

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของ สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร้อยละ ๙๘ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีลายมือชื่อผู้เข้าร่วม	๑.๑ มีประกาศ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายใน/สาธารณะ, ภายในสำนัก/กลุ่มและ	๑. รายงานการจัดทำและประกาศนโยบายมาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒. ประกาศจำนวน ๔ ฉบับ ๓. หลักฐานลายมือชื่อและ ภาพ บุคลากร เข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘ ๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรมการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรมการ ๓</p> <p>เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักกรมการ ๓ จึงได้มีประกาศของสำนักกรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>		ช่องทางตามที่กำหนดได้ครบถ้วน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักการรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม การรรมาธิการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๑.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักการรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๑.๑.๒	<p>กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดเห็นแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อทบทวนและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานรายงานการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ กลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่</p>		<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>เสร็จแล้ว</p> <p>๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อยากทำ (Do & Don't) และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และ จากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายและการลงลายมือชื่อของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประมวลผล จัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ และเสนอให้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ และกำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๑.๔ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)</p> <p>๑. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานความถูกต้องด้วยความเต็มใจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎระเบียบ มาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบ ต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา และผู้มาติดต่อราชการด้วยความ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสแสดงออกถึงความมีไมตรีจิตที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล นำหลักศาสนาและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)</p> <p>๑. ให้ความสวามิภักดิ์พระมหากษัตริย์และองค์การให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้งไม่สนใจ ต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานตามอำเภอใจ ละทิ้งหน้าที่ มีกิริยามารยาทที่ไม่เหมาะสม กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. คดโกง แสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ของทางราชการอันมิควรได้ คัดลอกงานของผู้อื่น</p> <p>๔. เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๕. ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุรุ่ยสุร่าย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจกต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ หากไม่มีการแก้ไขจะได้นำประกาศปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป</p> <p>๒. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๒.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ข้าราชการสำนัก</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมี บุคลากรเข้าร่วมประกาศ ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ มอบนโยบายปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อยึดถือและปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ใช้เป็นคำขวัญประจำสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดให้มีการพิมพ์ข้อความท้ายกระดาษในหนังสือราชการภายในของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้บุคลากรเกิดการรับรู้และจดจำ นำไปปฏิบัติโดยการสอดแทรกผ่านการปฏิบัติงานประจำในหน้าที่ด้วยการพิมพ์ท้ายหนังสือราชการภายใน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ</p> <p>เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกันว่า สำนักกรรมการ ๓ จะปฏิบัติตามคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงมีการถ่ายทอดปฎิญาของสำนัก ไปยังสำนักต่าง ดังนี้</p> <p>(๑) แจกเวียนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ให้ทราบทุกคน ผ่านระบบ e-office ตามหนังสือสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๐๐๑๙.๑๙/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งปฎิญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เรียน ที่ปริกษารองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกสำนัก) ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>นำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำในรูปแบบคลิบวีดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ภายในสำนักกรรมาธิการ ๓ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงานstrong&โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ • ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรมstrong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓ • สื่ออื่น ๆ ได้แก่ Facebook Fan page ของสำนักกรรมาธิการ ๓ 				
๑.๑.๓	<p>การจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นการจัดทำ แผนโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>๑. มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑๒</p> <p>๒. มีการมอบหมาย คณะทำงานและกลุ่ม งานรับผิดชอบ การดำเนินงาน ปรากฏอยู่ในแผน</p> <p>๓. มีการแต่งตั้ง คณะทำงาน strong</p>	<p>๑. มี แผน การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม โดยมีการมอบหมายให้ คณะทำงาน กลุ่มงาน</p>	<p>๑. รายงานกระบวนการ ระดมความคิดเห็น การจัดทำแผนฯ แบบมีส่วนร่วม และ หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ต่าง ๆ และช่องทาง ที่กำหนด</p> <p>๒. หลักฐานแผนการ ส่งเสริม สนับสนุนการ</p>	<p>เสร็จแล้ว</p> <p>๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ยกร่างแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการประชุม เพื่อยกร่างแผน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม cisco WebEx meetings) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้</p>	<p>จิตพอเพียง ต้านทุจริต</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓</p> <p>รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>และบุคคลรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีคำสั่งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน -คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓</p>	<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. หลักฐาน คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>๓.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>๑) คณะทำงานหลัก ได้แก่ คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) คณะทำงานสนับสนุน ๔ คณะทำงาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๓) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>(๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</p> <p><u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model</p> <p>(๓) ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒) การจัดทำแผนฯ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู</p> <p>๓) คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คณะทำงานได้ระดมความคิดเห็นตามองค์ประกอบข้อ ๑)-๓) ดังกล่าว โดยได้พิจารณาทบทวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งมอบหมายคณะทำงาน กลุ่มงาน และบุคคลร่วมรับผิดชอบ สรุปความคิดเห็นจัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ <u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> โดยในแผนดังกล่าวได้มีการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมระดับคณะทำงาน กลุ่มงาน และระดับบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมรับผิดชอบทั้งสำนัก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๑.๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิกตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก</p> <p>๒.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>๑) คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ ลงวันที่ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ต่อมาได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>โดยมีอำนาจหน้าที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนัก กรรมการ ๓ และติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก กรรมการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตรายไตรมาส</p> <p>๔. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๒ คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>๑. คณะทำงานและมอบหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานสีเขียว (Green office) หมวด - หมวด ๖ ตามคำสั่งที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ตามคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>				
๑.๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้รายงานผลการดำเนินรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด สรุปได้ดังนี้</p> <p>๒.๑) ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>สำนักงานกรรมาธิการ ๓ เริ่มรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๑ ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒) ไตรมาสที่ ๓ ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p>	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ 		<p>ข้อ ๑)</p> <p>รายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ข้อ ๒)</p> <p>รายงานตามไตรมาส</p> <p>ข้อ ๓)</p> <p>รายงาน ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๒ ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓) ไตรมาสที่ ๔ ๒๐ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒.๔) ส่งพิจารณาสำนักคดีเด่น ภายใน ๓๐ ก.ค. ๖๖</p> <p>(๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ขอรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (มีใบปะหน้า ผอ ลงนาม)</p>		<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 		
๑.๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายหลังจากนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย (คะแนนสำนักคดีเด่น <u>๕ คะแนน</u>) 	<p>๑.รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓.รายงานการถอดจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม</p>	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมาธิการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีกระบวนการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมาธิการ ๓ เริ่มจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเอง ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) จากนั้นคณะทำงาน strong ทำการประมวลผล รายงานผลการประเมิน</p> <p>๒. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการ ให้บรรลุสำเร็จตามแผน และรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งกรณีการแสดงออกพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติปฏิบัติต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงแผนโดยเพิ่มเติมกิจกรรมในแผน อาทิ การจัดบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การรณรงค์ สุดท้ายได้มีการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ในระดับกลุ่มงานเพื่อติดตามและประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามปฏิญญาของสำนักกรรมาธิการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน มีส่วนร่วมตามกระบวนการต่าง ๆ ทุกขั้นตอน โดยประเมินการมีส่วนร่วมจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				
๑.๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ภายใต้การนำของนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนัก ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก ได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานั้น</p> <p>ในการนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการกระบวนการต่าง ๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่าง ๆ ได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. เริ่มจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ลงนามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ</p>	<p>๑. มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ 	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p>	แล้วเสร็จ ๗ เม.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็น หัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชาในกลุ่มภายในสำนักเป็น คณะทำงาน รวมทั้งมีข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ดีเด่นในปีที่ผ่านมาเข้าร่วมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ รวมทั้งเป็น คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน จำนวน ๓ คน พร้อม ข้าราชการในสำนักบางส่วนด้วย</p> <p>๒. จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการ คัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ต่อมาวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักพิจารณา ลงนาม และในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแนบ บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ทั้งใน ช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ E-Office และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔. วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานสรุปข้อมูลและ จัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ทั้งใน ช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p>		<p>ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. และกำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน (Poll) บนกลุ่มไลน์ (Line) สำนักกรรมการ ๓ และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้</p> <p>๕.๑ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๒ คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๒๔ คน (๒) พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ คน (๓) บุคลากรจ้างเหมา จำนวน ๗ คน <p>๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน (Poll) ใน Line สำนักกรรมการ ๓ แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๑๒๑ คน (๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑๒๔ คน (๓) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๑๒๐ คน <p>ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งสำนัก</p> <p>๖. ต่อจากนั้น วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในสำนักทราบทั่วกัน</p> <p>พร้อมนี้คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์และประกาศผลการรับรองทั้งในช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางไลน์ ชมรม STRONG สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๗. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนารักษาบุคคล) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๘. การมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายเอกชัย บุค สิ้นหนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ มอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “คนดีศรีกรรม ๓” วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักกรรมการธิการ ๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ได้แก่</p> <p>๘.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการธิการ</p> <p>๘.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป คือ นางสาว คมคาย แต่งเนียม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p> <p>๘.๓) พนักงานราชการ คือ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการ สิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๙) การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงาน ที่ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้ คุณให้โทษ) ดังนี้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) กลุ่มงานที่มีบุคลากรมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ในรอบการประเมิน (PMS) จำนวน ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานการสาธารณสุข และกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง</p> <p>(๒) บุคลากรผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา "คนดีศรีกรรม ๓" ๑๐) มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p> <p>๑๐.๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมธิการ ๓ และ YouTube</p> <p>๑๐.๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมธิการ ๓</p> <p>๑๐.๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG และ (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๑.๑.๗	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมธิการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ และบุคลากรในสำนักกรรมธิการ ๓ มีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาให้สำนัก</p>	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบ-คลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบ-หนังสือ/คู่มือ/พาวเวอร์พอยท์/คลิป (PowerPoint) /	๑. หนังสือ “กระบวนการสร้างองค์คุณธรรมต้นแบบ” ๑ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้าง	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมาธิการ ๓ เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพ สังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมี บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อันนำไปสู่การเป็นสังคมอุดม คุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบ ทุกกิจกรรม</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ดังกล่าวไปจัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ และ หนังสือ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเผยแพร่ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างแพร่หลาย</p> <p>โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๓ มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p>		(คะแนนสำนักดีเด่น สื่อ รูปแบบหนังสือจัดเป็น รูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)	องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ๑ คลิป	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ซึ่งแสดงให้เห็นถึงหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” กล่าวคือ บุคลากรภายในสำนักงานร่วมกันมุ่งมั่นตั้งใจและมีเป้าหมายเดียวกัน</p> <p>(๒) การจัดระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” การประเมินผลพฤติกรรมตามปรัชญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร และการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม “การทำตามหลักความจริง” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก</p> <p>(๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>อาทิ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ด้วยการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ฝึการะวังการทุจริต Watch and Voice การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอสั้นและการจัดประกวด</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่				
๑.๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินโครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑) นำหนังสือและคลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (สื่อชื่อ ๑.๑.๗) มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่</p>	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	<p>๑) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๓) เพจ ชมรม STRONG</p> <p>๔) Line ชมรม STRONG</p> <p>๕) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ (คะแนนสำนักดีเด่น <u>เผยแพร่ครบทุกช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน</u>)</p>	- หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG และ (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒) เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำผลการดำเนินกิจกรรม/ โครงการทุกโครงการเป็นเอกสาร ตามที่ได้รับผิดชอบตามในแผนบูรณา การการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผน Strong ของสำนัก ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG และ</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๓) เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเยี่ยมชมศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม</p> <p>✓ กิจกรรม จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มุ่งยื่นหยัดทำความดีเพื่อสังคม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต้อนรับศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี รับฟังปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ "การขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในยุคดิจิทัล" และร่วมจัดแสดงนิทรรศการแสดงผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หัวข้อ "จิตอาสา"</p> <p>✓ ดูงานบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่</p> <p>✓ ดูงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่</p> <p>✓ ดูงานพิพิธภัณฑ์วังวรดิศ และหอสมุดสมเด็จพระมหาปรมาจารย์พรหมญาณูปการ</p>				
๑.๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการ/เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑. วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายสรุป เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p><u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ นำโดยนางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน ได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยาย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม						
	<p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- เน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๒) การจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ภายใต้การนำของนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งเป็นไปตาม “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกระบวนการต่าง ๆ เพื่อสร้างและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ โดยเน้นความสำคัญของการมีส่วนร่วมทั้งระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยกิจกรรมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑) มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนน สำนักดีเด่น ๒ คะแนน)</p> <p>๑) มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๕ คะแนน</p> <p>๒) มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)</p>	<p>๑. มีนโยบายและปฏิญญาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. มีกระบวนการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๓. มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. รายงานการดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. การทบทวนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การจัดการระดมความคิดเห็น และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ ทั้งระดับสำนักและระดับกลุ่ม</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ลงนามบันทึกข้อความเพื่อดำเนินนโยบายในการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมการ ๓ โดยมีกระบวนการขับเคลื่อน ดังนี้</p> <p>๑) การจัดระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ เพื่อนำไปสู่การร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน</p> <p>๑.๑) การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เรียงลำดับความสำคัญในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมจากประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการ</p> <p>๑.๒) การเสนอข้อคิดเห็นจากการระดมความคิดเห็นแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๓) สรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมระดับกลุ่มงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานกฤษฎีกา ๓</p> <p>๒) การจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรระดับสำนัก ในสำนักงานกฤษฎีกา ๓ เพื่อนำไปสู่การสรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาเพื่อเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>การประชุมสำนักงานกฤษฎีกา ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎีกา ๓ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ได้มีการพิจารณาสรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับสำนัก และระดับกลุ่มงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>ผลการระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มากที่สุด ๑ ลำดับ) คือ ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ คณะ</p> <p>๓. การสรุปองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๓.๑ การจัดประกวดคำขวัญซึ่งเป็นผลจากการประมวลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>เพื่อเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดให้มีการประกวดคำขวัญซึ่งเป็นผลจากการสรุปประมวลผลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยนำคำขวัญที่เป็นผลจากการระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มากที่สุด ๑ ลำดับ) คือ ข้อ ๑ ของ ๔ กลุ่มงาน จัดทำในรูปแบบ Google Forms เพื่อให้บุคลากรคัดเลือก ซึ่งคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มากที่สุดจะนำไปเป็น “คำขวัญการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีประจำสำนักกรรมการ ๓”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการข้าราชการและบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกคำขวัญการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และเพื่อเป็นปฏิญญาร่วมกันของสำนักกรรมาธิการ ๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักรู้และให้ความสำคัญที่จะร่วมกันสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓.๒ ประกาศผลประกาศผลการคัดเลือกคำขวัญ “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์และเฟซบุ๊ก คำขวัญที่ได้รับการคัดเลือก คือ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม ” ของกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งได้รับการลงคะแนนมากที่สุดเป็นอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๔๖.๘</p> <p>ทั้งนี้ การประกวดคำขวัญเป็นผลจากการสรุปประมวลผลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การนำองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมสู่การปฏิบัติ</p> <p>วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดให้มีการลงนามปฏิญญาร่วมกันของสำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มงาน ตามโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๕. ประกาศนโยบายและปฏิญญาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๖. สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดบอร์ดณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริม ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และกระบวนการจัดกิจกรรมการปลูก สำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมในสำนัก</p> <p>๓) การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมในรูปแบบอินโฟกราฟิก ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>๒. การจัดทำเผยแพร่ Video Clip ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้แก่ ระบบ ไลน์ และเฟซบุ๊ก นำโดย นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้ให้นโยบายและแนวทาง ตลอดจนข้อคิดในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่ บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน ได้ให้แนวคิดและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ คือ นายธณัฐ สนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป คือ นางสาวคมคาย แต่งเนียม เจ้าพนักงาน ธุรการอาวุโส</p> <p>(๓) ประเภทพนักงานราชการ คือ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการ สนับสนุนงานวิชาการ</p> <p>๓. สรุปผลจากการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูก จิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม” ของสำนักกรรมการธิการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นสิ่งที่กำหนดทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกปลูกฝังอยู่ในจิตใจให้เป็นผู้ที่แสดงออกในเรื่องความประพฤติหรือกิริยาที่ควรประพฤติปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมไม่ว่ากำหนดไว้ในข้อใดล้วนเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งใช้เป็นหลักในการดำเนินงานและดำเนินชีวิต ทั้งด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน ดังนั้น จากการศึกษาที่บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประมวลจริยธรรมซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการทบทวนองค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการทำงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ เป็นหลักยึดของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมาธิการ ๓ นำไปสู่การขับเคลื่อนและดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมาธิการ ๓ มีนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างความตระหนักรู้ และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภายในสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๒) ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมประมวลข้าราชการรัฐสภาที่มีความสำคัญ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตนที่จะสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๓) สำนักกรรมาธิการ ๓ มีปฏิญญาร่วมกันที่จะยึดมั่นปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีคำขวัญที่ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตนเพื่อปลูกจิตสำนึก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเป็นข้าราชการที่ดีประจำสำนักกรรมการ ๓ คือ “ยึดมั่นคุณธรรม นำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔) มีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ สำนักกรรมการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG และ (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p>				
๕. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)						
	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ (๓๐ ก.ค.๖๖)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวน ๑ องค์กรความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่ง 	รายงานขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้าง	๓๐ ก.ค.๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมและรายงานตามแบบฟอร์ม		เฉพาะแบบรายงาน ๕ คะแนน)	ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีองค์ความรู้อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้	
๗. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม						
	๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารองค์ความรู้เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการทำกิจกรรมดังกล่าว ร่วมกับสำนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น <u>นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การนี้มีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน</u>) 	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมที่ (๑) บุคลากร สว จำนวน ๔๐ คน ● กิจกรรมที่ (๒) บุคลากรของสำนัก/กลุ่มตามความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมของสำนัก 	- เอกสารองค์ความรู้เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” จำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กฎหมาย สำนักการประชุม และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีรายละเอียดของการดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) การถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายและพระอัครสาวกเบื้องขวา ที่ได้บูรณะปิดทองเรียบร้อยแล้ว ถวายฐานพระพุทธรูป (ฐานชุกชี) ที่สำนักเครือข่ายได้ร่วมจัดสร้างถวาย พร้อมด้วยถวายฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธาน</p> <p>๒) มอบสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดแคใน</p> <p>๓) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียง ด้านทugend จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง ให้แก่นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน</p> <p>๕) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนของจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” สำหรับเผยแพร่และนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการมี</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมจริยธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย รวมถึงยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมสงบสุขและน่าอยู่ต่อไป				
๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต						
	<p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</p> <p>๓) มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p>	<p>●มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</p>	<p>●มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การนี้มีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</p>	<p>๑) รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต เครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ เล่ม โดยมีองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p>	๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๙. การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้นำในการตอบแบบ สำรวจพฤติกรรมการทำงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครบทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ประเมินตนเอง ประเมิน ผู้บังคับบัญชา (เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา (ลงมา ๑ ระดับ) ๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมายและติดตามให้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการทำงานการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ครบทุกกลุ่มงานภายในระยะเวลา ที่กำหนด	● ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ตอบแบบประเมิน มากกว่าร้อยละ ๙๐	● มีรายงานการประเมินผล พฤติกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบ ตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)	ข้อมูลคะแนนจากแบบ สำรวจของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลจัดทำ และติดตามผล	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		จากการติดตามการดำเนินงาน ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ ของสำนักกรรมการธิการ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๕๘ คน ได้ตอบแบบประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ครบทุกคน ทุกด้านตามที่กำหนด				
๑๐. กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม						
	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรม ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายในจัดได้หลากหลาย รูปแบบตามบริบทของ สำนัก/กลุ่ม	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ● จัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทสำนัก/กลุ่ม ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒) ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat- senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓	● มีการเผยแพร่การ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม ● มีการเผยแพร่ โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการ ดำเนินการตามแผน บูรณาการภายใน สำนัก/กลุ่ม	● บุคลากรภายในสำนัก รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ● บุคลากรภายในสำนัก มีความพึงพอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมของ สำนัก ร้อยละ ๙๐ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน) ● รายงานการการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรจากการรับรู้		๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำร่าชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ		และการเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ <u>คะแนน</u>)		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		



มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๑๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม (๒.๑) กิจกรรม “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓”	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักกรรมาธิการ ๓ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” <p>โครงการ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” มีจุดประสงค์เพื่อให้ชาวกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันทำความดีเริ่มจากจุดเล็ก ๆ คือตัวเราเองในการช่วยเหลือแบ่งปันสิ่งของที่เป็นนำไปมอบให้แก่ผู้ที่มีความต้องการ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จึงได้รวมตัวกันถักทอหมวกไหมพรมกันหนาวขึ้น โดยถักเก็บไปเรื่อยๆ ไม่จำกัดจำนวนในการถัก ตั้งแต่ต้นปีจนถึงปลายปี ซึ่งก็ตรงกับหน้าหนาวพอดี เมื่อถักแล้วเสร็จก็จะนำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และแจกจ่ายให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวทั่วประเทศ รวมถึงการถักทอหมวกไหมพรมสำหรับผู้ป่วยมะเร็ง และเด็กอ่อนตามโรงพยาบาลต่าง ๆ นอกจากนี้ หากมีผู้ยื่นความ</p>	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรสำนักกรรมาธิการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. รายงานการจัดกิจกรรมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนา จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	๒๐ มี.ค. ๖๖

		<p>จำนงว่าอยากไปเยี่ยมเด็ก ๆ ทางภาคเหนือที่ไหน แล้วคิดว่าเด็ก ๆ ยังขาดแคลนเครื่องนุ่งห่มที่จำเป็น บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ยินดีแบ่งปันสิ่งที่ดีอาสาช่วยกันถักทอมอบให้ผู้มีจิตศรัทธา เป็นตัวกลางส่งต่อความรัก ความหวังดีต่อ ๆ ไปการถักหมวกไหมพรมต้องอาศัยความพยายามและความตั้งใจ ด้วยพลังจิตอาสาของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันถักหมวกไหมพรม จำนวน ๕๐ ใบ และอาสาสำหรับพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๓ ผืน</p> <p>วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งมอบหมวกไหมพรมในฤดูหนาว เพื่อนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์ ณ วัดเทพสุรินทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ โดยมีนางสาวอุษา หาสุข เป็นผู้แทนถวายหมวกไหมพรมแด่พระภิกษุสงฆ์</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ 	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๒) กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรม นำชีวี วิถีพุทธ”	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>กระบวนการดำเนินงานของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน โดยที่ประชุมมอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ</p>			รายงานการจัดกิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ”	

		<p>ความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ประชุมปรึกษาหารือวางแผนทางในการเข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. “เครือข่ายคุณธรรม บวร” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การถวายองค์พระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยอัครสาวกเบื้องซ้าย เบื้องขวา ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแคใน มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคในและเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดและกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “สุจริต” โดยร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักนโยบายและแผน และสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกัน ทั้ง ๔ สำนัก ในการเตรียมหัวข้อและสาระสำคัญของการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เหมาะสมกับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วย</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร โดยกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ถวายพระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายเบื้องขวา ถวายฐานชุกชี ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล จากนั้น นายเอกชัย บุตรสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคใน ● กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและศาลาการเปรียญวัดแคใน ● กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี) ● กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียง ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๓) กิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖”	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖” นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาราชการแทนและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖” โดยการสักการะพระสยามเทวาธิราชและไหว้ศาลตายาย บริเวณอาคารรัฐสภา 			รายงานการจัดกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖”	

		<p>จากกนั้น สำนักกรรมการ ๓ จัดพิธีทำบุญเนื่องในเทศกาลขึ้นปีใหม่และถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป โดยรองเลขาธิการวุฒิสภา (นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง) เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมพิธี เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
--	--	--	--	--	--	--

		(๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
	(๒.๔) พิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตต ภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การร่วมกิจกรรม “พิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตตภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา” <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๓ คน ร่วมประกอบพิธีทางศาสนา เจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ถวายพระราชกุศลถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและทรงมีพลานามัยแข็งแรงในเร็ววัน</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>			<p>๑. รายชื่อที่ส่งคนเข้าร่วม</p> <p>ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานพิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตตภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>	

		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๕) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	<p>การดำเนินการ</p> <p>การร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สืบสานวัฒนธรรมสวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ มีผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มละ ๒ คน ซึ่งจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง ตามเทศกาลต่าง ๆ ซึ่ง</p>			รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	

		<p>สำนักกรรมการได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตรเทโวและปล่อยปลาหน้าเขียงเพื่อร่วมบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร”</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด รู้รัก สามัคคี ร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีให้หายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในวันปีใหม่</p> <p><u>ครั้งที่ ๕</u> กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันแห่งความรัก</p> <p><u>ครั้งที่ ๖</u> มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
	<p>(๒.๖) กิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรม “โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน สำนักการประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ 			<p>รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

		<p>เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
--	--	---	--	--	--	--

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑.๑๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
	๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม					
	๑.๑) กิจกรรมประเพณีลอยกระทง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทง วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยร่วมกิจกรรม ดังนี้ - ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด “รู้รักสามัคคี ร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” - ร่วมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำ - ร่วมประกวดกระทง “วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” <p>ทำจากวัสดุธรรมชาติ ภายใต้แนวคิด “ลานทองแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ โดยใช้วัสดุจากต้นโสนแห้ง ใบลานแห่งสถานปลาตะเพียนสีเหลืองทอง ประดับด้วยดอกไม้บานาพรรณ</p> - การจัดซุ้มอาหาร ใช้ภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	ภาพข่าวการจัดกิจกรรม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

		<p>- การประกวดนางนพมาศ “ชุดแห่งความดี ภายใต้กรอบแนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจเป็นแบบอย่างความดี” ได้แก่ นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ได้รับรางวัลที่ ๑</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดชบวนแห่งนางนพมาศ และกระทง สืบสานประเพณีไทยโดยจัดทำป้าย ปฎิญาสำนัก กรรมการ ๓ ได้แก่ “รักษาวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำหรับนางนพมาศได้ถือเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนัก กรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
--	--	---	--	--	--	--

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู					
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้จัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมประเพณีสงกรานต์อนุรักษ์ประเพณีวิถีกตัญญู สำนักกรมวิชาการ ๓ ร่วมส่งเสริมการแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณตลอดช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าลายดอกและถ่ายรูปปลงโซ่เชยลมีเดีย “ชะแอนด์แชร์” พร้อมติดแฮชแท็ก #ประเพณีวิถีกตัญญู ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ – วันจันทร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทย และยังเป็นการแสดงความกตเวทิต่อผู้มีพระคุณอันเป็นคุณธรรมจริยธรรมที่งดงามของสังคมไทย</p> <p>๒. กิจกรรม จันทรา สืบสาน สงกรานต์ไทย สำนักกรมวิชาการ ๓ ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์เพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญูในกิจกรรม “จันทรา สืบสาน สงกรานต์ไทย”</p> <p>๓. กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ นางสาวนภาพรรณใจสัจจะ เลขานุการวุฒิสภา คณะผู้บริหาร และบุคลากรสำนักกรมวิชาการ ๓ ร่วมงานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูป</p>			- เอกสารข่าวการจัดกิจกรรม	

		เพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๓				
๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)						
	บันทึกความดี	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอและมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรุปรวบรวมการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูเพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐</p>			- รายงานการทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี จำนวน ๑ เล่ม	ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มี.ค. ๖๖

		<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรมบันทึกความดี <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน บันทึกการทำความดี ตามแบบฟอร์มที่จัดส่งให้ ๒. มอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการในกลุ่มงานสร้างวัฒนธรรมการทำความดี โดยบันทึกการทำความดีเป็นประจำ รวมทั้งสรุปรวบรวมการทำความดีของข้าราชการในกลุ่มงาน โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือรักษาการลงนามกำกับ ๓. คณะทำงาน strong รวบรวมการทำความดี ของสำนักกรรมการ ๓ ๔. สรุปการทำความดีของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๘ <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม</p> 				
๒.๑.๑๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
	๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ <u>การดำเนินการ</u> สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายผลการนำหลัก	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของ	- รายงานกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิตจำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มิ.ย.๖๖

		<p>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรม “คนมีน้ำยา”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “คนมีน้ำยา” โดยแบ่งออกเป็น ๒ เฟส ได้แก่ (๑) การทำน้ำยาล้างจานจากสับปะรด และ (๒) การทำปุ๋ยจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นการขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต โดยเน้นความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี เงื่อนไขของความรู้ เงื่อนไขและมีคุณธรรม รู้จักแบ่งปันให้ผู้อื่น มีความสามัคคี</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรสำนักกรรมการมีคุณธรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ความประหยัด ปลูกจิตสำนึกให้เกิดขึ้นภายในจิตใจ ให้ตระหนักถึงความประหยัด รู้จักอดออม วางแผนการใช้จ่ายอย่างรัดกุม ดังนั้น กิจกรรมนี้จึงเป็นกิจกรรมที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการที่จะซื้อหาน้ำยาล้างจานที่มีราคาแพงจึงต้องหาวิธีการทำขึ้นมาใช้เอง</p> <p>๒) ขยันหมั่นเพียร มีจิตสำนึกในการแสวงหาความรู้ มีความขยัน และตั้งใจฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓) มีความสุจริต และความกตัญญูต่อบิดามารดา ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณต่อแผ่นดิน และต่อสิ่งแวดล้อม และสิ่งต่าง ๆ</p>		<p>เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต</p>		
--	--	---	--	---	--	--

		<p>ที่เป็นประโยชน์โดยเฉพาะส่วนรวม ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นการกตัญญูต่อแผ่นดินและสิ่งแวดล้อมในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณขยะ จากการนำวัสดุที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ (ขยะ) นำกลับมารีไซเคิลใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดมลพิษทำให้โลกน่าอยู่</p> <p>๔) ฟังตนเอง การฟังตนเอง หรือเศรษฐกิจพอเพียง คือ การวางเส้นทางชีวิตของตนเองให้เรียบง่ายธรรมดา และเดินสายกลาง เป็นทฤษฎีสำคัญที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย โดยทำไว้ใช้เองในครอบครัวหรือทำจำหน่ายเพื่อมีรายได้ของตนเองและครอบครัวเป็นการพึ่งพาตนเอง</p> <p>๕) การเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน ควรรู้จักการให้การเอื้อเพื่อพ่อแม่ ดังคำสุภาษิตที่ว่า “ ยิงให้ไปยิงได้คืนมา ” โดยแจกจ่ายให้แก่ผู้อื่นหรือสอนให้ผู้อื่นมีองค์ความรู้และทำต่อ</p> <p>๒.๒ กิจกรรม “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ”</p> <p>สำนักกรรมวิธีการ ๓ จัดกิจกรรม “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ” ป็นน้ำใจผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยประดิษฐ์อุปกรณ์สำหรับฝึกกล้ามเนื้อแขนจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ขวดน้ำพลาสติก ท่อพีวีซี ที่หลายคนมักจะทิ้งขว้างลงถังขยะกลายเป็นขยะสามารถนำมาเพิ่มมูลค่าด้วยการนำมาประดิษฐ์เป็นอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ช่วยกระตุ้นให้ผู้ป่วยออกกำลังกายบริหารกล้ามเนื้อ ไหล่ สะบัก แขน และมีโอกาสที่จะเกิดการบาดเจ็บจากอาการเกร็งของกล้ามเนื้อ ช่วยฟื้นฟูการอ่อนแรงของกล้ามเนื้อแขน ทำให้ผู้ป่วยสามารถทำ</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>กิจกรรมประจำวันด้วยตัวเองได้มากขึ้น เช่น การทานอาหาร ล้างหน้า แปรงฟัน หยิบสิ่งของที่ต้องการได้ ลดภาระการดูแล ของบุคคลในครอบครัว ยังสามารถประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้หลายกลุ่ม เช่น กลุ่มโรคพาร์คินสัน กลุ่มเด็กพิการกลุ่มบาดเจ็บไขสันหลัง ที่มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหวแขนและมือ นำไปฝึกที่บ้าน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๓ กิจกรรม “ออมบุญวันละบาท”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ออมบุญ วันละบาท” โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการจัดตั้งกองทุนภายใน สำนักขึ้นและได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำรายได้ไปใช้ในกิจกรรม CSR ของสำนัก กองทุนดังกล่าวมีรายได้มาจากการขายเสื้อการกุศล การจำหน่าย ของใช้สภาพดี การสมทบทุนจากบุคลากรในสำนัก</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้าง Model เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักการอดออมเพื่อนำเงินไปใช้สำหรับ การทำกิจกรรม CSR ของสำนัก และได้ร่วมกระทำความดี สะสม บุญโดยไม่ทำให้ตนเองเดือดร้อน กิจกรรมดังกล่าวเปิดรับสมัคร สมาชิกด้วยความสมัครใจ มีกติกาให้สมาชิกทุกคนต้องหยอด กระปุกอย่างน้อยวันละ ๑ บาท และนำเงินมาสมทบเข้ากองทุนและใน ปีนี้กองทุนมีสมาชิก จำนวน ๑๐๖ คน</p> <p>การจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการประหยัด อดออมโดยได้เงินที่ได้จากการอด ออมมาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นการรู้จักเสียสละทรัพย์สิ้น</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>ส่วนตนเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ ความรู้รักสามัคคี ข้อ ๑๓ ความเสียสละ และข้อ ๑๔ ความประหยัด</p> <p>๒.๔ โครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดโครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” โดยการเปิดรับบริจาคเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ทุกชนิด ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา นำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ไปจัดจำหน่ายในราคาถูก เพื่อนำรายได้จากการขายสินค้า ไปบริจาคให้กับมูลนิธิ และทำกิจกรรม CSR ของสำนักกรรมการ ๓ โครงการดังกล่าวเป็นการนำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้กลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ Reuse ลดการใช้ทรัพยากรในการผลิตขึ้นมาใหม่ Reduce ลด ละ รักษาโลก</p> <p>๒.๕ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี ธนาคารความดี ปีที่ ๒ “ชื่อสัตย์ จิตอาสา นำพาสังคมสู่คุณธรรม”</p> <p>“ธนาคารความดี” เป็นการบันทึกความดีเก็บไว้ในลักษณะเช่นเดียวกับการฝากเงินไว้กับธนาคาร และมีการบันทึกความดีที่ทำเพิ่มขึ้น เหมือนกับการเพิ่มยอดเงินฝาก ยิ่งฝากเงินมากยิ่งรวยมาก การสะสมความดีก็เช่นกัน ยิ่งทำความดีมาก ก็ยิ่งเป็นคนดีมาก เป็นคนที่มีจิตใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจโดยการมีส่วนร่วมช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ ธนาคารความดีจึงเป็นโมเดลของการสนับสนุนให้คนมีความซื่อสัตย์ สุจริต เนื่องจากเปิดให้ผู้เข้าร่วม</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>กิจกรรม สามารถบันทึกสะสมแต้มความดีด้วยตนเอง และมีความ โปร่งใสเนื่องจากจะมีการแจ้งยอดแต้มการฝากความดีเดือนละ ๑-๒ ครั้ง ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะเป็นการกระตุ้นให้ผู้ที่ยังไม่มีแต้ม สะสมความดี มามีส่วนร่วมในกิจกรรมทำความดี ทั้งนี้เพื่อให้เกิด สำนึกในจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักรักและเสียสละแบ่งปันให้แก่ ผู้อื่น</p> <p>กิจกรรมที่สามารถสะสมแต้มความดีได้เบื้องต้นมี ๙ กิจกรรม</p> <p>๑.กิจกรรมตามหลัก 3Rs คัดแยกขยะ ลด ละ รักษาโลก (๒ โครงการ)</p> <p>โดยคณะทำงาน strong ร่วมกับคณะทำงาน Green office สำนักกรรมการ ๓ Reduce คือ การลด การใช้ การบริโภค ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง Reuse คือ การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด โดยการนำสิ่งของเครื่องใช้มาใช้ซ้ำ Recycle คือ การเลือกใช้ ทรัพยากรที่สามารถนำกลับมารีไซเคิล หรือนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๑.๑ โครงการลือตเตอร์รี่เก่า..เราขอ รับบริจาคลือตเตอร์รี่เก่า ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปให้เด็กออทิสติกและเด็กด้อยโอกาสทำเป็น ดอกไม้จันทน์-พวงหรีด ร่วมกับ สำนักวิชาการ สำนักการพิมพ์ (Reuse)</p> <p>๑.๒ โครงการหลังคาสีเขียว รับบริจาคกล่องนม กล่อง เครื่องดื่มไปเข้ากระบวนการรีไซเคิล (Recycle) เพื่อทำหลังคาให้ ผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๓ โครงการ ข.ขวดให้เรา รับบริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติกใส่ไป เข้ากระบวนการรีไซเคิล (Recycle) เพื่อทำเส้นใยผลิตผ้าไตรจีวรให้</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>พระสงฆ์ /ชุด PPE ให้หมอบ และ ๑.๔ โครงการ ฝ.ฝาแปลงร่าง รับบริจาคฝาขวดนำไปรีไซเคิล (Recycle) เป็นกระถางหรือแจกัน ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักวิชาการ</p> <p>๑.๔ โครงการตลาดนัดสุขใจได้บุญ รับบริจาคสิ่งของมือสองสภาพดีทุกชนิด (Reuse) นำมาจำหน่ายเพื่อนำรายได้มอบให้มูลนิธิหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๑.๕ กระเป่า..เครื่องเขียนนี้...พีให้น้อง รับบริจาคกระเป่ามือสองสภาพดี (Reuse) และเครื่องเขียน ส่งมอบให้กับนักเรียนที่ขาดแคลนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๑.๖ โครงการถุงยา..รักษโลก ทำถุงใส่ยา ร่วมกับสำนักการพิมพ์ และสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. กิจกรรมการทำความดีอื่น ๆ (๓ โครงการ)</p> <p>๒.๑ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ทำอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วยอาทิ “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ” “ยึด หด ลดน้ำตาล”</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิตำน้ำยาล้างจาน ทำปุ๋ยสังเคราะห์แสง</p> <p>๒.๓ กิจกรรมที่สำนักกรรมการ ๓ จะจัดขึ้น เช่น (๑) กิจกรรมบวร (๒) การทำความดีอื่น ๆ เช่น การเก็บกระเป่าสตางค์ได้แล้วส่งคืน เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมดังที่กล่าวมา บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถสะสมแต้มการทำความดีได้สำหรับผู้ที่มียอดการฝากความดีสูงสุด ๕ ลำดับ จะมีการมอบเกียรติบัตร</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		และรางวัล เสมือนเป็นดอกเบี๊ยนเงินฝาก เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างการทำความดีแก่ผู้อื่น ขยายจำนวนคนทำความดีให้มากขึ้น และรางวัลอื่น ๆ ตามความเหมาะสม				
๒.๒.๑๔ โครงการส่งเสริมการจัดจิตสาธารณะเพื่อสังคม						
	<p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม <p>๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ดังนี้</p> <p>๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม</p> <p>๒.๑ โครงการ “ปลดล็อก..คลายเส้น ๑” นวัตกรรมยางยืดออกกำลังกาย ยืด หด ลดน้ำตาล, ออฟฟิศซินโดรม”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดโครงการ “ปลดล็อก..คลายเส้น ๑” นวัตกรรมยางยืดออกกำลังกาย ยืด หด ลดน้ำตาล, ออฟฟิศซินโดรม” ซึ่งเป็นแนวคิดนำสิ่งของเหลือใช้มาประยุกต์ดัดแปลงให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยนำหนังยางราคาถูก มาออกแบบและถักเป็นพิเศษเพื่อใช้เป็นอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายที่ใช้ในการเสริมสร้างความแข็งแรงและความอดทนของกล้ามเนื้อ นำไปมอบให้กับมอบให้แก่ผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องบำบัดฟื้นฟูสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย และสำหรับเป็นอุปกรณ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ (วัยทำงาน) ที่มีความเสี่ยงในการเกิดออฟฟิศซินโดรม (office syndrome) ใช้ในการออกกำลังกาย ซึ่งอุปกรณ์ดังกล่าวจะช่วยบำบัดฟื้นฟูสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพ</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p>(คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๒) ๕</p> <p>คะแนน ๓) ๕ คะแนน</p>	<p>๑.รายงานกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒.รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>ข้อ ๑ ส่งรายไตรมาส</p> <p>ข้อ ๒ ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <p>ข้อ ๓ ส่ง ๒๐ มิ.ย.๖๖</p>

		<p>ทางการ ช่วยเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ ตลอดจนเป็นอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายที่สามารถพกพาได้สะดวก และสามารถนำติดตัวไปใช้ในสถานที่ต่าง ๆ ได้</p> <p>๒.๒ โครงการ “ปลดล็อกคลายเส้น ๒ นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดทำโครงการ “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ” ปันน้ำใจสู่ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยประดิษฐ์อุปกรณ์สำหรับฝึกกล้ามเนื้อแขนจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ขวดน้ำพลาสติก ท่อพีวีซี ที่หลายคนมักจะทิ้งขว้างลงถังขยะกลายเป็นขยะสามารถนำมาเพิ่มมูลค่าด้วยการนำมาประดิษฐ์เป็นอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ช่วยกระตุ้นให้ผู้ป่วยออกกำลังกายบริหารกล้ามเนื้อ ไหล่ สะบัก แขน และมือ ลดโอกาสที่จะเกิดการบาดเจ็บจากอาการเกร็งของกล้ามเนื้อ ช่วยฟื้นฟูการอ่อนแรงของกล้ามเนื้อแขนทำให้ผู้ป่วย สามารถทำกิจวัตรประจำวันด้วยตัวเองได้มากขึ้น เช่น การทานอาหาร ล้างหน้า แปรงฟัน หยิบสิ่งของที่ต้องการได้ ลดภาระการดูแลของบุคคลในครอบครัว ยังสามารถประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้หลายกลุ่ม เช่น กลุ่มโรคพาร์คินสันกลุ่มเด็กพิการ กลุ่มบาดเจ็บไขสันหลังที่มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหวแขนและมือ นำไปฝึกที่บ้านอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๓ โครงการ “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมการ ๓ ถักหมวกไหมพรมมอบให้สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อส่งต่อผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมการ ๓” โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันถักหมวกไหมพรม เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยมะเร็ง</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ส่งมอบหมวกไหมพรม จำนวน ๓๐ ใบ เพื่อส่งต่อผู้ป่วยโรคมะเร็ง ณ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ</p> <p>๒.๔ โครงการถุงยา..รักษ์โลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักษ์โลก จากซองกระดาษ A๔)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดโครงการถุงยา..รักษ์โลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักษ์โลก จากซองกระดาษ A๔) โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันนำห่อกระดาษ A๔ มาประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยสำหรับใส่ยา แทนการใช้ถุงพลาสติกลดโลกร้อน เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยการนำมา Reuse</p> <p>๒.๕ กิจกรรมกระเป๋านี้..พี่ให้น้อง ปีที่ ๒</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “กระเป๋านี้พี่ให้น้อง” ซึ่งเป็นกิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา กิจกรรมดังกล่าวได้เปิดรับบริจาคกระเป๋าเหลือใช้ สภาพดี หรือกระเป๋าทุกชนิดที่ไม่ได้ใช้งาน เพื่อให้กับน้องนักเรียนที่ขาดแคลน หรือหน่วยงานที่ต้องการนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ให้ความสนใจและร่วมบริจาคกระเป๋าเหลือใช้หรือกระเป๋ามีมือสองสภาพดีเป็นจำนวนมาก</p> <p>โดยในปี นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ส่งมอบกระเป๋า จำนวน ๘๕ ใบ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านเขามะเกลือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยส่งผ่านทางไปรษณีย์</p> <p>๒.๖ กิจกรรม “ฝ..ฝา..แปลงร่าง”</p> <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ สนับสนุนแนวคิดการรีไซเคิลเพื่อลดขยะพลาสติก</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>จัดกิจกรรม “ฝ..ฝา..แปลงร่างปี ๒” รณรงค์ให้บุคลากรสำนัก กรรมการธิการ ๓ ร่วมกันเก็บสะสมฝาขวดน้ำพลาสติก โดยเริ่มจาก การคัดแยกอย่างถูกวิธี มอบให้ Precious Plastic นำไปต่อยอด ในการสร้างองค์ความรู้จากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ใหม่จากขยะ พลาสติกให้กับชุมชน และจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้กลับคืนสู่ ชุมชน สร้างความเข้มแข็งการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน โดยในปีนี้อาจรวบรวมฝาขวดน้ำพลาสติกบริจาค น้ำหนักรวม ๗๗.๕ กิโลกรัม</p> <p>๒.๗ โครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดโครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” โดยการเปิดรับบริจาคเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ทุกชนิด ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา นำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ ไปจัดจำหน่ายในราคาถูก เพื่อนำรายได้จากการขายสินค้า ไปบริจาคให้กับมูลนิธิและทำกิจกรรม CSR ของสำนัก กรรมการธิการ ๓ โครงการดังกล่าวเป็นการนำเสื้อผ้าสิ่งของ เครื่องใช้กลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ Reuse ลดการใช้ ทรัพยากรในการผลิตขึ้นมาใหม่ Reduce ลด ละ รักษาโลก</p> <p>๒.๘ กิจกรรม “ปันน้ำใจ แบ่งปันช่วยเหลือ “มูลนิธิ ธรรมานุรักษ์” สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ปันน้ำใจ แบ่งปัน ช่วยเหลือ “มูลนิธิธรรมานุรักษ์” ๔ ปี ต่อเนื่อง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดพื้นที่รอบบริเวณมูลนิธิ ปรับปรุงห้องสมุด กิจกรรมสันตนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ นักเรียนในแต่ละระดับชั้น กีฬาฟุตบอล บนพื้นฐานแนวความคิด</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>คุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ จัดเลี้ยงอาหารกลางวัน รวมทั้งร่วมปลูกผักสวนครัวตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมี คุณธรรม และสามารถมีชีวิตอยู่ได้อย่างเพียงพอ และเป็นคนดี ของสังคม และมอบเงินเพื่อใช้ในกิจการของมูลนิธิ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา... ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ข้อ ๒ สามัคคี ข้อ ๑๑ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๙ มอบของเล่นของรางวัล ในกิจกรรมงานวันเด็ก แห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่ม งาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ เป็น ตัวแทนส่งมอบของเล่นของรางวัล จากการร่วมสนับสนุนของ บุคลากรสังกัดสำนักกรรมการ ๓ ให้แก่ผู้แทนสำนัก ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพร้อมกันนี้ ยังได้จัด กิจกรรมมอบของรางวัลให้แก่บุตรของบุคลากรในสังกัดสำนัก กรรมการ ๓ อีกด้วย</p> <p>๒.๑๐ มอบเงินน้ำใจแก่ นางสาวสาธินี สิรินันท์ญา ซึ่งประสบเหตุเพลิงไหม้บ้าน</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่ม</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>งาน และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นผู้แทนมอบเงินน้ำใจของชาวสำนักกรมวิชาการ ๓ เพื่อเป็นกำลังใจ และแสดงความห่วงใยแก่ นางสาวสาธิตี สิรินันท์ญา ข้าราชการสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประสบเหตุเพลิงไหม้บ้าน ทั้งนี้ นางสาวสาธิตี เคยเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักกรมวิชาการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กิจกรรมรักเรา รักโลก Green Office</p> <p>สำนักกรมวิชาการ ๓ ได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากรในการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนสำนักกรมวิชาการ ๓ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด และเพื่อให้ส่วนราชการสามารถบรรลุตามกรอบตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๑ – หมวด ๖ ได้แก่</p>			
--	--	---	--	--	--

		<p>หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก</p> <p>หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร</p> <p>หมวด ๔ การจัดการของเสีย</p> <p>หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย</p> <p>หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๓ ได้สร้างความเข้าใจนโยบายสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสำคัญของสำนักงานสีเขียว - การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - การจัดการมลพิษและของเสีย <p>โดยมีการจัดทำ Infographic ในการสื่อสารและทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ อาทิ ความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนสำนักกรรมการ ๓ ไปสู่สำนักงานสีเขียว รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ทำ ๕ ส ในทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน รณรงค์การแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ผ่านการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ดับเครื่องยนต์ขณะจอดรถภายใน</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>อาคาร ธรณรังคิให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ประหยัดน้ำและประหยัดการใช้ไฟฟ้า</p> <p>มีการจัดการของเสียได้ดำเนินงานตามแนวทางการคัดแยก รวบรวมและจัดการขยะอย่างเหมาะสม การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>มีการปรับสภาพแวดล้อมด้วยการควบคุมมลพิษทางอากาศ ในสำนักงาน การดูแลรักษา ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องพิมพ์เอกสาร (Printer) การจัดวางเครื่องพิมพ์เอกสาร (Printer) เครื่องถ่ายเอกสารให้ห่างไกลผู้ปฏิบัติงาน การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่หรือมีการกำหนดพื้นที่สูบบุหรี่ที่เหมาะสมและปฏิบัติตามที่กำหนด การจัดการความน่าอยู่ของสำนักงาน กำหนดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน เช่น พื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่สีเขียว พื้นที่ส่วนรวมและพื้นที่ทำงาน เป็นต้น สามารถสื่อสารด้วยป้ายหรืออื่น ๆ ที่เหมาะสม การอบรมฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ</p> <p>๔. การจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์การลด และกำจัดขยะ (การนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ตามหลัก ๓Rs ของโครงการธนาคารความดี ปีที่ ๒ “ชื่อสัตย์ จิตอาสา นำพาสังคมสู่คุณธรรม”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ คัดแยกขยะส่งมอบหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ ในโครงการธนาคารความดี โดยบุคคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>คัดแยกขยะ นำมาบริจาค สามารถสะสมแต้มการทำความดีได้ตามหลัก ๓ Rs</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduce ลดการใช้ (คิดก่อนใช้) ✓ Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ (ใช้แล้วใช้อีก) ✓ Recycle นำกลับมาใช้ใหม่ <p>๓. สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “รักเรา... รักโลก” ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ ลีोटเตอร์รี่เก่า.. เราขอ</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมรักเรา..รักโลก รับผิดชอบต่อลีดเตอร์รี่ที่ไม่ถูกรางวัล มอบให้หน่วยงานต่าง ๆ รวมจำนวน ๑๕,๐๐๐ ใบ และ (๑) มอบให้ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อนำไปทำเป็นดอกไม้จันทร์-พวงทรีดหมวก และแจกันดอกไม้ เพื่อจัดจำหน่ายนำเงินมาใช้ในการฅาปนกิจ และ (๒) มอบให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุ่งใหญ่ จังหวัดพิจิตร นำไปให้ผู้พิการประดิษฐ์พัดจำหน่ายเพื่อช่วยส่งเสริมให้มีรายได้จุนเจือครอบครัว</p> <p>๒. โครงการถุงยา..รักโลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักโลก จากซองกระดาษ A๔)</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมรักเรา..รักโลก โครงการถุงยา..รักโลก นำห่อกระดาษ A4 มาประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อส่งมอบให้แก่</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>โรงพยาบาล ส่งต่อให้ผู้ป่วยสำหรับใส่ยาแทนการใช้ถุงพลาสติก (Reuse) ลดโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลดงเจริญ จ.พิจิตร ๒๐๐ ใบ ✓ ส่งมอบศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ เทศบาลตำบลเสาธงหิน จ.นนทบุรี ๑๕๐ ใบ <p>๓. โครงการ “ถุงกระดาษ..รักษ์โลก</p> <p>วันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรม "ถุงกระดาษ รักษ์โลก" จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ เพื่อมอบให้สำนักการพิมพ์ นำส่งมอบให้แก่ โรงพยาบาลอู่เมียง จังหวัดตาก เพื่อใช้ประโยชน์</p> <p>๔. กิจกรรม ฝ..ฝา..แปลงร่ำ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ รับบริจาคและคัดแยกฝาขวดน้ำพลาสติก เพื่อส่งมอบให้ Precious Plastic นำไปต่อยอดในการสร้างองค์ความรู้จากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ใหม่จากขยะพลาสติกให้กับชุมชน เพื่อการจำหน่ายนารายได้มาสู่ชุมชน พร้อมทั้งได้ร่วมกันทำ work shop ทำกระถางต้นไม้จากฝาขวดพลาสติก</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๕. โครงการขათิยมพระรชทอน (รับบริจคคและค้ดแยกขยะอลุมิเนียมเพื่อทำขათิยมสำหรับผู้พิการ)</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ โดยนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผอ. สำนักกรรมาธิการ ๓ นำบุคคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จ้ดกิจกรรม ร้กเรว..ร้กษโลก “โครงการขათิยมพระรชทอน”</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ค้ดแยกและ ✓ เป็ดรับบริจคคขยะอลุมิเนียม <p>และนำไปส่งมอบมุลนิธิขათิยม ในสมเด็จพระศรีนครินทรบรมรชชนนี นำไปจ้ดทำขათิยม ๔,๓๕๐ ช้้น ลคปริมาณขยะ ร้กษาส่ิงแวดล้อม ลคมลพิษในโลก</p> <p>๖. โครงการหล้งคสีเซียว (รับบริจคค้ดแยกกล่องนมเพื่อบริจคคทำหล้งคคให้ผู้ยกไร่)</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ นำบุคคลากรสำนักกรรมาธิการ จ้ดกิจกรรม "หล้งคคสีเซียว" ปีที่ ๒ โดยเป็ดรับบริจคคกล่องเครื่งค้ดใช้แล้วแกะกล่อง ล้างให้สะอาด รวบรวมส่งให้คณะทันตแพทย่มหาวิทยลัยมหิตล เพื่อส่งต่อให้มุลนิธิอาสาเพื่อนพิ้ง (ภาฯ) ยามยากสภากาชาดไทย เป็ลี่ยนเป็นแผ่นหล้งคค การจ้ดกิจกรรมครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้บุคคลากรสำนักกรรมาธิการได้มีส่วนร่วมในการอนุร้กษส่ิงแวดล้อมและช่วยเหลื่อชุมชนที่ประสคความเด็อนร้อน</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๗. โครงการปฏิทินเก่า..เราขอ (รวบรวมปฏิทินปีเก่าส่งมอบมอบนิธิช่วยคนตาบอดนำไปทำสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ นำปฏิทินเก่ามาแลกปฏิทินใหม่ ๑ คน ต่อ ๑ ชุด ด้วยการสนับสนุนปฏิทินใหม่จากคณะกรรมการการศึกษา วุฒิสภา และส่งมอบปฏิทินเก่าให้มูลนิธิช่วยเหลือคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเพื่อนำไปผลิต “สื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา” โครงการ "ปฏิทินเก่า..เราขอ" ร่วมกับเครือข่าย ได้แก่ สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักวิชาการ และสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข</p> <p>๘. กิจกรรม “การทำปุ๋ยน้ำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ.สำนักกรรมการ ๓ และ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผอ. สำนักกำกับและตรวจสอบพร้อมบุคลากรทั้งสองสำนักได้ร่วมกิจกรรมปันน้ำใจเพื่อสังคม โดยแลกเปลี่ยนน้ำหมักสำหรับทำปุ๋ย และพันธุ์ไม้พืชผักสวนครัว ผลไม้ อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในการปันน้ำใจให้กัน และเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๙. รณรงค์ใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำ แทนการใช้ถุงพลาสติกและแก้วพลาสติก</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ รณรงค์ใช้แก้วน้ำ ถุงผ้า... แทนการใช้แก้วน้ำพลาสติกและถุงพลาสติก</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม</p> <p>๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ลดและกำจัดขยะ การนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ตามหลัก ๓Rs) วิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม 5 ประการ จากการเข้าร่วมกิจกรรมวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักฯ เพื่อลดการใช้พลังงาน ดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำการนำกลับมาใช้ใหม่การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย ผ่านการจัดกิจกรรมโครงการธนาคารความดี</p> <p>๓) สำนักกรรมการ ๓ มีการยกระดับมาตรฐานสำนักฯ ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อน ลดค่าใช้จ่ายในสำนักฯจากการใช้ทรัพยากร พลังงานอย่าง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๓.๑.๑๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	<p>- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice อาทิ จัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก/จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในสำนัก</p> <p>- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จัดประกวดสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> องค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	<p>๑) องค์ความรู้รณรงค์ต่อต้านการทุจริตวุฒิสภา (รูปเล่ม)</p> <p>๒) คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	๒๐ มี.ย. ๖๖
๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model						
๓.๒.๑๗	โครงการพัฒนาพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร 	<p>๑.๑ มีประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ</p>	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>(๑) มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนัก</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตจำนวน ๑ ฉบับ ● ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (๑) , (๒) 	<p>ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ การประกาศ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘</p> <p>หลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๑.๓ หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมการธิการ ๓ จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของประเทศไทย</p> <p>๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ</p> <p>๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ยังส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มายึดถือปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตในครอบครัว และในสังคมบ้านเมือง รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน และร่วมกันพัฒนาสำนักกรรมาธิการ ๓ ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนตามนโยบายที่ได้แสดงไว้</p>				
		<p>๑.๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาถือปฏิบัติ นั้น</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ในฐานะส่วนราชการภายในสำนักงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เลขาธิการวุฒิสภา จึงเห็นควรนำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประกาศไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๒. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๓ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด ๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย ๔. เมื่อบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ พบเห็นหรือได้รับทราบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทาง การรับ เรื่อง ร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที. 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. สำนักกรรมการ ๓ จะคำนึงถึงความเป็นธรรมและการปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น</p> <p>๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้สำนักกรรมการ ๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้</p> <p>(๒) มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Meetings โดยมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>(๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำร่าชกา สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
		(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต (สว)				๓๐ ก.ค. ๖๖
		(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก			มีหลักฐานการสมัครการเป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว) ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพิ่มขึ้น	๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๓ ชั้นเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๑๘	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักกรมการ ๓ มีการจัดทำแผนความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรมการ ๓ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong สำนักกรมการ ๓ ร่วมกับคณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรมการ ๓ จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ของสำนักกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong ของสำนักกรมการ ๓ ร่วมกับคณะทำงานด้านกฎหมายจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๓ โดยมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๔ มิติ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) 	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑.แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	๑. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖
					๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการรักษาความลับทางราชการ ๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>มิติการบริหารบุคคล</u> ๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ<u>มิติการบริหารทรัพยากร</u> ๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ<u>มิติการรักษาความลับทางราชการ</u> ๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ พร้อมทั้งได้ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเข้าที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ กิจกรรม strong day เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ</p> <p>- เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p>				
๑๙. ส่ง ๓๐ กรกฎาค ม ๖๖	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา ● กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง 	● มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ		๓๐ ก.ค. ๖๖
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	● มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ	- รายงานแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการธิการ จากกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ของ คณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานประสานขอความ อนุเคราะห์จากกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษาประจำ คณะกรรมการสามัญ เพื่อทำการประเมินตามแบบสอบถามผ่าน Google form โดยแบ่งเป็น (๑) ด้านความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และ เต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม (๒) ด้านความเต็มใจให้บริการ อย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) ด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ (๔) มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับ มอบหมาย (๕) มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานที่ และ (๖) ด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง มีผู้ตอบ แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ประเมิน ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการ จำนวน ๒๓ คน คิด เป็นร้อยละ ๕๒.๓ รองลงมาดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และตำแหน่งกรรมการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ ผู้ทำการประเมินจำนวน ๔๔ คน ได้แก่</p> <p>๑) คณะกรรมการวิสามัญ ๕ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑ ๒) คณะกรรมการการศึกษา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑</p>			ปฏิบัติหน้าที่ฝ่าย เลขานุการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) คณะกรรมการการกีฬา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๔) คณะกรรมการการท่องเที่ยว จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๕) คณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๖) คณะกรรมการการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๗) คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๘) คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๙) คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๑๐) คณะกรรมการวิสามัญ ๖ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘</p> <p>๑๑) คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓</p> <p>ผลการสำรวจปรากฏผลดังนี้</p> <p>ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ สูงสุด ลำดับ ๑ คือ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเต็มใจให้บริการอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๙๕.๕ ลำดับที่ ๒ คือ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเอา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ร้อยละ ๙๓.๒ ส่วนลำดับ ๓ มี ๒ ด้าน คือ ด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และด้านความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ ๙๐.๙ ลำดับ ๔ คือ มีความรู้ ความสามารถ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๑.๑ และลำดับสุดท้าย ด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๗๕</p> <p>จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรมการ ๓ มีจุดแข็งด้านความเต็มใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ส่วนข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ มีความรู้ ความสามารถ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในระดับคะแนนน้อยสุด</p> <p>ข้อเสนอแนะ : เห็นสมควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสำนัก กรมการ ๓ มีองค์ความรู้ในวงงานด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการถ่ายทอด หรืออธิบายตอบข้อซักถามเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชัดเจนต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส		
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักนโยบายและแผนรายงาน	- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผล การบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด		
๒๓.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา	มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ข้อ ๑ เลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการทุกสำนัก ข้อ ๒ สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา (เลขาธิการและผู้อำนวยการทุกสำนัก)</p> <p>๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขยายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)</p> <p>๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๓.๑ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่....</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้มุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการดังนี้</p>	<p>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>-มีนโยบาย No Gift Polic ของสำนักกรรมการ ๓</p>		<p>ข้อ ๓ ทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๑. รายงานการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๔. รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์</p>	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกเว้นนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ นำเข้าที่ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๑.๓ นำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจกบุคลากรสำนักกรรมการ เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในกิจกรรม Strong Day เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘๑.๔ แนวทางปฏิบัติ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมชาติตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย</p>			<p>สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓) ให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ยึดถือและปฏิบัติตามตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป</p> <p>๒. การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณชน ระบุว่า บุคลากรสำนักกรรมการทุกคนจะไม่รับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒.๒ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรมการ ๓ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดกิจกรรม strong day เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรมการ ๓ ที่ได้ประกาศไว้ โดยมีการประชุมรับทราบนโยบายและร่วมกันประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ ประเมินผลการกำกับติดตามและรายงานผลผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่มงานดำเนินการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรมการ ๓</p> <p>บุคลากรสำนักกรมการ ๓ ให้ความร่วมมือและเคร่งครัดการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรมการ ๓ ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>เห็นสมควรส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผู้ประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒.๖ รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต สำนัก กรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กรรมการธิการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๓.๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟ กราฟฟิก</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ชำราชากร สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาค ม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูล พื้นฐาน การบริหารงาน การ	-	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	บริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)					
๒๕. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-	- มีข้อมูลองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน IIT และ EIT)	สำนักนโยบายและแผน	
๒๖. ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๖๖	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงาน	-	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	มีการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	เลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์ การประเมิน ITA					
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse) - ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	-	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักนโยบายและแผน รายงาน	
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในรูปแบบของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก โดยการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้าน การประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑.๒ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาในคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุม” พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๑.๑) มีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อมูลในปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ข้อ ๑๒ (๔) (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใสข้อ ๓) การลดการใช้ดุลพินิจ</p>			<p>๓.รายงานกระบวนการดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดให้แต่ละสำนักต้องมีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน ตลอดจนเผยแพร่ให้บุคลากรทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑.๒) การทบทวนอำนาจหน้าที่และโครงสร้างของสำนักกรมการ ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน การลา การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การมอบอำนาจในกรณีต่าง ๆ ปฏิญญาและคำขวัญของสำนักกรมการ ๓</p> <p>(๑.๓) การปรับปรุงข้อมูลนโยบายต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างนโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ปรับเปลี่ยนจากการใช้กระดาษเป็นระบบดิจิทัล</p> <p>(๒) กรณีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุม”</p> <p>สำนักกรมการ ๓ ให้บุคลากรแต่ละกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่องานด้านการประชุม และช่วยกันเสนอความคิดเห็นรวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว จากนั้นจึงนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผล และทบทวนคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน</p> <p>๑.๓ จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าสู่ที่ประชุมบุคลากรสำนักกรมการ ๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประกาศใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการของสำนักกรมการ ๓ ต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ LINE กลุ่มสำนักกรรมการ ๓ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ LINE กลุ่ม ชมรม Strong สว และเว็บไซต์สำนักกรรมการ ๓</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		