

**แบบรายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา
สำนักกฎหมาย**

**๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน :
ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร**

๑.๑ รายละเอียดการจัดกิจกรรม

สำนักกฎหมายได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๑) ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ นายสมโภช มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีนางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐธิดา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เป็นตัวแทนของสำนักกฎหมายเข้าร่วมศึกษาดูงานในครั้งนี้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

(๑) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

(๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความอนุเคราะห์จากนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว นายสิโรตม์ มียศ เลขานุการกรม นางสาววรธีรา สุวรรณศรี ผู้อำนวยการกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว นายอรรถ ประเสนมุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว นางสาวรณิษา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินการของกรมการท่องเที่ยวในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ การขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการท่องเที่ยว

อุตสาหกรรมกรมการท่องเที่ยว ถือเป็นอุตสาหกรรมหลักที่นำรายได้เข้าสู่ประเทศไทยเพื่อใช้ขับเคลื่อนนโยบายเรื่องต่าง ๆ ของประเทศ โดยมีกรมการท่องเที่ยวเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักดำเนินการภายใต้พันธกิจเพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและคุณภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อความสมดุลและยั่งยืน พัฒนาระดับมาตรฐานสินค้า บริการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจท่องเที่ยว มัคคุเทศก์ ผู้นำเที่ยว และควบคุม กำกับให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ป้องกันและรักษาความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างกิจกรรมการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวแก่ทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยว ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการภาพยนตร์ต่างประเทศในราชอาณาจักร พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ และองค์ความรู้เพื่อการวางแผนและจัดการ พัฒนาความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวกับทุกภาคส่วน

ทั้งในและต่างประเทศ และมีวิสัยทัศน์เพื่อ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูงและยั่งยืน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” โดยมีหน่วยงานภายในสนับสนุนภารกิจด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการกรม รับผิดชอบจัดทำแผนงาน โครงการ และงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ดูแลความเรียบร้อย ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การบริการ การรับซื้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาที่ร้องเรียน

๒. กองกิจการภาพยนตร์และวีดิทัศน์ต่างประเทศ รับผิดชอบในการสร้างความเข้าใจ เรื่องการขออนุญาตและแนวปฏิบัติในการถ่ายทำภาพยนตร์ต่างประเทศในประเทศไทย การประสานงาน เชิญชวนชาวต่างชาติให้เข้ามาเช่าสถานที่ เช่าที่พัก เช่าวัสดุอุปกรณ์เพื่อถ่ายทำภาพยนตร์และท่องเที่ยวในประเทศไทย

๓. กองพัฒนามาตรฐานบุคลากรด้านการท่องเที่ยว รับผิดชอบในการจัดทำข้อเสนอ นโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั้งด้านโรงแรม ร้านอาหาร การเดินทาง การขนส่งต่าง ๆ ตลอดจนส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญให้แก่บุคลากรด้านการท่องเที่ยว

๔. กองทะเบียนธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ ดำเนินการเกี่ยวกับการออกใบอนุญาต ต่ออายุ ใบอนุญาต สักพักหรือเพิกถอนใบอนุญาต รวมถึงกำกับดูแลผู้ประกอบการนำเที่ยวที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้นำเที่ยวทั้งในรูปแบบบริษัททัวร์ และมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๕. กองพัฒนาบริการท่องเที่ยว เน้นการยกระดับการให้บริการทั้งที่พัก กิจกรรมการท่องเที่ยว ไม่ว่าจะเป็นดำน้ำ ปีนผา ดูนก ให้เป็นไปตามมาตรฐาน การประสานความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อยกระดับปรับปรุงบริการท่องเที่ยวให้ดีขึ้น ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาที่พักให้สัมผัสวัฒนธรรมชนบทที่ได้มาตรฐานนำไปสู่การท่องเที่ยวชุมชนอย่างยั่งยืน

๖. กองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เน้นการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยสภาพปัญหาและความต้องการ ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การสำรวจและประเมินศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเพื่อวางแผนและออกแบบ การอนุรักษ์ฟื้นฟู ปรับปรุง และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวตลอดจนทรัพยากรทางการท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อม

ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน และเป้าหมายความสำเร็จของการจัดทำองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กรมการท่องเที่ยวให้ความสำคัญและยึดโยงตามนโยบายของผู้บริหาร ในการกำหนดนโยบาย การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมการท่องเที่ยวให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการวางแผน ตั้งเป้าหมายตามตัวชี้วัด วางกรอบระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อมอบหมายสั่งการให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องกันและเป็นระบบ มีการติดตามผลการดำเนินงานให้สำเร็จไปตามกรอบระยะเวลา ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกกองภายในกรมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้วยความสมัครใจ โดยอาศัย การสื่อสารภายในองค์กรด้วยความเป็นกันเองแบบ ๒ ทาง และมีกลุ่มงานจริยธรรมเป็นที่เลี้ยงดูดูแลให้คำปรึกษา ในการขับเคลื่อน มีการจัดประชุมทั้งแบบ Executive Meeting และแบบ Staff Meeting อย่างสม่ำเสมอ เพื่อผลักดันสู่เป้าหมายให้บุคลากรมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึง สร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เอื้อเพื่อแผ้วถาง ซึ่งกันและกัน ทำงานเป็นทีม และเป็นมืออาชีพ บุคลากรกล้าคิดและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องมาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน โดยปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ กรมการท่องเที่ยว ได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับโล่รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นในระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งมอบให้แก่องค์กรที่ได้รับการประเมินในระดับสูงสุดของเกณฑ์สะท้อนให้เห็นถึงกระบวนการทำงานของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่ยอดเยี่ยม ตลอดจนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรในการตระหนักถึงความโปร่งใส และนำคุณธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน

๑.๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๑) ของกรมการท่องเที่ยว

๑.๓.๑ องค์ความรู้เรื่ององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้แก่ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม โดยองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กรที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรต่าง ๆ ได้

๑.๓.๒ องค์ความรู้เรื่องหลักคุณธรรม ๕ ประการ

การนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคมมาใช้เป็นแนวทางการดำรงตนของบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่

๑) **พอเพียง** คือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒) **วินัย** คือ ปฏิบัติตนตามกติกาสถาบันบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) **สุจริต** คือ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) **จิตอาสา** คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕) **กตัญญู** คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๑.๓.๓ องค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของกรมการท่องเที่ยว ซึ่งดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรจำนวนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๓) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินงานโดยมีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

๔) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ มีดังนี้

๔.๑) ด้านพอเพียง มีการรณรงค์ให้บุคลากรลดจำนวนการใช้กระดาษ เพิ่มการปฏิบัติงานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ส่งเสริมการประหยัดไฟ ลดจำนวนการใช้ไฟฟ้าในช่วงพักกลางวัน

๔.๒) ด้านวินัย มีการส่งเสริมให้บุคลากรตรงต่อเวลาในการเข้าปฏิบัติงาน มีการกำหนดแนวทางการแต่งกาย โดยใส่ชุดราชการทุกวันจันทร์ ใส่ชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ใส่สูทหรือแจ็กเก็ตในขณะลงพื้นที่ประชุมหรือจัดกิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและใส่ใจคัดแยกและจัดการขยะอย่างถูกวิธี

๔.๓) ด้านสุจริต มีการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการทำงาน โดยสร้างความตระหนักถึงการทำงานสุจริต ปลุกฝังการไม่ทุจริตในองค์กร กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้กรมการท่องเที่ยวเป็นหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๔.๔) ด้านจิตอาสา ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ดูแลความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบริเวณพื้นที่ทำงาน กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕) ด้านกตัญญู มีการจัดกิจกรรมแสดงความเคารพนับถือในความคิด การสำนึก และตอบแทนในความดี ได้แก่ กิจกรรมงานสงกรานต์ การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในองค์กร การรณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา การจัดกิจกรรมพบพระ พบธรรม

๕) มีการประเมินหรือรายงานผลการดำเนินงาน โดยการประชุมหัวหน้ากลุ่ม หรือคณะทำงานในการดำเนินการ รวมถึงการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการ เพื่อนำไปปรับปรุงหรือพัฒนา ให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย

๖) มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๗) มีการเพิ่มผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่เพิ่มมากขึ้น โดยการทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ การทำให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๙) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมภายในองค์กรและเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ตลอดจนมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่องค์กรอื่น ๆ ได้

๑.๔. การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) **ภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง** ถือเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญในการกำหนดนโยบาย โดยผู้อำนวยการสำนักกฎหมายได้แสดงวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและมอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของการเป็นผู้นำในการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรภายในสำนักกฎหมายได้ปฏิบัติตาม มีการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากทุกคนจึงทำให้เกิดความร่วมมือด้วยความเต็มใจ

๒) **การวางแผนเชิงระบบ** กำหนดเป้าหมายตามตัวชี้วัดพร้อมกรอบระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน มีการมอบหมายงานให้แต่ละกลุ่มงานรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและกำกับดูแลให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๓) **การสร้างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ** โดยเริ่มจากการรับฟังปัญหาและความต้องการของบุคลากรในสำนักกฎหมาย มีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน การร่วมกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ โดยใช้วิธีการทำงานแบบครอบครัวเดียวกัน ไม่เคร่งเครียด เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมแบบสมัครใจ

๔) การสื่อสารแบบสองทาง มีการจัดระบบการสื่อสารแบบสองทางระหว่างผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและบุคลากรในสำนัก มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการสื่อสารระหว่างกลุ่มงาน โดยการสื่อสารด้วยความเป็นกันเองเพื่อลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและผูปฏิบัติงาน เพราะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพจะทำให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างราบรื่น

๕) การจัดสรรทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม ยึดหลัก “put the right person in the right job” ในการมอบหมายงาน โดยการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถในการประสานงานมาเป็นฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน ดึงศักยภาพและความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายออกมาใช้ในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม โดยส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายใต้หลักคุณธรรมเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๖) การสร้างแรงจูงใจเชิงบวก มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การรณรงค์ร่วมกันแต่งกายด้วยผ้าไทย การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม

๗) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา มีการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขและมีคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมทำบุญใส่บาตร การสวดมนต์และนั่งสมาธิยามเช้าเพื่อขัดเกลาจิตใจบุคลากร การดำเนินกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในสำนักกฎหมาย การสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันในแบบพี่น้องเพื่อลดความตึงเครียด การส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม การจัดสภาพแวดล้อมที่ดีจะช่วยหล่อหลอมพฤติกรรมของบุคลากรให้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ภาพประกอบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา
วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ





๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน : ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

๒.๑ รายละเอียดการจัดกิจกรรม

สำนักกฎหมายได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๔) ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีนางพิมพ์พัชร อริยะฉานกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ และนางสาวณัฐธิดา รัตนสุภา นิติกรปฏิบัติการ เป็นตัวแทนของสำนักกฎหมาย เข้าร่วมศึกษาดูงานในครั้งนี้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

(๑) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

(๒) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความอนุเคราะห์จากนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พันตำรวจโท เชน กาญจนปาปัจ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นายชาญ วชิรเดช รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นางสาววิศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินการของกรมราชทัณฑ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ การขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและได้รับการประเมินผลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากนโยบาย “รวมพลังขับเคลื่อน ยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลง ๘ มิติ” ของนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ มิติที่ ๘ การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ ยังคงมุ่งมั่นต่อเนื่องในการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันส่งเสริมพัฒนากรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้อุทธศาสตร์ ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้แก่ การเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ใส่ใจรับผิดชอบต่อสังคมตามโอกาสต่าง ๆ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน กระทรวงยุติธรรม ภาครัฐและเอกชน การสร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการ สร้างการรับรู้และความเข้าใจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ลดปริมาณขยะในหน่วยงาน

อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อให้คุณธรรม นำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความรักความสามัคคีในองค์กร ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ไปใช้ในการดำรงชีวิต ตลอดจนเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อนราชการ หน่วยงาน ประชาชน และสังคม

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้กรมราชทัณฑ์ ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นปีที่ ๓ ตามที่คณะทำงานพิจารณากลับกรองการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม คัดเลือกจากค่าเฉลี่ยการประเมินพฤติกรรมสูงสุด เป็นอันดับที่ ๑ ด้วยคะแนน ๒.๙๙๕๖ ประกอบกับเกณฑ์การพิจารณามีค่าคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สูงสุดเป็นอันดับที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม และการที่กรมราชทัณฑ์ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กระทรวงยุติธรรม ๓ ปีซ้อน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ถือเป็นขวัญและกำลังใจของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส ร่วมมือกันขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดีตลอดมา และดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาสืบสานวิถีชีวิต วัฒนธรรมไทย

๒.๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๔) ของกรมราชทัณฑ์

๒.๓.๑ องค์ความรู้ในหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบจะเริ่มต้นจากการระเบิดจากข้างในสู่ความใส่ใจแบบองค์รวม การทำตามหลักความจริง ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำความดีเพื่อความดี จนสามารถสร้างเครือข่ายเพื่อขยายผลได้

๒.๓.๒ องค์ความรู้การดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์ มีดังนี้

๑. การจัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์
๒. การจัดทำแบบรายงานตามตัวชี้วัด
๓. การจัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. การติดตามผลการดำเนินการพร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินการ
๕. การสนับสนุนผู้ปฏิบัติหน้าที่หรืออาจนำไปประกอบการพิจารณาเป็นความดี

ความชอบ

๖. การถอดบทเรียนของการดำเนินการ

๗. การประสานงานเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๒.๓.๓ องค์ความรู้จากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยอธิบดีกรมราชทัณฑ์และบุคลากรในองค์กรร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมาย ร่วมกันส่งเสริมพัฒนากรมราชทัณฑ์ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ได้แก่ การน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งมา โดยกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ตัวชี้วัดที่ ๓ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม มีการร่วมกันคิดกิจกรรม สร้างการรับรู้และแรงบันดาลใจที่ดีภายใต้กิจกรรมต่าง ๆ ทำให้เกิดความสามัคคีการทำงานเป็นทีม จนเกิดความรักความผูกพันภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๔ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยร่วมกันทำเพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร เช่น การสร้างวินัยให้แก่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์โดยกำหนดให้แต่งกายตามที่กรมกำหนดตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ การให้ความสำคัญกับวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล การร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส การปลูกฝังค่านิยมการทำบุญทุกเดือน การถ่ายทอดสืบสานประเพณีการรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสในวันสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ ตลอดจนวันครบรอบวันสถาปนากรมราชทัณฑ์ ซึ่งจะได้รับเกียรติจากท่านอธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้และบทเรียนต่าง ๆ ที่ตั้งมาให้แก่บุคลากรกรมราชทัณฑ์ การจัดกิจกรรมให้น้องข้าราชการใหม่ได้มีส่วนร่วมและตระหนักรู้เรื่องของคุณธรรม ๕ ประการ โดยให้ร่วมกล่าวเล็กน้อยในคลิปณรงค์เรื่องต่าง ๆ เพื่อสร้างสีสันและเป็นการกระตุ้นให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๕ มีการประเมินหรือรายงานผลการดำเนินงาน โดยการประชุมร่วมกันในคณะทำงาน รวมถึงการทบทวนและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินการเพื่อนำไปปรับปรุงหรือพัฒนา ให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๖ มีการเชิดชูเกียรติและมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่ทำความดี ประพฤติดี อุทิศตนเพื่อการทำงานให้แก่องค์กร ซึ่งการเชิดชูเกียรติถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและมอบคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่บุคลากรผู้ทำความดี ในกรณีที่มีการประสานการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนักกองจนเกิดผลสำเร็จ กรมราชทัณฑ์จะมีการมอบใบประกาศเชิดชูความดีให้แก่บุคลากรข้ามสำนักกองกันได้ ซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมการยกย่องเชิดชูแบบสร้างสรรค์ของกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดที่ ๗ มีการสะท้อนการเปลี่ยนแปลงให้เกิดบรรยากาศแห่งการสร้างองค์กรคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ได้นำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำ “สมุดบันทึกคุณธรรม” โดยเป็นการบันทึกเรื่องการทำทำความดีในแต่ละวันภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ผ่านแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ (ออมดี DOC) โดยผู้ดูแลแอปพลิเคชันได้ประสานร่วมกับบุคคลทั่วไปที่เปิดร้านค้าอยู่ภายในกรม ซึ่งได้แจ้งความประสงค์ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เช่น การร่วมจัดชุดของใส่บาตรในราย่อมเยาเพื่อให้บุคลากรสะดวกในการซื้อ และเมื่อมีการสะสมแต้มความดีครบ ๕ แต้ม ก็สามารถนำไปแลกน้ำดื่มฟรี ๑ ลิตรต่อ ๑ เดือนกับทางร้านค้าได้ การบันทึกความดีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์นี้จะได้มีการทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนเรื่องการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดบรรยากาศแห่งการสร้างองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๘ การถ่ายทอดการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ กรมราชทัณฑ์มีการทำละครหนังสือส่งเสริมคุณธรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ ทำหนังสือส่งเสริมคุณธรรมเรื่อง

“ปิดทองหลังพระ” และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำเรื่อง “สืบทอดว่า ไม่เท่าตาเห็น” โดยพิจารณาจากเสียงสะท้อนของประชาชนว่า ในปีที่ผ่านมาประชาชนยังขาดการรับรู้ในเรื่องการให้บริการและการอำนวยความสะดวกของเรือนจำโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือการทำงานที่ใช้ระบบ E - Service เข้ามาดูแลช่วยเหลือเพื่อให้ประชาชนที่เข้ามาเยี่ยมญาติได้ทราบว่า เรือนจำมีบริการเยี่ยมญาติโดยผ่านระบบออนไลน์ การซื้อสินค้าผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงมีบริการรับฝากเงินผ่านระบบ E - Payment จึงเป็นการสร้างความรับรู้ให้แก่ภาคประชาชนก่อนที่จะเข้าไปใช้บริการที่เรือนจำ และถือเป็นการสร้างคุณธรรมให้เกิดความยุติธรรมในการลดความเหลื่อมล้ำของผู้เข้ารับบริการ และเพื่อพัฒนาระบบการให้บริการของเรือนจำที่เป็นอยู่ในปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การประเมินทุกกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรมทั้งหมด โดยเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ทุกช่องทาง นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ยังมีศูนย์การเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ ได้แก่ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการรื้อเรียงเรื่องราวประวัติศาสตร์ของกรมราชทัณฑ์ภายใต้การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในกรอบแห่งคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงคุณูปการของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ด้วย

๒.๔ การนำองค์ความรู้มาใช้ในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับภายในสำนักกฎหมายร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีการสร้างความมุ่งมั่นร่วมกันในการดำเนินงานตามกรอบทิศทางขององค์กรอย่างชัดเจน ทำให้เกิดพลังร่วมในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) มีการกำหนดเป้าหมายด้วย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยวิเคราะห์ปัญหาภายในสำนักและกำหนดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหานั้นภายใต้กรอบคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ได้แก่ การน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย โดยสร้างการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากรทุกระดับของสำนักกฎหมายร่วมเสนอความคิดเห็น กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการโดยเชื่อมโยงกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๓) การจัดตั้งคณะทำงานและทำแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสำนักกฎหมายตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรม กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน มีการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง สร้างกลไกการขับเคลื่อนที่เป็นระบบ เกิดการบูรณาการงานด้านคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของสำนักกฎหมาย

๔) การเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ มีการจัดกิจกรรมยกย่องและมอบรางวัลแก่ผู้ทำความดีทั้งในระดับบุคคล และระดับกลุ่มงาน ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย มีระบบการพิจารณาความดีความชอบที่เชื่อมโยงกับพฤติกรรมเชิงคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการยกย่องชมเชยที่ทั่วถึงและเป็นธรรมภายในสำนักกฎหมาย

๕) การสื่อสารและสร้างการรับรู้ มีการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ที่เข้าถึงบุคลากรภายในสำนักกฎหมาย การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมและผลิตสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๖) การถอดบทเรียนและจัดการความรู้ มีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนจากความสำเร็จในแต่ละกิจกรรม มีการสรุปและรวบรวมผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน จัดทำเป็นองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน มีการเผยแพร่เอกสารรายงาน องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งช่องทางภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางภายนอก เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย บุคลากรในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไปได้ศึกษาเรียนรู้ต่อไป

ภาพประกอบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

