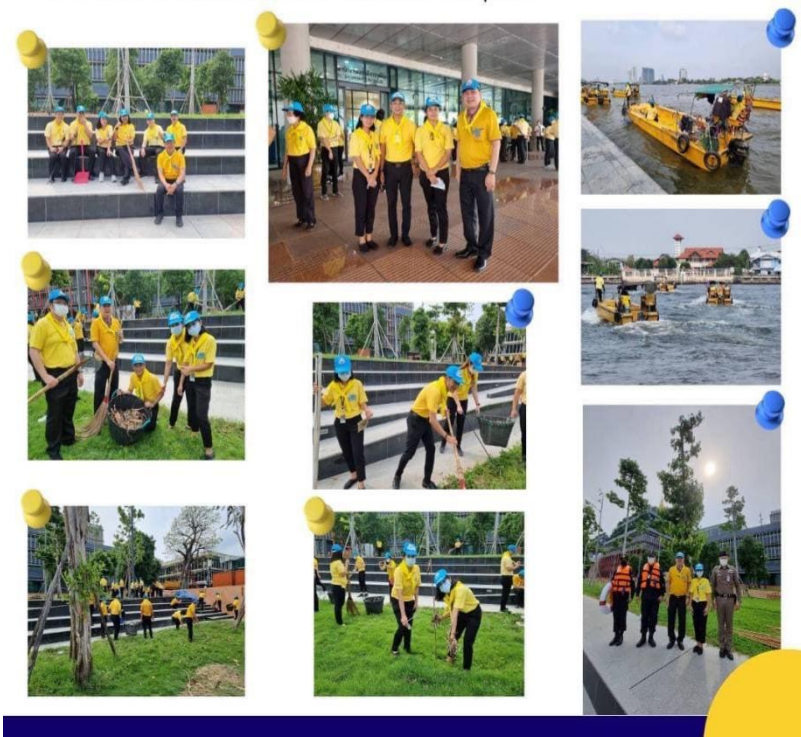
ร่วมกิจกรรมจิตอาสา
"เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 35
เนื่องในโอกาส "วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2566"



วันศุกร์ที่ 7 เมษายน 2566 เวลา 08.30 นาฬิกา

สำนักกรรมมาธิการ 3 นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ 3 และบุคลากรในสำนัก ประกอบด้วย นายเรวัตฤทธิ จุลละ นิตกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา นางสาวปณิธาน เชิญกุลเกษวีร์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา และนางสาวศิรินทรา วานานวงศ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 6 ร่วมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา กิจกรรม "เราทำความดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 35 เนื่องในโอกาส "วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ 6 เมษายน 2566" ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยมีรูปแบบกิจกรรมคือ 1) ลงเรือเก็บขยะแม่น้ำเจ้าพระยา บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา และ 2) เก็บขยะบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



การเข้าร่วมกิจกรรมแบบขออาสาสมัครและการส่งผู้แทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม



สำนักกรรมการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

"เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 37

เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566

วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 นาฬิกา

สำนักกรรมการ 3 นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 และบุคลากรในสำนักฯ ประกอบด้วย นายเศรษฐี พงษ์พันธุ์ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิสามัญ 5 และนางสาวศิรินทรา วานานวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานคณะกรรมการการวิสามัญ 6 ร่วมโครงการจิตอาสาเพื่อสังคม วุฒิสภา กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ 37 เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 3 มิถุนายน 2566 ในวันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2566 ณ ชายหาดบางแสน จังหวัดชลบุรี โดยมีรูปแบบกิจกรรม คือ การเก็บขยะที่ตกค้างตามริมแนวชายหาด



การเข้าร่วมกิจกรรมแบบขออาสาสมัครและการส่งผู้แทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม

ประมวลภาพการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓



การเข้าร่วมกิจกรรมแบบขออาสาสมัครและการส่งผู้แทนกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม

การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา "คนดีศรีกรรม 3" ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้คุณให้โทษ) จำนวน ๑๓ คน

นายเอกชัย บุตสีนันทน์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
มอบเกียรติบัตร "คนดีศรีกรรม 3" ให้บุคลากรผู้ที่มีความเสียสละ
มีจิตอาสาที่ดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษ
ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**คนดีศรี
กรรม 3**

นางพัชราตรี พิษยาภรณ์
นักตรปฏิบัติการ

น.ส.จารุณี นนขนะ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

น.ส.สุภารัตน์ ลาท่า
นักกรชำนาญการพิเศษ

นายตราวุฒิ พลตรี
นักวิชาการสนับสมุหงานนิติบัญญัติ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

น.ส.สมหมาย ดำมุงคุณ
นักตรปฏิบัติการ

น.ส.กรรณิกา พลายภิรมย์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

น.ส.กาวีณี เกษมาลา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ
นักวิชาการสนับสมุหงานวิชาการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

น.ส.ศติประภา เมืองแก้ว
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
พนักงานจ้างเหมาบริการ

น.ส.จิตลพัต ไชวีย์ชัย
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นายคมสัน นุ่มพินิจ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางกุลหิธ อีศวโกวิท
นักกรชำนาญการ

น.ส.อริดา บัวทอง
วิทยากรชำนาญการ

คณะกรรมการStrong สำนักรรมาธิการ ๓

LIKE

๕) พฤติกรรมด้าน"สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

นอกจากการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมจากการระดมยอการทำความดีจากการคัดแยกขยะในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สำนักกรรมการ ๓ จัดขึ้นในระดับกลุ่มงานของทุกกลุ่มงาน (สถิติธนาคารความดี) ยังส่งเสริมให้มีการออมเงิน “ออมบุญวันละบาท” เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมที่สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดขึ้น จากการออมเงินวันละ ๑ บาท ไม่เดือดร้อนในการใช้จ่ายเงินสามารถร่วมกิจกรรมได้ตลอดทั้งปีงบประมาณ **ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด**



สำนักกรรมการ 3

ขอเชิญบุคลากรสำนัก กมธ. 3 และผู้สนใจสมัครสมาชิกโครงการออมบุญวันละบาท เพื่อนำเงินไปใช้สำหรับการทำบุญ บริจาค การทำกิจกรรม CSR ของสำนัก กมธ. 3 สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักการอดออม การออมเพื่อชีวิตที่ดีกว่า มีส่วนร่วมในการกระทำความดี เสียสละ แบ่งปันให้ผู้อื่นโดยตนเองไม่เดือดร้อน

ปีงบประมาณ 2566
สมัครได้ที่ ก.บริการเอกสารอ้างอิง (พีบีล)

จัดทำโดย คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3





เอกสารข่าว

กิจกรรม



“ออมบุญวันละบาท”



สำนักงานกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมกองทุน กรรมการ ๓ คาราวานความดี โดยกิจกรรมดังกล่าว เป็นการจัดตั้งกองทุนภายในสำนักขึ้นและได้ดำเนินการ มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำรายได้ไปใช้ในกิจกรรม CSR

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ขยายรายได้ เข้ากองทุนโดยการจัดกิจกรรม “ออมบุญวันละบาท” เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักการอดออม กิจกรรมดังกล่าวเปิดรับ สมัครสมาชิกโดยความสมัครใจมีกติกาให้สมาชิกทุกคนต้อง หยอดกระปุกอย่างน้อยวันละ ๑ บาท และนำเงินมาสมทบเข้า กองทุน เพื่อนำเงินไปใช้สำหรับการทำกิจกรรม CSR ของสำนัก ปัจจุบันมีสมาชิกโครงการออมบุญวันละบาท ๑๐๖ คน



ส่วนที่ ๓ ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน

(๑) การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรักษาผลประโยชน์” พร้อมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ มาตรการ

มาตรการที่ ๑ รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำและร่วมกันประกาศนโยบายและมาตรการต่าง ๆ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ สรุปกิจกรรมได้ดังนี้

- การประกาศเจตนารมณ์ นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม นโยบายให้คุณให้โทษ/ โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓
- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (Do Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ /มอบเกียรติบัตร “คนดีศรีกรม ๓” ให้แก่ผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตอาสาและกลุ่มงานที่มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ให้แก่บุคลากรที่ปฏิบัติตามมาตรการให้คุณให้โทษ
- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม /เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี โดยระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ คือ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม”
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง /คู่มือด้านการบริหารงานบุคคล /คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ/ทบทวนคู่มือรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

- การจัดกิจกรรมด้านศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ได้มีการจัดกิจกรรมครบ ๓ มิติ

มิติด้านศาสนา

- จัดกิจกรรมสุขส่องธรรมนำชีวิตวิถีพุทธ (สวดมนต์ นั่งสมาธิทุกวันศุกร์ก่อนการปฏิบัติงาน) กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข กิจกรรมบวร ณ วัดแคใน จังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับบ้าน วัด โรงเรียน

มิติเชิงวัฒนธรรม จัดกิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการอนุรักษ์ประเพณีไทย เช่น พิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมบันทึกความดี กิจกรรมธนาคารความดี (สะสมแต้มการทำความดีในทุกรูปแบบ)

มิติเศรษฐกิจพอเพียง ขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักและวิถีชีวิต เช่น การให้ห้องความรู้การทำงานน้ำยาล้างจาน และการทำน้ำหมักชีวภาพสำหรับบำรุงดิน

การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

- จัดกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม (เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปันและช่วยเหลือสังคม)/ ทั้งบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บิดา มารดา ผู้ปกครองของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้ป่วยที่ต้องการใช้อุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถนทางกาย โดยจัดทำอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วย ในโครงการนวัตกรรมยางยืดออกกำลังกาย และโครงการนวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ/ รวมตลอดจนมอบเงินน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยเพลิงไหม้บ้าน บริจาคเงินและสิ่งของให้มูลนิธิ/กิจกรรมถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมการ ๓ โดยถักหมวกไหมพรมส่งต่อโรงพยาบาลมอบผู้ป่วยมะเร็ง

- กิจกรรมรักเรา..รักโลก จัดกิจกรรม Green Office ในสำนักงาน/ จัดกิจกรรมคัดแยกขยะ ตามหลัก 3Rs (Reduce ลดการใช้ Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ Recycle นำกลับมาใช้ใหม่) โดยการสะสมแต้มการทำความดีหรือสะสมแต้มการเข้าร่วมกิจกรรม ของโครงการธนาคารความดี เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก โดยจัดกิจกรรมวัดแคใน สำนักกรรมการ ๓ รมีองค์ความรู้เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” ซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับสำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี ซึ่งเป็นองค์กรเครือข่าย

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงภัยในการทุจริต/ รมรงค์ต่อต้านการทุจริตในรูปแบบอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ/ ระดมความคิดเห็น ใต้อองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ คือ “ยึดมั่นสุจริต ไม่ทำผิดไม่คิดโกง โปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต คือจิตสำนึกของชาวสำนักกรรมการ ๓”

- ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต/ นโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งได้มีการติดตามและประเมินพฤติกรรมด้านความสุจริตโปร่งใสของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข โดยการรับฟังบรรยายสรุปจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้บรรยาย เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) โดยให้องค์ความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) รูปแบบ ความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส สุจริต ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาการผู้บังคับบัญชาติดตามพฤติกรรม ในการปฏิบัติตนตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กัตถัญญ มิวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ด้านโปร่งใส สุจริต เพื่อให้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น

-โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

-โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กร ต้นแบบโดดเด่นและศักดิ์ศรีความรู้ที่จะนำมาใช้ในหน่วยงานของตน โดยกำหนดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

-มีเผยแพร่ช่องทางและกระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริต

(๒) สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันภัยทุจริต ได้ประกาศนโยบายมาตรการ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่องครบทั้ง ๓ มาตรการ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๘ สรุปผลดังนี้

๑. การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบคุณธรรม ทำให้สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถมีกระบวนการในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย มีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเนื่องจากบุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

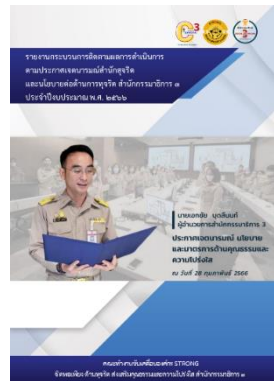
๒. สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการจัด กิจกรรมในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และระดับสำนักงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นอย่างเป็นระบบ สามารถดำเนินการบรรลุตามเป้าหมาย ที่วางไว้ตามแผน พร้อมทั้งได้มีการทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เชิงพฤติกรรมของคนในสำนักกรรมการ ๓ และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่องเกิดความยั่งยืนได้

๓. สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนัก กรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรมมีองค์ความรู้ สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๔. สำนักกรรมการ ๓ มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

การเผยแพร่องค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่องค์กรอื่น

สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

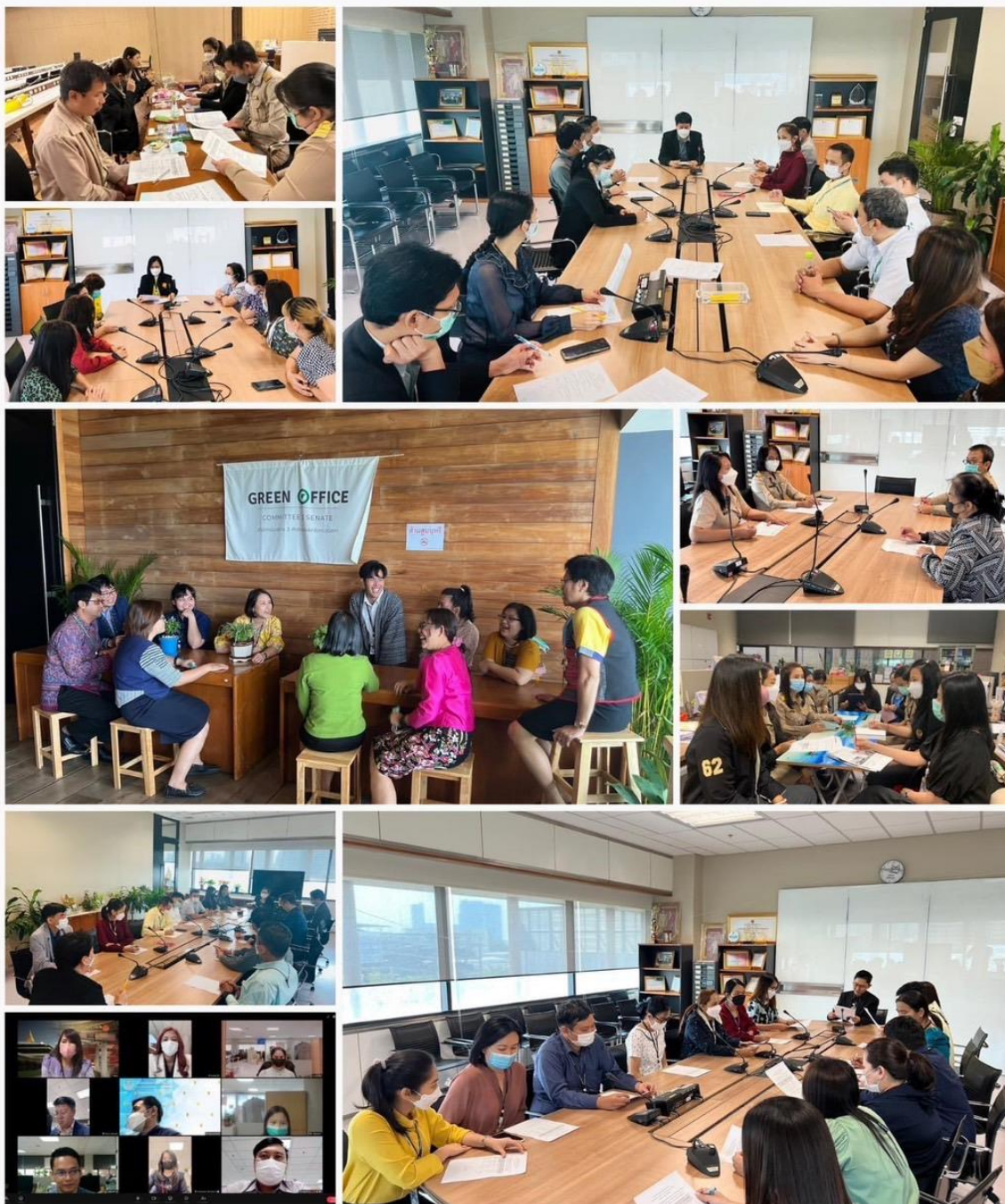




ประมวลภาพการระดมความคิดทบทวน

ปฏิญญาคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

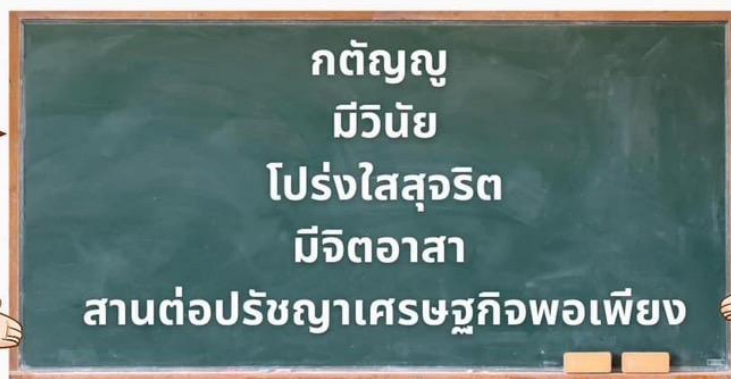




ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักกรมตำรวจ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร
คุณและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน
ความถูกต้องด้วยความเต็มใจ

ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎระเบียบ
มาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบ
ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส
สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
ของการปฏิบัติงาน

เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา
และผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ
ยิ้มแย้มแจ่มใสแสดงออกถึงความมีเมตตา
ที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ

มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล
นำหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต



ให้ร้ายสถาบันพระมหากษัตริย์และองค์กร
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้ง
ไม่สนใจต่อผู้มีพระคุณ

ปฏิบัติงานตามอำเภอใจ
ละทิ้งหน้าที่ มีกิจกรรมารยาทที่ไม่เหมาะสม
กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน

คดโกง แสวงหาผลประโยชน์หรือ
เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์
ของทางราชการอันมิควรได้
คัดลอกงานของผู้อื่น

เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าว
ต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน
และผู้มาติดต่อราชการ

ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุรุษสุร้าย

