



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

ตามที่ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จาก กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ภายในสำนัก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ ตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยุกระดับมาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สำนักกฎหมาย จึงได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และคำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันรับผิดชอบดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนิน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักกฎหมาย

สำนักกฎหมายหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะมีส่วนช่วยให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานภายนอกต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
• ที่มาและความสำคัญ	๒
• ความเชื่อมโยงกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง	๓
• เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน	๑๕
• ความเชื่อมโยงกับสำนักกฎหมาย	๑๖
• ปฏิญญาและค่านิยมของสำนักกฎหมาย	๑๘
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙
๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
๒.๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕
ภาคผนวก	๔๗
• คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๘
• คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๓

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘*

* คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘, แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน, (๒๕๖๘), ก-ง และ ๑-๑๖.



ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้



ความเชื่อมโยงกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง บัญญัติไว้ว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำ บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ บัญญัติไว้ว่า “มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว”

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๓.๑ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการ พัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๓.๒ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วน ตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคี องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง พ.ศ. ๒๕๘๐)

๔.๑ ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

๔.๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะ ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่ กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วม สร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน ในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน และเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กร คุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิด การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรม ลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนายิ่งขึ้น เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปณิญา) ร่วมกัน ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

(๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

(๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร /ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

(๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

(๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

(๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ

(๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพิ่มมากขึ้น

(๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติดำเนินการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

(๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง พ.ศ. ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

(๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการ **นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู** มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และพัฒนาชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

(๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก

เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

(๓) การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนสำหรับผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพหุพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก และเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับ โดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม ในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรม การกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบันสู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวรในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ในหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพัตินให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรม ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอ ความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษากฎจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๘. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model)”



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและความสำคัญขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เป็นการเก็บข้อมูลบุคลากรภายในผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เป็นการเก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกผ่านแบบสำรวจออนไลน์ และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๐. (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของแหล่งประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ เรื่อง และกำหนดประเด็นที่คาดว่าจะส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตโดยตรง โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตจะพิจารณากำหนดประเด็นเพื่อขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ร. ประเมินฯ

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณีกลุ่มมิชชันแอบอจันเป็นกรณีการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือเฝ้าระวังการประชุมคณะกรรมการการคณต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภามีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอจันหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตาม

พฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริงให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญาร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิกรัฐสภาเป็นผู้นำกล่าวปฏิญญา เพื่อให้บุคลากรและสมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปฏิบัติตามค่านิยมความโปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย



ความเชื่อมโยงกับสำนักกฎหมาย

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๒๖๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จ บรรลุเป้าประสงค์ ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ ซึ่งได้บัญญัติไว้ว่า “ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ” และเพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ มาตรการ ได้แก่ ๑) การส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต และ ๓) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน นำไปดำเนินการ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมายในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ

ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ตามคำสั่งสำนักงานกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสำนักงานกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

- (๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- (๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย
- (๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส
- (๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานกฎหมาย



ปณิธานและค่านิยมของสำนักกฎหมาย

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปณิธานคุณธรรม

สำนักกฎหมาย

“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู”

 สิ่งที่ควรปฏิบัติ	 สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ
พอเพียง ใช้ชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และสังคม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	Don'ts ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่ประมาณตน และใช้ทรัพยากรอย่างไม่รู้คุณค่า
วินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และประพฤติตนตามหลักวินัย และจริยธรรมขององค์กรและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม	Don'ts ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ และไม่ประพฤติตนตามหลักวินัยและจริยธรรมขององค์กร และไม่คำนึงถึงผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม
สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	Don'ts ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความไม่ซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยึดหลักความถูกต้อง ไม่โปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบได้
จิตอาสา มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	Don'ts เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู รู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม	Don'ts ขาดความสำนึกรู้คุณแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
หลักธรรมทางศาสนา ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา	Don'ts ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรมทางศาสนา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ภายในสำนัก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการ ตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับมาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา สำนักกฎหมายจึงได้มีกระบวนการระดมความคิดเห็นการจัดทำแผน โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมาย ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมาย

นายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้มีคำสั่งสำนักกฎหมาย แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จ ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

๑.๒ คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะทำงาน ด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะ ๑) มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนักจัดทำรายงานรายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส

๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย (คณะ ๒) มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย

๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะ ๓) ภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดจัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์การคุณธรรมต้นแบบ

๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย (คณะ ๔) มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต

๒. กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนัก และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย

๒.๑ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๓๓๙ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา โดยมติที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ภายในสำนัก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับมาตรฐาน ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย เพื่อพิจารณา ร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑) กิจกรรมครบถ้วนตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ได้กำหนด กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อพัฒนาองค์กรทั้งมิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ การดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมระดับคณะทำงาน เพื่อให้แต่ละคณะทำงานพิจารณา มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับบุคคลของสำนักกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายทุกระดับมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา โดยมีมติเห็นชอบร่างแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งแต่ละโครงการ/กิจกรรมผ่านการระดม
ความคิดเห็นจากคณะทำงานย่อยทั้ง ๔ คณะ ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ และได้รับการพิจารณาทบทวนให้ครบถ้วนสมบูรณ์โดยคณะทำงาน
ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริตฯ



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้
ผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กำหนดส่ง

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๗
๓๐ เม.ย. ๖๘	ข้อ ๒๔
๒๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, ๓๐
๓๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๑๓, ๑๔, ๓๒
๓๐ ก.ค. ๖๘	ข้อ ๓๑
๑๐ ก.ย. ๖๘	ข้อ ๔

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนน ผอ. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ คะแนน และ ผอ. และ ผบก. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้น วิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ (ทบทวน) ขั้นตอน ที่ดำเนินการ ภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการ จัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้น จากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก ลงลายมือ ชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม สำนักกฎหมายมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย - องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักกฎหมายกำหนดแผนการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้กำหนดการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๑. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านพอเพียง - กิจกรรม “กล่อ่งพอเพียง คิดไม่หยุด” - กิจกรรม “เส้นทางพอเพียง” ๒. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวินัย - กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” ๓. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านสุจริต - กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต” ๔. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านจิตอาสา - กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข” ๕. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านกตัญญู - กิจกรรม “เสริมสิริবারมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ไหว้ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” ๖. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวัฒนธรรม - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณี วันลอยกระทง ๒๕๖๗							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๗. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านศาสนา - กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน สำนักกฎหมายมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ ๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘	คณะ ๑
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “คนดี ศรีสภา” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือก ภายในสำนัก/ ถอดบทเรียน ของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสำนัก	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก /ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู “กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักกฎหมายที่เป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หรือหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้น้ององค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้อง คุณธรรมและความ โปร่งใส)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไป ขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ			
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การเสริมสร้าง บรรยากาศ ในการส่งเสริม คุณธรรม ๒. มีการสำรวจ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทาง ที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากร ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	<u>รายงาน</u> จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้าง บรรยากาศ/ สภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	<u>รายงานสรุป</u> การปรับปรุงหรือพัฒนา แผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๒. การทบทวนแผน ส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรม ที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและประโยชน์ ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก /กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ			
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	<u>องค์ความรู้ ๑ เรื่อง</u> ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ ทำให้ประสบความสำเร็จ	๒๐ คะแนน	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหา ของสำนัก/กลุ่ม ๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ			
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๒๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๘	คณะ ๓

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม เส้นทางพอเพียง ได้แก่ กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ โดยวัดจะนำไปทำ เป็นผ้าไตรจีวร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ และรักษาสภาพแวดล้อม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	ผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย (การส่งเสริมความโปร่งใส)				- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ			
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต” (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในสำนัก ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	รายงานการส่งเสริม พร้อมภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ในทุกกิจกรรมตามสัดส่วนที่กำหนด (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร ของสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “เสริมสิริบริรมี ปีใหม่ ๒๕๖๘ ให้อายุยืนตามวิถีกตัญญู” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร ของสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมอันเป็นการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร ของสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมายขยายผลการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักกฎหมาย โดยการจัดกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากร ของสำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) สำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก (ข้อ ๔ จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป)	กิจกรรมละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไ้ได้รางวัล!” ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ	๒๐ คะแนน	๓๐ เม.ย. ๖๘	คณะ ๔

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบ เป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชู คนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)				๒. กระบวนการสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก /กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ จากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป			
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	บุคลากร ของสำนักงาน /หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ ● มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) ● มิติการบริหารจัดการโครงการ ● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ● มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการแสดงถึง การวิเคราะห์ ความเสี่ยง ของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริต ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมี องค์ประกอบ มิติการบริหาร บุคคล และมิติ การบริหาร ทรัพย์สิน ทางราชการ)	บุคลากรในสังกัด ของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและ การป้องกันการทุจริต ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน “ร้องเรียน รับไว แก่เขทันเวลา” ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	สรุปผลการ เพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัด ของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	รายงาน สรุปผล การเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่อง ร้องเรียน	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- สำนักมีกรณี ถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ			
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจ	รายงานผล การสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผล การสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหาร งานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการ ปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการ ปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึง กระบวนการ/วิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา	คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๗. มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน			
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบ สารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๑๐ คะแนน	๓๐ ก.ค.๖๘	คณะ ๑
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการจัด มูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่ มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	๓๐ มี.ย. ๖๘	คณะ ๓

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรายงานการประเมินผลตามที่สำนักกฎหมายเป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด (หน่วยงานสนับสนุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งข้าราชการสำนักกฎหมายผู้มี รายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการระบบดิจิทัลเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จการยกระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕) นายทศวิทย์ เกียรติทัตต์ | คณะกรรมการ |
| ๖) นางสาวกณทิลา กิติโยดม | คณะกรรมการ |
| ๗) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา | คณะกรรมการ |
| ๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี | คณะกรรมการ |
| ๙) นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ | คณะกรรมการ |
| ๑๐) นางปัญจพร สุทธิยงค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑) นางเกตุจินท์ วลัยจามงค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒) นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา | คณะกรรมการ |
| ๑๓) นายไพบุลย์ กระจ่างวุฒิชัย | คณะกรรมการ |
| ๑๔) นายอภิวัฒน์ สุดสาว | คณะกรรมการ |
| ๑๕) นายวรชัย แสนสีระ | คณะกรรมการ |

๑๖) นางสาวสายใจ...

๑๖) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๗) นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๙) นายหมวดตรีปณิธิ์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๐) นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นายโรจน์วิทย์ เทียมศักดิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นายสมผล อังศุพัฒน์กุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน

คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	หัวหน้าคณะทำงาน
๕) นางสาวสุธีรา จินายน	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่หนึ่ง
๖) นางพิมพ์พัชร อริยธรรมากุล	รองหัวหน้าคณะทำงาน คนที่สอง
๗) นางสาวภรณ์ทิลา กิตติโยดม	คณะทำงาน
๘) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงาน
๙) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงาน
๑๑) นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวสุทธิมาตร จันทน์แดง	คณะทำงาน
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๕) นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๗) นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงาน
๑๘) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน

๑๙) นายพัลลภ...

๑๙) นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๒๐) นางรัตติกายนต์ นวลสุข	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒) นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖) นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๗) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๙) นางปัญจพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวสิริโฉม พรหมโณม	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวภิญญาพัชร กิตติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวภณชิตา กิติโยดม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗) นางสาวบุษบา เสือแป้น	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานแต่ละคณะดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามที่สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุน หรือตามที่สำนักกฎหมายมีหน้าที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความถูกต้องตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสภณ ชaturongkarn)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางปัญจพร สุทธิยงค์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุธีรา จินายน | คณะกรรมการ |
| ๘. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | คณะกรรมการ |

๑๐. นายวรชัย ...

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกาลญต์ นวลสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวภิญทิลา กิติโยดม	คณะทำงาน
๗. นางเกตุจินท์ วลัยจันงค์	คณะทำงาน
๘. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักงานกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา ...

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายทศวิญ หุ เกียรติทัตต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๙. นายไพฑูรย์ กระจ่างวุฒิชัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสิริโฉม พรหมโหม	คณะทำงาน
๑๑. นายโรฒวิชัย เทียมศักดิ์	คณะทำงาน
๑๒. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	คณะทำงาน
๑๔. นางกิตติมา อรุณพลทรัพย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสมผล อังศุวัฒนากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุทธิมาตร จันทรแดง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิมพ์พัชร อริยะมานกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๙. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอริการัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวณัฐธินา รัตนสุภา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายปณิธิร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. นางสาวนิตยา...

๑๖. นางสาวนิตยา นาคเกษม

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวบุษบา เสือแป้น

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชaturongkarn)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘