



รายงานการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินการตามเป้าหมาย



STRONG



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักรรมาธิการ ๓

คำนำ

สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายหลังจากนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีกระบวนการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุสำเร็จตามแผน และปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งกรณีการแสดงออกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงแผนโดยเพิ่มเติมกิจกรรมในแผนโดยจัดบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ สำหรับรายงานเล่มนี้ได้กล่าวถึงการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ในระดับกลุ่มงานเพื่อติดตามและประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามปฏิญญาของสำนักกรรมการธิการ ๓ ที่ดีขึ้น

ขอขอบคุณผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ทุกคน ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินงานตามกระบวนการที่กำหนด ทำให้การดำเนินขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

คณะทำงาน Strong
สำนักกรรมการธิการ ๓

สารบัญ

หน้า

๑. ถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๕
๑.๑ ถอดบทเรียนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓	๕
๑.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๘
๒. ถอดบทเรียนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามปณิธานของสำนักกรรมการ ๓ ที่ดีขึ้น	๙
๒.๑ การประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน เพื่อถอดบทเรียนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามปณิธานของสำนักกรรมการ ๓	๙
๒.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ หลังการพัฒนามีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น	๑๗
๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และปรับปรุงพัฒนา พฤติกรรมผู้ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์	๑๘
๓.๑ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐
๓.๒ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่ดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้คุณให้โทษ) มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ในรอบการประเมิน (PMS)	๒๑
๓.๓ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร รางวัล "คนดีศรีกรรม ๓"	๒๒
๓.๔ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ รางวัล " นักร่วมกิจกรรม Strong"	๒๓
๓.๕ การมอบเกียรติบัตรและเงินรางวัลให้ผู้เข้าร่วมส่งผลงานออกแบบสัญลักษณ์ (Logo) ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒๔
๓.๖) การมอบประกาศและเงินรางวัลให้กลุ่มงานที่ชนะการประกวดทำคลิปผณรงศ์ ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	๒๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายหลังจากนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีกระบวนการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการธิการ ๓ เริ่มจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเอง ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) คณะทำงาน strong ทำการประมวลผล รายงานผลการประเมิน จากนั้นได้มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุสำเร็จตามแผน และรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งกรณีการแสดงออกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงแผนโดยเพิ่มเติมกิจกรรมในแผน ได้แก่ การจัดบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การรณรงค์

สำหรับรายงานเล่มนี้ เป็นการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้ประเมินพฤติกรรมบุคลากรในระดับกลุ่มงาน เพื่อติดตามพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามปฏิญญาของสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมทั้งได้การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓ ผู้ที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามมาตราการให้คุณให้โทษ และผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา รางวัล “คนดีศรีกรรม ๓” และรางวัล “นักร่วมกิจกรรม Strong” พร้อมทั้งรายงานพฤติกรรมผู้ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ไม่พบว่ามีผู้ไม่ปฏิบัติตามมาตราการให้คุณให้โทษ ซึ่งผลการประเมินภายหลังการพัฒนาพบว่า บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้นดังนี้

	พฤติกรรม ก่อนการพัฒนา	พฤติกรรม หลังการพัฒนา
--	--------------------------	--------------------------

ประเด็นคำถามหมวด "กตัญญู"

๑	มีความรักจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	๘๗.๗	๑๐๐
๒	ระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออก ซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสม	๙๔.๘	๑๐๐
๓	มีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี (บริจาคอลูมิเนียมเพื่อทำขาเทียม บริจาคหลอดเตอร์เก่าไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์ห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงยารักษ์โลก)	๖๘.๘	๑๐๐

พฤติกรรม	พฤติกรรม
ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา

ประเด็นคำถาม หมวด "มีวินัย"

๔	ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร	๘๙	๑๐๐
๕	มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา	๘๕.๗	๙๒.๓
๖	ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	๘๓.๑	๙๒.๓
๗	แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา	๙๑.๖	๑๐๐

ประเด็นคำถาม หมวด "โปร่งใส สุจริต"

๘	บุคลากรกลุ่มงานท่านรู้สึกละเอียดใจที่ทำผิดกฎระเบียบแม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๗๗.๙	๑๐๐
๙	ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๘๖.๔	๑๐๐
๑๐	ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๗๕.๓	๑๐๐

ประเด็นคำถาม หมวด "มีจิตอาสา"

๑๑	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ	๘๗	๙๒.๓
๑๒	เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกรรมมาธิการ ๓ และสำนักงาน	๔๗.๔	๙๒.๓
๑๓	มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน	๘๔.๔	๙๒.๓

ประเด็นคำถาม หมวด “สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๑๔	ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๗๒.๗	๘๔.๖
๑๕	ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน	๗๙.๒	๙๒.๓
๑๖	ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ	๗๖.๖	๙๒.๓

ถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

.....

๑. ถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๑.๑ ถอดบทเรียนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓

วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมถอดบทเรียนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (ปณิธานเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยจัดประชุมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อรับฟังพฤติกรรมตามปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ จากผู้ที่มีคุณธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๓ คน ปรากฏผลดังนี้

๐๒ วันอังคารที่ 23 พฤษภาคม 2566 เวลา 10.30 น. สำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรม ผ่านโปรแกรม WebEx เพื่อถอดบทเรียน พฤติกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมสำนักกรรมการ 3 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2566 จากผู้มีคุณธรรมดีเด่นของ สำนักกรรมการ 3 จำนวน 3 คน เพื่อเป็นต้นแบบการปฏิบัติตาม ปณิธานคุณธรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ 3

ประเภทวิชาการ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผบก.การกีฬา

“ ยึดมั่นในความถูกต้องและชอบธรรม ถ้าวันนี้ถูกต้องก็ต้องกลัววันพรุ่งนี้ ”

ประเภททั่วไป นางสาวศวมคาย แต่งเนียม เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

“ จงยึดมั่นสิ่งที่ถูกต้อง มากกว่ายึดถือคำชื่นชมในการทำงาน ”

ประเภทพนักงานราชการ นายจิตภาณุ ปิ่นศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ

“ รับผิดชอบต่อ.. ปลายทางเรา..ที่เล่าเรียน ”

กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ปณิธานคุณธรรม สำนักกรรมการ 3

คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3

ภาพข่าวการจัดกิจกรรมถอดบทเรียนพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (ปณิธานเป้าหมาย) ของสำนักกรรมการ ๓



นายธรรัฐ แสงแก้ว



หลักการปฏิบัติตนตามปณิญาของสำนักกรมการ ๓

“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

(นายธรรัฐ แสงแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรมการ)

.....

- กตัญญู

๑. กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ ได้แก่ บิดามารดา ครูบาอาจารย์ และบุพการี หากไม่มีท่านคอยเลี้ยงดูและอบรมสั่งสอน คงไม่มีเราในวันนี้

๒. กตัญญูต่อองค์กร ในฐานะเป็นหน่วยงานที่ให้ความมั่นคงและความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต

๓. กตัญญูต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งถือว่าเป็นศูนย์รวมจิตใจและให้ความสงบร่มเย็น และเป็นสุข

๔. กตัญญูต่อแผ่นดิน ที่เป็นที่อยู่อาศัยในการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ การกตัญญูรู้คุณและตอบแทนคุณนั้นนับว่าเป็นเครื่องหมายของคนดี ย่อมทำให้การดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่การงานมีแต่ความสุข เจริญก้าวหน้า สมดังคำสุภาษิตที่ว่า “คนดีตกน้ำไม่ไหล ตกไฟไม่ไหม้”

- มีวินัย

ความมีวินัย อาจเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “ความรับผิดชอบ” ทั้งในเรื่องความมีวินัยต่อตนเอง เช่น การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ และการยึดมั่นและตรงต่อเวลา เป็นต้น ความมีวินัยต่อผู้บังคับบัญชา ความมีวินัยต่อเพื่อนร่วมงาน และความมีวินัยต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเมื่อทำได้เช่นนี้แล้วย่อมจะทำให้เกิดความน่าเชื่อถือและเป็นแบบอย่างให้กับคนอื่น ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม

- โปร่งใสสุจริต

ยึดมั่นปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยหากวันนี้ทำถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ รวมทั้งมีความชอบธรรมแล้ว ก็ไม่ต้องกลัวการถูกตรวจสอบในวันหน้าแต่อย่างใด

- มีจิตอาสา

ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก หรือของสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ โดยยอมสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

- สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต อาทิ ความรู้จักเหตุรู้จักผล ความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกัน ซึ่งเมื่อทำได้เช่นนี้แล้วย่อมทำให้การดำรงชีวิตและครอบครัวมีแต่ความสุข ไม่เดือดร้อนวุ่นวาย



นางสาวคมคาย แดงเนียม

หลักการปฏิบัติตนตามปัญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓

“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
(นางสาวคมคาย แดงเนียม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป)



- กตัญญู

ความกตัญญูควรยึดหลักการปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา คือ การกตัญญูต่อบิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณ โดยต้องรู้จักการตอบแทนบุญคุณ เช่น การประพฤติปฏิบัติตนละเว้นความชั่ว เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

- มีวินัย

การวินัยที่ดี หมายถึง การประพฤติ การรักษา และการปฏิบัติตนเองตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และกฎหมาย ที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนอันเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป เชื่อฟังและให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา และการตรงต่อเวลา

- โปร่งใสสุจริต

การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม พร้อมเปิดเผยข้อมูลและรักษาความลับของทางราชการตามกฎหมายที่กำหนดไว้ งานที่ได้รับมอบหมายให้ทำนั้นต้องสามารถตรวจสอบได้

- มีจิตอาสา

มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เต็มใจและสมัครใจ พร่องจะเสียสละเวลา ร่างกาย สติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมของสำนัก และองค์กร ซึ่งงานด้านธุรการ ก็ถือเป็นงานด้านบริการ และให้ความช่วยเหลือ

- สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การสานต่อปรัชญาด้านเศรษฐกิจพอเพียง คือ โดยยึดหลักความประหยัด ลด ละ ความฟุ่มเฟือย ในการใช้ชีวิต ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นประโยชน์และประหยัด รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม





นายจิตรภาณุ ปันศิริ



หลักการปฏิบัติตนตามปฏิญญาของสำนักกรรมธิการ ๓
 “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
 นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
 กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค



เมื่อพิจารณาถึงนิยามความหมายของคำว่า “ความดี” แต่ละบุคคลย่อมมีความหมายเป็นของตนเองที่แตกต่างกันไป ซึ่งเป็นไปตามความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา ดังนั้นเมื่อวิเคราะห์ตามปฏิญญาของสำนักกรรมธิการ ๓ ที่ถือเป็นแนวปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถนิยามได้ ดังนี้

- กตัญญู

ความกตัญญูเป็นสิ่งที่อยู่ในพื้นฐานของคนไทยถูกปลูกฝังมาตั้งแต่เด็ก นอกจากจะกตัญญูต่อบิดามารดา และผู้มีพระคุณแล้ว ยังรวมไปถึงชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชนด้วย เพราะเป็นสถาบันหลักของชาติที่จะนำมาซึ่งความความสุขของประเทศชาติบ้านเมือง

- มีวินัย

ความมีวินัยถือสิ่งบ่งบอกตัวตนของเรา การปฏิบัติงานตามหน้าที่ต่อมีวินัยเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จด้วยความวิริยะ อุตสาหะ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังรวมไปถึงวินัยทางการเงินที่เชื่อมโยงไปถึงความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

- โปร่งใสสุจริต

ยึดมั่นปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยเป็นไปตามกรอบของกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

- มีจิตอาสา

ให้ความร่วมมือกับการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก และสำนักงาน ด้วยความเต็มใจ นอกจากนี้เนื่องจากเป็นนักกิจกรรมในมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาก็ได้เป็นคณะทำงานจัดโครงการจิตอาสาโดยการเชิญชวนกลุ่มเพื่อน ๆ ออกไปสร้างประโยชน์ให้กับองค์กร มูลนิธิ วัด และโรงเรียน ด้วยการเป็นฝ่ายจัดหาทุนและรวบรวมสิ่งของไปมอบ โดยจะเห็นได้จากการประชาสัมพันธ์บนแพลตฟอร์มต่าง ๆ เพื่อเชิญชวนอันจะเป็นการสร้างเครือข่าย รวมถึงการปลูกต้นไม้ความดีลงใจของคน

- สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นำมรดกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ตามหลักของเหตุผล พอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันตนเอง

ดังนั้น ที่กล่าวมาข้างต้นจึงนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่ตั้งมั่นอยู่ในความดี ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งจะส่งผลให้เราดำเนินชีวิตไปในทางที่ถูกต้อง แม้ในปัจจุบันนี้ศีลธรรมจะถูกท้าทาย ท้ายที่สุดนี้ อย่างมองว่าผู้เขียนเป็นคนดี แต่มีความคิดที่อยากช่วยเพื่อนมนุษย์ด้วยกันเท่านั้นเอง



๑.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ผู้แทนสำนักกรรมมาธิการ ๓ นายธณัฐ แสนแก้ว ข้าราชการ ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทวิชาการ ตามประกาศผลการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผู้มีคุณธรรม จรรยาบรรณ “ครองตน ครองคน ครองงาน” ดีงาม นอกจากเป็นที่ยอมรับของบุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๓ ยังได้รับการยอมรับจากข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จนได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นในระดับสำนักงานอีกด้วย

ผลการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ในการนับคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของคะแนนข้อ ๑๐ (๒)

- ข้อ ๑. ลงคะแนน ในวันจันทร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา
โดยใช้วิธีการลงคะแนนลับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting)
- ข้อ ๒. มีข้าราชการ จำนวน ๑,๐๗๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๖ คน และลูกจ้างประจำ
จำนวน ๒๕ คน รวมผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๑๔ คน
ได้มีผู้มาใช้สิทธิ จำนวน.....๑,๑๔๙.....คน คิดเป็นร้อยละ๙๔.๖๕%.....
- ข้อ ๓. นับเป็นคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามประเภท ดังนี้

๑. ข้าราชการ ประเภทวิชาการ

หมายเลข	ชื่อ/สกุล	สำนัก	คะแนน
๑	นายธณัฐ แสนแก้ว	สำนักกรรมมาธิการ ๓	๑๔๑
๒	นางสาวจิราวรรณ สิบเหล่าน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๘
๓	นายกิตติกร กอบเงิน	สำนักงานประธานวุฒิสภา	๕๕
๔	นางสาวปัทมา สุดจันทร์	สำนักการพิมพ์	๕๓
๕	นางสาวโสพิศ หอระดี	สำนักการคลังและงบประมาณ	๖๗
๖	นางสาววงลักษณ์ ชันธิโชติ	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๔๔
๗	นางสาวปญญา ไทยช่วย	สำนักนโยบายและแผน	๓๗
๘	นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง	สำนักวิชาการ	๓๒
๙	นางปิยมภรณ์ ทองปุย	สำนักกรรมมาธิการ ๒	๑๑๔
๑๐	น.ส.สวินีย์ รักขางษ์	สำนักประชาสัมพันธ์	๙๐
๑๑	นายสนันท์ ศิริบุรณ์	สำนักการต่างประเทศ	๑๕
๑๒	นายวิรัช แสงโชติ	สำนักภาษาต่างประเทศ	๒๙
๑๓	นางสาวอัญญา โสภณวัฒนาสิงห์	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๕๕
๑๔	นางสาวมัทนา งามพันธุ์	สำนักบริหารงานกลาง	๗๔
๑๕	นางทุติยาพร ทวนทอง	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๕๖
๑๖	นางสาวอริดี คงสงค์	สำนักการประชุม	๓๘
๑๗	นางพิมพ์พัชร์ อริยะมานกุล	สำนักกฎหมาย	๓๗
๑๘	นายคมสัน นิคมนารักษ์	สำนักกรรมมาธิการ ๑	๙๘
๑๙	นางส่องศรี แสงด้วง	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗๑
ไม่ประสงค์ลงคะแนน			๓๕
จำนวนผู้มาใช้สิทธิ			๑,๑๔๙

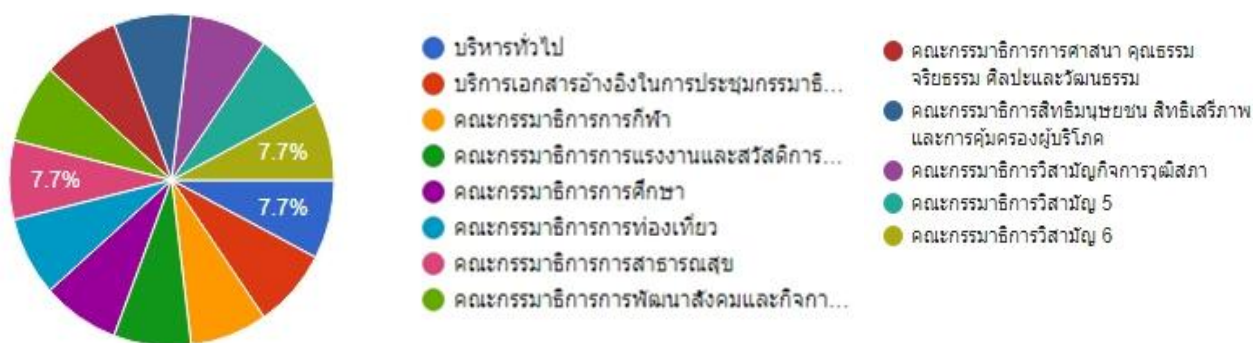
ผลการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ถอดบทเรียนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ที่ดีขึ้น

๒.๑ การประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงาน เพื่อถอดบทเรียนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓

(๑) การประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ระดับกลุ่มงาน โดยให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ เนื่องจากเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานอย่างแท้จริง (เพิ่มเติมจากการที่ได้มีการบรรจุกิจกรรมดังกล่าวไว้ในแผน) ปรากฏผลดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน



สำนักกรรมการ ๓ มี ๑๓ กลุ่มงาน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน ได้ประเมินพฤติกรรมการทำงานปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ของบุคลากรในกลุ่มงานตนเอง มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

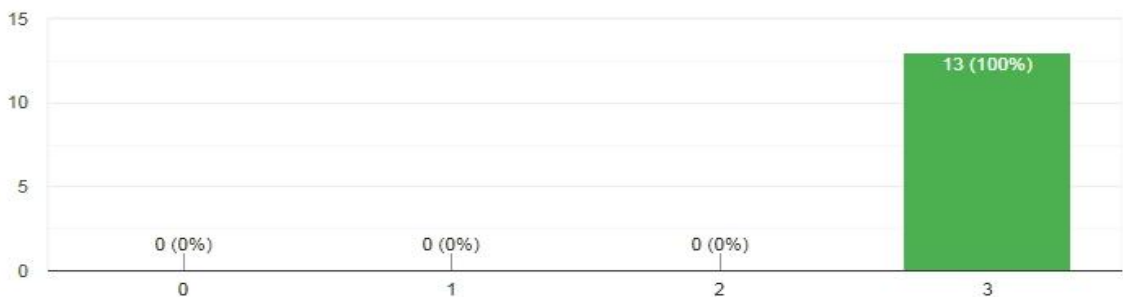
๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว
๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการสาธารณสุข
๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค
๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา จิ
๑๒. รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕
๑๓. รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปรงใส สุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเด็นคำถาม หมวด "กตัญญู"

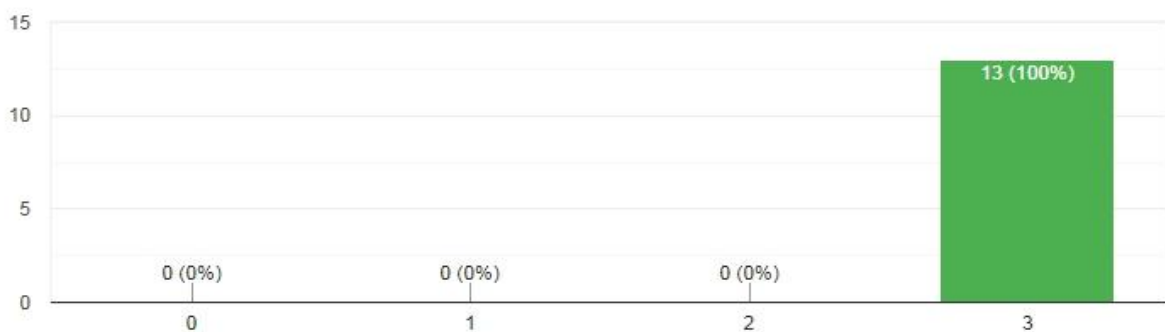
ประเด็นคำถาม หมวด "กตัญญู"

๑. บุคลากรกลุ่มงานท่านมีความรักจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์



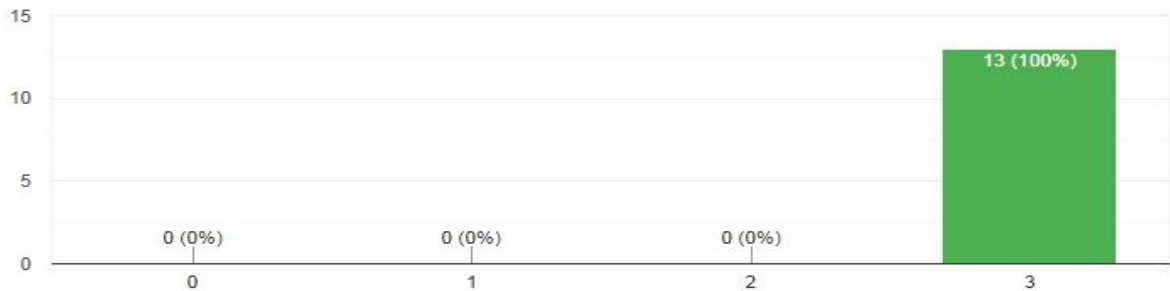
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน มีความรักจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรกลุ่มงานท่านระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออกซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสม



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน ระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออกซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสม ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

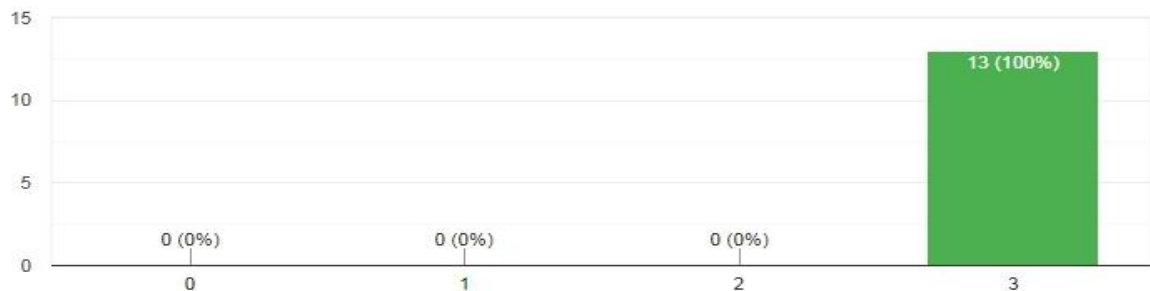
๓. บุคลากรกลุ่มงานท่านมีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี (บริจาคอลูมิเนียมเพื่อทำขาเทียม บริจาคหลอดเต๋อรีเก่าไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์ห่อกระดาษ A๔ เป็นถุงยารักษ์โลก)



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน มีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี (บริจาคอลูมิเนียมเพื่อทำขาเทียม บริจาคหลอดเต๋อรีเก่าไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคฝาขวดน้ำ บริจาคสิ่งของมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์ห่อกระดาษ A4 เป็นถุงยารักษ์โลก) ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

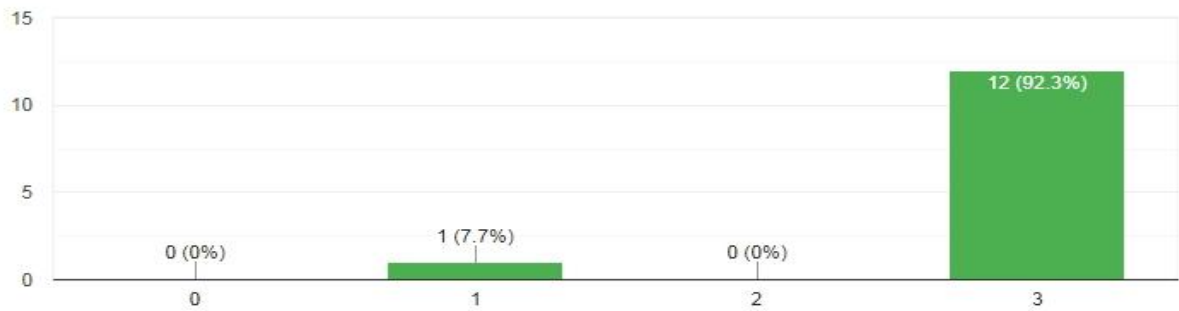
ประเด็นคำถาม หมวด "มีวินัย"

๔. บุคลากรกลุ่มงานท่านยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร



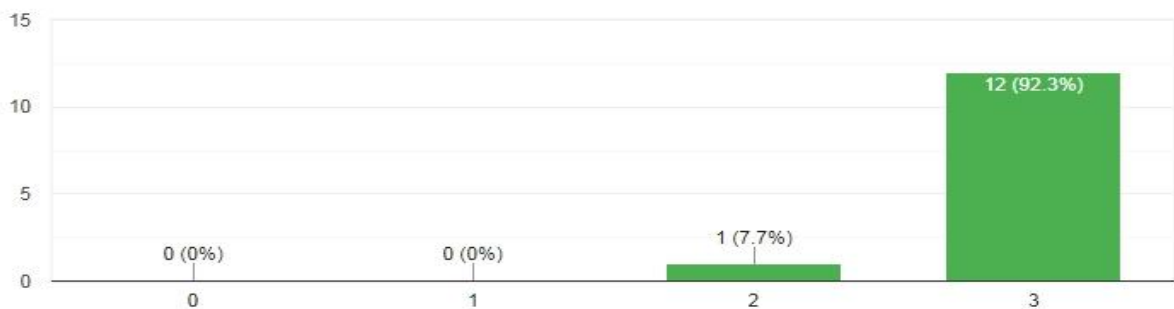
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. บุคลากรกลุ่มงานท่านมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา



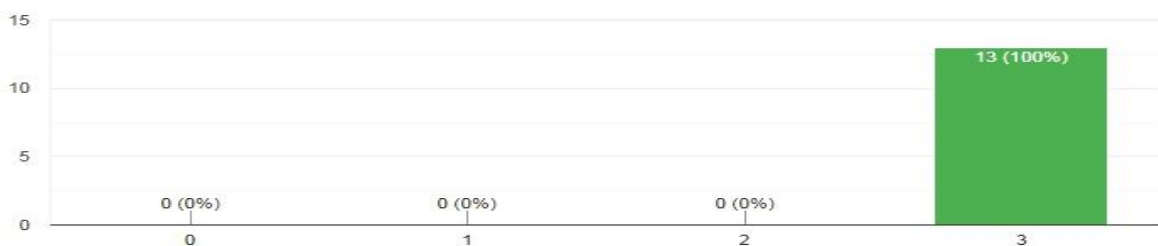
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๒ กลุ่มงาน มาปฏิบัติ ราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ มาปฏิบัติ ราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา และระดับ ๑ ส่วนน้อย จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๖. บุคลากรกลุ่มงานท่านปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ระดับ ๓ ประจำ จ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๗. บุคลากรกลุ่มงานท่านแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

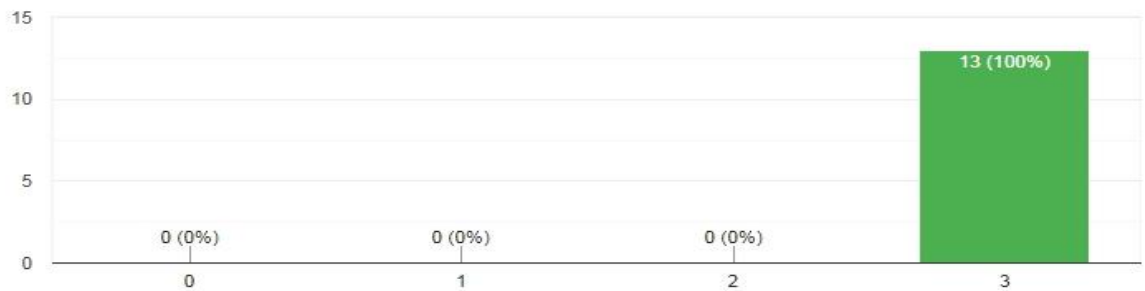
ประเด็นคำถาม หมวด "โปร่งใส สุจริต"

๘. บุคลากรกลุ่มงานท่านรู้สึกละเอียดใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม



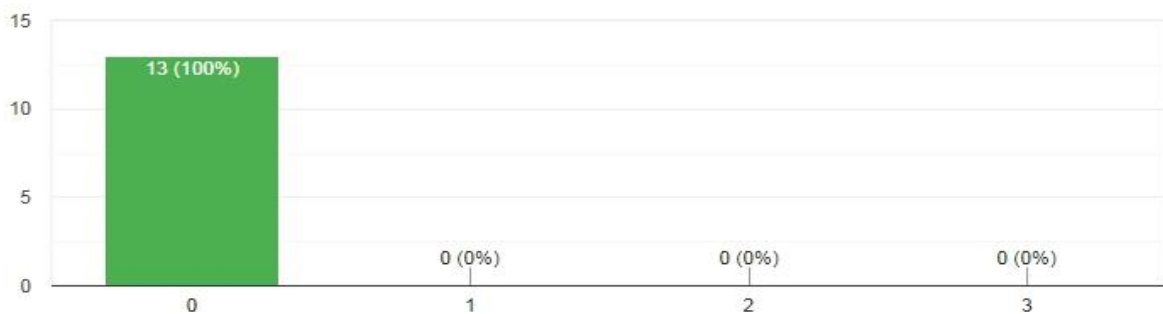
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน รู้สึกละเอียดใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม ระดับ ๓ ประจำ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. บุคลากรกลุ่มงานท่านปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

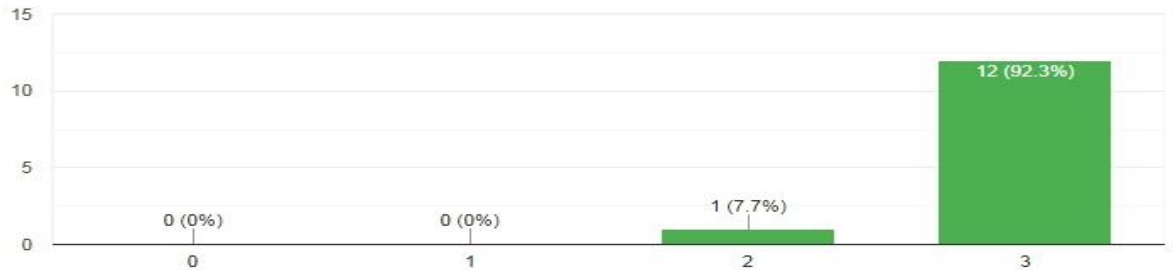
๑๐. บุคลากรกลุ่มงานท่านให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากรทั้ง ๑๓ กลุ่มงาน ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ระดับ ๐ ไม่เคย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

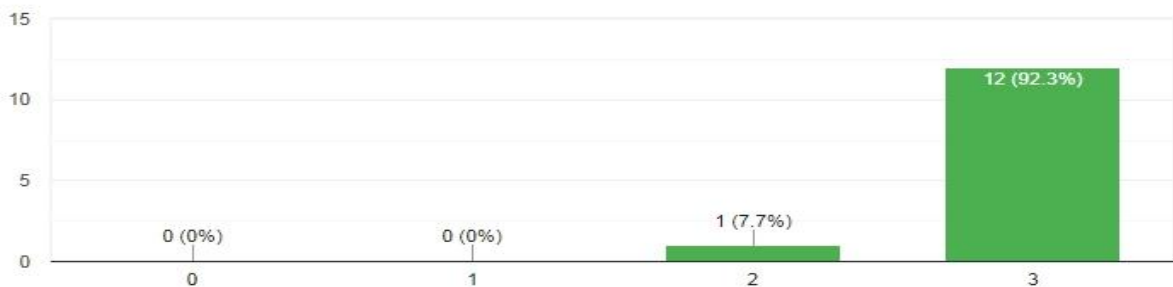
ประเด็นคำถาม หมวด "มีจิตอาสา"

๑๑. บุคลากรกลุ่มงานท่านปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๑๒. บุคลากรกลุ่มงานท่านเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของสำนักงานกรมการ ๓ และสำนักงาน



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ คน พบว่า ๑๒กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักงานกรมการ ๓ ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และมี ๑ กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๒ ส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

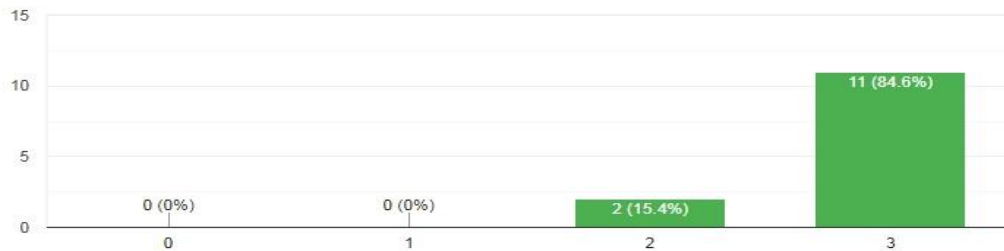
๑๓. บุคลากรกลุ่มงานท่านมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน มีความเชื่อเพื่อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

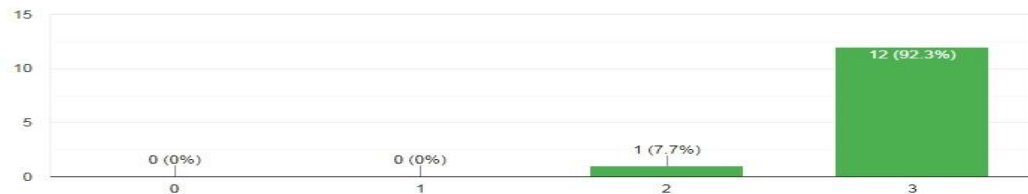
ประเด็นคำถาม หมวด "สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

๑๔. บุคลากรกลุ่มงานท่านใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น



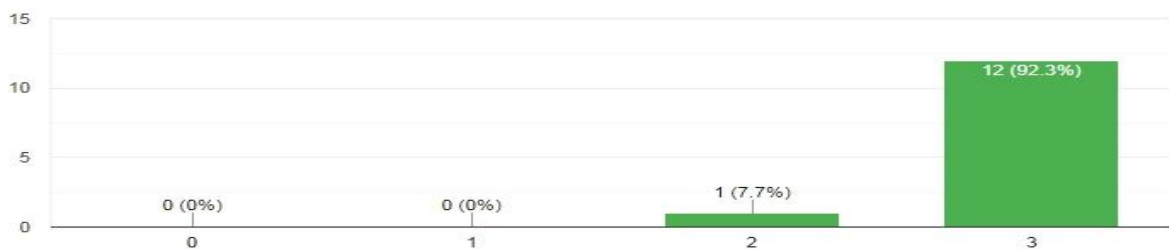
จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๑๕. บุคลากรกลุ่มงานท่านใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน ระดับ ๓ ประจำ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๑๖. บุคลากรกลุ่มงานท่านเฝ้าหาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ



จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๓ กลุ่มงาน พบว่า บุคลากร ๑๒ กลุ่มงาน ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ ระดับ ๓ ประจํา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓ และระดับ ๒ ส่วนใหญ่ จำนวน ๑ กลุ่มงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

๒.๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย





สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติ ตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ก่อนและหลังการพัฒนา

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ก่อนและหลังการพัฒนา			
ที่	ประเด็นคำถาม	สรุปผลการประเมินพฤติกรรม	
		ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ประเด็นคำถามหมวด "กตัญญู"			
๑	มีความรักจรรีกรักกตติตตสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์	๘๗.๗	๑๐๐
๒	ระลึกถึงพระคุณบิดา มารดา ผู้ปกครอง ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณและแสดงออก ซึ่งการตอบแทนพระคุณตามความเหมาะสม	๙๔.๘	๑๐๐
๓	มีส่วนร่วมช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ โดยเข้าร่วมกิจกรรมการลดและแยกขยะของโครงการธนาคารความดี (บริจาคอัฐมิเนียมเพื่อทำขาเทียม บริจาคหลอดตตอริเก้ก้าไม่ถูกรางวัล บริจาคกล่องนม บริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติก บริจาคผ้าขวดน้ำ บริจาคสิ่งขอมมือสองสภาพดี บริจาคกระเป๋ามือสองสภาพดี ประดิษฐ์ท่อกระดาษ A๔ เป็นถุงยาริกรีขโลก)	๖๘.๘	๑๐๐
ประเด็นคำถาม หมวด "มีวินัย"			
๔	ยึดถือการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับและประกาศข้อบังคับและกฎหมายบ้านเมือง ระเบียบข้อบังคับขององค์กร	๘๙	๑๐๐
๕	มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๘.๓๐ นาฬิกา	๘๕.๗	๙๒.๓
๖	ปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	๘๓.๑	๙๒.๓
๗	แต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา	๙๑.๖	๑๐๐
ประเด็นคำถาม หมวด "โปร่งใส สุจริต"			
๘	ระยอยใจที่ผลิตทุกระเบียบแม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	๗๗.๙	๑๐๐
๙	ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๘๖.๔	๑๐๐
๑๐	ไม่ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	๗๕.๓	๑๐๐
ประเด็นคำถาม หมวด "มีจิตอาสา"			
๑๑	บุคลากรกลุ่มงานท่นปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้ร่วมงานและผู้อื่นโดยสมัครใจ	๘๗	๙๒.๓
๑๒	เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของสำนักกรรมการ ๓ และสำนักงาน	๙๗.๔	๙๒.๓
๑๓	มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น สังคม และประเทศชาติ โดยไม่หวังค่าตอบแทน	๘๔.๔	๙๒.๓
ประเด็นคำถาม หมวด "สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"			
๑๔	ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	๗๒.๗	๘๔.๖
๑๕	ใช้ทรัพยากรทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า อาทิ ใช้วัสดุอย่างพอเพียงและเหมาะสมกับงาน	๗๙.๒	๙๒.๓
๑๖	ใฝ่หาความรู้ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ	๗๖.๖	๙๒.๓



ทุจริตเป็นศูนย์



คณะทำงานStrong สำนักกรรมการ ๓

สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓
ก่อนและหลังการพัฒนา

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์และปรับปรุงพัฒนาพฤติกรรมผู้ที่มีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ได้สำรวจผู้ที่มีคุณสมบัติและอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการส่งเสริมและเชิดชูตามหลักเกณฑ์มาตรการดังกล่าว และสำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง และ ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม ผลปรากฏ ดังนี้

(๑) ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการส่งเสริมและเชิดชู ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๓ คน ผู้ที่มีความเสียสละมีจิตอาสา รางวัล “คนดีศรีกรรม ๓” จำนวน ๑๓ คน ผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการสะสมแต้มโครงการธนาคารความดี ๕ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มาสายเป็นศูนย์ ๒ กลุ่มงาน

(๒) สำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง และ ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) ปรากฏว่า ไม่พบว่ามีผู้มาสายเกินกว่าที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกรรมการ ๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong โทร. ๙๒๒๗

ที่ _____ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

ตามที่สำนักกรรมการ ๓ ได้ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ได้สำรวจผู้ที่มีคุณสมบัติและอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการส่งเสริมและเชิดชูตามหลักเกณฑ์มาตรการดังกล่าว และสำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง และ ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม ผลปรากฏ ดังนี้

๑. ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการส่งเสริมและเชิดชู ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๓ คน ผู้ที่มีความเสียสละมีจิตอาสา รางวัล “คนดีศรีกรรม ๓” จำนวน ๑๓ คน ผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการสะสมแต้มโครงการธนาคารความดี ๕ กลุ่มงาน และกลุ่มงานที่มาสายเป็นศูนย์ ๒ กลุ่มงาน

๒. สำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง และ ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินการปฏิบัติงาน (PMS) ปรากฏว่า ไม่พบว่ามีผู้มาสายเกินกว่าที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวอนรรรมวี คำภูมิ)
หัวหน้าคณะทำงาน

เห็นชอบ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ความเห็นอื่น


(นายเอกชัย บุตสินนท์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

เจ้าของเรื่อง : นายศราวุธ พลศรี

นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๓.๑ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทวิชาการ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ ประเภททั่วไป นางสาวคมคาย แดงเนียม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป และพนักงานราชการ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนฯ

การมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “คนดีศรีกรรม ๓”

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “คนดีศรีกรรม ๓”

- (1) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
- (2) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป คือ นางสาวคมคาย แดงเนียม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (3) พนักงานราชการ คือ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค



ประเภทวิชาการ

นายธนรัฐ แสนแก้ว
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ
ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลกลุ่มงาน
คณะกรรมการการกีฬา



ประเภททั่วไป

นางสาวคมคาย แดงเนียม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประเภทพนักงานราชการ

นายจิตรภาณุ ปันศิริ
นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ
กลุ่มงานสิทธิมนุษยชน

๓.๒ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่ดำเนินการตามนโยบาย
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(มาตรการให้คุณให้โทษ) มาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ในรอบการประเมิน (PMS) จำนวน ๒ กลุ่มงาน
ได้แก่ กลุ่มงานการสาธารณสุข และกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง **กลุ่มงานที่ปฏิบัติตามวินัยดีเยี่ยม**

มอบเกียรติบัตรกลุ่มงานที่ดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษ

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานการมาธิการ 3
มอบเกียรติบัตรกลุ่มงานที่ดำเนินการตามมาตรการ
ให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สายเป็นศูนย์

กลุ่มงานคณะกรรมการสาธารณสุข



สายเป็นศูนย์

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง



Congrats!



คณะทำงานStrong สำนักงานการมาธิการ ๓

๓.๓ การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา "คนดีศรีกรรม 3" ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้คุณให้โทษ) จำนวน ๑๓ คน

นายเอกชัย บุตสีนันทน์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ 3
มอบเกียรติบัตร "คนดีศรีกรรม 3" ให้บุคลากรผู้ที่มีความเสียสละ
มีจิตอาสาที่ดำเนินการตามมาตรการให้คุณให้โทษ
ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คนดีศรีกรรม 3

 นางพัชรดี พิษยาภรณ์ นักตรปฏิบัติกร	 น.ส.จารุณี นนขนะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	 น.ส.สุภารัตน์ ลาท่า นักกรชำนาญกรพิเศษ	 นายตราวุฒิ พลตรี นักวิชาการสนับสพพจนานัติบัญญัติ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 น.ส.สมหมาย ดำมุงคุณ นักตรปฏิบัติกร	 น.ส.กรรณิกา พลายภิรมย์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 น.ส.กาวีณี เกษมาลา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	 นายปิยะพงษ์ น้อยเจริญ นักวิชาการสนับสพพจนานัติวิชาการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 น.ส.ศติประภา เมืองแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างเหมาบริการ	 น.ส.จิตลลพัทธ์ ไชวีย์ชัยร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 นายคมสัน นุ่มพินิจ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	 นางกุลนธิ์ อีศวโกวิท นักกรชำนาญกร
 น.ส.อริรดา บัวทอง วิทยากรชำนาญกร		คณะทำงานStrong สำนักงานกรรมการธิการ ๓	

LIKE

๓.๔ มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ รางวัล " นักร่วมกิจกรรม Strong" จากกลุ่มงานที่มีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมตามปฎิญญาและแผน ของสำนัก สูงสุด ๕ ลำดับแรก จากคะแนนสะสมโครงการธนาคารความดี

รางวัล "นักร่วมกิจกรรม STRONG"

การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีส่วนร่วม ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ รางวัล "นักร่วมกิจกรรม Strong" จากกลุ่มงานที่มีคะแนนสะสม โครงการธนาคารความดี สูงสุด ๕ ลำดับแรก

1 กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดฯ

2 กลุ่มงานบริหารเอกสารอ้างอิงฯ

3 กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาฯ

4 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

5 กลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนาชั้นสูง

คณะทำงาน Strong สำนักกรรมาธิการ ๓

๓.๕ การมอบประกาศและเงินรางวัลให้ผู้ชนะเลิศ รองชนะเลิศ และมอบเกียรติบัตรรางวัล ชมเชยให้ผู้เข้าร่วมส่งผลงานออกแบบสัญลักษณ์ (Logo) ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ผู้ที่ส่งเสริมด้านการโปร่งใสสุจริต** กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice





สำนักกรรมการ 3

นายเอกชัย บุคสันนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
มอบเกียรติบัตร และเงินรางวัล 1,000 บาท และ 500 บาท ให้ผู้ชนะเลิศ
และรองชนะเลิศ ให้แก่ผู้เข้าร่วมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo)
ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



รางวัลชนะเลิศ
นายวราเชษฐ เข็มวิชัย
กลุ่มงานคณะกรรมการกฤษฎีกา





รางวัลรองชนะเลิศ
นางสาวจิตติมา สร้อยเงิน
กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว



คณะกรรมการ STRONG สำนักกรรมการ 3



สำนักกรรมการ 3

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
มอบเกียรติบัตรรางวัลชมเชยให้แก่ผู้เข้าร่วมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo)
ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาวปฐมพร กุลพลัง



นางสาวจารุณี นันชนะ



นางสาวไวยาริน สุขแก้ว



นางสาวภาวิณี เกษมาลา



นางสาวศิรินทรา วานานวงศ์



นางสาวกรรณิการ์ พลายภิรมย์

ตราสัญลักษณ์ (Logo)



คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ 3



สำนักกรรมการ 3

นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3
มอบเกียรติบัตรรางวัลชมเชยให้แก่ผู้เข้าร่วมประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo)
ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ



นางสาววิไลวรรณ เรืองอุไร



นางสาวสุภาพรณ บุญนา



นางสาวจุฑารัตน์ เชยล้อมชำ



นางสาวรัตติยา ยินดีสังข์

ตราสัญลักษณ์ (Logo)



คณะกรรมการ STRONG สำนักกรรมการ 3

๓.๖ การมอบประกาศและเงินรางวัลให้กลุ่มงานที่ชนะการประกวดทำคลิปณรงค์ต่อต้านการ
ทุจริต ผู้ที่ส่งเสริมด้านการโปร่งใสสุจริต กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวังการทุจริต
Watch and Voice

โครงการสร้างความตระหนักผู้เฝ้าระวังทุจริต
และกระบวนการป้องกันการทุจริต
กิจกรรมณรงค์ต่อต้านการทุจริต
1,000 บาท

GOOD JOB

ผู้ชนะการประกวดคลิปพจนานุกรมสั้น สื่อป้องกันและต่อต้านทุจริต
ภายใต้เงื่อนไข ๓ ข้อ เท่านั้น

- ความยาวไม่เกิน ๓ นาที
- ความคิดสร้างสรรค์
- แนวคิด "ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต"

STRONG สำนักงาน กรรมการธิการ ๓

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖

STRONG สำนักงาน กรรมการธิการ ๓

กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา

STRONG สำนักงาน กรรมการธิการ ๓

กลุ่มงานคณะกรรมการการทอ่งเที๋ง

Happy

STRONG สำนักงาน กรรมการธิการ ๓

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส

คณะทำงาน Strong สำนักงาน กรรมการธิการ ๓

สำนักกรรมการ 3



ร่วมขับเคลื่อนสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรมที่โดดเด่น



สำนักกรรมการ 3



NO CORRUPTION

สำนักกรรมการ 3



NO GIFT POLICY

Logos: STRONG, SOCIAL DISTANCING, C3 STRONG

**"ยึดมั่นสุจริต
ไม่ทำผิด ไม่คิดคดโกง
โปร่งใส ร่วมต้านภัยทุจริต
คือจิตสำนึกชาวกรรมการ ๓"**



Anti - Corruption



นโยบายและปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓
 “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติ
 การเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม”

**“ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สัจริตโปรงใส
 ใสใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม”**



ประกาศสำนักกรรมการ ๓
เรื่อง นโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นในด้านจริยธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญนั้น

เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี และขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓ ไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรม จึงขอประกาศนโยบายแนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสังคมอุดมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีมาตรฐานในการใช้หลักการเหตุผลและปราศจากอคติ
๕. มีความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเองและผู้อื่น โดยไม่แสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๖. มีความตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม
๗. ปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ ที่ได้ระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม คือ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา และรักษาสิ่งแวดล้อม”

จึงประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย บุตสินนท์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓