


สำนักกรรมการ ๓

จัดกิจกรรมวัฒนธรรมความดี “บันทึกความดี สำนักกรรมการ ๓”

การดำเนินการ

สำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้าง วัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดี สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่าง มีประสิทธิภาพ

ผ่านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษา มาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐาน การนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน


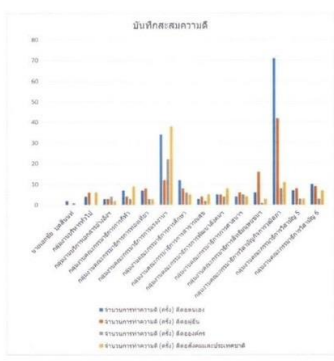


การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดี สำนักกรรมการ ๓

นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และมอบผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำ ความดีของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน **ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐**

วันที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนความดี (รายวัน)	รวม	บันทึก
๓	นายเอกชัย บุคสีนนท์	๓	๓	
๔	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔	๔	
๕	นายอนุชิต ชูพันธ์	๕	๕	
๖	นายอนุชิต ชูพันธ์	๖	๖	
๗	นายอนุชิต ชูพันธ์	๗	๗	
๘	นายอนุชิต ชูพันธ์	๘	๘	
๙	นายอนุชิต ชูพันธ์	๙	๙	
๑๐	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๐	๑๐	
๑๑	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๑	๑๑	
๑๒	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๒	๑๒	
๑๓	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๓	๑๓	
๑๔	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๔	๑๔	
๑๕	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๕	๑๕	
๑๖	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๖	๑๖	
๑๗	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๗	๑๗	
๑๘	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๘	๑๘	
๑๙	นายอนุชิต ชูพันธ์	๑๙	๑๙	
๒๐	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๐	๒๐	
๒๑	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๑	๒๑	
๒๒	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๒	๒๒	
๒๓	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๓	๒๓	
๒๔	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๔	๒๔	
๒๕	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๕	๒๕	
๒๖	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๖	๒๖	
๒๗	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๗	๒๗	
๒๘	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๘	๒๘	
๒๙	นายอนุชิต ชูพันธ์	๒๙	๒๙	
๓๐	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๐	๓๐	
๓๑	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๑	๓๑	
๓๒	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๒	๓๒	
๓๓	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๓	๓๓	
๓๔	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๔	๓๔	
๓๕	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๕	๓๕	
๓๖	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๖	๓๖	
๓๗	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๗	๓๗	
๓๘	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๘	๓๘	
๓๙	นายอนุชิต ชูพันธ์	๓๙	๓๙	
๔๐	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๐	๔๐	
๔๑	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๑	๔๑	
๔๒	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๒	๔๒	
๔๓	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๓	๔๓	
๔๔	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๔	๔๔	
๔๕	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๕	๔๕	
๔๖	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๖	๔๖	
๔๗	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๗	๔๗	
๔๘	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๘	๔๘	
๔๙	นายอนุชิต ชูพันธ์	๔๙	๔๙	
๕๐	นายอนุชิต ชูพันธ์	๕๐	๕๐	





การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ

(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ ได้แก่ ผ่านช่องทาง LINE กลุ่ม [Secretariat-senate](#)

(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ

(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓

<

สำนักกรรมการธิการ 3

🗨️ 🔍

โพสต์
เกี่ยวกับ
วิดีโอ
เพิ่มเติม ▾

สำนักกรรมการธิการ 3

16 มี.ค. · 🌐

⋮

🔹 สำนักกรรมการธิการ 3 ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี

🔹 ... ดูเพิ่มเติม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดี สำนักกรรมการธิการ ๓

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการธิการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำความดี ของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน **ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐**

สรุปบันทึกคะแนนความดี

สำนักกรรมการธิการ ๓

ร.น.	ชื่อ-สกุล	จำนวนการทำความดี (ครั้ง)				รวม	เฉลี่ย
		มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	พ.ค.		
๑	นายเอกชัย บุตสินนท์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๕	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๖	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๗	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๘	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๙	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๑	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๒	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๓	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๔	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๕	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๖	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๗	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๘	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๑๙	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๑	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๒	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๓	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๔	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๕	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๖	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๗	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๘	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๒๙	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๑	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๒	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๓	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๔	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๕	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๖	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๗	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๘	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๓๙	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๑	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๒	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๓	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๔	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๕	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๖	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๗	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๘	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๔๙	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐
๕๐	นายประจักษ์ วัฒนศิริ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	๑๐

สำนักกรรมการธิการ ๓

บันทึกคะแนนความดี

■ นายเอกชัย บุตสินนท์ (ร.น.) ๔๐
■ นายประจักษ์ วัฒนศิริ (ร.น.) ๑๐
■ นายประจักษ์ วัฒนศิริ (ร.น.) ๑๐
■ นายประจักษ์ วัฒนศิริ (ร.น.) ๑๐

สรุปบันทึกคะแนนความดี สำนักกรรมการธิการ ๓

(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓

สำนักกรรมการ 3 (169)

พัฒนธรรมความดี

Mike

สำนักกรรมการ 3 ร่วมสร้าง **พัฒนธรรมความดี**

นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ 3 พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ 3 ได้ร่วมสร้าง **พัฒนธรรมความดี** โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ 3 ทุกคน (จำนวน 175 คน) บันทึกการทำความดี สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ผ่านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน

13.30 น.

Mike

การตั้งคณะองค์การธรรมดัดแบบวิถีวัฒนธรรม
กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี - บันทึกความดี สำนักกรรมการ ๓

ขอเชิญ บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และยกย่องผู้ทำดีในวงกว้าง และติดตามพฤติกรรมผู้ทำดีจากบุคลากรทุกคนในสำนัก มีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

13.30 น.

(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ

(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
16 มีนาคม · 🌐

 **การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม**
กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี : บันทึกความดี
สำนักกรรมการ ๓



นายเอกชัย บุคเสนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร สำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ และมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำความดี ของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐

สรุปบันทึกความดี
#คุณธรรม๓

ร.ร.	ร.ย.	จำนวนการบันทึกความดี				รวม	เฉลี่ย
		March	April	May	Wholesome		
๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒
๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔
๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖	๖
๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗	๗
๘	๘	๘	๘	๘	๘	๘	๘
๙	๙	๙	๙	๙	๙	๙	๙
๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑
๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓
๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔
๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗
๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘
๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑
๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒
๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓
๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔
๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕
๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖
๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗
๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘
๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙
๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐
๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑
๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒
๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓
๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔
๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖
๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗
๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘
๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙	๓๙
๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑
๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒
๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓	๔๓
๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔
๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕
๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖
๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗	๔๗
๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘
๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙
๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐
๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑	๕๑
๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒	๕๒
๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓
๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔
๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕	๕๕
๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖	๕๖
๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗	๕๗
๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘	๕๘
๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙
๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑	๖๑
๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒
๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓	๖๓
๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔
๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕
๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗	๖๗
๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘	๖๘
๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙
๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐
๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑	๗๑
๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒	๗๒
๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓	๗๓
๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔	๗๔
๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕
๗๖	๗๖	๗๖	๗๖	๗๖	๗๖	๗๖	๗๖
๗๗	๗๗	๗๗	๗๗	๗๗	๗๗	๗๗	๗๗
๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘
๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙	๗๙
๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑
๘๒	๘๒	๘๒	๘๒	๘๒	๘๒	๘๒	๘๒
๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓
๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔	๘๔
๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕
๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖
๘๗	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗	๘๗
๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘	๘๘
๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙	๘๙
๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๙๑	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑	๙๑
๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒	๙๒
๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓
๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔	๙๔
๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕
๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖	๙๖
๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗	๙๗
๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘	๙๘
๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

บันทึกความดี



๑๐๐
๘๐
๖๐
๔๐
๒๐
๐

๑. สำนักกรรมการ ๓
๒. สำนักกรรมการ ๒
๓. สำนักกรรมการ ๑
๔. สำนักกรรมการ ๔



สรุปบันทึกความดี
สำนักกรรมการ ๓



คนทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๓