

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของ สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ						
๑.๑.๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร้อยละ ๙๘ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยมีลายมือชื่อผู้เข้าร่วม	๑.๑ มีประกาศ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓) นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องต่าง ๆ ทั้งภายใน/สาธารณะ, ภายในสำนัก/กลุ่มและ	๑. รายงานการจัดทำและประกาศนโยบายมาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก ๒. ประกาศจำนวน ๔ ฉบับ ๓. หลักฐานลายมือชื่อและ ภาพ บุ ค ล า ก ร เข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘ ๔. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ มอบนโยบายให้คณะทำงาน strong สำนักกรมการ ๓ ทบทวนและยกร่างเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม นำเสนอผู้อำนวยการสำนักกรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอให้แต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ ทั้งนี้ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรมการ ๓</p> <p>เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักกรมการ ๓ จึงได้มีประกาศของสำนักกรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑.๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑.๒) ประกาศนโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p>		ช่องทางตามที่กำหนดได้ครบถ้วน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑.๓) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๑.๑.๔) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักการรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม การรรมาธิการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมี บุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๑.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักการรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
๑.๑.๒	<p>กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดเห็นแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อทบทวนและกำหนด“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานรายงานการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ กลุ่มงานแต่ละกลุ่มงานติดตามการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งระดมความคิดเห็นภายในกลุ่มงานเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่</p>		<p>มีการกำหนดเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย</p> <p>๑. กระบวนการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิกผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>เสร็จแล้ว</p> <p>๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อยากทำ (Do & Don't) และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และ จากคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGจิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ โดยมีหลักฐานเป็นภาพถ่ายและการลงลายมือชื่อของบุคลากรที่เข้าร่วมระดมความคิดเห็นระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๓ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงาน นำมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประมวลผล จัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ และเสนอให้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ และกำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>“กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๑.๔ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ สรุปได้ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)</p> <p>๑. กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร ดูแลช่วยเหลือผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานความถูกต้องด้วยความเต็มใจ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎระเบียบ มาทำงานตรงเวลา รับผิดชอบ ต่องานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เต็มใจให้บริการสมาชิกสภา และผู้มาติดต่อราชการด้วยความ สุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสแสดงออกถึงความมีไมตรีจิตที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. มีคุณธรรม จริยธรรม มีเหตุมีผล นำหลักศาสนาและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)</p> <p>๑. ให้ร้ายสถาบันพระมหากษัตริย์และองค์กรให้เสื่อมเสียชื่อเสียง ทอดทิ้งไม่สนใจ ต่อผู้มีพระคุณ</p> <p>๒. ปฏิบัติงานตามอำเภอใจ ละทิ้งหน้าที่ มีกิริยามารยาทที่ไม่เหมาะสม กับสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. คดโกง แสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้รับประโยชน์ ของทางราชการอันมิควรได้ คัดลอกงานของผู้อื่น</p> <p>๔. เลือกปฏิบัติและแสดงกิริยาก้าวร้าวต่อสมาชิกสภา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>๕. ขาดคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติสุรุ่ยสุร่าย</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ) ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจกต่อบุคลากรในสำนักเพื่อรับทราบ หากไม่มีการแก้ไขจะได้นำประกาศปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป</p> <p>๒. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๒.๑ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ข้าราชการสำนัก</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings โดยมี บุคลากรเข้าร่วมประกาศ ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓ มอบนโยบายปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เพื่อยึดถือและปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ใช้เป็นคำขวัญประจำสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดให้มีการพิมพ์ข้อความท้ายกระดาษในหนังสือราชการภายในของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้บุคลากรเกิดการรับรู้และจดจำ นำไปปฏิบัติโดยการสอดแทรกผ่านการปฏิบัติงานประจำในหน้าที่ด้วยการพิมพ์ท้ายหนังสือราชการภายใน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สำนักต่าง ๆ</p> <p>เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกันว่า สำนักกรรมการ ๓ จะปฏิบัติตามคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนส่วนราชการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักกรรมการ ๓ จึงมีการถ่ายทอดปณิธานของสำนัก ไปยังสำนักต่าง ดังนี้</p> <p>(๑) แจกเวียนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ให้ทราบทุกคน ผ่านระบบ e-office ตามหนังสือสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๐๐๑๙.๑๙/ว๑๐๒๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอแจ้งปณิธานคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เรียน ที่ปริกษารองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก (ทุกสำนัก) ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>นำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำในรูปแบบคลิป์วิดีโอ และอินโฟกราฟิก เพื่อเผยแพร่ ๓ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ภายในสำนักกรรมาธิการ ๓ ช่องทาง LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ กลุ่ม LINE คณะทำงานstrong&โปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ • ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate กลุ่ม LINE ชมรมstrong สว ระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบเครือข่ายภายในองค์กร (Intranet) สำนักกรรมาธิการ ๓ • สื่ออื่น ๆ ได้แก่ Facebook Fan page ของสำนักกรรมาธิการ ๓ 				
๑.๑.๓	<p>การจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามคุณธรรมเป้าหมาย อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ มีกระบวนการระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>๑. มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๑๒</p> <p>๒. มีการมอบหมายคณะทำงานและกลุ่มงานรับผิดชอบการดำเนินงานปรากฏอยู่ในแผน</p> <p>๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน strong</p>	<p>๑. มีแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม โดยมีการมอบหมายให้คณะทำงาน กลุ่มงาน</p>	<p>๑. รายงานกระบวนการระดมความคิดเห็นการจัดทำแผนฯ แบบมีส่วนร่วม และหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p> <p>๒. หลักฐานแผนการส่งเสริม สนับสนุนการ</p>	<p>เสร็จแล้ว</p> <p>๒๐ มี.ค. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๑ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ยกร่างแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๓ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ได้มีการประชุม เพื่อยกร่างแผน แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม cisco WebEx meetings) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้</p>	<p>จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ รับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>และบุคคลรับผิดชอบการดำเนินงาน ๒. มีคำสั่งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน -คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓</p>	<p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. หลักฐาน คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓.๑ คณะทำงานหลัก ๑) คณะทำงานหลัก ได้แก่ คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ๒) คณะทำงานสนับสนุน ๔ คณะทำงาน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p><u>มาตรการที่ ๑</u> การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๑) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๒) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>(๓) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p><u>มาตรการที่ ๒</u> การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>(๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</p> <p><u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑) ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒) สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model</p> <p>(๓) ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒) การจัดทำแผนฯ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกรรมการ ๓ กำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู</p> <p>๓) คำชี้แจงแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>คณะทำงานได้ระดมความคิดเห็นตามองค์ประกอบข้อ ๑)-๓) ดังกล่าว โดยได้พิจารณาทบทวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งมอบหมายคณะทำงาน กลุ่มงาน และบุคคลร่วมรับผิดชอบ สรุปความคิดเห็นจัดทำเป็นแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๓ <u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u> โดยในแผนดังกล่าวได้มีการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมระดับคณะทำงาน กลุ่มงาน และระดับบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร่วมรับผิดชอบทั้งสำนัก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๑.๓. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการธิการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco WebEx Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิกตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ</p> <p>(๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก</p> <p>๒.๑ คณะทำงานหลัก</p> <p>๑) คณะทำงาน strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมาธิการ ๓ ลงวันที่ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ต่อมาได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>โดยมีอำนาจหน้าที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. ขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบของสำนัก กรรมการ ๓ และติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนัก กรรมการ ๓ พร้อมทั้งจัดทำรายงานการเฝ้าระวังการทุจริตรายไตรมาส</p> <p>๔. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๒.๒ คณะทำงานสนับสนุน</p> <p>๑. คณะทำงานและมอบหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานสีเขียว (Green office) หมวด - หมวด ๖ ตามคำสั่งที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. คณะกรรมการกฎหมายและระบบงานนิติบัญญัติของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ สำนักงานกรรมาธิการ ๓ ตามคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>				
๑.๑.๔	จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) รายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานกรรมาธิการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ ได้จัดทำรายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๓. การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ</p>	มีการดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๙๕% (๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดย องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินการ 		<p>ข้อ ๑)</p> <p>รายงาน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ข้อ ๒)</p> <p>รายงานตามไตรมาส</p> <p>ข้อ ๓)</p> <p>รายงาน ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p>๕. การจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน</p> <p>๖. กระบวนการยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๗. ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้นจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๘. การเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องดำเนินการไปแล้ว</p> <p>๙. การถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>๒) รายงานรายไตรมาสตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด (คะแนนสำนึกดีเด่น ๑๐ คะแนน)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้รายงานผลการดำเนินรายไตรมาสตามแผนบูรณาการพร้อมไฟล์ตามที่กำหนด สรุปลงได้ดังนี้</p>		<ul style="list-style-type: none"> รายงานดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๑๐๐% (๑๖ กันยายน ๒๕๖๖) 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒.๑) ไตรมาสที่ ๑ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ เริ่มรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๑ ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.๒) ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มิ.ย. ๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๒ ภายใน ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓) ไตรมาสที่ ๓ ๓๐ ก.ค. ๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๓ ได้จัดทำรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ตามแผนบูรณาการ พร้อมไฟล์ตามที่กำหนด รอบที่ ๒ ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓) รายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักกรรมการธิการ ๓ ขอรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p>				
๑.๑.๕	กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีการประเมินพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรม(คุณธรรมเป้าหมาย) 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) 	๑.รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฎิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) จำนวน ๑ เล่ม	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. มีการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ “กตัญญู มีวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ภายหลังจากนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ทราบและถือปฏิบัติ โดยมีกระบวนการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมสำนักกรรมการ ๓ เริ่มจากคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ได้จัดทำแบบสอบถาม โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำส่งให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทำการประเมินพฤติกรรมตนเอง ผ่านทางช่องทางออนไลน์ (Google Forms) จากนั้นคณะทำงาน strong ทำการประมวลผล รายงานผลการประเมิน</p> <p>๒. มีการทบทวนปัญหาอุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุสำเร็จตามแผน และรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายตามแผน ซึ่งกรณีการแสดงออกพฤติกรรมที่พึง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคและแลกเปลี่ยน/ถอดบทเรียนเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ● มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ● มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย <u>(คะแนนสำนักได้เต็ม ๕ คะแนน)</u> 	<p>๒. รายงานการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓. รายงานการถอดจากผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประสงค์ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ประพฤติดำเนินต่อไป ส่วนพฤติกรรมที่ต้องพัฒนาได้มีการปรับปรุงแผนโดยเพิ่มเติมกิจกรรมในแผน อาทิ การจัดบรรยายพิเศษเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ การรณรงค์ สุดท้ายได้มีการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยประเมินพฤติกรรมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ในระดับกลุ่มงานเพื่อติดตามและประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจำนวน ๑๕๔ คน มีส่วนร่วมตามกระบวนการต่าง ๆ ทุกขั้นตอน โดยประเมินการมีส่วนร่วมจากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				
๑.๑.๖	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ภายใต้การนำของนายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนัก ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนัก ได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>๑. มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๒. มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๓. มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องคนดีและสำนักดีเด่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p>๑. รายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	แล้วเสร็จ ๗ เม.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ</p> <p>ในการนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกระบวนการต่าง ๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่าง ๆ ได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. เริ่มจากผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ลงนามคำสั่งสำนักกรรมการ ๓ ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบของผู้ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานภายในสำนักเป็นคณะทำงาน รวมทั้งมีข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นในปีที่ผ่านมาเข้าร่วมเป็นคณะทำงานและเลขานุการ รวมทั้งเป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน จำนวน ๓ คน พร้อมข้าราชการในสำนักบางส่วนด้วย</p> <p>๒. จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ต่อมาวันที่ ๒๐-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ผู้มีคุณสมบัติ ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักพิจารณา ลงนาม และในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมแนบ</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม ● ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 	<p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ E-Office และ Facebook Fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๔. วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ และ Facebook fanpage ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๕. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. และกำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน (Poll) บนกลุ่มไลน์ (Line) สำนักกรรมการ ๓ และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปราบกฏผลดังนี้</p> <p>๕.๑ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๒ คน แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ข้าราชการ จำนวน ๑๒๔ คน (๒) พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ คน (๓) บุคลากรจ้างเหมา จำนวน ๗ คน <p>๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน (Poll) ใน Line สำนักกรรมการ ๓ แบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๑๒๑ คน (๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑๒๔ คน (๓) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๑๒๐ คน <p>ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. ต่อจากนั้น วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และ ประกาศให้บุคลากรภายในสำนักทราบทั่วกัน</p> <p>พร้อมนี้คณะทำงานได้ประชาสัมพันธ์และประกาศผลการ รับรองทั้งในช่องทางไลน์ภายในสำนักกรรมการ ๓ และ Facebook fanpage ของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางไลน์ ชมรม STRONG สว.</p> <p>๗. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้อำนวยการสำนักลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สน.พัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๘. การมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก กรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายเอกชัย บุต สิ้นนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบเกียรติบัตรประกาศยก ย่องข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “คนดีศรีกรรม ๓” วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ สำนักกรรมการ ๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ได้แก่</p> <p>๘.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นายธนรัฐ แสนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการ</p> <p>๘.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป คือ นางสาว คมคาย แต่งเนียม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกลุ่มงาน บริหารทั่วไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๘.๓) พนักงานราชการ คือ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๙) การมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรการให้คุณให้โทษ) ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มงานที่มีบุคลากรมาปฏิบัติราชการสายเป็นศูนย์ ในรอบการประเมิน (PMS) จำนวน ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานการสาธารณสุข และกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง</p> <p>(๒) บุคลากรผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา "คนดีศรีกรรม ๓"</p> <p>๑๐) มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p> <p>๑๐.๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ YouTube</p> <p>๑๐.๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๐.๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG และ (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๑.๑.๗	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ มีเป้าหมายร่วมกันในการพัฒนาให้สำนักกรรมการ ๓ เป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น อันนำไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย โดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม</p> <p>๒) นำองค์ความรู้ดังกล่าวไปจัดทำสื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ และหนังสือ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างแพร่หลาย</p>	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	ผลิตองค์ความรู้ในรูปแบบ-คลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบ-หนังสือ/คู่มือ/พาวเวอร์พอยท์/คลิป (PowerPoint) / (คะแนนสำนักดีเด่น สื่อรูปแบบหนังสือจัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)	๑. หนังสือ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ๑ เล่ม ๒. คลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ๑ คลิป	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็น ๓ มาตรการ ดังนี้</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้</p> <p>(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งแสดงให้เห็นถึงหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” กล่าวคือ บุคลากรภายในสำนักงานมุ่งมั่นตั้งใจและมีเป้าหมายเดียวกัน</p> <p>(๒) การจัดระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” การประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม และถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร และการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม “การทำตามหลักความจริง” โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก</p> <p>(๓) การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p> <p>อาทิ โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม โครงการส่งเสริม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p> <p>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ด้วยการจัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้ ใฝ่ระวังการทุจริต Watch and Voice การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบคลิปวิดีโอสั้นและการจัดประกวดสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>				
๑.๑.๘	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินโครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑) นำหนังสือและคลิปวิดีโอ “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” (สื่อข้อ ๑.๑.๗) มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร	<p>๑) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒) ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>๓) เพจ ชมรม STRONG</p> <p>๔) Line ชมรม STRONG</p> <p>๕) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>(คะแนนสำนักดีเด่นเผยแพร่ครบทุกช่องทาง</p>	- หลักฐานการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มี.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ และ</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG และ</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๒) เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้จัดทำผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการทุกโครงการเป็นเอกสาร ตามที่ได้รับผิดชอบตามในแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผน Strong ของสำนัก ดังนี้</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>		๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักงานกรรมาธิการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ และ</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG และ</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>๓) เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม/STRONG/ITA</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเยี่ยมชมศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม</p> <p>✔ กิจกรรม จิตอาสาเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มุ่งยื่นหยัดทำความดีเพื่อสังคม ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต้อนรับ ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี รับฟังปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ "การขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในยุคดิจิทัล" และร่วมจัดแสดงนิทรรศการแสดงผลงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส หัวข้อ "จิตอาสา"</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ คูงานบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ✓ คูงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ สำนักงานใหญ่ ✓ คูงานพิพิธภัณฑ์วังวรดิศ และหอสมุดสมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์ 				
๑.๑.๙	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการ/เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p>๑. วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้ารับฟังการบรรยายสรุป เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามแผนบูรณาการการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <p>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	สำนักกรรมการ ๓ ส่งบุคลากรเข้าอบรมตามรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>มาตรการที่ ๓</u> การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกรรมการ ๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ นำโดยนางสาวอนรรฆวี คำภูมิ หัวหน้าคณะทำงาน ได้จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีนางสาววรรณธ หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยาย</p> <p>๓. วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งสว.) ผู้แทนสำนักกรรมการ ๓ ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลผู้องค์กรอัจฉริยะ (การประยุกต์ใช้หลักธรรมและเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาศักยภาพบุคคล) หัวข้อ เทคนิคการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้มีประสิทธิภาพ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม						
	<p>๒) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- เน้นบทบาทผู้นำองค์กรให้มีผู้นำเข้าร่วมกิจกรรมกรณีกลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้ถือหัวหน้าคณะทำงาน STRONG เป็นผู้นำ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๒) การจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ภายใต้การนำของนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งเป็นไปตาม “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกระบวนการต่าง ๆ เพื่อสร้างและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ โดยเน้นความสำคัญของการมีส่วนร่วมทั้งระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยกิจกรรมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑) มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (<u>คะแนน</u> <u>สำนักดีเด่น ๒ คะแนน</u>)</p> <p>๑) มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <u>๕</u> <u>คะแนน</u></p> <p>๒) มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (<u>คะแนน</u> <u>สำนักดีเด่น ๓</u> <u>คะแนน</u>)</p>	<p>๑. มีนโยบายและปฏิญญาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒. มีการระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๓. มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. รายงานการดำเนินโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก กรรมการ ๓</p> <p>๒. การทบทวนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การจัดการระดมความคิดเห็น และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓ ทั้งระดับสำนักและระดับกลุ่ม</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ลงนามบันทึกข้อความเพื่อดำเนินนโยบายในการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมการ ๓ โดยมีกระบวนการขับเคลื่อน ดังนี้</p> <p>๑) การจัดระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ เพื่อนำไปสู่การร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓/กลุ่มงาน</p> <p>๑.๑) การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในระดับกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นและเรียงลำดับ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความสำคัญในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมจากประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการ</p> <p>๑.๒) การเสนอข้อคิดเห็นจากการระดมความคิดเห็นแนวทางการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมระดับกลุ่มงาน</p> <p>๑.๓) สรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมระดับกลุ่มงาน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) การจัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรระดับสำนัก ในสำนักกรรมการ ๓ เพื่อนำไปสู่การสรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาเพื่อเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>การประชุมสำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ในสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการพิจารณาสรุปผลการระดมความคิดเห็นและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับสำนัก และระดับกลุ่มงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ปรากฏผลดังนี้</p> <p>ผลการระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มากที่สุด ๑ ลำดับ) คือ ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๔ คณะ</p> <p>๓. การสรุปองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๓.๑ การจัดประกวดคำขวัญซึ่งเป็นผลจากการประมวลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานกรรมการ ๓</p> <p>เพื่อเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๓/กลุ่มงาน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ สำนักงานกรรมการ ๓ จึงจัดให้มีการประกวดคำขวัญซึ่งเป็นผลจากการสรุปประมวลผลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยนำคำขวัญที่เป็นผลจากการระดมความเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มากที่สุด ๑ ลำดับ) คือ ข้อ ๑ ของ ๔ กลุ่มงาน จัดทำในรูปแบบ Google Forms เพื่อให้บุคลากรคัดเลือก ซึ่งคำขวัญที่ได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรในสำนักงานกรรมการ ๓ มากที่สุดจะนำไปเป็น “คำขวัญการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีประจำสำนักงานกรรมการ ๓”</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการข้าราชการและบุคลากรในสำนักกรรมาธิการ ๓ จำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมลงคะแนนคัดเลือกคำขวัญการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม และเพื่อเป็นปฏิญญาร่วมกันของสำนักกรรมาธิการ ๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ข้าราชการและบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ตระหนักรู้และให้ความสำคัญที่จะร่วมกันสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓.๒ ประกาศผลประกาศผลการคัดเลือกคำขวัญ “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์และเฟซบุ๊ก คำขวัญที่ได้รับการคัดเลือก คือ “ยึดมั่นคุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม” ของกลุ่มงานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งได้รับการลงคะแนนมากที่สุดเป็นอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๔๖.๘</p> <p>ทั้งนี้ การประกวดคำขวัญเป็นผลจากการสรุปประมวลผลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ประการของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การนำองค์ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมสู่การปฏิบัติ</p> <p>วันอังคารที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จัดให้มีการลงนามปฏิญญาร่วมกันของสำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มงาน ตามโครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๕. ประกาศนโยบายและปฏิญญาร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๖. สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดบอร์ดณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริม ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และกระบวนการจัดกิจกรรมการปลูก สำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมในสำนัก</p> <p>๓) การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมในรูปแบบอินโฟกราฟิก ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการ ๓ ได้แก่ ระบบไลน์ และเฟซบุ๊ก เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในระดับบุคคล กลุ่มงาน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และระดับสำนัก ซึ่งนำไปสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก กรรมการธิการ ๓</p> <p>๒. การจัดทำเผยแพร่ Video Clip ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ผ่านสื่อออนไลน์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้แก่ ระบบ ไลน์ และเฟซบุ๊ก นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการธิการ ๓ ได้ให้นโยบายและแนวทาง ตลอดจนข้อคิดในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่ บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก กรรมการธิการ ๓ ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน ได้ให้แนวคิดและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่</p> <p>(๑) ประเภทวิชาการ คือ นายธณัฐ สนแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ</p> <p>(๒) ประเภททั่วไป คือ นางสาวคมคาย แต่งเนียม เจ้าพนักงาน ธุรการอาวุโส</p> <p>(๓) ประเภทพนักงานราชการ คือ นายจิตรภาณุ ปันศิริ นักวิชาการ สนับสนุนงานวิชาการ</p> <p>๓. สรุปผลจากการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูก จิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม” ของสำนักกรรมการธิการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นสิ่งที่กำหนดทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกปลูกฝังอยู่ในจิตใจให้เป็นผู้ที่แสดงออกในเรื่องความประพฤติหรือกิริยาที่ควรประพฤติปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมไม่ว่ากำหนดไว้ในข้อใดล้วนเป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งใช้เป็นหลักในการดำเนินงานและดำเนินชีวิต ทั้งด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน ดังนั้น จากการศึกษาที่บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประมวลจริยธรรมซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการทบทวนองค์ความรู้เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการทำงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ เป็นหลักยึดของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อน “โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม” ของสำนักกรรมการ ๓ นำไปสู่การขับเคลื่อนและดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) สำนักกรรมการ ๓ มีนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนการสร้างความตระหนักรู้ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) ข้าราชการ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประมวลข้าราชการรัฐสภาที่มีความสำคัญ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีที่จะสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๓) สำนักกรรมการ ๓ มีปฏิญญาร่วมกันที่จะยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีคำขวัญที่ใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตนเพื่อปลูกจิตสำนึก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การเป็นข้าราชการที่ตีประจำสำนักกรรมาธิการ ๓ คือ “ยึดมั่นคุณธรรม นำชีวิต สุจริตโปร่งใส ใส่ใจงานสภา รักษาสิ่งแวดล้อม” เพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นภายในสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๔) มีการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate และ (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของ สำนักกรรมาธิการ ๓ และ YouTube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ ได้แก่ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG และ (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕. โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)						
	โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ (๓๐ ก.ค.๖๖)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มุ่งปฏิบัติภารกิจตามแผนบูรณาการฯ เพื่อพัฒนาให้สำนักเป็นองค์กรที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในสำนักมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสภาพสังคมไทย เป็นองค์กรคุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ ทำให้สำนักมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวน ๑ องค์กรความรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนารายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะแบบรายงาน ๕ คะแนน) 	รายงานขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) โดยมีองค์ความรู้อย่างน้อย ๑ องค์กรความรู้	๓๐ ก.ค.๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ด้วยเหตุนี้ สำนักกรรมการ ๓ โดยคณะทำงาน Strong จึงได้รวบรวมจัดทำองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติทำงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) มีเนื้อหาเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก โครงสร้างสำนัก ภารกิจที่ดำเนินการ คุณธรรมเป้าหมาย การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสภายในสำนัก การต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก วิธีการส่งเสริม กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดเป็นคนดี บทบาทผู้นำในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม กระบวนการที่ทำให้สำนักได้รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนักในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และได้ผลเชิงประจักษ์ ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย พร้อมทั้งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ต่อไป</p>				
๗. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม						
	๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนสำนักดีเด่น นำองค์ความรู้มา 	<ul style="list-style-type: none"> ● กิจกรรมที่ (๑) บุคลากร สว จำนวน ๔๐ คน 	- เอกสารองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและ	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น ในวันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแคใน และโรงเรียนวัดแคใน ตำบลบางม่วง อำเภอมะนังนบุรี จังหวัดนนทบุรี</p> <p>โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารองค์ความรู้เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการทำกิจกรรมดังกล่าว ร่วมกับสำนักกฎหมาย สำนักการประชุม และกลุ่มตรวจสอบภายใน มีรายละเอียดของการดำเนินกิจกรรมดังนี้</p> <p>๑) การถวายองค์พระพุทธรูป ขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายและพระอัครสาวกเบื้องขวา ที่ได้บูรณะปิดทองเรียบร้อยแล้ว ถวายฐานพระพุทธรูป (ฐานชุกชี) ที่สำนักเครือข่ายได้ร่วมจัดสร้างถวาย พร้อมด้วยถวายฉัตรประดิษฐานเหนือองค์พระประธาน</p> <p>๒) มอบสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชน ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านวัดแคใน</p>	<p><u>จัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐</u> <u>คะแนน การณ์มี</u> <u>เฉพาะรายงาน ๕</u> <u>คะแนน)</u></p>	<p>● กิจกรรมที่ (๒) บุคลากรของสำนัก/กลุ่มตามความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมของสำนัก</p>	<p>จิตอาสาเพื่อสังคม” จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียง ด้านทุจจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู ความพอเพียง ให้นักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำ ณ วัดแคใน</p> <p>๕) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ”</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนของจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม สำนักกฎหมาย สำนักการประชุม สำนักกรรมการ ๓ และกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างจิตสำนึกสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคม” สำหรับเผยแพร่และนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการมีคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย รวมถึงยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ช่วยเหลือดูแลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมสงบสุขและน่าอยู่ต่อไป</p>				



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต						
	<p>- มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต</p> <p>● กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้ มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ (เน้นบทบาทผู้นำ)</p> <p>๓) มีการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>๑. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ กรณีแลกเปลี่ยนองค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช. การไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขอให้ มีผู้นำองค์กร เป็นผู้คณะ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญ ต่อนโยบายดังกล่าว จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) กับกรมการปกครอง โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำกิจกรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งสองกิจกรรมนี้จะช่วยสร้างกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดขึ้น และเป็นฐานข้อมูลที่มีประโยชน์สามารถนำไปศึกษาวิเคราะห์เพื่อให้ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ เป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จำนวน ๑๕๔ คน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมประชุมและเปลี่ยนเรียนรู้กับ</p>	<p>● มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย</p>	<p>● มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>(คะแนนสำนักคดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน การนี้มีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)</p>	<p>๑) รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต เครือข่ายภายนอก จำนวน ๑ เล่ม โดยมีองค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒) หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ และช่องทางที่กำหนด</p>	๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นายเสรี กัณฑ์โรจน์ หัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้แทนกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับคะแนนการประเมิน (ITA) ในปี ๒๕๖๕ ระดับ AA คะแนน ๙๙.๕๕ สูงที่สุดของประเทศ โดยได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในเรื่องของปัจจัยในการประสบความสำเร็จ แผนการดำเนินการ และความเชื่อมโยงของแบบประเมิน พร้อมทั้งตอบข้อซักถามในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติราชการของสำนักการจราจร ๓ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักการและวัตถุประสงค์ของ ITA ต่อไป</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักการจราจร ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักการจราจร ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักการจราจร ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๙. การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
	การประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้นำในการตอบแบบ สำรวจพฤติกรรมการทำงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครบทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ประเมินตนเอง ประเมิน ผู้บังคับบัญชา (เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา (ลงมา ๑ ระดับ) ๒. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมายและติดตามให้ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการทำงานการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ครบทุกกลุ่มงานภายในระยะเวลา ที่กำหนด จากการติดตามการดำเนินงาน ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ	●ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ตอบแบบประเมิน มากกว่าร้อยละ ๙๐	●มีรายงานการประเมินผล พฤติกรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ผอ. ผบก. เข้าร่วมประเมินครบ ตามเกณฑ์ ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)	ข้อมูลคะแนนจากแบบ สำรวจของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลจัดทำ และติดตามผล	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ของสำนักกรรมการ ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๕๘ คน ได้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบทุกคน ทุกด้านตามที่กำหนด				
๑๐. กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม						
	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในจัดได้หลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ ๑. การจัดมูมจริยธรรมของสำนักมีความหลากหลายรูปแบบตามบริบทสำนัก/กลุ่ม</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมการจัดมูมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยเริ่มจากกระบวนการสร้างองค์ความรู้ต้นแบบและกระบวนการขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>โดยได้จัดมูมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักแบ่งเป็นจุดรับบริจาค จุดรับเรื่องร้องเรียน บอร์ดแสดงนิทรรศการจำนวน ๓ จุด ดังนี้</p> <p>จุดที่ ๑ บริเวณทางเข้าสำนักกรรมการ ๓ จัดบอร์ดเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยแสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๓ ข้อ ปณิญาของสำนักกรรมการ ๓ และการยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ● มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก/กลุ่ม 	<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ ● บุคลากรภายในสำนักมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐ (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน</u>) ● รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (<u>คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน</u>) 	<p>๑. รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. หลักฐานการจัดกิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนักหลากหลายรูปแบบตามบริบทของสำนัก</p>	๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จุดที่ ๒ บริเวณข้างห้องประชุมของสำนักกรรมการ ๓ จัดแสดงกระบวนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบ คุณธรรม และกระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยสามารถเผยแพร่องค์ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้ และผู้เข้าเยี่ยมชม นิทรรศการสามารถแสกน QR Code องค์กรความรู้ที่ได้จัดแสดง นิทรรศการนี้</p> <p>จุดที่ ๓ บริเวณพื้นที่ส่วนว่างกลางสำนักกรรมการ ๓ จัดแสดงนิทรรศการการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผน บูรณาการ โดยประมวลภาพการจัดกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งจัดทำป้าย เพื่อรณรงค์ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ การต่อต้าน การทุจริต การยกย่องเชิดชูคนดี “คนดีศรีกรรม ๓” สำหรับ การถ่ายภาพ ผู้เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการสามารถร่วมรณรงค์โดยการ เผยแพร่ภาพของตนเองผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ อีกทั้งในมุมกิจกรรมดังกล่าว ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ การดำเนินงาน โดยสามารถเผยแพร่องค์ ความรู้สู่องค์กรภายนอกได้ และผู้เข้าเยี่ยมชมนิทรรศการสามารถแสกน QR Code องค์กรความรู้ที่ได้ จากการจัดแสดงนิทรรศการนี้</p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สามารถรับรู้มุมมองการจัดแสดง นิทรรศการภายในสำนักกรรมการ ๓ และได้ร่วมถ่ายภาพเผยแพร่ ไปยังสื่อช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e- office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนัก กรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต						
๒.๑.๑๑	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา					
	(๒) กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนัก/กลุ่ม (๒.๑) กิจกรรม “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓”	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนาของสำนักกรรมาธิการ ๓ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” โครงการ “ถักทอสายใยจากใจสำนักกรรมาธิการ ๓” มีจุดประสงค์เพื่อให้ชาวกรรมาธิการ ๓ ได้ร่วมกันทำความดีเริ่มจากจุดเล็ก ๆ คือตัวเราเองในการช่วยเหลือแบ่งปันสิ่งของที่เป็นนำไปมอบให้แก่ผู้ที่มีความต้องการ บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ จึงได้รวมตัวกันถักทอหมวกไหมพรมกันหนาวขึ้น โดยถักเก็บไปเรื่อยๆ ไม่จำกัดจำนวนในการถัก ตั้งแต่ต้นปีจนถึงปลายปี ซึ่งก็ตรงกับหน้าหนาวพอดี เมื่อถักแล้วเสร็จก็จะนำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ และแจกจ่ายให้แก่ผู้ประสบภัยหนาวทั่วประเทศ รวมถึงการถักทอหมวกไหมพรมสำหรับผู้ป่วยมะเร็ง และเด็กอ่อนตามโรงพยาบาลต่าง ๆ นอกจากนี้ หากมีผู้ยื่นความ 	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรสำนักกรรมาธิการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. รายงานการจัดกิจกรรมโครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรมมิติทางศาสนา จำนวน ๑ เล่ม ๒. หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่กำหนด	๒๐ มี.ค. ๖๖

		<p>จำนนว่าอยากไปเยี่ยมเด็ก ๆ ทางภาคเหนือที่ไหน แล้วคิดว่าเด็ก ๆ ยังขาดแคลนเครื่องนุ่งห่มที่จำเป็น บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ยินดีแบ่งปันสิ่งที่จิตอาสาช่วยกันถักทอมอบให้ผู้มีจิตศรัทธา เป็นตัวกลางส่งต่อความรัก ความหวังดีต่อ ๆ ไปการถักหมวกไหมพรมต้องอาศัยความพยายามและความตั้งใจ ด้วยพลังจิตอาสาของสำนักกรรมการธิการ ๓ ได้ร่วมกันถักหมวกไหมพรม จำนวน ๕๐ ใบ และอาสนะสำหรับพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๓ ผืน</p> <p>วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งมอบหมวกไหมพรมในฤดูหนาว เพื่อนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์ ณ วัดเทพสุรินทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.สุรินทร์ โดยมีนางสาวอุษา หาสุข เป็นผู้แทนถวายหมวกไหมพรมแด่พระภิกษุสงฆ์</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ 	<p>มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถีวัฒนธรรม</p>			
--	--	--	--	--	--	--

		<p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๒) กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรม นำชีวี วิถีพุทธ”	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา กิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ” <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>กระบวนการดำเนินงานของสำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน โดยที่ประชุมมอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ</p>			รายงานการจัดกิจกรรม “ศุภร์ส่องธรรมนำชีวี วิถีพุทธ”	

		<p>ความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ ประชุมปรึกษาหารือวางแผนทางในการเข้าร่วมกิจกรรม “เครือข่ายคุณธรรม บวร” ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๒. “เครือข่ายคุณธรรม บวร” สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การถวายองค์พระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยอัครสาวกเบื้องซ้าย เบื้องขวา ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล และมอบสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นเพื่อช่วยเหลือชุมชนให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัดแคใน มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคในและเงินสนับสนุนโรงเรียนวัดแคใน กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัดและกิจกรรมการถ่ายทอดความรู้ให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมการถ่ายทอดความรู้ในหัวข้อ “สุจริต” โดยร่วมกับสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักนโยบายและแผน และสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ ได้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกัน ทั้ง ๔ สำนัก ในการเตรียมหัวข้อและสาระสำคัญของการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้เหมาะสมกับนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ วัดแคใน ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี นางสาวนภาพารณ์ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วย</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการเครือข่าย บวร โดยกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย ถวายพระพุทธรูปขนาดหน้าตัก ๖๙ นิ้ว พร้อมด้วยพระอัครสาวกเบื้องซ้ายเบื้องขวา ถวายฐานชุกชี ถวายสังฆทาน ภัตตาหารเพล จากนั้น นายเอกชัย บุตรสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านแคใน ● กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดห้องน้ำและศาลาการเปรียญวัดแคใน ● กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยผู้แทนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (สำนักงานคลังจังหวัดนนทบุรี) ● กิจกรรมถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการมีวินัย การมีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิตอาสา ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู และความพอเพียง ให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดแคใน <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๓) กิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖”	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖” นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาราชการแทนและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖” โดยการสักการะพระสยามเทวาธิราชและไหว้ศาลตายาย บริเวณอาคารรัฐสภา 			รายงานการจัดกิจกรรม “ทำบุญสุโขทัย ปีใหม่ ๒๕๖๖”	

		<p>จากกนั้น สำนักกรรมการ ๓ จัดพิธีทำบุญเนื่องในเทศกาลขึ้นปีใหม่และถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป โดยรองเลขาธิการวุฒิสภา (นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง) เป็นประธานในพิธี พร้อมผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ เข้าร่วมพิธี เมื่อวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. 				
--	--	--	--	--	--	--

		(๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
	(๒.๔) พิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตต ภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การร่วมกิจกรรม “พิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตตภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา” <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ จำนวน ๓ คน ร่วมประกอบพิธีทางศาสนา เจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ถวายพระราชกุศลถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการประชวรและทรงมีพลานามัยแข็งแรงในเร็ววัน</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <p>(๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่</p>			<p>๑. รายชื่อที่ส่งคนเข้าร่วม</p> <p>ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานพิธีสวดมนต์อธิษฐานจิตตภาวนาถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีกรมหลวงราชสารินีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา</p>	

		<p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมาธิการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
	(๒.๕) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	<p>การดำเนินการ</p> <p>การร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ สืบสานวัฒนธรรมสวมใส่ผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ มีผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน ๑๓ กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม กลุ่มละ ๒ คน ซึ่งจัดขึ้นเดือนละ ๑ ครั้ง ตามเทศกาลต่าง ๆ ซึ่ง</p>			รายงานการเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”	

		<p>สำนักกรรมการได้ร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรม “ตักบาตรเทโวและปล่อยปลาหน้าเขียงเพื่อร่วมบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร”</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทราคินเพ็ญ ครั้งที่ ๒” ภายใต้แนวคิด รู้รัก สามัคคี ร่วมใจสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดีให้หายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคลเนื่องในวันปีใหม่</p> <p><u>ครั้งที่ ๕</u> กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เพื่อเป็นสิริมงคล เนื่องในวันแห่งความรัก</p> <p><u>ครั้งที่ ๖</u> มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลา มีสุข เนื่องในวันมาฆบูชา</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
	<p>(๒.๖) กิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรม “โครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมกับสำนักเครือข่าย ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน สำนักการประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ 			<p>รายงานการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการเครือข่ายคุณธรรม บวร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

		<p>เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์...” ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ประพฤติตนตามหลักศาสนาและเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารธารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
--	--	--	--	--	--	--

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๒.๑.๑๒ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม						
	๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม					
	๑.๑) กิจกรรมประเพณีลอยกระทง	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดกิจกรรมประเพณีลอยกระทง วันอังคารที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักการจราจรและขนส่ง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยร่วมกิจกรรม ดังนี้ - ใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในงานวันลอยกระทง “สืบสายสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” - ร่วมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำ - ร่วมประกวดกระทง “วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” <p>ทำจากวัสดุธรรมชาติ ภายใต้แนวคิด “ลานทองแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ โดยใช้วัสดุจากต้นโสนแห้ง ใบลานแห้งสานปลาตะเพียนสีเหลืองทอง ประดับด้วยดอกไม้บานาพรรณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดรับประทานอาหาร ไข่ภาชนะจากวัสดุธรรมชาติ 		กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	ภาพข่าวการจัดกิจกรรม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

		<p>- การประกวดนางนพมาศ “ชุดแห่งความดี ภายใต้กรอบแนวคิด “งามอย่างไทยร่วมใจเป็นแบบอย่างความดี” ได้แก่ นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ได้รับรางวัลที่ ๑</p> <p>ทั้งนี้ สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดชบวนแห่ นางนพมาศ และกระทง สืบสานประเพณีไทยโดยจัดทำบาย ปฎิญาสำนัก กรรมการ ๓ ได้แก่ “รักษาวินัย โปร่งใสสุจริต มีจิตอาสา รู้ใช้อย่างประหยัด สานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” สำหรับ นางนพมาศได้ถือเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรรมการ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๑) เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> (๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate (๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนัก กรรมการ ๓ และ Youtube (๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ <ul style="list-style-type: none"> (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนัก กรรมการ ๓ (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> (๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. (๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ 				
--	--	--	--	--	--	--

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒) กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู					
		<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมประเพณีสงกรานต์อนุรักษ์ประเพณีวิถีกตัญญู สำนักกรมการ ๓ ร่วมส่งเสริมการแสดงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณตลอดช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยหรือผ้าลายดอกและถ่ายรูปปลงโซ่เชยลมีเดีย “ชะแอนด์แชร์” พร้อมติดแฮชแท็ก #ประเพณีวิถีกตัญญู ระหว่างวันจันทร์ที่ ๑๐ – วันจันทร์ที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทย และยังเป็นการแสดงความกตเวทิต่อผู้มีพระคุณอันเป็นคุณธรรมจริยธรรมที่งดงามของสังคมไทย</p> <p>๒. กิจกรรม จันทรา สืบสาน สงกรานต์ไทย สำนักกรมการ ๓ ร่วมสืบสานประเพณีสงกรานต์เพื่อเป็นการอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญูในกิจกรรม “จันทรา สืบสาน สงกรานต์ไทย”</p> <p>๓. กิจกรรมอนุรักษ์ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ นางสาวนภาพรรณใจสัจจะ เลขานุการวุฒิสภา คณะผู้บริหาร และบุคลากรสำนักกรมการ ๓ ร่วมงานประเพณีสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูป</p>			- เอกสารข่าวการจัดกิจกรรม	

		เพื่อความเป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๓				
๓) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)						
	บันทึกความดี	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>ร้อยละ</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำโครงการสะสมความดี ประกอบด้วย โครงการบันทึกความดีและโครงการธนาคารความดี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน ตั้งมั่นในคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ในด้านการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับบุคคลอื่น แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายอย่างสัมฤทธิ์ผล และสร้างความร่วมมือให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน ได้เข้ามีส่วนร่วมในการทำความดี ทั้งความดีต่อตนเอง ความดีต่อผู้อื่น ความดีต่อองค์กร และความดีต่อสังคม</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ทุกคน (จำนวน ๑๗๕ คน) บันทึกการทำความดีอย่างสม่ำเสมอและมอบผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สรุปรวบรวมการทำความดีของบุคลากรในกลุ่มงานรายไตรมาส และติดตามสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรม</p>			- รายงานการทำกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ธนาคารความดี/บันทึกความดี จำนวน ๑ เล่ม	ไตรมาสที่ ๒ ๒๐ มี.ค. ๖๖

		<p>ประพุดิตินและปฏิบัติหน้าทีอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูเพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบันทึกความดี ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ รับทราบ</p> <p>๒) จัดทำโครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบันทึกความดี ตามแบบฟอร์มบันทึกสะสมความดีที่กำหนด - โครงการธนาคารความดี Social Credit โดยส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ ทุกคนมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมย่อยที่ได้จัดขึ้น <p>๓) จัดทำรายงานสะสมความดีของบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบ</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>การจัดกิจกรรมดังกล่าว เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีคุณธรรม ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ เกิดแรงจูงใจในการทำความดีต่อตนเอง ทำความดีต่อผู้อื่น ทำความดีต่อองค์กร และทำความดีต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ประกอบการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพตามมา ทั้งยังเป็นการสร้างบรรยากาศการอยู่ร่วมกันของบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ และสังคมที่มีความสงบสุข</p>				
๒.๑.๑๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
	<p>๒) กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ</p> <p>การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักได้จัดกิจกรรมเพื่อขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต ดังนี้</p> <p>๒.๑ กิจกรรม “คนมีน้ำยา” สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “คนมีน้ำยา” โดยแบ่งออกเป็น ๒ เฟส ได้แก่ (๑) การทำน้ำยาล้างจานจากสับปะรด และ (๒) การทำปุ๋ยจุลินทรีย์สังเคราะห์แสง เพื่ออนุรักษ์</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p>	<p>- รายงานกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๒๐ มิ.ย.๖๖</p>

		<p>สิ่งแวดล้อมเป็นการขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนักหรือในวิถีชีวิต โดยเน้นความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี เงื่อนไขของความรู้ เงื่อนไขและมีคุณธรรม รู้จักแบ่งปันให้ผู้อื่น มีความสามัคคี</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรสำนักกรรมการมีคุณธรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑) ความประหยัด ปลูกจิตสำนึกให้เกิดขึ้นภายในจิตใจให้ตระหนักถึงความประหยัด รู้จักอดออม วางแผนการใช้จ่ายอย่างรัดกุม ดังนั้น กิจกรรมนี้จึงเป็นกิจกรรมที่ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการที่จะซื้อหน้าயาล้างจานที่มีราคาแพงจึงต้องหาวิธีการทำขึ้นมาใช้เอง</p> <p>๒) ขยันหมั่นเพียร มีจิตสำนึกในการแสวงหาความรู้ มีความขยัน และตั้งใจฝึกปฏิบัติ</p> <p>๓) มีความสุจริต และความกตัญญูต่อบิดามารดา ครู อาจารย์ ผู้มีบุญคุณต่อแผ่นดิน และต่อสิ่งแวดล้อม และสิ่งต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์โดยเฉพาะส่วนรวม ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นการกตัญญูต่อแผ่นดินและสิ่งแวดล้อมในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมโดยลดปริมาณขยะ จากการนำวัสดุที่ไม้ได้ใช้ประโยชน์ (ขยะ) นำกลับมารีไซเคิลใช้ให้เกิดประโยชน์ ลดมลพิษทำให้โลกน่าอยู่</p> <p>๔) พึ่งตนเอง การพึ่งตนเอง หรือเศรษฐกิจพอเพียง คือ การวางเส้นทางชีวิตของตนเองให้เรียบง่ายธรรมดา และเดินสาย</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>กลาง เป็นทฤษฎีสำคัญที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย โดยทำไว้ใช้เองในครอบครัว หรือทำจำหน่ายเพื่อมีรายได้ของตนเองและครอบครัวเป็นการ พึ่งพาตนเอง</p> <p>๕) การเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน ควรรู้จักการให้การเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ ดังคำสุภาษิตที่ว่า “ ยิ่งให้ไปยิ่งได้คืนมา” โดยแจกจ่ายให้แก่ผู้อื่นหรือสอนให้ผู้อื่นมีองค์ความรู้และทำต่อ</p> <p>๒.๒ กิจกรรม “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ” บันน้ำใจสู่ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยประดิษฐ์อุปกรณ์สำหรับฝึกกล้ามเนื้อแขนจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ขวดน้ำพลาสติก ท่อพีวีซี ที่หลายคนมักจะทิ้งขว้างลงถังขยะกลายมาเป็นขยะสามารถนำมาเพิ่มมูลค่าด้วยการนำมาประดิษฐ์เป็นอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ช่วยกระตุ้นให้ผู้ป่วยออกกำลังกายบริหารกล้ามเนื้อ ไหล่ สะบัก แขน และมีโอกาสที่จะเกิดการบาดเจ็บจากอาการเกร็งของกล้ามเนื้อ ช่วยฟื้นฟูการอ่อนแรงของกล้ามเนื้อแขน ทำให้ผู้ป่วยสามารถทำกิจวัตรประจำวันด้วยตัวเองได้มากขึ้น เช่น การทานอาหาร ล้างหน้า แปรงฟัน หยิบสิ่งของที่ต้องการได้ ลดภาระการดูแลของบุคคลในครอบครัว ยังสามารถประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้หลายกลุ่ม เช่น กลุ่มโรคพาร์กินสัน กลุ่มเด็กพิการกลุ่มบาดเจ็บไขสันหลัง ที่มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหวแขนและมือ นำไปฝึกที่บ้านอย่างต่อเนื่อง</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๒.๓ กิจกรรม “ออมบุญวันละบาท”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ออมบุญวันละบาท” โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการจัดตั้งกองทุนภายในสำนักขึ้นและได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำรายได้ไปใช้ในกิจกรรม CSR ของสำนัก กองทุนดังกล่าวมีรายได้มาจากการขายเสื้อการกุศล การจำหน่ายของใช้สภาพดี การสมทบทุนจากบุคลากรในสำนัก</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสร้าง Model เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรรู้จักการอดออมเพื่อนำเงินไปใช้สำหรับการทำกิจกรรม CSR ของสำนัก และได้ร่วมกระทำความดี สะสมบุญโดยไม่ทำให้ตนเองเดือดร้อน กิจกรรมดังกล่าวเปิดรับสมัครสมาชิกด้วยความสมัครใจ มีกติกาให้สมาชิกทุกคนต้องหยอดกระปุกอย่างน้อยวันละ ๑ บาท และนำเงินมาสมทบเข้ากองทุนและในปีนี้มีกองทุนมีสมาชิก จำนวน ๑๐๖ คน</p> <p>การจัดกิจกรรมครั้งนี้ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประหยัด อดออมโดยได้เงินที่ได้จากการอดออมมาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นการรู้จักเสียสละทรัพย์สินส่วนตนเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๘ ความรู้รักสามัคคี ข้อ ๑๓ ความเสียสละ และข้อ ๑๔ ความประหยัด</p> <p>๒.๔ โครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดโครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” โดยการเปิดรับบริจาคเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ทุกชนิด ระหว่างวันที่</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>๑๐ พฤษภาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา นำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ไปจัดจำหน่ายในราคาถูก เพื่อนำรายได้จากการขายสินค้า ไปบริจาคให้กับมูลนิธิ และทำกิจกรรม CSR ของสำนักกรรมการ ๓ โครงการดังกล่าวเป็นการนำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้กลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ Reuse ลดการใช้ทรัพยากรในการผลิตขึ้นมาใหม่ Reduce ลด ละ รักษาโลก</p> <p>๒.๕ โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี ธนาคารความดี ปีที่ ๒ “ซื่อสัตย์ จิตอาสา นำพาสังคมสู่คุณธรรม”</p> <p>“ธนาคารความดี” เป็นการบันทึกความดีเก็บไว้ในลักษณะเช่นเดียวกับการฝากเงินไว้กับธนาคาร และมีการบันทึกความดีที่ทำเพิ่มขึ้น เหมือนกับการเพิ่มยอดเงินฝาก ยิ่งฝากเงินมากยิ่งรวมมาก การสะสมความดีก็เช่นกัน ยิ่งทำความดีมาก ก็ยิ่งเป็นคนดีมาก เป็นคนที่มีจิตใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจโดยการมีส่วนร่วมช่วยเหลือกิจกรรมที่เป็นสาธารณะ ธนาคารความดีจึงเป็นโมเดลของการสนับสนุนให้คนมีความซื่อสัตย์ สุจริต เนื่องจากเปิดให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถบันทึกสะสมแต้มความดีด้วยตนเอง และมีความโปร่งใสเนื่องจากจะมีการแจ้งยอดแต้มการฝากความดีเดือนละ ๑-๒ ครั้ง ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะเป็นการกระตุ้นให้ผู้ที่ยังไม่มีแต้มสะสมความดี มามีส่วนร่วมในกิจกรรมทำความดี ทั้งนี้เพื่อให้เกิดสำนึกในจิตอาสา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักรักและเสียสละแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>กิจกรรมที่สามารถสะสมแต้มความดีได้เบื้องต้นมี ๙ กิจกรรม</p> <p>๑.กิจกรรมตามหลัก 3Rs คัดแยกขยะ ลด ละ รักษาโลก (๖ โครงการ)</p> <p>โดยคณะทำงาน strong ร่วมกับคณะทำงาน Green office สำนักกรรมการ ๓ Reduce คือ การลด การใช้ การบริโภค ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง Reuse คือ การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าที่สุด โดยการนำสิ่งของเครื่องใช้มาใช้ซ้ำ Recycle คือ การเลือกใช้ ทรัพยากรที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ หรือนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>๑.๑ โครงการลือตเตอร์รีเก่า..เราขอ รับบริจาคลือตเตอร์รีเก่า ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปให้เด็กออทิสติกและเด็กด้อยโอกาสทำเป็น ดอกไม้จันทน์-พวงหรีด ร่วมกับ สำนักวิชาการ สำนักการพิมพ์ (Reuse)</p> <p>๑.๒ โครงการหลังคาสีเขียว รับบริจาคกล่องนม กล่อง เครื่องดื่มไปเข้ากระบวนการรีไซเคิล (Recycle) เพื่อทำหลังคาให้ ผู้ประสบภัย</p> <p>๑.๓ โครงการ ข.ขวดให้เรา รับบริจาคขวดน้ำดื่มพลาสติกใส่ไป เข้ากระบวนการรีไซเคิล (Recycle) เพื่อทำเส้นใยผลิตผ้าไตรจีวรให้ พระสงฆ์ /ชุด PPE ให้หมอ และ ๑.๔ โครงการ ฝาแฝดแปลงร่าง รับ บริจาคฝาขวดน้ำไปรีไซเคิล (Recycle) เป็นกระถางหรือแจกัน ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และสำนักวิชาการ</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๑.๔ โครงการตลาดนัดสุขใจได้บุญ รับผิดชอบต่อสิ่งของมือสองสภาพดีทุกชนิด (Reuse) นำมาจำหน่ายเพื่อนำรายได้มอบให้มูลนิธิหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๑.๕ กระเป๋า..เครื่องเขียนนี้...พีให้น้อง รับผิดชอบต่อกระเป๋ามือสองสภาพดี (Reuse) และเครื่องเขียน ส่งมอบให้กับนักเรียนที่ขาดแคลนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>๑.๖ โครงการถุงยา..รักษโลก ทำถุงใส่ยา ร่วมกับสำนักงานการพิมพ์ และสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. กิจกรรมการทำความดีอื่น ๆ (๓ โครงการ)</p> <p>๒.๑ กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม ทำอุปกรณ์ช่วยเหลือผู้ป่วยอาทิ “นวัตกรรมห้วงหรรษาพัฒนาถักถอมเนื้อ” “ยึด หด ลดน้ำตาล”</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสานต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิตำน้ำยาล้างจาน ทำปุ๋ยสังเคราะห์แสง</p> <p>๒.๓ กิจกรรมที่สำนักกรรมการ ๓ จะจัดขึ้น เช่น (๑) กิจกรรมบวร (๒) การทำความดีอื่น ๆ เช่น การเก็บกระเป๋าสตางค์ได้แล้วส่งคืน เป็นต้น</p> <p>กิจกรรมดังที่กล่าวมา บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถสะสมแต้มการทำความดีได้สำหรับผู้ที่มียอดการฝากความดีสูงสุด ๕ ลำดับ จะมีการมอบเกียรติบัตรและรางวัล เสมือนเป็นดอกเบี๋ยเงินฝาก เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างการทำความดีแก่ผู้อื่น ขยายจำนวนคนทำความดีให้มากขึ้น และรางวัลอื่น ๆ ตามความเหมาะสม</p>				
๒.๒.๑๔ โครงการส่งเสริมการจัดจิตสาธารณะเพื่อสังคม						

<p>๒) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม <p>๓) กิจกรรมรักเรา รักโลก</p> <p>นำกิจกรรม Green Office มาตอบ</p>	<p>ร้อยละ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ดังนี้</p> <p>๒. กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม เน้นความเอื้ออาทร แบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม</p> <p>๒.๑ โครงการ “ปลดล็อก..คลายเส้น ๑” นวัตกรรมยางยืดออกกำลังกาย ยืด หด ลดน้ำตาล, ออฟฟิศซินโดรม”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดโครงการ “ปลดล็อก..คลายเส้น ๑” นวัตกรรมยางยืดออกกำลังกาย ยืด หด ลดน้ำตาล, ออฟฟิศซินโดรม” ซึ่งเป็นแนวคิดนำสิ่งของเหลือใช้มาประยุกต์ดัดแปลงให้เกิดประโยชน์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยนำหนังยางราคาถูก มาออกแบบและถักเป็นพิเศษเพื่อใช้เป็นอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายที่ใช้ในการเสริมสร้างความแข็งแรงและความอดทนของกล้ามเนื้อ นำไปมอบให้กับมอบให้แก่ผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องบำบัดฟื้นฟูสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย และสำหรับเป็นอุปกรณ์ให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ (วัยทำงาน) ที่มีความเสี่ยงในการเกิดออฟฟิศซินโดรม (office syndrome) ใช้ในการออกกำลังกาย ซึ่งอุปกรณ์ดังกล่าวจะช่วยบำบัดฟื้นฟูเสริมสร้างสุขภาพและสมรรถภาพทางการ ช่วยเพิ่มความแข็งแรงของกล้ามเนื้อ ตลอดจนเป็นอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกายที่สามารถพกพาได้สะดวก และสามารถนำติดตัวไปใช้ในสถานที่ต่าง ๆ ได้</p> <p>๒.๒ โครงการ “ปลดล็อกคลายเส้น ๒ นวัตกรรมห่วงหรรษาพัฒนากล้ามเนื้อ”</p>	<p>- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม</p>	<p>- บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม</p> <p><u>(คะแนนสำนัก</u> <u>ดีเด่น ข้อ ๒) ๕</u></p> <p><u>คะแนน</u> <u>๓) ๕ คะแนน</u></p>	<p>๑.รายงานกิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒.รายงานกิจกรรมรักเรา รักโลก จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>ข้อ ๑ ส่งรายไตรมาส</p> <p>ข้อ ๒ ส่ง ๒๐ มิ.ย. ๖๖</p> <p>ข้อ ๓ ส่ง ๒๐ มิ.ย.๖๖</p>
--	---	---	--	--	--

		<p>สำนักกรรมการ ๓ จึงจัดทำโครงการ “นวัตกรรมห่วงโซ่อุปทานนม” ปันน้ำใจผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง โดยประดิษฐ์อุปกรณ์สำหรับฝึกกล้ามเนื้อแขนจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ขวดน้ำพลาสติก ท่อพีวีซี ที่หลายคนมักจะทิ้งขว้างลงถังขยะกลายเป็นขยะสามารถนำมาเพิ่มมูลค่าด้วยการนำมาประดิษฐ์เป็นอุปกรณ์ในการออกกำลังกาย ช่วยกระตุ้นให้ผู้ป่วยออกกำลังกายบริหารกล้ามเนื้อ ไหล่ สะบัก แขน และมือ ลดโอกาสที่จะเกิดการบาดเจ็บจากอาการเกร็งของกล้ามเนื้อ ช่วยฟื้นฟูการอ่อนแรงของกล้ามเนื้อแขนทำให้ผู้ป่วย สามารถทำกิจวัตรประจำวันด้วยตัวเองได้มากขึ้น เช่น การทานอาหาร ล้างหน้า แปรงฟัน หยิบสิ่งของที่ต้องการได้ ลดภาระการดูแลของบุคคลในครอบครัว ยังสามารถประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยได้หลายกลุ่ม เช่น กลุ่มโรคพาร์คินสันกลุ่มเด็กพิการ กลุ่มบาดเจ็บไขสันหลังที่มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหวแขนและมือ นำไปฝึกที่บ้านอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๓ โครงการ “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมการ ๓ ถักหมวกไหมพรมมอบให้สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เพื่อส่งต่อผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม “ถักทอสายใย..จากใจสำนักกรรมการ ๓” โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันถักหมวกไหมพรม เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยมะเร็ง</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ส่งมอบหมวกไหมพรม จำนวน ๓๐ ใบ เพื่อส่งต่อผู้ป่วยโรคมะเร็ง ณ สถาบันมะเร็งแห่งชาติ</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>๒.๔ โครงการรณรงค์..รักษ์โลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักษ์โลก จากของกระดาษ A๔)</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดโครงการรณรงค์..รักษ์โลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักษ์โลก จากของกระดาษ A๔) โดยบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันนำห่อกระดาษ A๔ มาประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา เพื่อส่งต่อให้ผู้ป่วยสำหรับใส่ยา แทนการใช้ถุงพลาสติกลดโลกร้อน เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าด้วยการนำมา Reuse</p> <p>๒.๕ กิจกรรมกระเป๋านี้..พีให้น้อง ปีที่ ๒</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๓ จัดกิจกรรม “กระเป๋านี้พีให้น้อง” ซึ่งเป็นกิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา กิจกรรมดังกล่าวได้เปิดรับบริจาคกระเป๋าสื่อใช้ สภาพดี หรือกระเป๋าทุกชนิดที่ไม่ได้ใช้งาน เพื่อให้กับน้องนักเรียนที่ขาดแคลน หรือหน่วยงานที่ต้องการนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๓ ให้ความสนใจและร่วมบริจาคกระเป๋าสื่อใช้หรือกระเป๋ามือสองสภาพดีเป็นจำนวนมาก</p> <p>โดยในปีนี้ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ส่งมอบกระเป๋าจำนวน ๘๕ ใบ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านเขามะเกลือ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ โดยส่งผ่านทางไปรษณีย์</p> <p>๒.๖ กิจกรรม “ฝ..ฝ..แปลงร่าง”</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ สนับสนุนแนวคิดการรีไซเคิลเพื่อลดขยะพลาสติก จัดกิจกรรม “ฝ..ฝ..แปลงร่างปี ๒” รณรงค์ให้บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ร่วมกันเก็บสะสมฝาขวดน้ำพลาสติก โดยเริ่มจากการคัดแยกอย่างถูกวิธี มอบให้ Precious Plastic นำไปต่อยอดในการสร้างองค์ความรู้จากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ใหม่จากขยะ</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>พลาสติกให้กับชุมชน และจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้กลับคืนสู่ชุมชน สร้างความเข้มแข็งการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน โดยในปีนี้สามารถรวบรวมฝาชวดน้ำพลาสติกบริจาค น้ำหนักรวม ๗๗.๕ กิโลกรัม</p> <p>๒.๗ โครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” สำนักกรรมการ ๓ จัดโครงการ “ตลาดนัดสุขใจได้บุญ” โดยการเปิดรับบริจาคเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ทุกชนิด ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภา นำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้ไปจัดจำหน่ายในราคาถูก เพื่อนำรายได้จากการขายสินค้าไปบริจาคให้กับมูลนิธิและทำกิจกรรม CSR ของสำนักกรรมการ ๓ โครงการดังกล่าวเป็นการนำเสื้อผ้าสิ่งของเครื่องใช้กลับมาใช้ซ้ำให้เกิดประโยชน์ Reuse ลดการใช้ทรัพยากรในการผลิตขึ้นมาใหม่ Reduce ลด ละ รักรักษ์โลก</p> <p>๒.๘ กิจกรรม “ปันน้ำใจ แบ่งปันช่วยเหลือ “มูลนิธิธรรมานุรักษ์” สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “ปันน้ำใจ แบ่งปันช่วยเหลือ “มูลนิธิธรรมานุรักษ์” ๔ ปี ต่อเนื่อง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค อุปกรณ์การเรียน อุปกรณ์กีฬา จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดพื้นที่รอบบริเวณมูลนิธิ ปรับปรุงห้องสมุด กิจกรรมสันตนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักเรียนในแต่ละระดับชั้น กีฬาฟุตบอล บนพื้นฐานแนวความคิดคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจัดเลี้ยงอาหารกลางวัน รวมทั้งร่วมปลูกผักสวนครัวตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม และสามารถมีชีวิตอยู่ได้อย่างเพียงพอ และเป็นคนดี</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>ของสังคม และมอบเงินเพื่อใช้ในกิจการของมูลนิธิ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา... ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ข้อ ๒ สามัคคี ข้อ ๑๑ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๙ มอบของเล่นของรางวัล ในกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยนายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ เป็นตัวแทนส่งมอบของเล่นของรางวัล จากการร่วมสนับสนุนของบุคลากรสังกัดสำนักกรรมการ ๓ ให้แก่ผู้แทนสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพร้อมกันนี้ ยังได้จัดกิจกรรมมอบของรางวัลให้แก่บุตรของบุคลากรในสังกัดสำนักกรรมการ ๓ อีกด้วย</p> <p>๒.๑๐ มอบเงินน้ำใจแก่ นางสาวสาธินี สิรินันท์ญา ซึ่งประสบเหตุเพลิงไหม้บ้าน</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นผู้แทนมอบเงินน้ำใจของชาวสำนักกรรมการ ๓ เพื่อเป็นกำลังใจ และแสดงความห่วงใยแก่ นางสาวสาธินี สิรินันท์ญา ข้าราชการสำนัก</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>บริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งประสบเหตุเพลิงไหม้บ้าน ทั้งนี้ นางสาวสาธิตี เคยเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กิจกรรมรักเรา รักโลก Green Office</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและทรัพยากรในการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ และอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อควบคุม ป้องกัน ลดผลกระทบด้านการใช้ทรัพยากร พลังงาน ของเสียและมลพิษ รวมถึงมีแนวทางในการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานและทรัพยากร ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนด และเพื่อให้ส่วนราชการสามารถบรรลุตามกรอบตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะทำงานดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) หมวด ๑ – หมวด ๖ ได้แก่</p> <p>หมวด ๑ การกำหนดนโยบาย การวางแผนการดำเนินงาน และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>หมวด ๒ การสื่อสารและสร้างจิตสำนึก</p> <p>หมวด ๓ การใช้พลังงานและทรัพยากร</p>				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>หมวด ๔ การจัดการของเสีย</p> <p>หมวด ๕ สภาพแวดล้อมและความปลอดภัย</p> <p>หมวด ๖ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. สำนักกรรมการ ๓ ได้กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๓ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p> <p>๒. สำนักกรรมการ ๓ ได้สร้างความเข้าใจนโยบายสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสำคัญของสำนักงานสีเขียว - การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ - การจัดการมลพิษและของเสีย <p>โดยมีการจัดทำ Infographic ในการสื่อสารและทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ อาทิ ความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนสำนักกรรมการ ๓ ไปสู่สำนักงานสีเขียว รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ทำ ๕ ส ในทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน รณรงค์การแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ผ่านการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ดับเครื่องยนต์ขณะจอดรถภายในอาคาร รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สำนักกรรมการ ๓ ประหยัดน้ำและประหยัดการใช้ไฟฟ้า</p> <p>มีการจัดการของเสียได้ดำเนินงานตามแนวทางการคัดแยก รวบรวมและจัดการขยะอย่างเหมาะสม การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>มีการปรับสภาพแวดล้อมด้วยการควบคุมมลพิษทางอากาศ ในสำนักงาน การดูแลรักษา ได้แก่ เครื่องปรับอากาศ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องพิมพ์เอกสาร (Printer) การจัดวางเครื่องพิมพ์เอกสาร (Printer) เครื่องถ่ายเอกสารให้ห่างไกลผู้ปฏิบัติงาน การรณรงค์ไม่สูบบุหรี่หรือมีการกำหนดพื้นที่สูบบุหรี่ที่เหมาะสมและปฏิบัติตามที่กำหนด การจัดการความน่าอยู่ของสำนักงาน กำหนดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน เช่น พื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่สีเขียว พื้นที่ส่วนรวมและพื้นที่ทำงาน เป็นต้น สามารถสื่อสารด้วยป้ายหรืออื่น ๆ ที่เหมาะสม การอบรมฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ</p> <p>๔. การจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการรณรงค์การลด และกำจัดขยะ (การนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ตามหลัก ๓Rs ของโครงการธนาคารความดี ปีที่ ๒ “ชื่อสัตย์ จิตอาสา นำพาสังคมสู่คุณธรรม”</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ นำโดย นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ คัดแยกขยะส่งมอบหน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ ในโครงการธนาคารความดี โดยบุคคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่คัดแยกขยะ นำมาบริจาค สามารถสะสมแต้มการทำความดีได้ตามหลัก ๓ Rs</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reduce ลดการใช้ (คิดก่อนใช้) ✓ Reuse นำกลับมาใช้ซ้ำ (ใช้แล้วใช้อีก) ✓ Recycle นำกลับมาใช้ใหม่ 				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>๓. สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรม “รักเรา... รักซ์โลก” ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ สีสต์เตอร์รี่เก่า.. เราขอ</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ 3 จัดกิจกรรมรักเรา..รักซ์โลก รับผิดชอบต่อสีสันที่ไม้ถูกรางวัล มอบให้หน่วยงานต่าง ๆ รวมจำนวน ๑๕,๐๐๐ ใบ และ (๑) มอบให้ศูนย์พัฒนาเด็กพิเศษ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี เพื่อนำไปทำเป็นดอกไม้จันทน์-พวงหรีดหมวก และแจกันดอกไม้ เพื่อจัดจำหน่ายนำเงินมาใช้ในการฌาปนกิจ และ (๒) มอบให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลทุ่งใหญ่ จังหวัดพิจิตร นำไปให้ผู้พิการประดิษฐ์พัดจำหน่ายเพื่อช่วยส่งเสริมให้มีรายได้จนเจือครอบครัว</p> <p>๒. โครงการถุงยา..รักซ์โลก (ประดิษฐ์ถุงใส่ยา..รักซ์โลก จากซองกระดาษ A๔)</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมรักเรา..รักซ์โลก โครงการถุงยา..รักซ์โลก นำห่อกระดาษ A4 มาประดิษฐ์เป็นถุงใส่ยา เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อส่งมอบให้แก่โรงพยาบาล ส่งต่อให้ผู้ป่วยสำหรับใส่ยาแทนการใช้ถุงพลาสติก (Reuse) ลดโลกร้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ส่งมอบให้กับโรงพยาบาลดงเจริญ จ.พิจิตร ๒๐๐ ใบ ✓ ส่งมอบศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ เทศบาลตำบลเสาธงหิน จ.นนทบุรี ๑๕๐ ใบ <p>๓. โครงการ “ถุงกระดาษ..รักซ์โลก</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>วันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผู้แทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกับสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรม "ถุกระดาช รักขโลก" จำนวน ๑,๐๐๐ ใบ เพื่อมอบให้สำนักการพิมพ์ นำส่งมอบให้แก่ โรงพยาบาลอุมผาง จังหวัดตาก เพื่อใช้ประโยชน์</p> <p>๔. กิจกรรม ฝ..ฝ..แปลงร่า</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ รับบริจาคและคัดแยกฝาชวดน้ำพลาสติก เพื่อส่งมอบให้ Precious Plastic นำไปต่อยอดในการสร้างองค์ความรู้จากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ใหม่จากขยะพลาสติกให้กับชุมชน เพื่อการจำหน่ายนารายได้มาสู่ชุมชน พร้อมนี้ ได้ร่วมกันทำ work shop ทำกระถางต้นไม้จากฝาชวดพลาสติก</p> <p>๕. โครงการขาเทียมพระราชทาน (รับบริจาคและคัดแยกขยะอลูมิเนียมเพื่อทำขาเทียมสำหรับผู้พิการ)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ โดยนายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ. สำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรม รักเรา..รักขโลก “โครงการขาเทียมพระราชทาน”</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ คัดแยกและ ✓ เปิดรับบริจาคขยะอลูมิเนียม 				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>และนำไปส่งมอบมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี นำไปจัดทำขาเทียม ๔,๓๕๐ ชิ้น ลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษในโลก</p> <p>๖. โครงการหลังคาสีเขียว (รับบริจาคคัดแยกกล่องนมเพื่อบริจาคทำหลังคาให้ผู้ยากไร้)</p> <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการ จัดกิจกรรม "หลังคาสีเขียว" ปีที่ ๒ โดยเปิดรับบริจาคกล่องเครื่องดื่มใช้แล้วแกะกล่อง ล้างให้สะอาด รวบรวมส่งให้คณะทันตแพทยมหาวิทยลัยมหิดล เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยากสภากาชาดไทย เปลี่ยนเป็นแผ่นหลังคา การจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและช่วยเหลือชุมชนที่ประสบความเดือดร้อน</p> <p>๗. โครงการปฏิทินเก่า..เราขอ (รวบรวมปฏิทินปีเก่าส่งมอบมอบนิธิช่วยคนตาบอดนำไปทำสื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา)</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ นำปฏิทินเก่ามาแลกปฏิทินใหม่ ๑ คน ต่อ ๑ ชุด ด้วยการสนับสนุนปฏิทินใหม่จากคณะกรรมการการศึกษาวุฒิสภา และส่งมอบปฏิทินเก่าให้มูลนิธิช่วยเหลือคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอดเพื่อนำไปผลิต "สื่ออักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา"</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>โครงการ "ปฏิทินเก่า..เราขอ" ร่วมกับเครือข่าย ได้แก่ สำนัก กรรมการธิการ ๑ สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักวิชาการ และสำนัก รายงานการประชุมและตัวเลข</p> <p>๘. กิจกรรม “การทำปุ๋ยน้ำจุลินทรีย์สังเคราะห์แสงเพื่อ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผอ.สำนักกรรมการธิการ ๓ และ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผอ. สำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมบุคลากรทั้งสองสำนักได้ร่วมกิจกรรมปันน้ำใจเพื่อสังคม โดยแลกเปลี่ยนน้ำหมักสำหรับทำปุ๋ย และพันธุ์ไม้พืชผักสวนครัว ผลไม้ อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในการปันน้ำใจให้กัน และเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน</p> <p>๙. รณรงค์ใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำ แทนการใช้ถุงพลาสติกและ แก้วพลาสติก</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ นำบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ รณรงค์ใช้แก้วน้ำ ถุงผ้า... แทน การใช้แก้วน้ำพลาสติกและถุงพลาสติก</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม</p> <p>๑) บุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ ยึดมั่นในหลักธรรม ทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ลดและกำจัดขยะ การนำ กลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์ ตามหลัก ๓Rs) วิถีชีวิต วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม 5 ประการ จากการเข้า ร่วมกิจกรรมวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>๒) บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในสำนักฯ เพื่อลดการใช้พลังงาน ดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะโดยการลดการใช้ การใช้ซ้ำการนำกลับมาใช้ใหม่การลดและเลิกใช้สารเคมีอันตราย ผ่านการจัดกิจกรรมโครงการธนาคารความดี</p> <p>๓) สำนักกรรมาธิการ ๓ มีการยกระดับมาตรฐานสำนักฯ ให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อน ลดค่าใช้จ่ายในสำนักฯจากการใช้ทรัพยากร พลังงานอย่าง คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพ</p>				
<p>ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน</p>				<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง</p>		

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๑ ขั้บเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา						
๓.๑.๑๖	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	<p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ขับเคลื่อนโครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนัก ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice โดยให้แต่ละกลุ่มงานระดมความคิดเห็นการเฝ้าระวังการทุจริตและจัดทำ Infographic เผยแพร่รณรงค์ต่อต้านการทุจริตพร้อมกับใส่คำขวัญต่อต้านทุจริตประจำกลุ่มงาน จากนั้น ได้นำคำขวัญของแต่ละกลุ่มงานมาจัดทำคลิปวิดีโอสั้น และเผยแพร่กระบวนการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนัก ✓ การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ✓ สรุปลองค้ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของสำนัก <p>กรรมการ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● - บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง ● คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป ● สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	<p>๑) องค์กรความรู้รณรงค์ต่อต้านการทุจริต วุฒิสภา (รูปเล่ม)</p> <p>๒) คลิปรณรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๒) การจัดประกวดคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice สร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักมีองค์ความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและรับรู้ภัยของการทุจริต ในรูปแบบของการจัดประกวดคลิปวิดีโอต่อต้านการทุจริต มีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑) การประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกวดคลิปหนังสั้น "สื่อป้องกันและต่อต้านทุจริต" มีเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ คือ</p> <p>(๑) ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>(๒) แนวคิด "ป้องกันและต่อต้านทุจริต"</p> <p>(๓) ความยาวไม่เกิน ๓ นาที</p> <p>๒) ประกาศผลผู้ชนะการประกวดซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ และกลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส และเผยแพร่คลิปประณงค์ต่อต้านการทุจริต คณะทำงาน STRONG สำนักกรรมการ ๓ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>(๓) กิจกรรมประกวดออกแบบสัญลักษณ์ LOGO ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยเชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ประกวดออกแบบสัญลักษณ์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>LOGO ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๓ โดยมีองค์ประกอบของสัญลักษณ์ LOGO คือ (๑) ความคิดสร้างสรรค์ ความสวยงาม (๒) สื่อความหมายของการต่อต้านการทุจริตฯ และ (๓) สะท้อนอัตลักษณ์ของสำนักงานฯ</p> <p>จากนั้น ให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ร่วมกันโหวตเลือกสัญลักษณ์ LOGO ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ผ่าน App LINE และได้ผู้ชนะการประกวด คือ นายวรเชษฐ เข้มวิชัย ได้รับรางวัลชนะเลิศการประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ (Logo) ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ ในนามของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อส่งประกวดระดับสำนักงานต่อไป</p>				

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๒.๑๗	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการประพฤติ</p>	๑. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร ประกาศเจตนารมณ์สำนัก 	<p>๑.๑ มีประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖
--------	--	--	---	---	--	-----------------------------

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อรักษามาตรฐานแห่งความดีงาม และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตาม หลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานการนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรและ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกรรมการ ๓ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบายการต่อต้านการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม</p> <p>(๑) มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการ ดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่น ในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนัก กรรมการ ๓ จึงขอประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตของสำนักกรรมการ ๓ ดังนี้</p> <p>๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการ</p>		<p>สุจริตจำนวน ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม (๑) , (๒) 	<p>๑.๒ การประกาศ มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประกาศฯ ร้อยละ ๙๘</p> <p>หลักฐานการลงลายมือชื่อ</p> <p>๑.๓ หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากรและองค์กร พร้อมทั้งให้บริการ และประชาชน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย</p> <p>๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจน กระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ</p> <p>๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์</p> <p>๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ยังส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มายึดถือปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตในครอบครัว และในสังคมบ้านเมือง รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตน และร่วมกันพัฒนาสำนักกรรมาธิการ ๓ ให้เป็นองค์กร แห่งคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนตามนโยบาย ที่ได้แสดงไว้</p>				
		<p>๑.๒. ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้อง นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาถือปฏิบัติ นั้น</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ในฐานะส่วนราชการภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จึงเห็นควรนำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญมาปฏิบัติให้เป็น รูปธรรมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประกาศไว้ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักกรรมการ ๓ หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย</p> <p>๔. เมื่อบุคลากรของสำนักกรรมการ ๓ พบเห็นหรือได้รับทราบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที.</p> <p>๕. ในการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับสินบนหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. สำนักกรรมการ ๓ จะคำนึงถึงความเป็นธรรมและการปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น</p> <p>๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้สำนักกรรมการ ๓ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้</p> <p>(๒) มีการประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>นายเอกชัย บุตสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการธิการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>(๓.๒) Line ชมรม STRONG</p> <p>(๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				
		(๒) กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต (สว)				๓๐ ก.ค. ๖๖
		(๓) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก			มีหลักฐานการสมัครการเป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว) ของบุคลากรสำนักกรรมการธิการ ๓ เพิ่มขึ้น	๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๓.๓ ชั้นเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)						
๓.๓.๑๘	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักกรมการ ๓ มีการจัดทำแผนความเสี่ยงด้านโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรมการ ๓ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักกรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้ปฏิบัติราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong สำนักกรมการ ๓ ร่วมกับคณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักกรมการ ๓ จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส ของสำนักกรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong ของสำนักกรมการ ๓ ร่วมกับคณะทำงานด้านกฎหมายจัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๓ โดยมีการกำหนดประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๔ มิติ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) 	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑.แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	๑. กระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖
					๒. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักสำนักกรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ เล่ม	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ● มิติการรักษาความลับทางราชการ ๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ <u>มิติการบริหารบุคคล</u> ๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ<u>มิติการบริหารทรัพยากร</u> ๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ<u>มิติการรักษาความลับทางราชการ</u> ๓. ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๓ พร้อมทั้งได้ประกาศใช้แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักเข้าที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ กิจกรรม strong day เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรรมการ CA 428 ชั้น ๔ บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๙๘ ตามหลักฐานรายชื่อบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรูปแบบอินโฟกราฟิก</p> <p>(๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารสาธารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสาธารณะ</p> <p>- เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>(๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p>				
๑๙. ส่ง ๓๐ ก.ค. ๖๖	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	<p>สำนักกรรมการ ๓ จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน โดยมีกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กรณีเรื่องร้องเรียนภายในสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๑) พิจารณากำหนดกรอบ แนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) ประสานงานผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อทราบข้อมูลหรือแสวงหาข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งประสานและแจ้งผู้ถูก</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน 	มีรายงานจำนวน ๑ ฉบับ		๓๐ ก.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ร้องเรียนและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานเพื่อทราบและให้ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม</p> <p>๓) พิจารณาตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับตามข้อ ๒) เพื่อสรุปความเห็นหรือข้อเสนอแนะเบื้องต้นสำหรับใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการ</p> <p>๔) จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๑.๓ เสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อพิจารณาหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อแจ้งผู้ร้องเรียนทราบตามลำดับ</p> <p>๒. กรณีเรื่องร้องเรียนของคณะกรรมการ ๓</p> <p>- กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตามระเบียบสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานภายในสำนักกรรมการ ๓ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ มอบหมาย</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทราบหรือเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>(๒) มีการแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน และส่งต่อให้คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการจัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่จัดทำขึ้นในรูปแบบคู่มือ โดยใช้ชื่อว่า “คู่มือและ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p> <p>คณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ได้ทบทวนระเบียบดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐร้องเรียนข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างในสำนักกรรมการ ๓ ซึ่งการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ จะเน้นการให้บริการประชาชน โดยเพิ่มขั้นตอนการยื่นเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกเพิ่มมากขึ้น สามารถยื่นเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนให้มีความชัดเจนและเหมาะสม มีการดำเนินการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนโดยคณะทำงาน เพื่อลดดุลพินิจส่วนตัวของผู้บริหาร เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสร้างการมีส่วนร่วมภายในสำนัก ซึ่งคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนฯ มีเนื้อหา ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง แนวทางการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๒) หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนกรณีกล่าวหาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>๓) ขั้นตอนการรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ตลอดจนวิธีการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๕) แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ใบรับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ ใบรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนของคณะทำงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน และแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าว ให้มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>(๔) มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ ให้แจ้งไปยังผู้ร้องเรียนภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พิจารณาสั่งการ แต่เนื่องจากที่ผ่านมายังไม่เคยมีการร้องเรียนเรื่องการให้บริการมายังสำนักกรรมการ ๓ จึงยังไม่มีรายงานผลผู้ถูกร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน <p>(๕) มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ในรูปแบบบันทึกข้อความรายงานผลเรื่องร้องเรียนสำนักกรรมการ ๓ เป็นประจำทุกเดือน และหัวหน้า 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คณะทำงานได้รายงานสรุปผลเรื่องร้องเรียนของสำนักกรรมการสิทธิฯ ๓ รอบ ๙ เดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก				
๒๐.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม	ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมการสิทธิฯ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในคณะกรรมการสิทธิฯ จากกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษา กิตติมศักดิ์ของคณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักกรรมการสิทธิฯ ๓ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานประสานขอความอนุเคราะห์จากกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการสามัญ เพื่อทำการประเมินตามแบบสอบถามผ่าน Google form โดยแบ่งเป็น (๑) ด้านความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม (๒) ด้านความเต็มใจให้บริการอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๓) ด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๔) มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย (๕) มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ และ (๖) ด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง มีผู้ตอบ	• มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ	- รายงานแบบสอบถามเพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ประเมิน ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓ รองลงมาดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากิตติมาศักดิ์ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ และตำแหน่งกรรมการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๐ ผู้ทำการประเมินจำนวน ๔๔ คน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) คณะกรรมการวิสามัญ ๕ จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑ ๒) คณะกรรมการการศึกษา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑ ๓) คณะกรรมการการกีฬา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๔) คณะกรรมการการท่องเที่ยว จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๕) คณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๖) คณะกรรมการการสาธารณสุข จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๗) คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๘) คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๙) คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ ๑๐) คณะกรรมการวิสามัญ ๖ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘ 				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑๑) คณะกรรมาธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภา จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒.๓</p> <p>ผลการสำรวจปรากฏผลดังนี้</p> <p>ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ สูงสุด ลำดับ ๑ คือ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเต็มใจให้บริการอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๙๕.๕ ลำดับที่ ๒ คือ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ร้อยละ ๙๓.๒ ส่วนลำดับ ๓ มี ๒ ด้าน คือ ด้านความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และด้านความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ ๙๐.๙ ลำดับ ๔ คือ มีความรู้ ความสามารถ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๑.๑ และลำดับสุดท้าย ด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๗๕</p> <p>จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม สำนักกรรมาธิการ ๓ มีจุดแข็งด้านความเต็มใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และเต็มใจให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ส่วนข้อที่ควรปรับปรุงพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ มีความรู้</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความสามารถ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและด้านการให้คำอธิบายและตอบข้อสงสัยเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง มีความพึงพอใจในระดับคะแนนน้อยสุด</p> <p>ข้อเสนอแนะ : เห็นสมควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสำนักกรมอาชญากรรม ๓ มีองค์ความรู้ในวงงานด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการถ่ายทอด หรืออธิบายตอบข้อซักถามเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชัดเจนต่อไป</p>				
๒๑. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	<p>โครงการชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนรายงาน</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๒. ส่ง ๒๐ มีนาคม ๖๖	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักรมณนโยบายและแผนรายงาน	- การประเมินความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริต - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีรายงานการประเมินผล การบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด		
๒๓.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ การดำเนินการ สำนักรมณาธิการ ๓ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา (เลขาธิการและผู้อำนวยการทุกสำนัก) ๒) ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายายผลการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักรมณนโยบายและแผน) ๓) ทุกสำนักร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy	-มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของเลขาธิการวุฒิสภา - มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร (ที่ปรึกษาฯ รองฯ และผอ.สำนัก) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ข้อ ๑ เลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการทุกสำนัก ข้อ ๒ สำนักรมณนโยบายและแผน ข้อ ๓ ทุกสำนัก/กลุ่ม ๑. รายงานการจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เสร็จแล้ว ๒๐ มี.ค. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๑ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่....</p> <p>๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบประกาศสำนักกรรมการ ๓ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักกรรมการ ๓ ได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ทบทวนและยกเว้นนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ นำเข้าที่ประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>๑.๓ นำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจกบุคลากรสำนักกรรมการ เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-มีนโยบาย No Gift Polic ของสำนักกรรมการ ๓</p>		<p>๒. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๔. รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในกิจกรรม Strong Day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘.๑.๔ แนวทางปฏิบัติ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) บุคลากรของสำนักกรมการ ๓ งดรับ งดให้ หรือ แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับ โดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไข ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย</p> <p>๒) การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓) ให้บุคลากรของสำนักกรมการ ๓ ยึดถือและปฏิบัติ ตนตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. การประเมินผล การกำกับติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงาน สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สำนักกรรมการ ๓ ได้มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รอบที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๓ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสาธารณชน รับรู้ ว่า บุคลากรสำนักกรรมการทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒.๒ ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่าง เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งที่ผ่านมาได้จัดกิจกรรม strong day เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมการ ๓ ที่ได้ประกาศไว้ โดยมีการประชุมรับทราบนโยบายและร่วมกันประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.๓ ประเมินผลการกำกับติดตามและรายงานผลผู้บังคับบัญชาแต่ละกลุ่มงานดำเนินการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ให้ความร่วมมือและเคร่งครัดการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักกรรมการ ๓ ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน</p> <p>๒.๕ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักกรรมการ ๓</p> <p>เห็นสมควรส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเสริมความรู้ “การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผู้ประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๒.๖ รายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส</p> <p>นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักกรรมการ ๓ ได้ร่วมกันประกาศนโยบาย มาตรการแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม strong day เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม กรรมการ CA 428 ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meetings โดยมีบุคลากรเข้าร่วมประกาศร้อยละ ๙๘</p> <p>๓.๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ในรูปแบบอินโฟ กราฟฟิก</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสารณะ (๒ ช่องทาง)</p> <p>(๑.๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ e-office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง LINE กลุ่ม secretariat-senate</p> <p>(๑.๒) สื่อสารณะ ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของสำนักกรรมการ ๓ และ Youtube</p> <p>(๒) ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก/กลุ่ม กล่าวคือ (๒.๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Facebook Fan page สำนักกรรมการ ๓ และ (๒.๒) ช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ LINE กลุ่ม สำนักกรรมการ ๓</p> <p>(๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่กำหนด</p> <p>(๓.๑) FACE BOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		(๓.๒) Line ชมรม STRONG (๓.๓) website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ				
๒๔. ส่ง ๓๐ กรกฎาค ม ๖๖	กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะที่เป็นปัจจุบัน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) บน เว็บไซต์ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - การเปิดเผยข้อมูล (ข้อมูล พื้นฐาน การบริหารงาน การ บริหารเงินงบประมาณ การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส) - การป้องกันการทุจริต (การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต และมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)	-	- การนำเข้าข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตามแบบสำรวจการประเมิน OIT)	สำนักรนโยบายและแผน	
๒๕. ส่ง	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับการ	-	- มีข้อมูลองค์ความรู้การประเมินคุณธรรม	- สาธารณะชนได้รับทราบข้อมูลที่เป็น	สำนักรนโยบายและแผน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๐ มีนาคม ๖๖	ประเมิน ITA ลงในศูนย์ข้อมูล ITA ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา		และความโปร่งใส ใน ศูนย์ข้อมูล ITA สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ผลการประเมินตาม แบบสำรวจการ ประเมิน IIT และ EIT)		
๒๖. ส่ง ๓๐ กรกฎาค ม ๖๖	กิจกรรมเผยแพร่และรณรงค์ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์ การประเมิน ITA	-	- สื่อ/คลิปวิดีโอ	มีการเผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอก สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน	
๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนาย น ๖๖	ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใสเสมือนจริง (Meta Verse) - ศูนย์เรียนรู้เสมือนจริง ๑ ศูนย์	-	- มีการเผยแพร่ บุคลากรภายในและ สาธารณะ	๒๗. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	สำนักนโยบายและแผน รายงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒๘. ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักกรรมการ ๓ ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในรูปแบบของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประจำสำนัก โดยการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้าน การประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.๑ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ ประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ปฏิบัติราชการแทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน มอบหมายให้กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการ วุฒิสภา ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการ ประชุม” ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน ๑.๒ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ได้มีการประชุม เพื่อทบทวนและปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาในคู่มือการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ “ด้านการประชุม”	มีการทบทวน ปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่มและ เผยแพร่ให้ทราบโดย ทั่วกัน	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ของสำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ “ด้านการประชุม” ของ สำนักกรรมการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.รายงานกระบวนการ ดำเนินโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพและสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒๐ มิ.ย. ๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้เป็นปัจจุบัน โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๑.๑) มีการทบทวนปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อมูลในปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๒ การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและความโปร่งใส ข้อ ๑๒ (๔) (๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใสข้อ ๓) การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดให้แต่ละสำนักต้องมีการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน ตลอดจนเผยแพร่ให้บุคลากรทราบและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑.๒) การทบทวนอำนาจหน้าที่และโครงสร้างของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนเงินเดือน การลา การได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การมอบอำนาจในกรณีต่าง ๆ ปฏิญญาและคำขวัญของสำนักงานกฤษฎีกา ๓</p> <p>(๑.๓) การปรับปรุงข้อมูลนโยบายต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกฤษฎีกา ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับอัตรากำลัง</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นโยบายและเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการปฏิบัติต่าง ๆ ที่ปรับเปลี่ยนจากการใช้กระดาษเป็นระบบดิจิทัล</p> <p>(๒) กรณีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมาธิการ “ด้านการประชุม”</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ให้บุคลากรแต่ละกลุ่มงานร่วมกันระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคต่องานด้านการประชุม และช่วยกันเสนอความคิดเห็นรวมถึงแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว จากนั้นจึงนำข้อมูลที่ได้มาประมวลผล และทบทวนคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมาธิการ “ด้านการประชุม” ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับกฎระเบียบ และข้อบังคับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน</p> <p>๑.๓ จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักกรรมาธิการ ๓ ให้ความเห็นชอบและนำเข้าสู่ที่ประชุมบุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประกาศใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติราชการของสำนักกรรมาธิการ ๓ ต่อไป</p> <p>๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> <p>สำนักกรรมาธิการ ๓ ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งภายในและสื่อสารธารณะ (๒ ช่องทาง) ได้แก่ LINE กลุ่มสำนักกรรมาธิการ ๓ Facebook Fan page สำนักกรรมาธิการ ๓ LINE กลุ่ม ชมรม Strong สว และเว็บไซต์สำนักกรรมาธิการ ๓</p>				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ๑๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๕/๘.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๖.....แนวทาง		