



รายงาน
สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตลอดจน ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักกฎหมาย รวมถึงปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย พร้อมข้อเสนอแนะ ที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักกฎหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การพิจารณา ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ จะสามารถพัฒนา แนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มความเข้มแข็ง และยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
๒. ผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักกฎหมาย	
๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์	๘
๓.๒ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ	๑๐
๓.๓ การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑๐
๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย	
๔.๑ ปัญหาอุปสรรค	๑๑
๔.๒ แนวทางการแก้ไขปัญหา	๑๒
๕. ข้อเสนอแนะ	๑๓
๖. ประโยชน์ที่ได้รับ	๑๓
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)	๑๔
ภาคผนวก	
ก คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗	(๑)
ข คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘	(๕)
ค บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	(๙)

ส่วนที่ ๑

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎาหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนด ให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้จากกิจกรรมทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ภายในสำนัก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สำนักงานกฤษฎาหมาย โดยนายโสภณ ขาตบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักงานกฤษฎาหมาย จึงได้ลงนามในคำสั่งสำนักงานกฤษฎาหมายเพื่อแต่งตั้ง คณะทำงานในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑) คำสั่งสำนักงานกฤษฎาหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานกฤษฎาหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒) คำสั่งสำนักงานกฤษฎาหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎาหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะทำงานด้านต่าง ๆ จำนวน ๔ คณะ ดังนี้

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานกฤษฎาหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานกฤษฎาหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายมอบหมาย

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจในการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสอบ นัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกัน การทุจริตและการเฝ้าระวังการทุจริต

[illegible][illegible][illegible]

၁၀. လက်ခံရသူ လက်ခံသူ
၁၁. လက်ခံသူ အမည်
အိမ် နံပါတ်/လမ်းမနံပါတ်

ရေပိုက်ကန်/ရေပေးကန်
ရေပိုက်ကန်/ရေပေးကန်

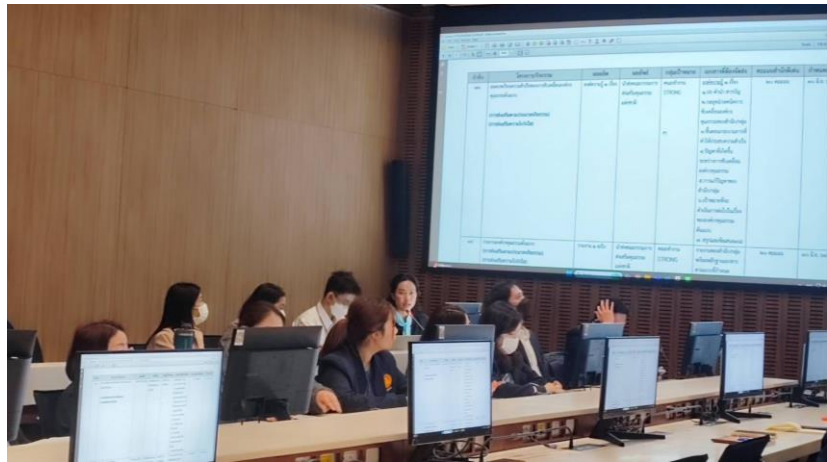
၁၂. ၁၃. ၁၄. လက်ခံသူ အမည်
ရေပိုက်ကန်/ရေပေးကန်
ရေပိုက်ကန်/ရေပေးကန်

โดยคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ในคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักกฎหมายและร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น พร้อมทั้งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว โดยคณะทำงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ จนบรรลุผลสำเร็จไปแล้วจำนวน ๑๕ กิจกรรม นั้น



อย่างไรก็ดี การรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมนั้น สมควรอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนสื่อสารปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยมีระเบียบวาระการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยร่วมกันพิจารณาว่า จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มาแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่งสมควรมีการปรับเพิ่มหรือลดกิจกรรมใดหรือไม่ ด้วยเหตุผลใด เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น



ในการนี้ ที่ประชุมทบทวนแล้วมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมย่อย ในกิจกรรม ที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และเพิ่มกิจกรรมย่อยในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญู ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ และ (๓) กิจกรรม ด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณชน และมอบหมายให้คณะทำงานด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล สรุปความคิดเห็นและปรับปรุงแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติที่ประชุม และประสานงานผู้รับผิดชอบกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม วิถีพอเพียง ในคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย (STRONG ๒) และกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูในคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (STRONG ๓) เพื่อดำเนินการต่อไป

ต่อมา คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบไปด้วย คณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนจากคณะทำงานด้านต่าง ๆ ทั้ง ๔ คณะ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ได้ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบ “รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” และมอบหมายให้คณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางที่กำหนดต่อไป



๒. ผลจากการทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่ประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ร่วมกัน ทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีมติร่วมกันว่า ควรมีการการปรับปรุง กิจกรรมย่อยในกิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง และในกิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ด้วยเหตุผลดังนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติกให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อทางวัดจะได้นำไปทอเป็น ผ้าไตรจีวรนั้น ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า ควรมีการเพิ่ม “กิจกรรมแยกขยะ เพื่อโลกของเรา” เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะ และรักษาสภาพแวดล้อม ตลอดจนสะท้อนถึงการปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีความพอประมาณ และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ตลอดจนสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ถือเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในส่วนของแนวทางการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานจะมีการประสานงานกับคณะทำงาน ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานหมวด ๔ การจัดการของเสีย เพื่อศึกษาแนวทางการแยกขยะ ประเภทต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักกฎหมาย มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกขยะก่อนนำไปทิ้งได้อย่างถูกต้องต่อไป



๒) กิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรม “เสริมสิริবারมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ให้อุบัติใหญ่ตามวิถีกตัญญู” ตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักกฎหมายมีความกตัญญูและมีความเคารพนอบน้อมต่อผู้ใหญ่ ในฐานะที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ความรู้และคำแนะนำในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนต่อองค์กรนั้น โดยที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและมีความเห็นร่วมกันว่า **ควรเพิ่ม** กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ และ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมวิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น ครอบคลุมทั้งมิติของคุณธรรมพื้นฐานส่วนบุคคล ความสัมพันธ์ในองค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้ ในส่วนของแนวทางการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานจะมีการประสานงานกับคณะทำงาน STRONG ๓ เพื่อกำหนดกิจกรรมย่อยจากการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกฎหมายให้สอดคล้องกับกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญูในแต่ละด้านต่อไป



๓. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักกฎหมาย

สำนักกฎหมายได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” และแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอาศัยกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ซึ่งที่ผ่านมา สำนักกฎหมายได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวแล้ว จำนวน ๑๕ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑ โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

(๑) มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑.๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐานคุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑.๒) การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู”

(๑.๓) การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน

(๑.๔) รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานไตรมาสที่ ๑ - ๒

(๑.๕) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรม “คนดีศรีสภา”

(๑.๖) กิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสโดยจัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑.๗) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม สำนักกฎหมาย

(๑.๘) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร และกรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

(๑.๙) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร และสำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

(๑.๑๐) กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ตาม “โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม” ณ โรงเรียนมัชนันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

(๒) มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(๒.๑) กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย : กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข”

(๒.๒) กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกฎหมาย : กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด”

(๒.๓) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) : กิจกรรม “สัปปายะสภา จันทรา คีนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ๒๕๖๗

(๓) มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

(๓.๑) กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนักกฎหมาย จำนวน ๖ มิติ

(๓.๒) กิจกรรมการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : กิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!”

๓.๒ ความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

จากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมภายใต้ ๓ มาตรการหลักของสำนักกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ก่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ ดังนี้

(๑) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบและยั่งยืน โดยการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทั้ง ๖ มิติ ช่วยให้การดำเนินงานของสำนักกฎหมายมีทิศทางที่ชัดเจน บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ และสามารถปรับใช้ในระยะยาวได้อย่างต่อเนื่อง

(๒) การยกระดับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่เป็นรูปธรรม ผ่านการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมั่นคง

(๓) การสร้างพื้นที่เรียนรู้และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ช่วยเปิดโลกทัศน์และสร้างเครือข่ายทางวิชาการและจริยธรรมที่เข้มแข็ง ทำให้สามารถนำแนวทางที่ดีมาพัฒนา ปรับปรุง และต่อยอดการดำเนินงานของสำนักกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) การปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีผ่านกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และมีแรงจูงใจ เช่น การจัดกิจกรรม “ตรงเวลามีเฮ มาทำงานไว ได้รางวัล!” และกิจกรรม “คนดีศรีสภา” เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตัวอย่างต่อเนื่องด้วยแรงจูงใจเชิงบวก ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน

๓.๓ การส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมาย หัวใจสำคัญ คือ การร่วมแรงร่วมใจกันจากบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย ทั้งผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ตลอดจนบุคลากรทุกคนภายในสำนักกฎหมาย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนั้น ภายหลังจากที่ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาแล้วระยะหนึ่ง สำนักกฎหมาย จึงได้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหามีส่วนร่วม เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

๔. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย

ตามที่ สำนักกฎหมายได้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรและร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น พร้อมทั้งได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าวไปแล้ว จำนวน ๑๔ กิจกรรม นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามเป้าหมายที่ต้องการเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ เป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ดังนั้น จึงได้จัดให้มีการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักกฎหมาย โดยสามารถสรุปสภาพปัญหาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาดังนี้

๔.๑ ปัญหาอุปสรรค

(๑) การปฏิบัติงานประจำที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงานในช่วงเปิดสมัยประชุมสามัญประจำปีมีค่อนข้างมาก ทำให้มีข้อจำกัดในการเข้าร่วมบางกิจกรรม ตลอดจนมีข้อจำกัดเกี่ยวกับระยะเวลาในการจัดทำเอกสารสรุปผลการจัดกิจกรรมหรือองค์ความรู้ อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้

(๒) แม้จำนวนกิจกรรมแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะลดลงเมื่อเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่มีรายละเอียดในบางกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น ทำให้ต้องมีการบริหารจัดการเวลาและบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ข้อจำกัดด้านจำนวนบุคลากรและภารกิจงานประจำซึ่งอาจเกิดการทับซ้อนกันได้

(๓) การดำเนินบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องรอหลักเกณฑ์ในระดับสำนักงานฯ ก่อน จึงจะดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระดับสำนักได้ ทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการน้อยลง ประกอบกับบางโครงการ/กิจกรรมเป็นเรื่องใหม่ จึงต้องใช้เวลาในการเรียนรู้เพิ่มมากขึ้น เช่น การออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต

(๔) หลักเกณฑ์ของกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐสภามีรายละเอียดมากขึ้น ทำให้คณะทำงานผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรหรือกลุ่มงานที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ต้องทำความเข้าใจหลักเกณฑ์มากยิ่งขึ้น

(๕) เนื่องจากการยกเลิกบางกิจกรรม เพราะสถานการณ์ภัยพิบัติแผ่นดินไหว ทำให้มีข้อจำกัดในการเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นคลิปวิดีโอ เพื่อนำมาจัดทำคลิปวิดีโอ กิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

๔.๒ แนวทางการแก้ไขปัญห

(๑) จัดกิจกรรมในช่วงปิดสมัยประชุมสามัญประจำปี และบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักให้ตอบโจทย์ได้หลายประเด็น เพื่อกระชับเวลาในการดำเนินการ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

(๒) ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์เดิมไว้ล่วงหน้า ประกอบกับศึกษาเรียนรู้จากผลการดำเนินการในปีก่อนของสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๓) ศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมอย่างละเอียด รอบคอบ เพื่อให้สามารถจัดทำหลักเกณฑ์ในระดับสำนักได้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนประมวลผลการดำเนินการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรพิจารณาจัดอบรมหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนจัดกิจกรรม อันจะช่วยลดความวิตกกังวลของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

(๕) ประสานคณะทำงานย่อยแต่ละคณะเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมของ บุคลากรในสำนักกฎหมายเป็นคลิปวิดีโอ หรือประสานคณะทำงานผู้รับผิดชอบเพื่อจัดเตรียมบุคลากร ให้จัดเก็บบรรยากาศการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เป็นคลิปวิดีโอ



๕. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างต่อเนื่อง

(๑) ควรมีการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากร (บุคลากร ระยะเวลา และกิจกรรม) อย่างบูรณาการและยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วน ภายใต้ข้อจำกัดของงานประจำ และจำนวนบุคลากร ควรจัดกิจกรรมในช่วงเวลาที่ไม่กระทบภารกิจหลัก พร้อมทั้งเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ ให้ตอบโจทย์หลายเป้าหมายในคราวเดียวกัน

(๒) ควรมีการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผ่านการอบรมและการถ่ายทอดองค์ความรู้ สนับสนุนการอบรมเชิงเทคนิค เช่น การออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการศึกษาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการปฏิบัติงานเมื่อได้รับผิดชอบกิจกรรมใหม่ ๆ

(๓) ควรมีการส่งเสริมให้มีการติดตามและจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมเพื่อประเมินผลและสื่อสารองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผล ต่อยอดองค์ความรู้ และสร้างบรรยากาศที่ดีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ผ่านการมีส่วนร่วมและร่วมแรงร่วมใจจากบุคลากรทุกคน

๖. ประโยชน์ที่ได้รับ

การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายหลังจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมมาแล้วระยะเวลาหนึ่ง ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) การทบทวนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ถ่ายทอดปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ตลอดจนนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน เป็นการเพิ่มพื้นที่ให้บุคลากรแต่ละคนได้แสดงบทบาทในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมากยิ่งขึ้น

(๒) เกิดการสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ทำให้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักกฎหมายสอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน และประสบผลสำเร็จมากยิ่งขึ้น

.....

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)

**แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง)**

ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้
ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กำหนดส่ง

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๗
๓๐ เม.ย. ๖๘	ข้อ ๒๔
๒๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, ๓๐
๓๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๑๓, ๑๔, ๓๒
๓๐ ก.ค. ๖๘	ข้อ ๓๑
๑๐ ก.ย. ๖๘	ข้อ ๔

คะแนนสำนักคดีเด่นเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนนขอเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ คะแนน และ ผอ.สำนัก และผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้น วิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย	มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐%	<u>แบบฟอร์มทบทวน และกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย</u> ประกอบด้วย - กระบวนการ (ทบทวน) ขั้นตอน ที่ดำเนินการ ภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการ จัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้น จากการจัดกิจกรรม - สรุป - ผนวก ลงลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	• สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ • จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม • กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม สำนักกฎหมายมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา รักษาความกตัญญู” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย • องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร • แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย • มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สำนักกฎหมายกำหนดแผนการดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยได้กำหนดการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน	บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๑. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านพอเพียง - กิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” - กิจกรรม “เส้นทางพอเพียง” (๑) กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา (๒) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (PRECIOUS PLASTIC) ๒. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวินัย - กิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” ๓. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านสุจริต - กิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต” ๔. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านจิตอาสา - กิจกรรม “จิตอาสา พาไปสุข” ๕. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านกตัญญู - กิจกรรม “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามวิถีกตัญญู” (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักคดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ ๖. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านวัฒนธรรม - กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยประเพณี วันลอยกระทง ๒๕๖๗ ๗. กิจกรรมซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรม มิติด้านศาสนา - กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน สำนักกฎหมายมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ของสำนักกฎหมาย จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ ๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักกฎหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)							
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	รายงาน ตามไตรมาส	มีการนำส่งตาม กำหนด	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	รวม ๑๐ คะแนน	- ๒๐ มี.ค. ๖๘ - ๒๐ มิ.ย. ๖๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๘	คณะ ๑
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “คนดี ศรีสภา” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือก เป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม	รายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการ คัดเลือก ภายในสำนัก/ ถอดบทเรียน ของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสำนัก	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก /ถอดบทเรียนของ บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก เป็นแบบอย่างให้กับ บุคลากร จำนวน อย่างน้อย ๑ คน	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู “กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานภายใน สำนักกฎหมายที่เป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีกระบวนการ ขั้นตอนในการ คัดเลือก	มีหน่วยงานที่ ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนัก หรือหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	<u>รายงาน</u> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานในสังกัด หรือหน่วยงานอื่น นอกสังกัด	๑๐ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักกฎหมาย (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้ และเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	ภาพประกอบพร้อม การบรรยายภาพ (เอกสารข่าว)	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓
๘.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้น้ององค์ความรู้ ที่ได้มา ประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานศาลปกครอง และสำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวกับ คุณธรรมและความ โปร่งใส) - ประโยชน์ที่สำนัก/ กลุ่มได้จากการไป ขยายเครือข่าย - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๓

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	๑. การเสริมสร้างบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. วิธีการสำรวจ ๓. แบบสำรวจ ๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๑๒.	การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๔. การดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง แสดงถึง ความคุ้มค่าและประโยชน์ ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก /กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ			
๑๓.	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ ทำให้ประสบความสำเร็จ ๔. ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างกระบวนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕. การแก้ปัญหา ของสำนัก/กลุ่ม	๒๐ คะแนน	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๖. เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ			
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ	นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	๒๐ คะแนน	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้
กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม เส้นทางพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ (๑) กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา (๒) กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร (PRECIOUS PLASTIC) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒
๑๖.	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย สำนักกฎหมายจัดกิจกรรม “วินัย เรื่องง่าย ๆ ที่ควรรู้” โดยรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	ผ่านการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านวินัย ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมาย (การส่งเสริมความโปร่งใส)				- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ			
๑๗.	การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมรณรงค์เรื่อง “วัฒนธรรมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต” (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรในสำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในสำนักปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ความสุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม	รายงานการส่งเสริม พร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุป</u> <u>รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) สำนักกฎหมายส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นในทุกกิจกรรมตามสัดส่วนที่กำหนด (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๒
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีปัญญา สำนักกฎหมายดำเนินกิจกรรม “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีปัญญา” ๓ ด้าน ดังนี้ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กร และผู้มีพระคุณ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๒๐.	การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายใน สำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมายจัดกิจกรรมอันเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่ กิจกรรม “Happy Mind Happy Work : สมาธิสร้างสุข” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน สำนักดีเด่น	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม สำนักกฎหมายขยายผลการนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายใน สำนักกฎหมาย โดยการจัดกิจกรรม “กล่องพอเพียง คิดไม่หยุด” (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก /กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๒
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) สำนักกฎหมายเข้าร่วมโครงการส่งเสริม การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม (กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๔

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนัก	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก (ข้อ ๔ จะมีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์การประกวดในลำดับต่อไป)	กิจกรรมละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔
๒๔	การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม ● Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญและเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็น	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย	๒๐ คะแนน	๓๐ เม.ย. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
	รางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่องเชิดชู คนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)				๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. กระบวนการสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม ๓. แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ จากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้าง ระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี ๕. สรุป			
๒๕	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศ ส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/ กลุ่ม	บุคลากร ของสำนักงาน /หน่วยงาน ภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้าง บรรยากาศส่งเสริม คุณธรรมและปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓
๒๖	ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	เอกสารการสมัคร สมาชิกชมรม	๕ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๕ คะแนน	๒๐ มี.ค. ๖๘	คณะ ๑
๒๘	การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน “ร้องเรียน รับไว้ แก้ไขทันเวลา” • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	<u>รายงาน</u> สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน	๕ คะแนน	๒๐ มี.ย. ๖๘	คณะ ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					- สำนักมีกรณี ถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ			
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจ	รายงานผล การสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผล การสำรวจ ประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๔
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหาร งานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน	● คู่มือการ ปฏิบัติงานของ สำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน ● คู่มือการ ปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึง กระบวนการ/วิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา	คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน	๒๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๑

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
					๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน			
๓๑	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน STRONG	- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral) - รายงานของสำนัก/กลุ่มพร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๑๐ คะแนน	๓๐ ก.ค.๖๘	คณะ ๑
๓๒	มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการจัดมูมจริยธรรม	มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	ภาพถ่ายมูมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะ ๓

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๗/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
(สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการรายงานการประเมินผลตามที่สำนักกฎหมายเป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด (หน่วยงานสนับสนุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งข้าราชการสำนักกฎหมายผู้มี รายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาและการบริหารจัดการระบบดิจิทัลเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จการยกระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	หัวหน้าคณะทำงาน
๕) นายทศวิญห์ เกียรติทัตต์	คณะทำงาน
๖) นางสาวภณทิลา กิติโยดม	คณะทำงาน
๗) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงาน
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๙) นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะทำงาน
๑๐) นางปัญจพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๑๑) นางเกตุจินท์ วลัยจรรย์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๓) นายไพบุลย์ กระจ่างวุฒิชัย	คณะทำงาน
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๕) นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน

๑๖) นางสาวสายใจ...

๑๖) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๗) นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะกรรมการ
๑๘) นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะกรรมการ
๑๙) นายหมวดตรีปณิธิ์ ปทุมวัฒน์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๐) นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นายโรตม์วิทย์ เทียมศักดิ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางภสพร อัครนาวัน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นายสมผล อังศุวัฒนากุล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)**

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕) นางสาวสุธีรา จินายน	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๖) นางพิมพ์พัชร อริยมานกุล	รองหัวหน้าคณะกรรมการ คนที่สอง
๗) นางสาวกัญชลา กิติโยดม	คณะกรรมการ
๘) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะกรรมการ
๙) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะกรรมการ
๑๑) นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะกรรมการ
๑๓) นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	คณะกรรมการ
๑๔) นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะกรรมการ
๑๕) นางพวงผกา วรศิลป์	คณะกรรมการ
๑๖) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะกรรมการ
๑๗) นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะกรรมการ
๑๘) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะกรรมการ

๑๙) นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๒๐) นางรัตติกายนต์ นวลสุข	คณะทำงาน
๒๑) นางสาวเกศไพฑิณ ลักษณะวิลาศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๒) นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นางภสพร อัครนาวัน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖) นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๗) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๙) นางปัญจพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวสิริโฉม พรหมโณม	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวอวิการ์ตัน นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗) นางสาวบุษบา เสือแป้น	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานแต่ละคณะดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามที่สำนักกฎหมายเป็นหน่วยงานสนับสนุน หรือตามที่สำนักกฎหมายมีหน้าที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความถูกต้องตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ข

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. นางปัญจพร สุทธิยงค์ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุธีรา จินายน | คณะกรรมการ |
| ๘. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ | คณะกรรมการ |

๑๐. นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงาน
๑๒. นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางภสพร อัครนาวิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางรัตติกัญญา นวลสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนัก ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมายประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวภรณ์ทิลา กิติโยดม	คณะทำงาน
๗. นางเกตุจินท์ วลัยจรรย์	คณะทำงาน
๘. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวอัญชลี แก้วกรม	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวภิญญาพัชร กิรติพลวิชัย	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ด จัดมุมจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนามากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๘. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๙. นายไพบูลย์ กระจ่างวุฒิชัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	คณะทำงาน
๑๑. นายโรตม์วิชัย เทียมศักดิ์	คณะทำงาน
๑๒. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	คณะทำงาน
๑๔. นางกิตติมา อรุณพุลทรัพย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสมผล อังศุวัฒนากุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริต และการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนามากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวสุทธิดาตร จันทรแดง	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางพิมลพัชร อริยะมานกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๙. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอวิการ์รัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นายปณิธิ์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๘)

๔

๑๖. นางสาวนิตยา นาคเกษม

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวบุษบา เสือแป้น

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ ชaturongkarn)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ค

บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๕

ที่ _____ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง บันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
และข้าราชการสำนักกฎหมาย

ด้วยผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย เห็นชอบให้แจ้งเวียนบันทึกการประชุม
ข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียด
ปรากฏตามสำเนาเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

บันทึกการประชุม
ข้าราชการสำนักกฎหมาย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม CA ๔๒๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย |
| ๒. นางสาวลลิตาภรณ์ พงษ์วิพันธุ์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓. นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย |
| ๔. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๕. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๖. นางสาวอัญชลี แก้วกรม | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๗. นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส | นิติกรชำนาญการ |
| ๙. นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางพัชรา พุกเศรษฐี | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์ | วิทยากรชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวบุษบา เสือแป้น | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๔. นางพวงผกา วรศิลป์ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๕. นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ด | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๖. นางภสพร อัครนาวัน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๗. นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๑๘. นางสาวสุธีรา จินายน | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๙. นางสาวสมสมร นาคนา | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒๐. นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๑. นายไพบูลย์ กระจำวงศ์ชัย | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางปัญจพร สุทธิรงค์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒๓. นางเกตุจลินท์ วัลย์จำนงค์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๔. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |
| ๒๕. นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์ | วิทยากรชำนาญการพิเศษ |
| ๒๖. นางรัตติกายนต์ นวลสุข | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒๗. นายสมผล อังศุวัฒนากุล | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๒๘. นางกาญจนา ผลาชีวะ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๒๙. นายพัลลภ วงศ์พานิช | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๓๐. นายปณิธิ์ ปทุมวัฒน์ | นิติกรชำนาญการ |

๓๑. นายอภิวัฒน์ สุดสาว	นิติกรชำนาญการ
๓๒. นางสาวณัฐนิชา รัตนสุภา	นิติกรปฏิบัติการ
๓๓. นายวรชัย แสนสีระ	นิติกรชำนาญการ
๓๔. นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย	นิติกรชำนาญการ
๓๕. นายโรตม์วิญญ์ เทียมศักดิ์	นิติกรปฏิบัติการ
๓๖. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ
๓๗. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ
๓๘. นางพิมพ์พัชร อริยะมานกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓๙. นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๔๐. นางสาวกัญญาพัชร กิรติพลวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๑. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔๒. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนภาพร ชวรงค์กร	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานกฎหมาย ๒ (ลาพักผ่อน)
๒. นายทศวิมล หุ้ เกียรติทัตต์	วิทยาการชำนาญการพิเศษ (เข้าร่วมตรวจประเมิน ISO ๙๐๐๑)
๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์นิกุล	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	นิติกรชำนาญการ
๕. นายอมร สุวรรณโรจน์	นิติกรชำนาญการ
๖. นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ
๗. นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	นิติกรปฏิบัติการ
๘. นางสาวสิริโฉม พรหมโณม	นิติกรชำนาญการ (ลำดับที่ ๓ - ๘ ลาป่วย)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อข้าราชการสำนักกฎหมายมาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันแล้ว นายโสภณ ขาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ประธานในที่ประชุมฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม สรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

พิจารณารับรองบันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองบันทึกการประชุมข้าราชการสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- พิจารณาการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กิจกรรมถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและแนวทางการแก้ไขปัญหา)

นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาส คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงาน ด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงาน Strong ๑) ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า ตามที่ คณะทำงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาแล้วระยะหนึ่ง ขอให้ที่ประชุมร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบและแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกฎหมายเป็นไปอย่างต่อเนื่องต่อไป

นางปัญญพร สุทธิยงค์ หัวหน้าคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงาน Strong ๑) ได้กล่าวต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑) การปฏิบัติงานประจำที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงานในช่วงปิดสมัย ประชุมสามัญประจำปี มีปริมาณมาก โดยเฉพาะการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา ร่าง พระราชบัญญัติทำให้บุคลากรไม่ได้เข้าร่วมในบางกิจกรรม ตลอดจนมีระยะเวลาในการจัดทำเอกสาร สรุปผลการจัดกิจกรรมหรือองค์ความรู้น้อย อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดหรือขาดประสิทธิภาพ

๒) การดำเนินการบางโครงการ/กิจกรรม จำเป็นต้องรอหลักเกณฑ์การดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ในระดับสำนักงานฯ ก่อน จึงจะดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในระดับสำนักได้ ทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการน้อยลง

แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑) จัดกิจกรรมในช่วงปิดสมัยประชุมสามัญประจำปี และบูรณาการกิจกรรม ต่าง ๆ ของสำนักให้ตอบโจทย์ได้ในหลายประเด็น เพื่อกระชับเวลาในการดำเนินการ และส่งเสริม ให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๒) ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามหลักเกณฑ์เดิมไว้ล่วงหน้า ประกอบกับศึกษาเรียนรู้จากผลการดำเนินการในปีก่อนของสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนัก ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงาน ด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฎหมาย (คณะทำงาน Strong ๒) ได้กล่าวต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักกฎหมาย ในเรื่องของการจัดเก็บข้อมูล มีความคลาดเคลื่อน ข้อมูลไม่ครบถ้วน รวมถึงวิธีการ คำนวณการให้คะแนน ยังมีความไม่เสถียรของตัวเลข

แนวทางการแก้ไขปัญหา การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักกฎหมาย (คนดีศรีสภา) และกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักกฎหมาย (กลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ มีความเห็นว่า ในการดำเนินการทั้งสองกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรพิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นและกลุ่มงานต้นแบบ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายด้านการปฏิบัติราชการ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักกฎหมายประกอบด้วย ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักกฎหมายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ต่อจากนั้น นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์ คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะทำงาน Strong ๓) ได้กล่าวต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค (คณะทำงาน Strong ๓) ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานที่ได้กำหนดขึ้นมาใหม่ในปี

แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้ดำเนินการสอบถามรายละเอียดขั้นตอน วิธีการในการดำเนินการกับผู้รับผิดชอบกิจกรรมนี้ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งทางสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำให้สามารถดำเนินการได้เสร็จสมบูรณ์ตรงตามกำหนดเวลา

นางสาวสุทธิมาตร จันทรแดง หัวหน้าคณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย (คณะทำงาน Strong ๔) ได้กล่าวต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค

๑) บุคลากรขาดทักษะหรือความเชี่ยวชาญในการจัดทำสื่อด้านอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมที่ ๒๓ การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต เนื่องจากบุคลากรของสำนักกฎหมายไม่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการออกแบบสติกเกอร์ Line ทำให้บุคลากรต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และออกแบบเพิ่มเติม ประกอบกับด้วยระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมที่มีอยู่อย่างจำกัดเป็นอย่างมาก

ในด้านการทำงาน : อาจทำให้การทำงานไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาคาดหวัง

ในด้านหลักจิตวิทยา : ส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายเกิดข้อวิตกกังวลในกิจกรรมที่ทำอยู่ เนื่องจากตนเองไม่ได้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวที่เพียงพอ

แนวทางการแก้ไขปัญหา : ควรพิจารณาจัดอบรมหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการออกแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานดังกล่าวอย่างจริงจัง เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญก่อนจัดกิจกรรม หรือจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเฉพาะด้าน เป็นการล่วงหน้า ซึ่งจะช่วยลดความวิตกกังวลของบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

๒) การแจ้งกำหนดวันอบรม เงื่อนไข หลักเกณฑ์ในการออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมที่ ๒๓ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ล่าช้า และกระชั้นชิดเกินสมควร ส่งผลให้ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมการออกแบบสติกเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริต ในกิจกรรมที่ ๒๓ ของสำนักกฎหมาย ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ไม่เป็นไปตามลำดับขั้นตอนที่ควรจะเป็น ประกอบกับเป็นกิจกรรมใหม่ที่ต้องศึกษาและทำความเข้าใจ

แนวทางการแก้ไขปัญหา : ควรกำหนดระยะเวลาในการแจ้งวันอบรม รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมและล่วงหน้าอย่างเพียงพอ เพื่อให้แต่ละสำนักที่รับผิดชอบสามารถวางแผน ศึกษาข้อมูล และดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในกิจกรรมใหม่ที่ต้องอาศัยการเรียนรู้และความเข้าใจเพิ่มเติม

๓) ภาระงานที่มีปริมาณมากขึ้นแต่จำนวนบุคลากรกลับเท่าเดิม เนื่องจากจำนวนกิจกรรมที่กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนถึง ๓๒ กิจกรรม แม้จะลดจากเดิม ๖ กิจกรรม เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับบางกิจกรรม เช่น กิจกรรมที่ ๘ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก และกิจกรรมที่ ๙ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งทั้ง ๒ กิจกรรม ต้องไปดูงานกิจกรรมละ ๒ หน่วยงาน จากเดิมในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปดูงานกิจกรรมละ ๑ หน่วยงานเท่านั้น อีกทั้งกิจกรรมบังคับไว้ว่าเมื่อถึงวันไปดูงานจริง ต้องเป็นบุคคลคนเดียวกันกับบุคคลตามรายชื่อที่สำนักกฎหมายส่งไปให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเท่านั้น จะให้บุคคลอื่นไปแทนไม่ได้เลย ปรากฏเมื่อมีการกำหนดวันศึกษาดูงานจริงจึงเกิดการทับซ้อนงานประจำที่ได้รับมอบหมายไว้ก่อนแล้วให้ไปประชุม ส่งผลให้ต้องมีการสลับตัวบุคคลในการไปศึกษาดูงาน จะเห็นได้ว่า ด้วยงานประจำหรืองานตามภารกิจหลักของสำนักกฎหมายที่มีหลากหลายด้าน และเหมือนจะเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม ทำให้บุคลากรที่มีอยู่มีเวลาไม่เพียงพอที่จะกลั่นกรองงานทุกชิ้นงานให้ออกมามีประสิทธิภาพได้เท่าที่ควรจะเป็น ประกอบกับงานทุกชิ้นมีระยะเวลาที่จำกัด ส่งผลให้งานบางชิ้นหรือบางงานต้องทำด้วยความรีบเร่ง ทำให้ประสิทธิภาพในการกลั่นกรองงานลดน้อยลง จนเกิดความผิดพลาดในชิ้นงานบางอย่างได้

แนวทางการแก้ไขปัญหา : ควรพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังเพิ่มเติมในแต่ละกลุ่มงาน ในทุกตำแหน่งงาน ให้แก่สำนักกฎหมาย เพื่อให้สามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ และงานประจำที่มีความหลากหลายและเร่งรัดด้านเวลา ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดข้อผิดพลาด และสามารถกลั่นกรองงานได้อย่างรอบคอบครบถ้วน

จากนั้น นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาส คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงาน Strong ๑) ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า สำหรับข้อมูลปัญหาอุปสรรคและแนวทางในการแก้ไขตามที่ที่ประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางคณะทำงานผู้รับผิดชอบจะนำไปประมวลผลเพื่อจัดทำรายงานสรุปในภาพรวมของสำนักต่อไป

ที่ประชุมเห็นชอบ

๒. กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

นางสาวเกศไพสิน ลักษณะวิลาส คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล (คณะทำงาน Strong ๑) ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า การปรับปรุงหรือพัฒนา “แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เป็นหนึ่งในกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ โดยคณะทำงานผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการทบทวนในเบื้องต้นแล้วเห็นว่า แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประกอบไปด้วยโครงการ/กิจกรรมที่สามารถเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นศูนย์การเรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตได้เป็นอย่างดีแต่อย่างไรก็ตาม หากมีการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนดังกล่าว ภายหลังจากมีการดำเนินการตามแผนมาแล้วระยะหนึ่ง ก็จะทำให้การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักกฎหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น คณะทำงานผู้รับผิดชอบจึงเสนอแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมที่ ๑๕ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรมบริจาคขวดน้ำพลาสติก ให้แก่ วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ โดยวัดจะนำไปทอเป็นผ้าไตรจีวร ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการลดปริมาณขยะและรักษาสภาพแวดล้อม ขอเสนอให้มีการเพิ่ม “กิจกรรมแยกขยะเพื่อโลกของเรา” ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

ในส่วนของแนวทางการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานจะมีการประสานงานกับคณะทำงานขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานหมวด ๔ การจัดการของเสีย เพื่อศึกษาแนวทางการแยกขยะประเภทต่าง ๆ รวมถึงกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมายทราบต่อไป

๒) กิจกรรมที่ ๑๙ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ซึ่งเดิมประกอบด้วย กิจกรรม “เสริมสิริบารมีปีใหม่ ๒๕๖๘ ใหว่ผู้ใหญ่ตามวิถีกตัญญู” ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมวิถีกตัญญูมากยิ่งขึ้น ขอเสนอให้มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู โดยแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อองค์กรและผู้มีพระคุณ และ (๓) กิจกรรมด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร และสาธารณะ

ในส่วนของ...

ในส่วนของแนวทางการดำเนินกิจกรรม คณะทำงานจะมีการประสานงานกับ (คณะทำงาน Strong ๓) เพื่อกำหนดกิจกรรมย่อยให้สอดคล้องกับกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดิจิทัลในแต่ละด้านและประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรของสำนักกฎหมายทราบต่อไป

จากนั้น นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์ คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะทำงาน Strong ๓) ได้แสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากปีนี้ได้ตั้งกิจกรรมวันสงกรานต์รวมถึงกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในวันสงกรานต์ด้วยเกิดเหตุภัยพิบัติ (แผ่นดินไหว) ส่งผลให้ในปีนี้ทางคณะ ๓ มีกิจกรรมภาพเคลื่อนไหวที่จะนำมาดำเนินการจัดทำคลิปวิดีโอไม่หลากหลายและมีจำนวนจำกัดซึ่งที่ผ่านมาได้รับความร่วมมือจากข้าราชการภายในสำนักกฎหมาย ทั้งนางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม และนางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล ให้ความอนุเคราะห์ช่วยส่งคลิปเพิ่มเติมเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ให้ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณต่อไป ถ้ายังมีการดำเนินการจัดกิจกรรม strong ทางคณะทำงานฯ ขอความร่วมมือจากข้าราชการภายในสำนักฯ ช่วยถ่ายคลิปวิดีโอ ๑ คลิป หรือแจ้งทางคณะทำงานฯ ดำเนินการถ่ายภาพเคลื่อนไหวเพิ่มเติมเพื่อใช้สำหรับการจัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อทำรายงานฯ ต่อไป

ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายโสภณ ชาดบุษย์จารุ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย แจ้งต่อที่ประชุมว่า จากปัญหาและอุปสรรคตามเรื่องพิจารณาที่ ๓ กิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย ที่ได้แจ้งต่อที่ประชุมถึงปัญหาว่าบุคลากรน้อย แต่ปริมาณงานจำนวนมากนั้น ขอชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการทำงานร่วมกันในการปฏิบัติงาน โดยได้ปรึกษาหารือร่วมกันทั้งผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและข้าราชการในสำนัก เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดการระบบความคิด และทัศนคติ (Mindset)

- เพื่อให้รู้บทบาทและหน้าที่ของตน และตั้งใจทำงานให้ดี รับผิดชอบงานในหน้าที่ตนเอง เช่น นิติกร วิทยากร ควรทำงานด้วยความรับผิดชอบดูแลข้อมูลปฐมภูมิให้ถูกต้องครบถ้วน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฯ ควรตรวจสอบภาพรวมเนื้อหาและความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลทั้งหมด โดยอยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักฯ ตรวจสอบในภาพรวม งานนโยบายบริหารสำนักฯ

- ควรทำงานเป็นทีม ไม่ Burn-Out ทุกคนต้องช่วยกันทำงานเต็มที่ เพื่อที่งานจะได้สำเร็จลุล่วง

- หยอยทำงานสม่ำเสมอ เพื่อให้งานเสร็จทันเวลา

- รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานที่ดี รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

- การประเมินผลงาน PMS ประเมินจากผลงานที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง โดยให้มีการ Feedback งานระหว่างกันเป็นระยะ ๆ เพื่อให้รับทราบผลการปฏิบัติงานของตน และมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๒. ระบบบริหาร...

๒. ระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001:2015

- ให้ข้าราชการช่วยกันตรวจสอบการจัดทำเอกสารร่างพระราชบัญญัติ (อ.พ.) (อ.พ.(ร)) หรือ เอกสาร (ก.ป.) ตามระเบียบปฏิบัติ ให้ตรงตามมาตรฐาน ISO ที่กำหนด
- เหตุผลที่ได้มีการแก้ไขเฉพาะ กป. ที่ไม่ได้สอดคล้องกับหัวข้อ ISO 9001:2015 แต่ไม่ได้แก้ อพ. เนื่องจากเอกสาร อพ. ได้มีการเผยแพร่ไปแล้ว และที่พบความผิดพลาดเป็นเรื่องของถ้อยคำ ไม่ได้ผิดในส่วนของเนื้อหา แต่เอกสาร กป.เป็นเอกสารทางวิชาการใช้อ้างอิงได้ตลอดไป ทั้งนี้ การจัดทำบันทึกข้อความใบปะหน้าเสนอเอกสารประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ (อ.พ.) (อ.พ.(ร)) และเอกสาร(ก.ป.) ย่อหน้าสุดท้ายให้ระบุว่ากลุ่มงานฯ ขอรับรองว่าได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ (อ.พ.) (อ.พ.(ร)) หรือ เอกสาร (ก.ป.) ตามระเบียบปฏิบัติ (Procedure Manual) การจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา หรือ “อ.พ.” เพื่อประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติและพระราชกำหนด PM-LA-๐๒ Rev.๐๓ หรือระเบียบปฏิบัติ (Procedure Manual) การจัดทำเอกสารกฎหมายที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา หรือ “ก.ป.” PM-LA-๐๑ Rev.๐๒ ตามระบบบริหารคุณภาพมาตรฐาน ISO 9001:2015 เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันการหลงลืม และถือเป็นมาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ต่อจากนั้นได้กล่าวปิดประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ นาฬิกา



(นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘